



REGIONS FRANCE

Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.

Comité Social et Économique

Le secrétaire

COMpte-RENDU DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE DU 25/07/2025

La réunion est présidée par Gilles DOLFI, Directeur Général assisté d'Yvan HENAUT, Directeur des Ressources Humaines et de Marie TURRA Responsable des Ressources Humaines.

Compte Rendu CSE du mois de juin 2025

Le compte-rendu du CSE du mois de juin 2025 est approuvé à l'unanimité. Il est rappelé qu'il peut être consulté sur le Portail Travaux.

1^{ère} Partie : LA VIE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

1. Informations économiques

Gilles DOLFI présente l'information économique.

PC à fin juin 2025	158 659 K€
Activité à fin juin 2025	170 801 K€ (dont 21 326 K€ de grands projets)

Répartition de l'activité à fin juin 2025 :

Grands Projets	21 326 K€
IDF	13 315 K€
Lille	15 798 K€
Toulouse	5 682 K€
Rouen	3 641 K€
Nantes	11 246 K€

Lyon	12 625 K€
Aix	9 058 K€
Nancy	16 433 K€
VSL France	12 102 K€
UGTT	9 847 K€
BU Métal et Bois	3 192 K€
Economie Circulaire	0 K€
Génie Ecologique	0 K€

2. Situation de l'emploi

a. Informations sur les effectifs et mouvements de personnel

Au 30/06/2025, l'entreprise Bouygues TP Régions France est composée de 874 collaborateurs dont 57 contrats en alternance, 38 stagiaires.

L'effectif se décompose comme suit : 345 Cadres, 177 ETAM et 352 Compagnons.

La mixité Cadre est de 21,4 %

- 40 % des collaborateurs sont des Cadres
- 20 % des collaborateurs sont des ETAM
- 40 % des collaborateurs sont des Compagnons

La moyenne d'âge tous statuts confondus est de 40,9 ans.

L'ancienneté moyenne tous statuts confondus est de 11,2 ans.

En juin 2025, nous comptabilisons :

- 9 départs (4 compagnons/ 1 ETAM / 4 cadres) (1 démission/ 5 licenciements/ 3 mutations)
- 3 arrivées (1 cadre/ 2 compagnons)

b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre

Le Comité Economique et Social est consulté pour les prêts et emprunts de main d'œuvre envisagés au sein de Bouygues TP Régions France. Les prêts et emprunts en cours sont généralement commentés. Les membres du CSE sont favorables à la mise en place de ces prêts et emprunts compte tenu de l'organisation de certains chantiers (chantiers GIE, Grand Paris...) et des besoins exprimés par ailleurs.

3. Information économique trimestrielle (avril/ mai/ juin)

1. Evolution générale des commandes et exécution des programmes de production

Les données concernant l'activité (exécution des programmes de production), les prises de commandes (évolution générale des commandes) et la situation financière, relatives au 2^{ème} trimestre 2025, peuvent être traduites comme suit :

ACTIVITE ET PRISE DE COMMANDES DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE AU 2^{ème} trimestre 2025 :

	ACTIVITE Cumulée	PRISE DE COMMANDES Cumulée
Bouygues Travaux Publics Régions France	170 801 K€	158 659 K€

Pour BYTPRF, l'activité s'élève à 170 801 K€ pour un Plan actualisé à 355 000 K€.

Pour BYTPRF, la prise de commandes s'élève à 158 659 K€ pour un plan actualisé à 400 000 K€.

L'activité s'élève à 81 801 K€ pour ce 2^{ème} trimestre.

La prise de commandes s'élève à 46 482 K€ pour ce 2^{ème} trimestre.

NANTES - PONT 3 CONTINENTS	10 890 K€
MARDYCK - ARCELOR - HALLES 8 ET 9	10 400 K€
LE HAVRE - REHAB DECHARGES DE DOLLEMARD (TF)	4 673 K€
ST-GREGOIRE SUPP PN4 PRA-PRO	3 824 K€
LE CHEYLAS - ANCRAJES PARC PHOTOVOLTAIQUE	3 573 K€

2. Paiement des cotisations sociales

Pour le 2^{ème} trimestre, BYTPRF est à jour dans le paiement des cotisations de Sécurité Sociale (attestations URSSAF et PROBTP).

3. Emploi

Conformément à l'article R.2323-10 du Code du travail, les informations doivent retracer mois par mois l'évolution des effectifs et la qualification des salariés par sexe en faisant apparaître :

a- nombre de salariés titulaires d'un CDI

- b- nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois
 c- nombre de salariés à temps partiel
 d- nombre de contrats de professionnalisation

a - nombre de salariés titulaires d'un CDI

CDI	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Avril	348	2	89	35	277	74	714	111
M-1 Mai	347	2	87	35	275	73	709	110
M Juin	346	2	87	35	271	74	704	111

b - nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois

CDD	Compagnons		Etam		Cadres		Total		Nombre de journées de travail effectuées au cours du mois	Motif de recours
	H	F	H	F	H	F	H	F		
M-2 Avril	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M-1 Mai	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M Juin	2	0	0	0	0	0	0	0	0	Accroissement temporaire d'activité, remplacement partiel

c - nombre de salariés à temps partiel

Temps partiel	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Avril	1	0	0	2	2	5	2	7
M-1 Mai	1	0	0	2	2	4	3	6
M Juin	1	0	0	2	2	4	3	6

d- nombre de contrats de professionnalisation

Contrat de professionnalisation	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Avril	2	0	37	18	0	0	39	20
M-1 Mai	2	0	37	18	0	0	39	20
M Juin	2	0	37	18	0	0	39	20

4. Contrats d'insertion et de réinsertion

Sur le 2^{ème} trimestre 2025, BYTPRF ne compte aucune embauche ou création d'emplois effectuée dans le cadre du contrat initiative-emploi.

4. Information relative à la signature de l'accord de quantification intéressement 2025

Yvan HENAUT rappelle aux membres du Comité Social et Économique que l'Accord d'Intéressement 2023-2025 a été signé le 28 juin 2023.

Cet accord couvre Bouygues Travaux Publics, Bouygues Travaux Publics Régions France et Bouygues Construction Expertises Nucléaires, pour une durée de 3 ans.

Cet accord d'intéressement est complété d'un Accord de Quantification, qui est revu tous les ans avec les partenaires sociaux. Cette révision a été effectuée en juin.

Yvan HENAUT en présente les mesures.

5. Consultation relative aux orientations formations professionnelles

Yvan HENAUT présente la note relative aux orientations de la formation professionnelle 2026 (annexe).

6. Consultation relative au Document Unique d'Evaluation des risques

Driss LAHMAMOUCHI présente le document, qui pour rappelle est consultable sur le portail santé sécurité.

7. Consultation sur le projet de recherches de reclassement d'un salarié suite à avis d'inaptitude

Conformément aux dispositions légales, Marie TURRA consulte les membres du Comité Social et Economique (CSE) sur la procédure de recherches de reclassement engagée suite à l'avis d'inaptitude professionnelle rendu par le médecin du travail le 15/07/2025 concernant Monsieur X et préalablement à toute proposition de reclassement lors de la réunion du 25/07/2025.

Les éléments ci-dessous sont communiqués aux membres du CSE en amont de la réunion du CSE afin de leur permettre d'avoir toutes les informations utiles à la compréhension de la situation.

Monsieur X a été embauché(e) en CDI le 13/05/2002 et a été affecté en dernier lieu sur le chantier du Viaduc du Métro de Toulouse.

Suite à une absence d'au moins 60 jours après maladie professionnelle Monsieur X a fait l'objet d'une visite de reprise le 15/07/2025.

Le médecin du travail a conclu à un avis d'inaptitude précisant :

«Ne peut plus faire :

- Port de charge limité à 5Kg de la main droite
- Pas de posture du bras droit au-dessus du plan des épaules
- Pas de vibrations du membre supérieur droit (marteau, marteau-piqueur, etc.)
- Pas de posture prolongée au-delà de 30 min, avec nécessité de marcher 15min avant de pouvoir être à nouveau assis 30min
- Posture accroupie prolongée au-delà de 5min

Peut encore faire :

- Conduire moins de 30min d'affilée
- Travail administratif

Pourrait effectuer une formation de reconversion professionnelle en vue d'occuper un poste adapté respectant les recommandations mentionnées ci-dessus (par exemple, travail sur ordinateur) ».

Des courriers de reclassement ont été envoyés le 15/07/2025 afin de chercher d'éventuelles opportunités de reclassement compatibles avec l'état de santé du salarié - prenant en compte l'avis et les indications du médecin du travail.

Une étude de l'ensemble des postes disponibles a été effectuée via notre outil MOBYCLIC de gestion des offres d'emploi à l'intérieur du Groupe Bouygues.

A ce jour, 1 réponse favorable a été reçue :

- Responsable d'équipe service clientèle à Nantes en CDI

Principales tâches effectuées :

Management des équipes

- Optimise l'organisation, les process et les outils de son périmètre en fonction des objectifs fixés
- Planifie, encadre et anime son équipe
- Assure le recrutement, la formation et le développement des compétences en fonction des objectifs individuels et collectifs

Animation des équipes

- Relaie la politique de la Direction de la Relation Client
- Décline les messages clés de l'entreprise
- Veille à une ambiance conviviale au sein de son équipe par sa capacité d'écoute et d'accompagnement au quotidien
- Fédère, anime et motive son équipe autour de l'ambition de son entreprise
- Evalue régulièrement les performances de ses collaborateurs
- Détermine l'évolution de leur rémunération en fonction de leurs résultats et de leurs potentialités
- Définit des plans d'actions individuels et collectifs afin d'assurer le développement des compétences de ses collaborateurs
- Accompagne les collaborateurs dans la conduite du changement

Pilotage de l'activité opérationnelle

- Veille à l'optimisation du taux d'opération clients et à la prise en charge des flux synchrones (contacts entrants) et asynchrones (traitements back-office et appels sortants) pour son équipe et/ou pour l'activité (ouverture et fermetures notamment)
- Pilote son activité au quotidien à partir d'indicateurs spécifiques à la relation client
- Contribue à la gestion de l'organisation du temps de travail de son équipe et en assure le contrôle (temps préférentiel, congés, pointage, suivi de l'absentéisme)

Nous vous indiquons que le médecin du travail nous a confirmé que ce poste est conforme à ses préconisations.

Le Comité Social Economique approuve le projet de reclassement.

8. Point ASC

Béatrice LECLERC présente les ASC.

Le CSE rappelle que certaines campagnes sont encore en cours. Les collaborateurs peuvent **commander les jouets de Noël ou faire participer leurs enfants au jeu concours « Dessine -moi tes vacances » jusqu'au 31 août 2025.**

Toutes les informations sur ces campagnes ont été mises dans le compte-rendu CSE de juin 2025.

Les inscriptions **pour les voyages 2026** se sont poursuivies. Celles-ci ont été envoyées par mail à tous les collaborateurs. (Documents joints)

- Voyage au **Mexique à YUCATAN** : la campagne d'inscription a eu lieu du 4 au 20 juillet 2025. Pour rappel, il s'agit d'un **combiné touristique de 9 jours & 7 nuits du 30 mai au 7 juin 2026** avec un départ de Paris. Les jours 1 à 5, il y a **le circuit touristique** avec un guide en pension complète (Hors boissons). Les jours 5 au soir jusqu'à la fin du séjour à CANCUN, tout est en **ALL INCLUSIVE** donc tout inclus (Repas + boissons).

Ce séjour est subventionné par le CSE à hauteur **de 500€ / participant / plafonné à 1 250€** pour la famille du collaborateur.

Pour le financer, il y a la possibilité d'un **paiement en 12 fois** et de **déduire la carte ou chèques vacances 2026 sur le règlement.**

Malheureusement, ce **voyage** a dû être **annulé** car le CSE n'a eu que 8 participants dont 2 enfants. Il fallait minimum 20 participants pour que le tarif groupe soit appliqué.

- Le CSE informe que les inscriptions pour **le voyage en Sicile** sont en cours. Elles sont du 18 juillet au 1^{er} août 2025. Ce voyage est de **8 jours & 7 nuits** dans un hôtel 4**** **en ALL INCLUSIVE (Tout inclus)** au **tarif de 772€ / participant du 25 septembre au 1^{er} octobre 2026**. Le départ est de Paris.

Le CSE subventionne à hauteur de **200€ / participant / plafonné à 500€** pour la famille du collaborateur. Pour le paiement, il y a la possibilité d'un **paiement en 8 fois** et d'y inclure la **carte ou les chèques vacances 2026**. (Documents joints)

Pour rappel, **un livret voyages** présentant les **3 voyages 2026** a été envoyé par mail aux collaborateurs en avril 2025 afin de présenter les futurs voyages. Le CSE attendait l'ouverture des vols pour confirmer les tarifs et lancer les demandes d'inscription.

Une communication importante a été diffusée aux collaborateurs concernant la carte vacances (Affiche jointe). La plateforme **Macartevacances** a eu **une mise à jour courant juin 2025** afin de faire évoluer les prestations proposées. Chaque collaborateur a **reçu un mail le 4 ou le 5 juillet 2025** pour **valider leurs informations personnelles** afin d'accéder au site et pouvoir réutiliser leur carte. Si cette mise à jour n'est pas faite, les refus de paiements sont automatiques.

Pour information, l'interface administrateur du CSE a également eu une mise à jour qui a duré quasiment 20 jours. Nous étions donc dans l'impossibilité de répondre à certaines informations demandées.

Nous sommes conscients que certaines perturbations sont encore en cours. **Le CSE est à disposition pour vous aider dans vos démarches.**

Un rappel a été fait par mail **sur les colonies de vacances**. Le CSE propose **235€ de subvention** aux enfants des salariés Bouygues TP RF. Nous sommes partenaire avec **TOTEMIA**.

Les enfants doivent être déclarés au service RH. Cette offre est ouverte jusqu'à 16 ans. Cliquer sur ce lien pour réserver le séjour <https://totemia.com/> et utiliser ce code promo **TOTBOUYGUESX235**

A ce jour, le CSE comptabilise 7 séjours réservés par les collaborateurs.

Diverses offres sur notre billetterie événementielle **TICKETMASTER** ont été publiées (Affiches jointes) :

- **Une offre spéciale été sur 3 spectacles : Casse - noisette, Le lac des Cygnes et Orchestres, Chœurs & ballet.**

3 spectacles en tournée dans toute la France en 2025 et 2026. Les billets sont proposés au tarif de **25€** en cat.2 jusqu'au 31 août 2025.

- Le spectacle « **le Mystère MOZART** » : **15€ le billet** pour les séances du 1^{er} au 28 août 2025.

Pour bénéficier de ces offres, les collaborateurs doivent cliquer [ICI](#) avec le mot de passe ticket321

Le CSE rappelle qu'une communication sur le journal « **le bon coin des petites annonces immobilières** » est faite. (Affiche jointe)

Celle-ci demande aux collaborateurs d'envoyer **leurs annonces immobilières de vente ou de location avec les photos au CSE** cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Et que nous nous chargeons de les publier dans ce journal du bon coin.

Le journal CSE Edition août 2025 est présenté :

- Présentation des ASC (60% en Thalasso, 70% sur les parfums + un bon plan pour accéder à la culture & au patrimoine GRATUITEMENT)
- Présentation des avantages et des infos chantier dont le chantier de la Halte de Launaguet à Toulouse.
- Présentation du portrait de la visite de la CSSCT sur le chantier de Réhabilitation du Viaduc du Môle d'Escale à la Rochelle.

9. Consultation relative aux demandes d'aménagements d'horaires

- Chantier de St Quentin
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 1 ETAM / 2 compagnons
- ✓ Motif du recours : Travaux sous coupure SNFC

- ✓ Date de mise en place : 25/08/2025
- ✓ Durée : jusqu'au 29/08/2025
- ✓ Horaires : nuits de 22h à 6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Courbevoie
- ✓ Collaborateurs concernés : 3 Cadres / 1 ETAM / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : Fermeture exceptionnelle de l'autoroute A14 pour permettre les travaux dans la cheminée d'air vicié de l'usine A3 sous consignation des ventilateurs de désenfumage. Confirmation donnée par la DIRIF en S26.
- ✓ Date de mise en place : 04/08/25
- ✓ Durée : 4 semaines jusqu'au 29/08/25
- ✓ Horaires :

Semaine 32 : 3 x 8h

Du lundi 04/08/25 au samedi 09/08/25 inclus
6h-14h / 14h-22h / 22h-6h

Semaines 33, 34, 35 : 2 x 8h

Du lundi 11/08/25 au vendredi 29/08/25
Incluant le vendredi 15/08 et les samedis 16/08 et 23/08.
6h-14h / 14h-22h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

10. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions

- Chantier Quais de Odet
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Encadrement/Maîtrise / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : travaux sous coupure de circulation

- ✓ routière pour permettre de positionner la grue sur les voies circulée
- ✓ Date de mise en place : 03/07/2025 au 14/08/2025
- ✓ Durée :

Sont concerné les nuits du 03/07/25, 07/07/25, 17/07/25, 21/07/25, 24/07/25 et 28/07/2025

Amplitude horaire maximum : 20h30 à 6h00.

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier 18.3.C
- ✓ Collaborateurs concernés : jusqu'à 50 personnes
- ✓ Motif du recours : Les fortes chaleurs nécessitent d'organiser le travail en priorité le matin. Durant les épisodes caniculaires en semaine, le chantier adapte les horaires pour libérer les compagnons plus tôt dans l'après-midi. Les difficultés liées au transport ne permettant pas de démarrer plus tôt que 7h00, un déficit d'heure est observé sans rattrapage le samedi.
- ✓ Date de mise en place : 05/07/25
- ✓ Durée : 4 mois
- ✓ Horaires : 7h-13h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier 18.3.C
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 compagnon
- ✓ Motif du recours : Montage d'outils coffrant nécessitant en partie la présence des monteurs du fournisseurs dont l'entreprise ferme au 25/07. Retard planning important >2 semaines si le montage n'est pas terminé à leur départ.
- ✓ Date de mise en place : 15/07/25
- ✓ Durée : 2 semaines
- ✓ Horaires : 7h à 16h et 14h à 22h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier de Ricanto

- ✓ Collaborateurs concernés : 5 Cadre / 3 ETAM / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : Forte chaleurs
- ✓ Date de mise en place : 15/07/2025
- ✓ Durée : jusqu'au 20/09/2025
- ✓ Horaires :
 - Détail des nouveaux horaires :

Semaine 1 : Lundi de 12h00 à 16h00 / Mardi à vendredi de 06h00 à 12h00 et 13h00 à 16h00
Semaine 2 : Lundi à mercredi de 06h00 à 12h00 et 13h00 à 16h00 / Jeudi de 06h00 à 13h00

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

2^{ème} Partie : LA VIE SANTE DE L'ENTREPRISE

1. Sécurité

Driss LAHMAMOUCHI présente les résultats sécurité de Bouygues TP Régions France à fin juin.

Résultats Sécurité à fin juin 2025 pour Bouygues TP RF :

Taux de fréquence :	18,84	Objectif \leq 4,5
TFG :	31,40	Objectif \leq 25
Taux de gravité :	0,76	Objectif \leq 0,90

6 AT sans arrêt

9 AT avec arrêt

Résultats sécurité à fin juin 2025 pour l'intérim :

Taux de fréquence :	31,46	Objectif \leq 15
TFG :	47,19	Objectif \leq 30
Taux de gravité :	0,23	

3 AT sans arrêt

6 AT avec arrêt

3^{ème} Partie : LA VIE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Question n°1 : Pouvez-vous nous informer sur le calendrier d'informations RH concernant le sujet des modifications de règles de la mutuelle ? (CFTC)

Augmentation de
la cotisation
Enfant

Au 1^{er} juillet 2025, la cotisation enfant passera à 60 % de la cotisation adulte (vs 50% actuellement)
>> 36 € par enfant (vs 30 € actuellement)

La part salariale demeure inchangée > 0,5 % du salaire mensuel de base
Impact uniquement pour les salaires > à 6 000 €, maximum 12 € par mois

Décalage de la
gratuité au 4^{ème}
enfant

A compter du 1^{er} janvier 2026, le 3^{ème} enfant ne sera plus gratuit.
La gratuité continue à s'appliquer à partir du 4^{ème} enfant.

Impact pour tous les collaborateurs ayant 3 enfants, dans la limite de 0,5 % du salaire (maximum : 36 € par mois, pour un collaborateur ayant un salaire de 7 200 €)

Concernant les conjoints, la nouvelle mesure s'appliquera au **1^{er} janvier 2025, rappel** :

Conjoint
obligatoire

Définition du conjoint obligatoire = **conjoint sans couverture obligatoire**

Cotisation et participation employeur inchangée :

- Même cotisation que le collaborateur (60 € à ce jour)
- Participation salarié = 1% du salaire mensuel

Conjoint facultatif

Conjoint facultatif = tout conjoint dont l'employeur met à disposition une mutuelle obligatoire

Deux choix possibles :

- Pas d'adhésion à la mutuelle BY
- Adhésion à la mutuelle BY en complément de la première mutuelle (c'est-à-dire que la mutuelle BY n'intervient qu'en complément d'une 1^{ère} mutuelle) ➔ cotisation = 50 % de la cotisation collaborateur (soit 30 € à ce jour)

Dans tous les cas, pas de participation employeur.

Question n°2 : Le virement des congés se fait encore en deux temps lorsqu'il y a 15 jours de posé. La règle des pointages n'est pas encore assimilée pour certain. Pouvez-vous refaire une communication ? (CFTC)

Yvan HENAUT indique que la communication a été faite (cf. mail du 10 juillet de Sophie Rican relatif à HR4YOU)

Vos demandes de congé dans HR4YOU doivent être saisies en continu (y compris avec les samedi et dimanche) afin qu'une seule demande soit transmise à la CIBTP. Si vos demandes de congé sont découpées semaine par semaine, l'envoi à la CIBTP sera également fractionné.

En tout état de cause, cela sera sans incidence sur les droits à fractionnement.

Question n°3 : Le livret des compagnons a été mis à jour en juin 2025. Les membres du CSE peuvent-ils en avoir un exemplaire ? (CFTC)

Le livret a été envoyé avec l'ODJ à l'ensemble des membres.

Question n°4 : Lors de la réunion CSE du 28 Mai, nous avons évoqué le souhait de modifier la règle des attributions des ASC. Le CSE n'étant pas toujours informé à temps des départs de collaborateurs, cela crée des inégalités d'attribution des prestations.

Nouvelle règle : « le collaborateur doit être présent dans les effectifs et ne pas être en période de préavis à la commande pour chaque évènement donnant lieu à l'attribution d'une prestation » ?

Pouvons-nous modifier le règlement intérieur du CSE assez rapidement ? (Nous avons des campagnes en cours & à venir) ? CFTC

Tous les mois, la DRH envoie à l'ensemble des assistantes le fichier des entrées / Sorties permettant d'être informé des mouvements (à titre d'exemple : 26 juin/12 mai/24 mars).

En complément, un envoi sera fait au secrétaire du CSE tous les 15 jours.

Question n°5 : Pouvez-vous nous informer si la direction s'est renseignée pour choisir une date de versement annuel du budget alloué au CSE ?

Le CSE ne souhaite pas rencontrer la même problématique subie lors de la campagne des chèques / cartes vacances 2025 ? (CFTC)

La direction indique qu'il y aura 2 versements :

- 1^{er} février
- 15 septembre

Question n°6 : Pouvez-vous communiquer au CSE la date de la prochaine réunion en présentiel ? (CFTC)

Le prochain CSE en présentiel se tiendra en présentiel le vendredi 26 septembre, à 10h au lieu de 9h.

PRESENTS :

MEMBRES ELUS : Olivier MONFRAY, Eric DURIEZ, Simon DEHOVE, Hervé DUMAS, Christelle PETITPAS, Camille ABRACHY, Léo DAURIOS

SECRETAIRE DU CSE : Béatrice LECLERC





NOTE D'ORIENTATION FORMATION BOUYGUES CONSTRUCTION 2026

Direction Learning & Development / C. de Scorraille

2 juillet 2025

La politique de formation de Bouygues Construction constitue un **levier pour le déploiement de la stratégie de l'entreprise**.

Elle doit nous permettre de disposer, de façon sécurisée et pérenne, de toutes les **compétences et expertises nécessaires à l'évolution de nos métiers**. Elle promeut, de façon transverse et partagée, notre **culture**, nos **valeurs**, notre **ouverture au changement** et notre **modèle de management**.

COMMENT EST STRUCTUREE NOTRE POLITIQUE DE FORMATION ?

Dans le cadre de notre projet d'entreprise Greenlight, il a été décidé de structurer et de promouvoir une offre de formation spécifique à chaque famille de métier, et de la décliner en fonction de la séniорité professionnelle de chacun : ce sont les **parcours métiers**. Ils contribuent au développement et à la sécurisation des parcours professionnels, en cohérence avec les besoins futurs de l'entreprise.

Les parcours métiers du core-business (encadrement travaux, maîtrise et compagnons) sont déployés ou en cours de déploiement. Les parcours des autres principales familles de métiers de l'entreprise doivent être déployés d'ici 2027 au plus tard.



L'offre de formation de Bouygues Construction se structure autour de **quatre axes majeurs** :

- › **Un parcours de formation complet, structuré par niveau de séniорité.** Il permet de rythmer et d'accompagner les différentes étapes de la carrière des collaborateurs. Il propose un tronc commun de formations, adapté au niveau du collaborateur. (Les principaux métiers de l'entreprise disposeront d'un parcours d'ici fin 2027).
- › **Les « Essentiels Bouygues Construction »** regroupent des thématiques essentielles au bon fonctionnement de l'entreprise : intégration, sécurité, éthique.
- › **Culture & management** : ces formations nous permettent de partager nos modalités de travail et de management. Elles sont communes à l'ensemble de Bouygues Construction.
- › **Communautés** : ce sont des formations spécifiques destinées aux communautés clés de l'entreprise : talents, grands projets, experts et commerce.

Une offre de formation complémentaire est disponible. Elle est mise en œuvre par l'entreprise. Ces formations visent à faire du « sur-mesure ». Elles permettent de déployer des actions personnalisées de développement des compétences ciblées, en fonction des besoins de chacun.

Enfin, **la formation en « libre-service »** permet à chaque collaborateur :

- › d'être acteur de sa formation,
- › de se placer dans une dynamique continue d'apprentissage et d'ouverture, au-delà du cadre de l'entreprise.

En interne, cette offre « **libre-service** » est essentiellement proposée via :

- › La plateforme interne d'e-learning (Global RH Formation) et nos partenaires EdFlex (« le Spotify de la formation ») et GoFluent (formation aux langues).
- › Des sessions organisées par les services spécialisés et proposées en accès libre (les « 30 minutes de la R&D ») et par les directions de formation (Inspiration BY BCU, BYCamp...)

Nous considérons que chaque collaborateur peut et doit compléter le développement de ses compétences à travers la variété des offres, des évènements ou des médias externes. **Être acteur de sa carrière, être acteur de sa formation, c'est se placer dans une logique de co-investissement et d'apprentissage permanent**. Cet état d'esprit, nous souhaitons le diffuser et le promouvoir auprès de tous nos collaborateurs, dans une logique de confiance et d'employabilité.

QUELLES SONT LES PRINCIPALES ORIENTATIONS FORMATION 2026 ?

Santé - sécurité :

La sécurité demeure la **première priorité de l'entreprise**. Au-delà des formations réglementaires, les entités veilleront à ce que l'ensemble des collaborateurs de production participent aux programmes de formations **Leader Sécurité 1, 2 et 3**. Ces programmes, communs à l'ensemble de Bouygues Construction, constituent des **essentiels** du socle commun de notre culture sécurité.

Ethique :

Le **respect strict des normes d'éthique** constitue un pilier fort du management des affaires du groupe Bouygues. L'ensemble des collaborateurs (sans aucune exception), tous niveaux hiérarchiques et filières confondus, devront suivre les modules (initiaux ou de recyclage) de **B.Compliant**.

Les nouveaux collaborateurs rejoignant ces filières (en dehors de la campagne dédiée) devront réaliser cette formation au plus tard dans les deux mois suivant leur prise de fonction.

Climat :

La **réduction de l'empreinte carbone des activités de Bouygues Construction** constitue un enjeu majeur. L'acculturation, la prise de conscience et la montée en compétences de chacun sont donc très importantes. Les entités veilleront à ce que les équipes investissent du temps pour se former sur ces thématiques(via les propositions corporate de Bouygues Construction ou celles des entités), par exemple :

- › **Climat – carbone (Agir pour le climat, Master Class Carbone...),**
- › **Nouveaux modes constructifs,**
- › **Biodiversité,**
- › **Fresques du climat**
- › ...

Culture managériale :

La **culture managériale demeure une empreinte forte de notre marque employeur** et du projet d'entreprise Greenlight. Nous devons continuer à former nos managers et nos équipes.

L'évolution de notre **culture managériale** s'appuie sur :

- › Les ateliers **Experience Your Values** déployés depuis 2023. Ils ont été adaptés aux nouvelles valeurs du groupe Bouygues. Ils continueront à être déployés en 2026 pour toucher un maximum d'équipes, dans tous les pays. Nous recommandons qu'ils soient **renouvelés tous les 18 mois pour les équipes « stables », ou 4 à 6 mois après le début de chaque projet** (une fois que les équipes se connaissent). Experience Your Values est disponible en version digitale sur Bylearn, et en version physique, avec des boîtes de jeu distribuées par Bouygues Construction University.
- › Les formations **Relations & Leadership 1,2 et 3** constituent le **socle commun de management de Bouygues Construction**. Elles doivent être systématiquement proposées :
 - Relation & Leadership 1 : à l'ensemble des collaborateurs cadres,
 - Relation & Leadership 2 : à l'ensemble des collaborateurs en situation de management,
 - Relation & Leadership 3 : aux collaborateurs disposant d'un haut niveau de responsabilité, mais n'ayant pas vocation à participer au programme Marco Polo.

Compétences métier :

Le haut niveau de compétences des équipes constitue l'un des éléments de différenciation stratégique de Bouygues Construction.

Que ce soit à travers les parcours de formation ou pour des thématiques spécifiques, chaque entité veillera à ce que des programmes de formation (le plus souvent délivrés par des formateurs internes) permettent à chacun de maintenir un haut niveau de compétences.

Pour cela, les différentes filières métiers de l'entreprise (et particulièrement les directions de l'ingénierie) veilleront à proposer des programmes de formation adaptés ; prioritairement orientés vers les équipes de production.

Les compagnons, dont le nombre de nouveaux embauchés augmente sensiblement, constituent une population pour laquelle il est essentiel de garantir le **transfert de compétences**.

Nouvelles technologies :

Les nouvelles technologies prennent une place de plus en plus croissante dans le monde professionnel. Elles présentent à la fois des **opportunités et des risques**. Pour ces raisons, les entités veilleront à ce que :

- › 100% des collaborateurs ayant un accès au réseau IT de Bouygues Construction suivent la formation à la cybersécurité « **Cyber et moi** »,
- › le maximum de collaborateurs concernés ait accès à la formation proposée par BYCN IT, relative à l'usage de l'**intelligence artificielle** au sein de Bouygues Construction.

En complément de ces axes, chaque entité de Bouygues Construction développe des thématiques spécifiques pour répondre à ses enjeux business et techniques.

POLITIQUE FORMATION BOUYGUES CONSTRUCTION : QUI FAIT QUOI ?

Il existe différents niveaux de « providers » de formation au sein de Bouygues Construction :

- › **Bouygues Construction University (BCU)** anime l'offre formation commune à l'ensemble de Bouygues Construction. Les formations de BCU sont :
 - › Soit délivrées directement par elle-même,
 - › Soit déclinées par zone/pays. Dans ce cas, ce sont les training centers qui déplient localement le programme sous forme de « franchise ». Ils travaillent soit avec l'organisme prestataire de BCU (s'il est en mesure d'intervenir localement) soit avec un organisme local ; dans ce cas, le cahier des charges de la formation doit être validé avec BCU et strictement respecté.
- › Les **directions formation des entités** (BBI, BBF, BYTP) ont en charge :
 - de déployer les programmes de formation spécifiques à leur métier,
 - de faire vivre les parcours de formation core-business, qui doivent impérativement inclure les formations obligatoires définies par Bouygues Construction.
- › Les **training centers** déplient et mutualisent sur leur zone géographique les formations proposées par Bouygues Construction et les directions formation des entités. Ils ont aussi en charge de concevoir et déployer des formations mutualisées entre entités présentes sur leur zone (si non proposées par un échelon supérieur).
- › Les **directions formation pays/BU** conçoivent et déplacent localement les formations nécessaires à l'activité locale (habilitations, sujets spécifiques...) de leur propre initiative ou en déclinant les formations BCU ou entité.

EXCEPTIONNEL

A YUCATAN

Partez pour le
MEXIQUE 

Du 30 mai au 7 juin 2026

1 559€ / participant

tarif subventionné

- Chèques/carte vacances 2026 imputables sur le règlement
 - paiement en chèques
-
- CIRCUIT : jour 1 à 5 = pension complète
 - hors boissons
-
- ALL inclusive tout inclus du jour 5 au soir jusqu'à la fin du séjour
- Hôtel 4****

COMBINÉ CIRCUIT



9 jours / 7 nuits



Paiement
en 12 fois



Ce voyage sera maintenu sous réserve de 20 participants minimum et limité aux 30 premières personnes.
Toute inscription est définitive et ne pourra être annulée ou modifiée sauf selon les modalités de l'assurance.



COMBINE CIRCUIT / SEJOUR AU MEXIQUE

9 JOURS / 7 NUITS
JUIN 2026

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

COMBINE CIRCUIT SEJOUR LA PENINSULE DU YUCATAN 9 JOURS / 7 NUITS

JOUR 1 : PARIS CDG / CANCUN / CHICHEN ITZA

Rendez-vous des participants à l'aéroport de Paris CDG. Assistance aux formalités d'enregistrement et envol pour Cancun sur vols direct Air France. Horaires 2025 donnés à titre indicatif :

14h35/18h15

Véritable emblème de la Riviera Maya, Cancún est connue dans le monde entier pour ses incroyables plages de sable fin, bordées d'un côté par une mer chaude et azur, et de l'autre par de luxueux hôtels. Mondialement connue pour son aspect touristique, Cancún dispose de 22 km de plages paradisiaque de sable blanc. A votre arrivée, après le passage des douanes et immigration, accueil par votre guide francophone.

Transfert en bus vers Chichen Itza.



Installation à l'hôtel **Puerta Chichen 4****(ou similaire)**.

Dîner et nuit à l'hôtel.

JOUR 2 : CHICHEN ITZA / IZAMAL / MERIDA (140 km)

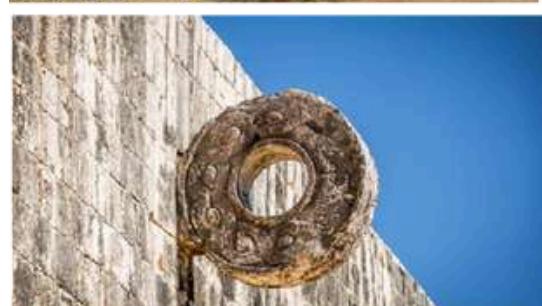
Petit-déjeuner à l'hôtel.

Départ pour la visite de Chichen Itza.

En Maya, Chi veut dire "bouche", Chén veut dire "puits" et Itza est le nom du peuple qui fonda la ville en l'an 534 ap JC. A partir du Xème siècle, Chichén Itza reprend son rôle de centre religieux et culturel du Yucatán. Les civilisations telles que : les Toltèques ou les Mayas, y vécurent ainsi que des envahisseurs non-Mayas, les Itzás, provenant du plateau central et de la côte du golfe, sous le commandement de chefs tolteques. Ils apportèrent de nouvelles conceptions religieuses, sociales et artistiques, telles que les cultes astraux, les sacrifices humains, la suprématie des guerriers. Mais le site fut abandonné fin du Xème siècle. Il nous reste la pyramide de Kukulkán, un jeu de paume et le temple des Jaguars.

La juxtaposition des serpents à plumes Toltèques et de divinités Mayas, la figuration de dignitaires Toltèques et Mayas dans les fresques montrent que la greffe des deux civilisations fut admirablement réussie.

Déjeuner buffet avec spectacle de danse folklorique yucatèques : Jarana (guitare mexicaine à 10 cordes).



COMBINE CIRCUIT SEJOUR LA PENINSULE DU YUCATAN 9 JOURS / 7 NUITS

JOUR 1 : PARIS CDG / CANCUN / CHICHEN ITZA

Rendez-vous des participants à l'aéroport de Paris CDG. Assistance aux formalités d'enregistrement et envol pour Cancun sur vols direct Air France. Horaires 2025 donnés à titre indicatif :

14h35/18h15

Véritable emblème de la Riviera Maya, Cancún est connue dans le monde entier pour ses incroyables plages de sable fin, bordées d'un côté par une mer chaude et azur, et de l'autre par de luxueux hôtels. Mondialement connue pour son aspect touristique, Cancún dispose de 22 km de plages paradisiaque de sable blanc. A votre arrivée, après le passage des douanes et immigration, accueil par votre guide francophone.

Transfert en bus vers Chichen Itza.



Installation à l'hôtel **Puerta Chichen 4****(ou similaire)**.

Dîner et nuit à l'hôtel.

JOUR 2 : CHICHEN ITZA / IZAMAL / MERIDA (140 km)

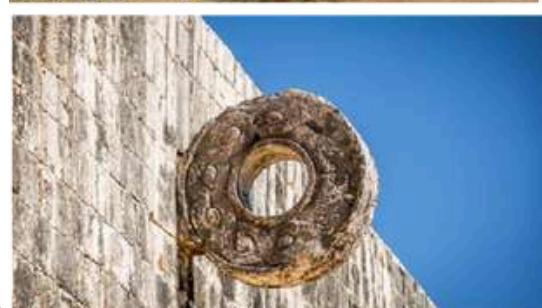
Petit-déjeuner à l'hôtel.

Départ pour la visite de Chichen Itza.

En Maya, Chi veut dire "bouche", Chén veut dire "puits" et Itza est le nom du peuple qui fonda la ville en l'an 534 ap JC. A partir du Xème siècle, Chichén Itza reprend son rôle de centre religieux et culturel du Yucatán. Les civilisations telles que : les Toltèques ou les Mayas, y vécurent ainsi que des envahisseurs non-Mayas, les Itzás, provenant du plateau central et de la côte du golfe, sous le commandement de chefs tolteques. Ils apportèrent de nouvelles conceptions religieuses, sociales et artistiques, telles que les cultes astraux, les sacrifices humains, la suprématie des guerriers. Mais le site fut abandonné fin du Xème siècle. Il nous reste la pyramide de Kukulkán, un jeu de paume et le temple des Jaguars.

La juxtaposition des serpents à plumes Toltèques et de divinités Mayas, la figuration de dignitaires Toltèques et Mayas dans les fresques montrent que la greffe des deux civilisations fut admirablement réussie.

Déjeuner buffet avec spectacle de danse folklorique yucatèques : Jarana (guitare mexicaine à 10 cordes).



Partez en direction d'Izamal, ancien centre religieux consacré au dieu suprême des Mayas, Itzamna et au dieu du soleil KinichKakmo.

Visite de la magnifique **ville d'Izamal** qui éblouit ses visiteurs avec ses rues peintes de couleurs vives, son histoire fascinante et ses créations artisanales multicolores. Il s'agit d'un bijou colonial au cachet si particulier des petits villages. Toutes les maisons, les boutiques et les églises sont peintes en jaune doré, ce qui lui a valu le surnom de Ville Jaune (« La Ciudad Amarilla »).



Dîner et nuit à l'hôtel I'Uxmal Resort 4**** (ou similaire).

JOUR 3 : MERIDA / UXMAL / MERIDA

Petit-déjeuner à l'hôtel.

Visite du site d'Uxmal

Le Palais du Gouverneur

, un Palais de 24 pièces. Orné d'une large frise en mosaïque de pierre formant des dessins géométriques, des personnages stylisés, des masques de Chac, des glyphes représentant la planète Vénus et des serpents ondulants.



Le quadrilatère des Nonnes, baptisé ainsi par les conquistadores à cause de sa ressemblance avec un cloître. Richement il présente de superbes frises avec une abondante ~~harmement architecturale~~ ^{ornementation architecturale} à la Pyramide du Devin : sa forme ovale est unique au Mexique. Probablement construite à partir du XI^e siècle. Sur les quatre parties superposées se mêlent les styles de toutes les périodes de construction.



Nous irons ensuite chez Patricia, au sein d'une communauté maya, où nous dégusterons un plat typique, le **pollo pibil**. Pendant la cuisson, vous découvrirez de poterie maya. Elle fabrique de la céramique en utilisant les techniques ancestrales, reproduisant des pièces précolombiennes. Nous nous arrêterons un moment pour observer son travail.



Puis **visite de Merida**, la capitale de l'État du Yucatan qui a su conserver le charme d'une ville de province où l'on peut encore circuler en calèche. Visitez le palais municipal, le Zocalo et le marché couvert qui propose des articles en fibre de sisal, des hamacs mais aussi des huipils brodés, des bijoux et des tissages.



Diner et nuit à l'hôtel Residencial 4****(ou similaire).

JOUR 4 : MERIDA / CELESTUN / VALLADOLID

Petit-déjeuner à l'hôtel.

Partez en direction de Celestún, petit village de pêcheurs sur le Golfe du Mexique. Son nom signifie « pierre peinte » en maya et les habitants ont préservé dans leurs traditions le folklore des pêcheurs mayas. Vous y trouverez quelques-uns des meilleurs restaurants de poisson de la région. La principale attraction de Celestún est la Réserve de Biosphère Ría, une grande réserve de zones humides côtières, refuge de la vie sylvestre. Faites une promenade en barque pour admirer l'impressionnante diversité des oiseaux aquatiques, parmi lesquels plus de 18 000 flamants donnent à la scène une couleur rosée. Explorez la mangrove et les sources cristallines d'eau douce de la réserve de la biosphère.

Déjeuner de poisson sous une paillote au bord de la mer.

Départ pour **Valladolid**.

Valladolid la coloniale, au cœur du **Yucatán**, a conservé tout son charme provincial et sa saveur coloniale. Le centre de la ville est occupé par le **Parc Francisco Cantón Rosado** où se dresse l'**église San Gervacio**. En réalité, **Valladolid** possède sept églises de cette époque : la splendeur de ses richesses coloniales a valu à la ville le surnom de «**Sultane de l'Orient**».

Dîner et nuit à l'hôtel **Quinta Regia 4****** à Valladolid (ou similaire).



JOUR 5 : VALLADOLID / TULUM / CANCUN

Petit-déjeuner à l'hôtel.

Visite de Tulum

connue pour son site archéologique perché au bord d'une magnifique plage de sable blanc. Tulum fut fondée au VIème siècle durant l'Ancien Empire Maya. Elle signifie "muraille" ou "fortification". En effet, la ville était entourée de murailles qui défendaient les trois fronts terrestres tandis que des falaises protégeaient le front maritime. Seule cité Maya construite en bord de mer, ses édifices sont moins imposants que dans les autres cités Mayas mais, bordée de longues plages de sable blanc des Caraïbes, Tulum se trouve dans un cadre exceptionnel. Les temples de Tulum furent remarqués par les Espagnols alors qu'ils naviguaient le long de la côte sous les ordres de Juan de Grijalva en 1518. Tulum est un lieu tout petit compensé par sa beauté qui éclate aux yeux.

Diner et nuit à l'hôtel Residencial 4****(ou similaire).

JOUR 4 : MERIDA / CELESTUN / VALLADOLID

Petit-déjeuner à l'hôtel. Partez en direction de Celestún, petit

village de pêcheurs sur

le Golfe du Mexique. Son nom signifie « pierre peinte » en maya et les habitants ont préservé dans leurs traditions le folklore des pêcheurs mayas. Vous y trouverez quelques-uns des meilleurs restaurants de poisson de la région. La principale attraction de Celestún est la Réserve de Biosphère Ría, une grande réserve de zones humides côtières, refuge de la vie sylvestre. Faites une promenade en barque pour admirer l'impressionnante diversité des oiseaux aquatiques, parmi lesquels plus de 18 000 flamants donnent à la scène une couleur rosée. Explorez la mangrove et les sources cristallines d'eau douce de la réserve de la biosphère.

Déjeuner de poisson sous une paillote au bord de la mer.

Départ pour Valladolid.

Valladolid la coloniale, au cœur du **Yucatán**, a conservé tout son charme provincial et sa saveur coloniale. Le centre de la ville est occupé par le **Parc Francisco Cantón Rosado** où se dresse l'**église San Gervacio**. En réalité, Valladolid possède sept églises de cette époque : la splendeur de ses richesses coloniales a valu à la ville le surnom de «**Sultane de l'Orient**».

Dîner et nuit à l'hôtel Quinta Regia 4** à Valladolid (ou similaire).**

JOUR 5 : VALLADOLID / TULUM / CANCUN

Petit-déjeuner à l'hôtel.

Visite de Tulum

connue pour son site archéologique perché au bord d'une magnifique plage de sable blanc. Tulum fut fondée au VIème siècle durant l'Ancien Empire Maya. Elle signifie "muraille" ou "fortification". En effet, la ville était entourée de murailles qui défendaient les trois fronts terrestres tandis que des falaises protégeaient le front maritime. Seule cité Maya construite en bord de mer, ses édifices sont moins imposants que dans les autres cités Mayas mais, bordée de longues plages de sable blanc des Caraïbes, Tulum se trouve dans un cadre exceptionnel. Les temples de Tulum furent remarqués par les Espagnols alors qu'ils naviguaient le long de la côte sous les ordres de Juan de Grijalva en 1518. Tulum est un lieu tout petit compensé par sa beauté qui éclate aux yeux.



Route vers la Riviera Maya. Vous allez maintenant atteindre

une zone exceptionnelle : la côte caraïbe, avec ses plages sans fin, ses eaux turquoise ourlées de barrières corallines. En quelques années, la zone a connu un développement peu commun : à partir d'un long cordon littoral, et selon la volonté délibérée du gouvernement mexicain, est née une impressionnante station balnéaire : **Playa del Carmen**.

Déjeuner en cours de route.

Installation à l'hôtel **Viva Wyndham Maya 4**** (ou similaire)** en formule all inclusive.

Dîner et nuit à l'hôtel.



JOUR 6 ET 7 : CANCUN

Petits déjeuners à l'hôtel.

Journées libres en formule All inclusive pour profiter de la mer ou des activités et excursions proposées culturelles par votre hôtel.

Dîners et nuits à l'hôtel.



JOUR 8 : CANCUN / PARIS

Petit-déjeuner à l'hôtel.

Matinée libre en All Inclusive pour profiter des derniers instants à l'hôtel (les chambres devront être libérées à midi). Puis transfert à l'aéroport international de Cancun. Assistance aux formalités d'enregistrement et envol à destination de Paris sur vols directs Air France.

Horaires 2025 donnés à titre indicatif :

20h40/13h20

Repas et nuit à bord.



JOUR 9 : PARIS

Arrivée à Paris et fin de nos prestations.



COMBINE CIRCUIT SEJOUR LA PENINSULE DU YUCATAN 9 JOURS / 7 NUITS

Tarifs sans subvention CSE

BASE					30	Single
PRIX PAR ADULTE					2 059 €	+ 399 €
REDUCTION 3ème ADULTE				- 50 €		
PRIX ENFANT 7/11 ANS*					1 845 €	
PRIX ENFANT 2/6 ANS*					1 669 €	
PRIX BEBE 0/1 ANS*				175 €		

**Prix subventionné du voyage : 1 559€ / Paris, 1 643€ / Toulouse, 1 699€ / Bordeaux,
1 659€ / Marseille, 1 645€ / Lyon**

Les départs en province Toulouse, Bordeaux, Marseille et Lyon sont susceptibles d'avoir une légère augmentation jusqu'à juin 2026.

Subvention CSE : 500€ / personne / limité à 1 250€

Subvention : collaborateur + accompagnant (s)



LES PLUS ORANGE BLEUE VOYAGES INCLUS DANS TOUS NOS SEJOURS :

- Le carnet de voyage Orange Bleue (comprenant un guide touristique Petit Futé).
- L'assistance de nos services 24h/24.
- La garantie gratuite des fonds déposés par l'APST
- La garantie du taux de la devise au moment de la signature du contrat.
- L'assistance à l'aéroport le jour du départ.

CES PRIX COMPRENNENT :

- Le transport aérien Paris / Cancun / Paris sur vols Air France.
- Les services d'un autocar privatif durant la partie circuit.
- Un guide francophone durant toute la durée du circuit.
- Les visites telles que mentionnées au programme.
- L'hébergement pour 07 nuits, base chambre double, dans les hôtels mentionnés ou similaires (voir ci-dessous).
- La pension complète, du dîner du jour 1 au déjeuner du jour 05 (hors boissons).
- La formule All Inclusive à l'hôtel, du dîner du jour 5 au déjeuner du jour 8 à Cancun.
- La taxe environnementale à Cancun (4\$/chambre/nuit).
- Le Visitax : 13 €
- Les taxes aéroports et de carburants : 468.43 € le 20/03/2025.
- L'assurance assistance / rapatriement / annulation / bagages + extensions pandémies.

VOS HOTELS 4**** (ou similaires)

HOTEL PUERTA CHICHEN 4**** : CHICHEN ITZA

(1 NUIT)

La situation : Situé au plus près de l'entrée principale de la zone archéologique de Chichén Itzá, la ville préhispanique la plus célèbre de la culture maya.

Les chambres : L'hôtel propose 40 chambres entièrement équipées proposant une décoration moderne. Elles sont climatisées, disposent d'un écran plat, d'une salle de bain privative et une connexion Wi-Fi gratuite.

La restauration : Les petits déjeuners sont servis sous forme de buffets et les dîners servis à table.

Le restaurant de l'Hotel Puerta Chichen sert une cuisine mexicaine, locale et internationale. Des plats végétariens, végétaliens et sans produits laitiers sont également disponibles sur demande.

Un bar est également à disposition.

Les services : Une réception ouverte 24h/24, un service de change, une très belle piscine et une végétation abondante dans le jardin.



HOTEL RESIDENCIAL 4**** : MERIDA

(2 NUITS)

La situation : Bien situé dans la vieille ville de Mérida, l'Hotel Residencial se trouve à proximité de la cathédrale de Mérida, la place principale et le centre de conventions international du Yucatan.

Les chambres : Il propose des chambres climatisées avec une connexion Wi-Fi gratuite, d'une télévision et d'une salle de bains privative.

La restauration : Le restaurant de l'hôtel, le Versalles, sert une cuisine traditionnelle du Yucatán ainsi que des plats internationaux. Le bar Belvedere propose des concerts et des cocktails jusqu'à 1h00.

Les services : Il possède une piscine extérieure et un toit-terrasse offrant une superbe vue sur la ville.



HOTEL ECOTEL QUINTA REGIA 4** : VALLADOLID (1 NUIT)**

La situation :

Le Quinta Regia Ecotel est situé dans le centre historique de Valladolid, à proximité du parc Canton Francisco et de Santa Lucia. La ville possède des temples et se trouve à proximité de Chichen Itza. Il possède un parking gratuit.



Les chambres : Chaque chambre s'ouvre sur son propre balcon ou sa propre terrasse et dispose d'une connexion Wi-Fi gratuite. Les chambres de style colonial mexicain de l'établissement Ecotel Quinta Regia sont équipées de la télévision par câble et d'un coffre-fort. Certaines suites disposent d'un bain à remous et d'une kitchenette.



La restauration : Au restaurant El Mexicano de l'Ecotel Quinta Regia, vous pourrez déguster une sélection variée de plats, allant des plus traditionnels du sud-est mexicain.



Les services :

L'hôtel dispose de terrains de tennis, de salle de jeux. Il y a également une piscine entourée de nombreux jardins.



HOTEL VIVA WYNDHAM MAYA 4**: PLAYA DEL CARMEN (3 NUITS)**

La situation :

Sur la Riviera Maya, situé dans la zone résidentielle de Playacar à seulement 3km du centre-ville de Playa del Carmen et à 60 km de l'Aéroport de Cancun. **Les chambres :** Toutes les chambres sont non-fumeurs et possèdent



deux lits doubles King size, la climatisation, un téléviseur LCD 32" avec câble, un téléphone, une salle de bain avec douche, un sèche-cheveux, une planche et un fer à repasser, un balcon, un coffre-fort (payant). Voltage 110 V, capacité 60HZ.



Disponibilité de lits bébés, chambres communicantes et chambre PMR sur demande.



Formule All Inclusive :

- Petit-déjeuner/déjeuner/dîner, restaurants à la carte
- Collations 24h/24h, cocktails, boissons et vin de la maison illimité, cocktail de bienvenue
- Sports nautiques non motorisés : planche à voile, Kayak, voile, paddle
- Équipe d'animation internationale
- Animations nocturnes, soirées à thème, discothèque, cours de danse
- Marché artisanal hebdomadaire
- Programme pour adolescents
Salle de remise en forme, aérobic, aquagym, vélo, beach volley, Ping Pong, mur d'escalade, Tir à l'arc*, Tennis*
Transat et serviette de plage
- Viva Kid's Club avec piscine (seulement pour les enfants de 4 à 12 ans, ouvert de 7h00 à 22h00) et mini-disco
- Wifi disponible dans les chambres, lobby et piscines.



Combiné circuit au Mexique

juin 2026

BULLETIN D'INSCRIPTION



NOUS CONTACTER

Envoyez votre bulletin d'inscription par mail ainsi que par courrier accompagné de l'intégralité de votre règlement à:

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



Date de clôture des inscriptions: **du 4 au 20 juillet 2025 inclus**

Ce voyage sera maintenu sous réserve de 20 participants minimum et limité aux 30 premiers participants.

VILLE DE DEPART

PARIS

TOULOUSE

BORDEAUX

MARSEILLE

LYON

INFORMATIONS PERSONNELLES

NOM:.....

Prénom:.....

Date de naissance:.....

Adresse personnelle:.....

Code postal/ville:.....

Tél.:.....

Mail:.....

ACCOMPAGNANT(S)

Nom:..... Prénom:..... Date de naissance:.....

Combiné circuit au Mexique



CHAMBRE SOUHAITEE

Une chambre double standard

Une chambre familiale:

Intégralité du voyage

.....€ Pensez à déduire vos chèques/cartes vacances 2026 si vous souhaitez qu'ils soient crédités pour ce voyage.

PRIX DU VOYAGE

Prix initial du voyage 2059€ avec assurance.

Subvention CSE: 500€ / personne / limité à 1250€

Avec subvention: 1 559€/coll.

1 559€/accompagnant

Option choisie : mettre une croix	<input type="checkbox"/>
-----------------------------------	--------------------------

	PARIS	TOULOUSE	BORDEAUX	MARSEILLE	LYON
Bébé de 0 à 1 an	175€	175€	175€	175€	175€
Personne voyageant seule	1 968€	2 042€	2 098€	2 058€	2 044€
Couple 2 personnes	3 118€	3 286€	3 398€	3 318€	3 290€
Couple + 1 enfant de 2/6 ans	4 537€	4 705€	4 817€	4 737€	4 709€
Couple avec 1 enfant 7/11 ans	4 713€	4 881€	4 993€	4 913€	4 885€
3 adultes	4 877€	5 040€	5 157€	5 077€	5 049€

MOYEN DE PAIEMENT

Option choisie : mettre une croix

1 chèque	N. :
12 chèques	Du N. Au N.

Les chèques sont encaissés de août 2025 à juin 2026 aux alentours du 15 de chaque mois.

Option choisie : mettre une croix Commande carte/chèques vacances crédités pour le voyage
--

Chèques/cartes vacances 2026	400€
------------------------------	------



L'agence a déménagé, indiquez cette adresse

Chèque(s) à envoyer à: **CSE BOUYGUES Travaux Publics Régions France (Elodie TERRENI)**
24 Parc du Golf - Bâtiment B - 350 rue JRGG de la Lauzière 13290 AIX EN PROVENCE

Toute inscription est définitive et ne peut être annulée ou modifiée sauf suivant les modalités de l'assurance. En cas d'annulation et recours à l'assurance, vous devez effectuer l'intégralité des démarches auprès de l'assurance.



Date et signature manuscrite

Bilan du
voyage de
2026

Voyage annulé
faute de participants

Partez pour le MEXIQUE ✈

Du 30 mai au 7 juin 2026

1 559€ / participant

tarif subventionné

A YUCATÁN

NOMBRE DE PARTICIPANTS

COMBINÉ CIRCUIT



Cadres : 1
Etams : 2
Compagnons : 0
Accompagnant : 3
Enfant (s) : 2

DEPART AEROPORT

PARIS



9 JOURS
7 NUITS

SUBVENTION

500€ / participant / plafonné à 1 250€

TOTALITE

3 250€

500€ / collaborateur : 1 500 €
500€ / accompagnant : 1 500€
250 € / 3 ème accompagnant : 250 €

Chèques / cartes vacances
2026
3 collaborateurs

PAIEMENT

Possibilité en 12 fois



1 collaborateur

Voyage EN SICILE

du 25 septembre au 1er octobre 2026

772€/participant

Tarif subventionné

Inscriptions:
du 18 juillet
au
1er août
2025

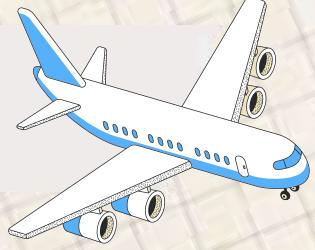
8 jours/7nuits
en ALL inclusive

- Cartes/chèques vacances 2026
- Votre inscription sera validée après réception de l'intégralité de votre règlement.

Hôtel 4****

Paiement
en 8 fois

Départ de Paris



Ce voyage sera maintenu sous réserve de 15 participants minimum et limité aux 30 premières personnes. Toute inscription est définitive et ne peut être annulée ou modifiée sauf suivant les modalités de l'assurance.



Comité social et économique

Votre CSE vous propose un séjour en Sicile

du 25.09 au 1.10.2026

SICILE - PALERME - SELINUITE

**CLUB MARMARA
SICILIA 4*****

Séjour en tout compris 8 jours / 7 nuits

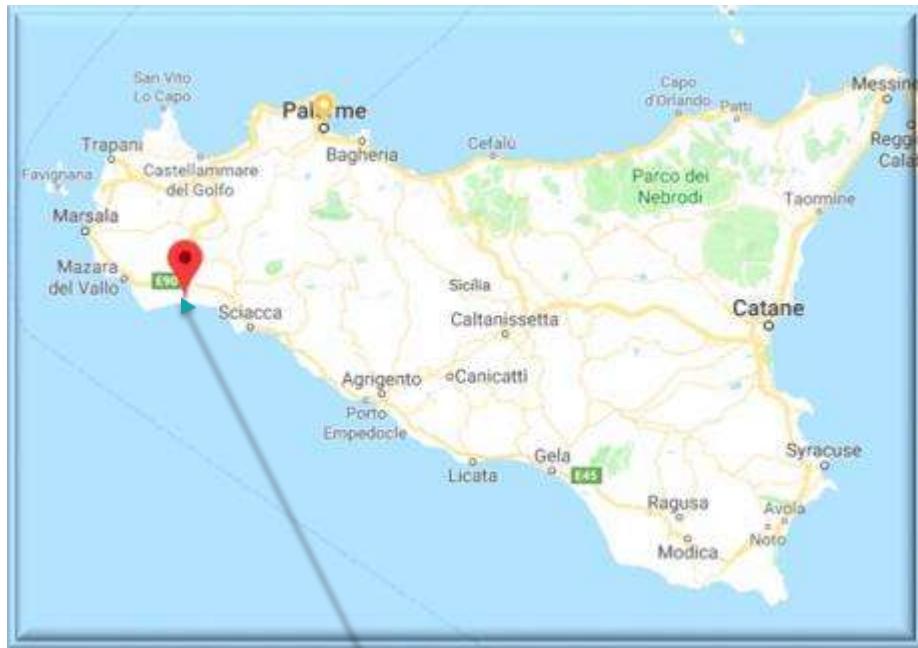
DESTINATION & SITUATION

VOTRE ITINERAIRE

Jour 1 – FRANCE  Palerme / Club Marmara Sicilia

Jour 2 à Jour 7 - Club Marmara Sicilia

Jour 8 - Club Marmara Sicilia / Palerme  FRANCE



Club Marmara
Sicilia 4*

Destination De nombreuses civilisations ont laissé leur empreinte sur la plus grande île de la Méditerranée. Ainsi, temples grecs, châteaux et cathédrales érigés dans les styles roman, byzantin et arabe, jardins orientaux, palais et églises baroques se côtoient sous le soleil de Sicile.

Évadez-vous dans un environnement ensoleillé, vers des lieux d'exception entre mer et montagne. Vous serez ébloui par la grande beauté de ses paysages, les montagnes, les longues plages de sable fin et les falaises.

Chaque détour vous réserve une nouvelle découverte !

Situation

Au sud-ouest de la Sicile, à **1 km du village de Selinunte**, avec son petit port de pêche et son parc archéologique (service de navettes gratuites).

Dans un environnement calme et naturel, à 500 m à pied de la réserve naturelle de la Foce del Belice.

L'aéroport de Palerme se trouve à environ 100 km. (environ 1h15 de transfert).

CLUB MARMARA Sicilia



Formule tout inclus

POINTS FORTS

- **À site archéologique de Selinunte et d'une réserve naturelle.**
- Belle plage préservée à proximité.
- Chambres spacieuses idéales pour les familles.
- 3 piscines et un espace lounge.

DÉCOUVREZ VOTRE CLUB EN UN CLIN D'ŒIL ...

FORMULE TOUT-INCLUS

Votre club

- À 1 km du village de Selinunte, avec son petit port de pêche et son parc archéologique
- 314 chambres dont 150 réservées au Club Marmara (chambres doubles et familiales)
- Normes locales : 4 ★

Formule tout-inclus

Cuisine internationale et locale, buffet à thème à volonté, show cooking, restaurant à thème, snack...

Gouter avec une gourmandise chaude à volonté

Boissons locales de 10h à 23h : vin, bière, jus de fruits, soda, café, thé, eau...
alcool local, gin, vodka, whisky, 2 choix de cocktail du jour à volonté.

Les sports

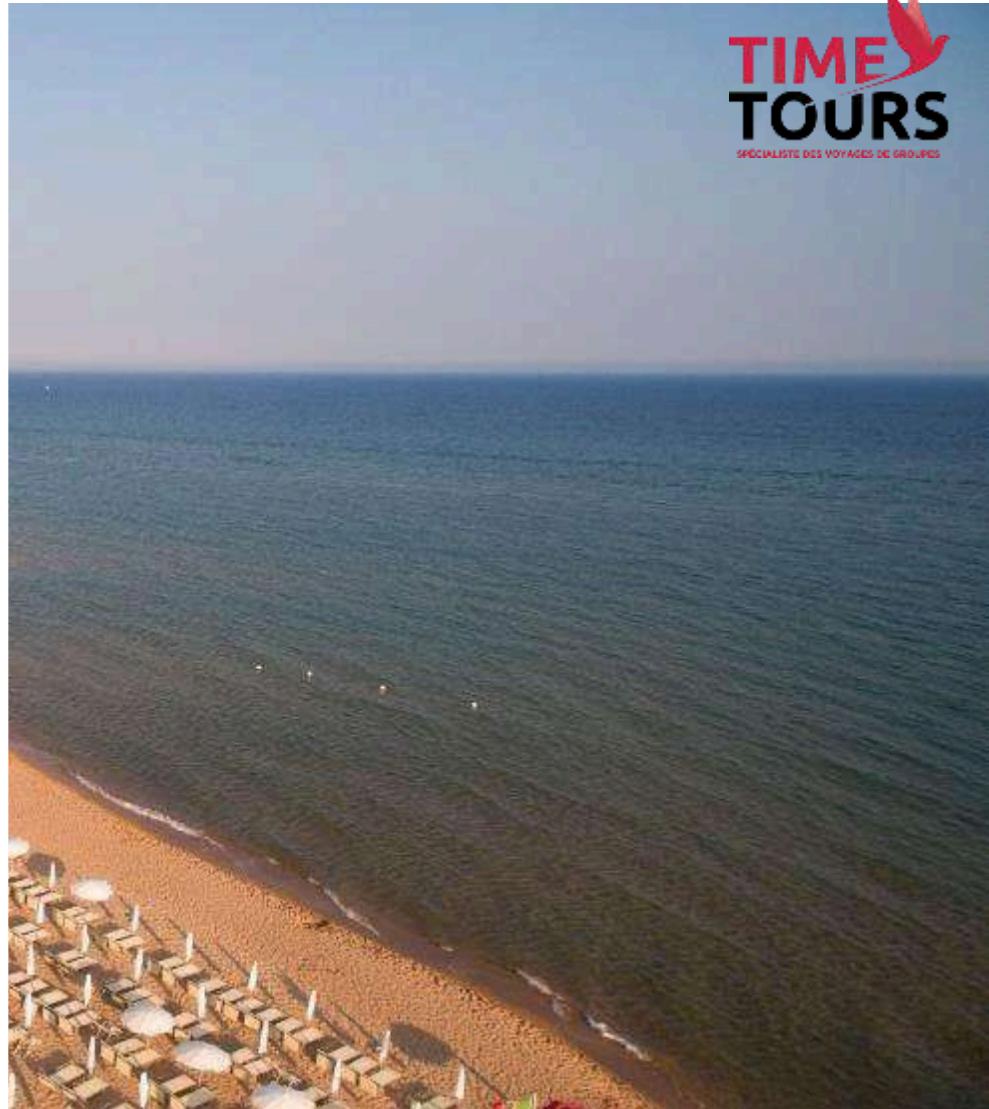
Tennis de table, 2 terrains multisports : tennis, mini-football, volley-ball, basket-ball, pétanque, fléchettes, tir à l'arc, gymnastique, stretching, aérobic, tai-chi, aquagym, water-polo

Services à la carte (avec supplément)

- Cours d'aquabike, éclairage tennis, équitation, quad, location de vélos
- Massage et soins esthétiques
- Location de serviettes de plage

Bon à savoir

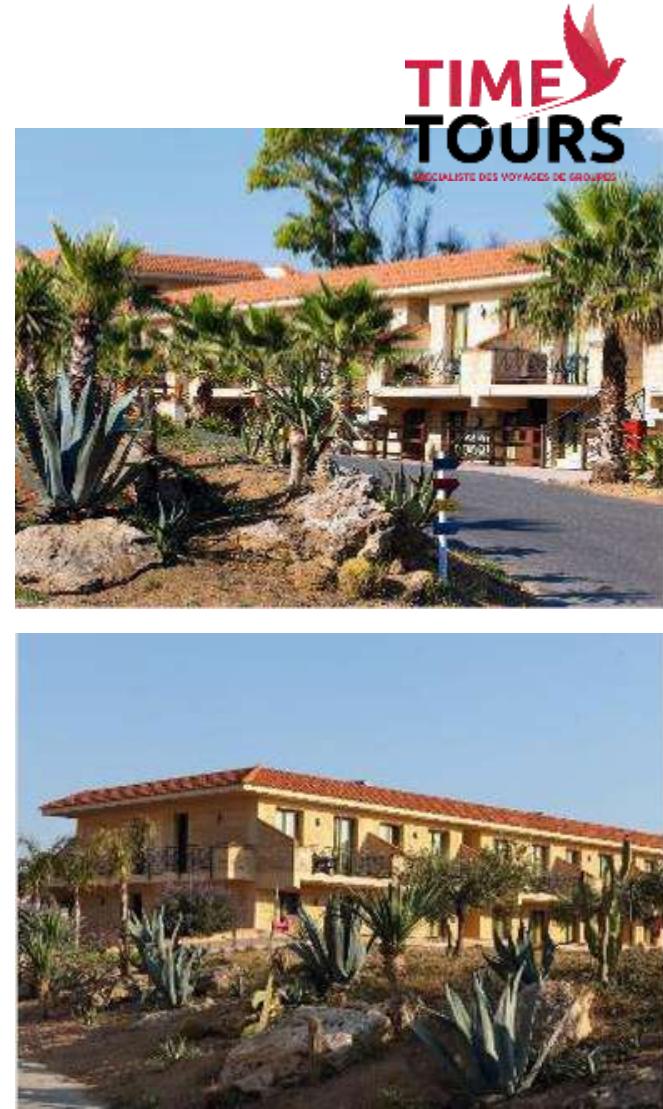
- Dans la plupart des hôtels internationaux, l'enregistrement à l'arrivée se fait à 14h et au départ à 12h
- Internet : accès wifi gratuit à la réception et à la piscine
- Taxe de séjour à régler sur place (env. 1,5 € / pers. / jour pendant 7 jours maximum)



VOTRE HÉBERGEMENT



Ce Club dispose de 314 chambres dont 150 réservées au Club Marmara, dont la moitié entièrement rénovées. Le tout réparti dans plusieurs petits bâtiments de 1 étage, construits au cœur d'un grand jardin à la végétation méditerranéenne.
À votre disposition : boutiques, salon de coiffure, amphithéâtre...



LES CHAMBRES



Chambre familiale



Chambre familiale



Chambre double

À partir de 12 ans, l'enfant est considéré comme un adulte

Chambre double* (26 m²) : agréable et spacieuse, aménagée avec climatisation, téléphone, télévision, mini-réfrigérateur, carrelage, salle de douche avec sèche-cheveux. Coffre-fort sur demande et payant. Possibilité de 1 lit suppl. (jusqu'à 3 adultes)

Chambre familiale* (36m²) : aménagée de manière identique à la chambre double, avec 1 lit double et 2 lits simples (jusqu'à 2 adultes et 2 enfants) Avec supplément

LA RESTAURATION



Restaurant principal

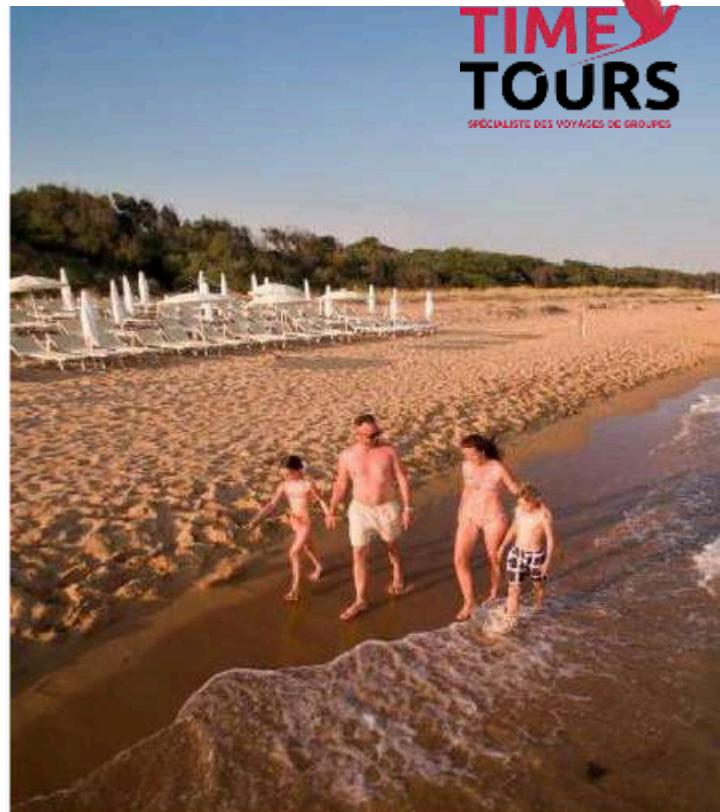


**TIME
TOURS**
SPECIALISTE DES VOYAGES DE GROUPE

VOTRE FORMULE TOUT INCLUS

- Restaurant principal intérieur avec une partie en terrasse
- Snack/pizzeria
- 2 Bars dont 1 lounge bar
- Repas buffet varié à volonté : cuisine internationale et locale, buffet à thème, show cooking, snack...
- Goûter avec une gourmandise à volonté
- Boissons locales à volonté de 10h00 à 23h00 : vin, bière, jus de fruits, soda, café, thé, eau... alcool local, Gin, Vodka, Whisky
2 choix de cocktail du jour à volonté

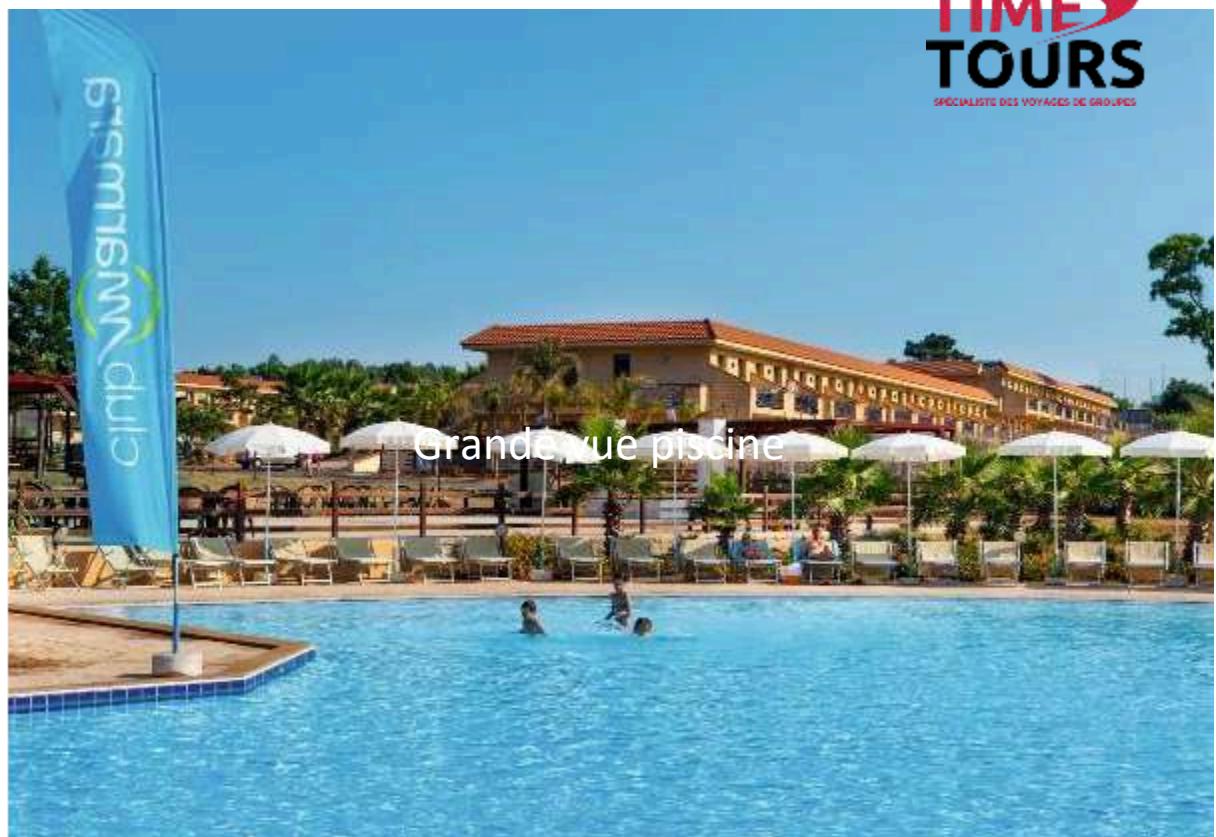
ACTIVITÉS & LOISIRS



Longue plage de sable fin à environ 500 m, accès par un chemin piéton en pente avec route à traverser, ou 15 min par un service de navettes gratuites. La plage est aménagée avec parasols et transats.

ACTIVITÉS & LOISIRS

**TIME
TOURS**
SPECIALISTE DES VOYAGES DE GROUPES



Grande vue piscine

Ce club dispose de 3 piscines extérieures aménagées avec parasols et transats (serviettes payantes).

ACTIVITÉS & LOISIRS



**TIME
TOURS**
SPECIALISTE DES VOYAGES DE GROUPES

Une équipe d'animation **100% francophone** propose un programme varié d'animations et d'activités ludiques et sportives tout au long de la journée, spectacles et soirées à thème.

Activités & sports : tennis de table, 2 terrains multisports (tennis, mini-football, volley-ball, basket-ball), pétanque, fléchettes, tir à l'arc, gymnastique, stretching, aérobic, tai-chi, aquagym, water-polo.

Avec supplément : cours d'aquabike, éclairage tennis, massages et soins, location de vélos.

À proximité : location de vélos, quad, équitation.

MIINII--CCLLUBB & CCLLUBB ADO



POUR LES ENFANTS 3-13 ANS

Mini Club dans des espaces dédiés selon les âges ou **Rendez-vous des Copains** dans un espace commun selon la structure du club pour des journées totalement **SUPRE'M** en compagnie de l'une de nos mascottes **Maboul, Musclé ou Miam !**

- **Animateurs 100% francophones, passionnés et diplômés**
- Accueil des enfants dès 3 ans, de 9h30 à 17h30 non-stop
- Possibilité de déjeuner en compagnie des animateurs
- Programme riche et varié : activités d'éveil, théâtre, spectacles, karaoké et sport...

Le RDV Pool Party, les enfants ont aussi le droit de mettre le feu à la piscine

- **Mini disco** : le RDV incontournable des enfants sur la piste de danse
 - **Journée Bleue** et écolo autour d'activités dédiées à la nature et à la protection de la planète
- Une soirée **SANS** les parents 1 à 2 fois par semaine.

POUR LES ADOS 13-17 ANS

Uniquement pendant les vacances scolaires.

- **Un animateur 100% francophone, passionné, diplômé** et entièrement dédié aux ados
- **Un programme journalier** défini conjointement avec l'animateur
- **Défis sportifs** Beach volley, ping-pong, foot...
- **Ateliers de spectacle, de montage et de mixage** autour de projets vidéo et musicaux
- **Une soirée ADO** dans tous les clubs
- **Animation 3.0.** Pas d'histoire, que des stories. Réalité virtuelle, ateliers photos, réalisation de vidéos, les réseaux sociaux ne manqueront pas à vos ados.



LES EXCURSIONS

Profitez d'une journée pour plonger au cœur de la Sicile grâce à notre programme complet d'excursions :



✓ ✓ Palerme et Monreale

Ségeste, Marsala & Erice

Etna & Taormine

Mini-croisière Favignana et Levanzo

Mozzia et Apéritif en bateau

Parc Archéologique de Selinunte

Argente et la vallée de temples

Cefalu et Madonie



Monreale



Selinunte



Cefalù

**TIME
TOURS**
Spécialiste des voyages de groupes

INFOS PRATIQUES*

FORMALITÉS Ressortissants français : passeport ou carte nationale d'identité tous deux en cours de validité

FORMALITÉS

PANDÉMIE SANITAIRES CONTEXTE
COVID-19

<https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/conseils-aux-voyageurs/a-consultez-via-le-site> :

[aux-voyageurs/conseils-par-pays-destination/italie](https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/conseils-par-pays-destination/italie)

CLIMAT

La Sicile bénéficie d'un climat de type Méditerranéen. Les étés sont chauds et humides, avec des brises rafraîchissantes sur les côtes en fin de journée.

TEMPS DE VOL

- Palerme : env. 2h30 (durée moyenne depuis Paris).

DÉCALAGE HORAIRE

Pas de décalage horaire avec la France. Le changement d'horaire d'été et d'hiver a lieu le même jour que la France.

LANGUE

La langue officielle est l'italien, le sicilien est également utilisé. Le français est très répandu dans les principaux lieux touristiques.

MONNAIE

L'euro (€).

Cartes de crédit internationales acceptées.

VOLTAGE

220 volts.

SANTÉ

Aucun vaccin n'est exigé à ce jour. Prévoir un antiseptique, un anti-diarrhéique, une crème de protection solaire. Il est recommandé de boire exclusivement de l'eau en bouteille.

OFFICE DU TOURISME

23, Rue de la Paix - 75002 Paris
01 42 66 03 96

CORRESPONDANT SUR PLACE

ETTORE VIAGGI
Via Pitagora
Marinella Di Selinunte, 91022
Tel. 00 39 0924 941 001
Tel. 00 39 0924 941 107



*Certaines informations contenues sur cette page sont susceptibles de modification sans préavis, sont données à titre indicatif et n'engagent en rien la responsabilité de l'agence.

Températures moyennes en journée

AVRIL	MAI	JUIN	JUILL.	AOÛT	SEPT.
20	23	26	30	30	28

TARIFICATION PAR PERSONNE : BASE 15 ADULTES MINIMUM

Date Départ du	Au	PARIS	SUP SINGLE
25/09/26	01/10/2026	915	450

Hors assurance et maintien des tarifs.

Tarifs CSE avec subvention, avec assurance, avec maintien des prix : 772 € / participant / plafonné à 1 200 €

Bébé de 0 à 2 ans	120 €
Personne voyageant seule	1 222 €
Couple 2 personnes	1 544 €
Couple + 1 enfant de 2/5 ans	2 076 €
Couple avec 1 enfant 6/11 ans	2 222 €
3 adultes	2 486 €

Le nombre de chambres doubles de base est limité, les autres catégories sont disponibles avec un supplément

Enfants

-Bébé (0-2 ans) vol : 120 €

Réduction enfant partageant la chambre de 2 adultes sur le prix base double (hors taxes et redevances aéroportuaires et frais de dossier et bagages) : de 2 à 5 ans -35%, de 6 à 11 ans -20%.

Suppléments

-Supplément chambre familiale : +45€ par adulte

- SuppSingle : Chambres individuelles en nombre limité. Le montant du supplément pourra être révisé

NOS PRIX COMPRENNENT :

- L'assistance aéroport de notre représentant TIME TOURS le jour du départ,
- Le transport aérien **FRANCE / SICILE / FRANCE**
- Les transferts aéroport/hôtel A/R
- 7 nuits en chambre double en **formule "tout inclus"**
- Les taxes et redevances aéroportuaires (soumises à modification) et frais de dossier : 105 € à ce jour
- La franchise bagage en soute : 40 € par trajet à ce jour
- La Garantie APST
- Votre carnet de voyages digitalisé via l'appli " Mon carnet de voyages " + Etiquette bagages TIME TOURS

NOS PRIX NE COMPRENNENT PAS :

- Les dépenses personnelles, les pourboires usuels,
- La taxe de séjour à régler sur place
- Les assurances en option : voir ci-dessous
- Les suppléments chambres indiqués



PACK ASSURANCE MULTIRISQUES

- **MULTIRISQUE BRONZE** : assurance multirisque comprenant le rapatriement, départ manqué, annulation, bagages, interruption de séjour. **Le CSE a inclus l'assurance dans les tarifs proposés aux collaborateurs.**
- **STABILITÉ DES PRIX*** : + 30 €. **Le CSE a inclus la montant de la stabilité des prix dans les tarifs proposés aux collaborateurs.**

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



La SICILE du 25 septembre au 1er octobre 2026

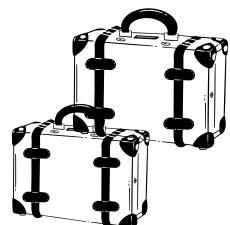
BULLETIN D'INSCRIPTION



NOUS CONTACTER

Envoyez votre bulletin d'inscription par mail ainsi que par courrier accompagné de l'intégralité de votre règlement à:

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



Date des inscriptions: du 18 juillet au 1er août 2025

Ce voyage sera maintenu sous réserve de 15 participants minimum et limité aux 30 premiers participants.

VILLE DE DEPART

Paris

INFORMATIONS PERSONNELLES

NOM:.....

Prénom:.....

Date de naissance:.....

Adresse personnelle:.....

Code postal/ville:.....

Tél.:.....

Mail:.....

ACCOMPAGNANT(S)

Nom:..... Prénom:..... Date de naissance:.....

La SICILE du 25.09 au 01.10 2026

CHAMBRE

Chambre double
(jusqu'à 3 adultes)

Chambre familiale
(2 adultes + 2 enfants)
+ 45€ / adulte



Pensez à ajouter le supplément chambre familiale 90€ si nécessaire.

PRIX DU VOYAGE

**Subvention CSE: 200€ / personne / limité à 500€
Avec subvention: 772€/coll. et 772€/accompagnant**

Intégralité du voyage

.....€

Pensez à déduire vos chèques/cartes vacances 2026 si vous souhaitez qu'ils soient crédités pour ce voyage.

Option choisie : mettre une croix	
	PARIS
	120 €
	1 222 €
	1 544 €
	2 076 €
	2 222 €
	2 486 €

MOYEN DE PAIEMENT

Option choisie : mettre une croix		
	1 chèque	N. :
	8 chèques	Du N. Au N.

**Option choisie : mettre une croix
Commande carte/chèques vacances
crédités pour le voyage**

	Chèques/cartes vacances 2026	400€
--	--	-------------

Chèque(s) à envoyer à: CSE BOUYGUES Travaux Publics Régions France (Elodie TERRENI) 24 Parc du Golf - Bâtiment B - 350 rue JRGG de la Lauzière 13290 AIX EN PROVENCE

Toute inscription est définitive et ne peut être annulée ou modifiée sauf suivant les modalités de l'assurance.
En cas d'annulation et recours à l'assurance, vous devez effectuer l'intégralité des démarches auprès de l'assurance.

Date et signature manuscrite



Jacques Lefevre



INFORMATION IMPORTANTE

Evolution de la plateforme Macartevacances !

Suite à la mise à jour, vous avez reçu un mail de Macartevacances pour vous reconnecter :



Votre service **macartevacances** est réactivé 🎉. Nous vous remercions de votre patience

Cliquez sur le lien ci-dessous et suivez les instructions pour mettre à jour votre compte 🖥️. Vous pouvez y accéder depuis le web et votre application Iphone. Pour l'application Android, elle sera disponible sous quelques jours.

[Reconnectez-vous à la plateforme macartevacances](#)

**Utilisation de la carte = IMPERATIVEMENT
valider vos informations.**



Le CSE rencontre des difficultés de mise à jour de son interface administrateur. Actuellement, nous sommes dans l'impossibilité de vous apporter toutes les informations demandées.

cet été, laissez vos enfants

235€
par enfant, offert par
votre CSE**EN PLEIN AIR****TOTEMIA**
créateur de souvenirs[Cliquez ici pour réserver
votre séjour](#)avec le code promo : TOTBOUYGUESX235

+ de 1000 colonies au choix
paiement en plusieurs fois, ANCV
Possibilité suivant conditions : subvention VACAF, aide du CEAS
assurance annulation

Offre spéciale été



Billets en vente jusqu'au 31 août 2025

Lien de la billetterie événementielle CSE :

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Mot de passe : ticket321

Tapez votre événement dans la barre de recherche

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



Offre Spéciale



**Offre valable sur les séances
du 1er au 28 août 2025**

Lien de la billetterie événementielle CSE :

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Mot de passe : ticket321

Tapez votre événement dans la barre de recherche

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



Le bon coin du CSE

LES PETITES ANNONCES IMMOBILIERES

Mardi,
22 juillet 2025

ENVOYEZ
VOS ANNONCES
DE VENTE OU
LOCATION
+ PHOTO(S)
AU CSE



LE CSE
SE CHARGE
DE PUBLIER
VOS ANNONCES



INFOS ASC

Activités Sociales et Culturelles



- 50%** Des billets de **cinéma** et de **parcs d'attractions** sont encore disponibles sur : <https://www.nouvellelune-boutique.fr/accueil>

- Les campagnes pour **les jouets de Noël** et le jeu **concours** "Dessine-moi tes vacances" sont ouvertes jusqu'au **31 août**.



- 60%** Un moment de détente ! Profitez de l'offre sur **les séjours Thalasso**. Allez [ICI](#) avec cet identifiant **CSETHBOU307**



- Bons plans ! Tous les 1er dimanche du mois, accédez à **la culture & au patrimoine** dans des villes françaises : **GRATUITEMENT** (Le musée Rodin, Le Palais des Beaux-Arts de Lille, Musée des Tapisseries à Aix-en-Provence, Le Château de Rambouillet et beaucoup d'autres)



- Prenez soin de vous ! jusqu'à **70%** sur **La Parfumerie Privée** en cliquant [ICI](#)
- Les inscriptions pour les voyages 2026 sont clôturées.

AVANTAGES

- Carte BTP** : cette carte est obligatoire pour tout l'encadrement chantier, la maîtrise & les compagnons.
- Travail de nuit posté** : un repos compensateur peut être attribué selon le nombres d'heures effectuées sur une période du 1er mai au 30 avril N+1.
 - 1 jour : 270 heures
 - 2 jours : 350 heures
- ➔ s'applique pour le travail de nuit avec des postes en équipes successives ou chevauchantes sur la même activité. Les horaires de nuits sont de 21h à 6h.
- Rémunération des heures de nuit** :
 - majoration de 25%
 - majoration 100% pour le travail de nuit exceptionnel (5 nuits maximum consécutives).
- Prime de poste** : la prime de poste 9,90€ est inclue dans les majorations des heures de nuit (25% ou 100%)



A SAVOIR

Pas de prime lavage bleu au mois d'août.
La prime de 16€ est sur 11 mois.

Flash CSSCT

Mise en place d'un HIPO :
NON SANCTIONNABLE



INFOS CHANTIER

Chantier CO2-création de la Halte de Launaguet : fait partie des projets d'aménagements ferroviaires du Nord de Toulouse par la SNCF: réalisation de plusieurs ouvrages, aménagements et construction d'un quai destiné à la future halte ferroviaire.



Maquette 3D
du projet

Ce chantier est organisé en plusieurs phases.

- Phase 1:** Création d'un passage souterrain (PASO) à côté de la voie ferrée de la ligne Bordeaux-Sète. Il relie la future extension du métro "La Vache", située de l'autre côté des voies, au futur quai.



*Ripage PASO sous les voies ferrées.
(Levage et mise en place de 4 murs en L.)*



*Voile PASO
bétonné*



Zone de préfabrication aménagée pour constituer l'ouvrage avant son ripage.

- Phase 2:** création d'une tranchée ouverte & couverte jouant le rôle de rampe d'accès au quai et reliant le futur quai ferroviaire à l'accès du PASO. En partie préfabriquée sous forme de cadre et de U, levée et posée à l'abri d'une berlinoise de 90ml.
- 2026:** construction des quais, réalisation de l'ensemble de l'assainissement de la gare.

PORTRAIT VISITE CHANTIER CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail)

Membres? Olivier MONFRAY, Léo DAURIOS, Simon DEHOVE, Béatrice LECLERC, Hervé DUMAS, Antoine OUVRARD, Guillaume BRUGOT, David DUPONT et Driss LAHMAMOUCHI (Notre responsable Santé Sécurité).

Président ? Jean-Charles PHILIPPART.

Rôle? apporter un regard neuf lors de nos visites pour corriger les écarts, améliorer certains points ou encourager les bonnes pratiques. Les visites ne sont aucunement des sanctions mais toujours réalisées dans un esprit d'amélioration de la sécurité.



Le chantier de réhabilitation du Viaduc du Môle d'Escale à la Rochelle

Réalisation par Bouygues TP RF (Mandataire) en co-traitance avec Roth (Pour le déplombage de la structure et la mise en peinture) et Eurechaf (Pour la mise en place des échafaudages d'accès provisoire). Fin des travaux août 2027

En quoi consiste le chantier ?

- Renforcement et/ou remplacement des éléments de la structure métallique.
- Restauration de la protection anticorrosion de la charpente métallique (Y compris déplombage de la charpente actuelle).
- Remplacement de l'hourdis en béton armé et évacuation de l'hourdis existant.
- Changement des appareils d'appui.

La CSSCT s'est réunie le 2 et 3 juin 2025 sur le chantier de réhabilitation du Viaduc du Môle d'Escale à la Rochelle.

- Chantier très bien organisé au niveau de la sécurité.
- Des bonnes pratiques sont mises en avant.
- Certains points de vigilance sont également relevés.



Les Travaux avancent de manière cyclique, selon un rythme calé sur un takt time (2 semaines de travail sur plot).



L'état d'avancement par zone de travail :

- Plot 1 : Déplombage / sablage par Roth.
- Plot 2 : Confinement supérieur par Eurechaf.
- Plot 3 : Sciage et dépose du tablier par VSL

Les travaux réalisés en parallèle du planning cyclique :

- Dépose des garde-corps et passerelles piétonnes.
- Réception des premiers longerons.
- Mise en place de l'atelier peinture pour les longerons.



Avant la fin d'année 2025, les travaux de renforcement et/ou de remplacement des éléments de la charpente métallique auront commencé ainsi que la réalisation d'un nouveau tablier en béton. Celui-ci sera constitué de prédalles fabriquées sur le chantier. Sur ces prédalles, une dalle de compression sera coulée. A l'issue de ces travaux, les équipements et superstructures seront mis en oeuvre (Etanchéité, enrobés, garde-corps, etc...).

Pour rappel, les membres du CSE restent disponibles pour toutes demandes d'informations !