

Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.

Comité Social et Économique

Le secrétaire

**COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL
ECONOMIQUE
DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE DU
28/05/2025**

La réunion est présidée par Gilles DOLFI, Directeur Général assisté d'Yvan HENAULT, Directeur des Ressources Humaines.

Compte Rendu CSE du mois d'avril 2025

Le compte-rendu du CSE du mois d'avril 2025 est approuvé à l'unanimité. Il est rappelé qu'il peut être consulté sur le Portail Travaux.

1^{ère} Partie : LA VIE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

1. Informations économiques

Gilles DOLFI présente l'information économique.

PC à fin avril 2025	129 348 K€
Activité à fin avril 2025	107 776 K€ (dont 14 369 K€ de grands projets)

Répartition de l'activité à fin avril 2025 :

Grands Projets	12 996 K€
IDF	7 184 K€
Lille	11 417 K€
Toulouse	3 861 K€
Rouen	2 657 K€
Nantes	5 483 K€
Lyon	7 121 K€

Aix	5 663 K€
Nancy	10 932 K€
VSL France	8 799 K€
UGTT	15 408 K€
BU Métal et Bois	1 900 K€
Economie Circulaire	0 K€
Génie Ecologique	0 K€

2. Situation de l'emploi

a. Informations sur les effectifs et mouvements de personnel

Au 30/04/2025, l'entreprise Bouygues TP Régions France est composée de 882 collaborateurs.

L'effectif se décompose comme suit : 341 Cadres, 187 ETAM et 354 Compagnons.

Sur ces 882 collaborateurs, 829 sont en CDI et 53 en contrat en alternance.

La mixité Cadre est de 20,2 %

- 38 % des collaborateurs sont des Cadres
- 22 % des collaborateurs sont des ETAM
- 40 % des collaborateurs sont des Compagnons

La moyenne d'âge tous statuts confondus est de 40,8 ans.

L'ancienneté moyenne tous statuts confondus est de 11,1 ans.

En avril 2025, nous comptabilisons :

- 6 départs (4 compagnons/ 2 cadres) (2 démissions/ 1 fin de CDD/ 3 licenciements)
- 6 arrivées (1 cadre/ 1 ETAM / 4 compagnons)

b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre

Le Comité Economique et Social est consulté pour les prêts et emprunts de main d'œuvre envisagés au sein de Bouygues TP Régions France. Les prêts et emprunts en cours sont généralement commentés. Les membres du CSE sont favorables à la mise en place de ces prêts et emprunts compte tenu de l'organisation de certains chantiers (chantiers GIE, Grand Paris...) et des besoins exprimés par ailleurs.

3. Information relative à la campagne d'engagement des managers

Yvan HENAULT rappelle que le Groupe Bouygues Construction a pour ambition de promouvoir l'éthique managériale et la conformité des pratiques commerciales dans chacun de ses pays d'intervention.

Dans ce cadre, comme chaque année, la campagne d'engagement des managers va être lancée le 3 juin 2025.

Elle se fera par voie dématérialisée via Global RH pour l'ensemble des collaborateurs Chef de service et plus.

Les membres du CSE sont informés que la lettre d'engagement évolue légèrement en 2025 et intègre désormais :

- La référence à la politique Droits Humains du Groupe Bouygues,
- La référence à la Charte RSE Fournisseurs et Sous-traitants
- L'engagement de promouvoir le recours à la plateforme d'alerte BeSignal qui permet à tout collaborateur (ou externe) de lancer une alerte relative à des faits de corruption ou de fraude, de discrimination ou de harcèlement, d'atteintes aux droits humains, à la santé, à la sécurité, à l'environnement ...

En complément, Yvan HENAULT explique qu'afin de faciliter la compréhension des collaborateurs sur les sujets d'éthique managériale, d'éthique des comportements et d'éthique des affaires et d'encourager la libération de la parole sur ce thème général de l'éthique, tous les affichages et toutes communications relevant de ces thématiques seront progressivement regroupés.

Dans le même esprit, le canal unique de signalement sera désormais la plateforme BeSignal.

Les collaborateurs effectuant leurs signalements via les adresses mails dédiées SPEAK UP seront, dans un premier temps, réorientés vers la plateforme BeSignal puis ces adresses seront supprimées, en France et à l'International.

Les référents SPEAK UP seront toujours en charge des signalements qui seront effectués sur la plateforme BeSignal sur les thématiques agissements sexistes / harcèlement sexuel et comportements hostiles / harcèlement moral.

Par ailleurs, Yvan HENAULT précise que tous les signalements reçus via les adresses mails dédiées (progressivement supprimées) ou par tout autre canal seront saisis dans la plateforme BeSignal par les référents SPEAK UP.

Yvan HENAULT rappelle que la plateforme BeSignal permet de garantir l'anonymat de la personne qui effectue le signalement.

4. Information relative à la Politique Droits Humains du groupe Bouygues

Yvan HENAULT rappelle que le Groupe Bouygues a structuré aux cours des derniers mois une démarche autour des droits humains fondamentaux.

Yvan HENAULT informe les membres présents que le Groupe a récemment déployé cette politique Droits Humains au travers 12 engagements, établissant ainsi un socle commun en matière de droits humains (document joint).

Cette politique, établie en lien avec l'ensemble des métiers du groupe, a été mise au point sur la base d'un benchmark réalisé auprès d'autres groupes du CAC 40 et d'une cartographie des pratiques dans l'ensemble des entités et dans tous les pays.

En déclinaison, Bouygues Construction a mis en place un Comité dédié et travaille actuellement sur ses enjeux prioritaires :

- Interdiction du travail des enfants

- Interdiction du travail forcé / esclavage moderne
- Non-discrimination en matière d'emploi
- Des conditions de travail justes et favorables
- Conditions d'hébergement dignes des travailleurs

Ces 5 enjeux font l'objet d'un plan d'actions applicable à l'ensemble de nos parties prenantes : collaborateurs, sous-traitants, fournisseurs et déclinable dans l'ensemble de nos pays d'intervention.

Yvan HENAULT détaille ce plan d'action et son avancement (annexe 1).

5. Information relative à politique véhicule 2025

Yvan HENAULT précise que la politique véhicules 2025 a été diffusée fin avril et en présente les principes directeurs. Celle-ci sera jointe au PV du CSE.

La politique Achats du Groupe répond à un double objectif, dans un cadre réglementaire et fiscal de plus en plus contraint :

- Alignement avec notre stratégie bas carbone et notre volonté de « verdir » le parc automobile.
- Maintien d'une offre performante, qualitative, permettant de répondre aux besoins de chaque catégorie d'utilisateurs.

Les 2 principales évolutions :

- La gamme 100% électrique est désormais déployée dès le niveau Chef de Service, y compris pour les véhicules familiaux, avec la volonté de l'appliquer à un niveau supplémentaire chaque année (passage au niveau Chef de Service Adjoint en 2026).
- La gamme thermique proposée pour les niveaux Principal à Chef de Service Adjoint intègre des modèles micro-hybrides, ainsi que des modèles adaptés pour les gros rouleurs.

Par ailleurs, Yvan HENAULT présente les modifications réglementaires apportées au calcul de l'avantage en nature.

Nouvelle évaluation de AVN véhicule de fonction

Pour les véhicules thermiques

Evaluation actuelle

- **9 %** du cout d'achat

Evaluation avec la nouvelle réglementation

- **15 %** du coût d'achat

Augmentation de 70 %

Exemple pour Peugeot 3008 hybride Allure
→ Passage de 2 632 euros à 4 386 euros

Pour les véhicules électriques

Evaluation actuelle

- Même évaluation que pour les véhicules thermiques (9 % du cout d'achat) avec un abattement de **50 %** appliqué jusqu'à 2 000,37 euros par an

Evaluation avec la nouvelle réglementation

- Même évaluation que pour les véhicules thermiques (15 % du cout d'achat) avec un abattement de **70 %** jusqu'à 4 582 euros par an

Absence d'augmentation (voire légère baisse pour les gros véhicules)

Exemple pour Jeep ~~Avenger~~ Longitude
→ Montant identique de 1 429 euros

Conséquences de la nouvelle réglementation

Application des nouvelles dispositions

Nouvelles mises à disposition de véhicules de fonctions

- Attribution d'un véhicule neuf
- Réattribution d'un véhicule

Coexistence de deux régimes (ancien et nouveau) en fonction de la date de mise à disposition

Conséquences

Augmentation du cout employeur

- Cotisations patronales

Augmentation du cout salarié

- Cotisations salariales
- Imposition sur le revenu

Date d'application

Pour les véhicules mis à disposition à la suite d'une commande sur le nouveau catalogue 2025 accessible à compter du 5 mai 2025

6. Point ASC

Béatrice LECLERC présente un point sur les ASC :

Le CSE présente les diverses communications proposées en mai aux collaborateurs.

- « **Cadre Noir de Saumur** » : un **spectacle équestre** du 23 au 25 mai 2025 a été suggéré. Ce spectacle exceptionnel a eu lieu au Touquet-Paris plage. Il y a 3 représentations historiques car c'est la première fois que ce spectacle se produit au Touquet. *La Tradition & l'Excellence à la Française sont mises à l'honneur.*

120 billets étaient réservés par le CSE : cat.1 : **58,65€** au lieu de 69€ et cat.2 : **50€** au lieu de 59€. Pour réserver leurs billets et bénéficier de remises, les collaborateurs devaient se rendre sur un **lien** (qui n'est plus actif) et indiquez le code promo **BOUYGUES-15** (Affiche jointe)

- Des offres pour les vacances :

- **Campings haut de gamme Montana Parc** : Ces campings se situent sur **la Côte d'Azur**, au Golfe de Saint Tropez et au Cœur de l'Esterel. Les collaborateurs peuvent bénéficier jusqu'à **30%, 5% et 20%** selon les périodes. Un exemple de tarifs est affiché sur la communication faite par mail. (Affiche jointe)

Pour 1 bungalow de 4/6 personnes du 28/06 au 5/07/2025 = 559€ avec la remise CSE. Pour réserver votre séjour, allez [ICI](#) avec le code **BGTPRF25** (Affiche jointe)

- **Campings.com** : une vente flash du 16 au 26 mai 2025 proposait un séjour 4 & 5 étoiles **à partir de 129€**. Pour en profiter, il fallait se rendre sur [ICI](#) avec le mot de passe **BOUYGUESTP13** & l'identifiant **BOUYGUESTP13** (Affiche jointe)

- **AbracadaRoom** : **5%** de remise sur **des logements insolites** pour les collaborateurs en utilisant le code promo **CSEBOUYGUESTRAVAUX0525**

Il faut réserver 2 nuits minimum. Vous pourrez dormir dans l'hébergement de votre choix : igloo, cabane, tipi, bulle, roulotte..., dans les airs, sur la mer ou en montagne. A vous de

choisir ! Pour réserver, cliquez [ICI](#) (Affiche jointe)

- Une communication pour souhaiter une **joyeuse fête des mères** a été faite par mail. (Affiche jointe)
- « **Le Bel Canto** » : le CSE vous offre la possibilité de bénéficier de **15% sur des dîners gastronomiques + spectacles opéra** à Paris & Neuilly. Passez un moment unique, hors du temps. Il s'agit de soirées immersives dans le XVII^e siècle. Pour réserver votre soirée, cliquez [ICI](#) et utilisez le code promo **CSE-BOUYGUESC-FR**

Toutes les informations et tarifs des menus ont été diffusés par mail. (Affiches jointes)

- La billetterie événementielle du CSE **Ticketmaster** a son succès :

- **Spectacle Pat'Patrouille** : une remise allant **jusqu'à 30%** est proposée sur ce spectacle. Il est en tournée dans toute la France à partir de décembre 2025.

Vous pouvez bénéficier d'un tarif de lancement sur vos billets : **23,36€ en cat.3** au lieu de 54,20€ (Affiche jointe)

- **jusqu'à 50% sur + de 700 spectacles** : l'offre était disponible jusqu'au 25 mai 2025. (Affiche jointe)

-**Concert de Louane** : Elle est en tournée dans toute la France pour présenter son **Solo Tour**. Les billets en fosse sont proposés à **20€** en fosse.

-**Le Concert 5000 voix pour Queen** : le CSE permet aux collaborateurs d'avoir leurs billets à partir de **21€ (40%)**. Cette offre est disponible jusqu'au 4 juin 2025. Ce concert aura lieu

14 juin 2025 **au stade Saint Symphorien à Metz**. (Affiche jointe)

Pour profiter de toutes ces offres, les collaborateurs doivent se rendre [ICI](#) avec le mot de passe **ticket321**

Une présentation **du journal CSE Edition juin 2025** a été faite lors de la réunion : (Pièce jointe)

- Nous retrouvons les ASC où il est indiqué que 27 forfaits de ski ont été réservés via les codes promos
- Les avantages de l'entreprise
- Le chantier de l'appontement FREMM 3
- Les portraits de 2 collaborateurs

Une présentation d'une NOUVEAUTE est faite aux membres et à la direction : **le bon coin BYTP RF des petites annonces immobilières**.

Ce bon coin permet aux collaborateurs d'échanger sur leurs biens immobiliers. Nous savons tous qu'il est très difficile de trouver à se loger que se soit en tant que particulier ou pour le travail en Grand déplacement. Le CSE a créé ce journal afin de pouvoir vous aider dans vos démarches, **vous donnez un coup de pouce !**

Nous nous sommes rendu compte que beaucoup d'entre vous avez un bien immobilier à louer ou vendre d'où cette nouveauté. Les collaborateurs peuvent envoyer leurs annonces + photos par mail au CSE. Le journal paraîtra 1 fois par mois par mail. Il sera disponible sur le site internet. (Affiche jointe)

Le CSE rappelle que toutes communications se font par mail, affichage chantier, par WhatsApp et le site internet Nouvelle Lune.

7. Consultation relative aux demandes d'aménagements d'horaires

- Chantier Bassins Versant Seine
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 7 compagnons
- ✓ Motif du recours : Respect de l'échéance planning
- ✓ Date de mise en place : férié du 29/05/2025 et pont du 30/05
- ✓ Horaires : 6h30-12h / 13h-15h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Accès PN 09
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 15 compagnons
- ✓ Motif du recours : Fermeture de la rue des Garennes et du parvis de la gare des Baconnets pour la réalisation des travaux objets de l'OCP numéro 1
- ✓ Date de mise en place : en poste du 12 juillet au 30/08/2025
 - Dimanches : 13 juillet et 17 août
 - Jours fériés : 14 juillet et 15 août
 - Samedis : 12,19,26 juillet/ 2,9,16,23 et 30 août 2025
- ✓ Horaires : 6h-14h avec 30m de pause/ 14h-22h avec 30m de pause

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Vinzier
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre
- ✓ Motif du recours : Sécurisation des travaux en falaise pour les sous-traitants
- ✓ Date de mise en place : 29/05/2025
- ✓ Horaires : 8h-12h et 13h-17h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Buzon
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 1 ETAM / 6 compagnons
- ✓ Motif du recours : Respect du planning contractuel
- ✓ Date de mise en place : 29/05 et 30/05
- ✓ Horaires : 8h-12h / 13h-18h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Roscoff

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 2 ETAM / 4 compagnons
- ✓ Motif du recours : Le planning du chantier nécessite de travailler le 9 juin
- ✓ Date de mise en place : journée de solidarité 9 juin 2025
- ✓ Horaires : 8h-12h / 13h-17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Vienne

- ✓ Collaborateurs concernés : 4 Cadres / 1 ETAM
- ✓ Motif du recours : Travaux de nuit sous basculement autoroutier pour épreuves de chargement
- ✓ Date de mise en place : Travaux de nuit planifié
 - Semaine du 9 au 13 juin 2025 (nuit du 11 au 12 juin)
 - Semaine du 30 juin au 4 juillet (nuit du 2 au 3 juillet)
- ✓ Durée : Travaux de nuit 1 dans la semaine à définir avec l'exploitant et l'avancement du chantier + 1 nuit de secours si besoin
- ✓ Horaires : 20h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Montmacq

- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 compagnons
- ✓ Motif du recours : Demande réalisée par le MOE pour travailler les week-ends et jours fériés afin de maximiser les emprises investiguées au préalable de la rencontre avec les services de l'état
- ✓ Date de mise en place : 02/06/2025 travaux samedi/ dimanche et jours fériés (9 juin et 14 juillet)
- ✓ Horaires : 8h-17h pour les compagnons / 7h30-17h30 pour l'encadrement
- ✓ Durée : 2 mois

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier T13

✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres

Motif du recours : Week-end OCP intégré au marché T13 pour la démolition du pont-rail surplombant l'avenue Fernand Lefebvre à Poissy (78). Nécessité de couper l'avenue dans les deux sens pendant toute la durée de l'opération

✓

✓ Date de mise en place : 29 mai (férié) 30 mai (pont chômé) / samedi 31 mai

✓ Durée : 3 jours

✓ Horaires : 6h-22h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Ricanto

✓ Collaborateurs concernés : 2 cadres / 1 ETAM / 4 compagnons

✓ Motif du recours : Coordination des allers/retours avec les avions Lille/Ajaccio

✓ Date de mise en place : 07/06/2025

- Travaux du samedi
- fériés du 29 et 9 juin + pont 30 mai

✓ Durée : 3 mois

✓ Horaires :

Semaine A	Mardi	7h-12h / 13h-18h	10h
	Mercredi	7h-12h / 13h-18h	10h
	Jeudi	7h-12h / 13h-18h	10h
	Vendredi	7h-12h / 13h-18h	10h
	Samedi	7h-12h / 13h-18h	10h
Semaine B	Lundi	7h-12h / 13h-18h	10h
	Mardi	7h-12h / 13h-18h	10h
	Mercredi	7h-12h / 13h-18h	10h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

8. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions

- Chantier Odet Quimper

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 cadre / 1 ETAM / 2 compagnons
- ✓ Motif du recours : travaux sous coupure de circulation routière pour permettre de positionner la grue sur les voies circulées
- ✓ Date de mise en place : du 19 mai au 31 mai 2025
- ✓ Durée : 2 semaines
- ✓ Horaires : travaux de nuit de 20h30 à 6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Cambrai Douai

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 ETAM / 1 compagnon
- ✓ Motif du recours : Travaux à réaliser sous coupure de caténaire. Consignation caténaire uniquement possible de nuit
- ✓ Date de mise en place : du 19 mai au 21 mai
- ✓ Durée : 2 nuits
- ✓ Horaires : 20h-4h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier BCEN Projet stabilisation Corium

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Encadrement / 2 compagnons
- ✓ Motif du recours : Essai de convenance à préparer pour EDF le 3 juin

- ✓ Date de mise en place : Semaine 22
- ✓ Durée : Férié du 29 mai et pont imposé du 30 mai
- ✓ Horaires : 8h-18h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier SNCF MVO Accès PN09 Antony
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 cadres / 1 ETAM / 8 compagnons
- ✓ Motif du recours : Fermeture de la rue des Garennes et du parvis de la gare des baconnets pour la réalisation de l'OCP numéro 1
- ✓ Date de mise en place :
 - 12/07/25 au 30/08/25 du lundi au samedi
 - 14/07 férié non compris
 - 15/08 férié compris
 - Dimanches concernés : 10 et 17/08/25
- ✓ Durée : 9 semaines
- ✓ Horaires : 6h-14h avec 30m de pause/ 14h-22h avec 30m de pause

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

2^{ème} Partie : LA VIE SANTE DE L'ENTREPRISE

1. Sécurité

Yvan HENAULT présente les résultats sécurité de Bouygues TP Régions France à fin avril.

Résultats Sécurité à fin avril 2025 pour Bouygues TP RF :

Taux de fréquence :	12,08	Objectif ≤ 4,5
TFG :	27,18	Objectif ≤ 25
Taux de gravité :	0,60	Objectif ≤ 0,90

5 AT sans arrêt

4 AT avec arrêt

Résultats sécurité à fin avril 2025 pour l'intérim :

Taux de fréquence :	29,36	Objectif ≤ 15
---------------------	--------------	---------------

TFG : **44,04**
Taux de gravité : **0,23**

Objectif ≤ 30

2 AT sans arrêt
4 AT avec arrêt

3^{ème} Partie : LA VIE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Question n°1 : Pouvez-vous nous préciser où nous pouvons trouver la politique d'attribution des téléphones car le lien ci-dessous n'es pas accessible

<https://bouyguesconstruction.sharepoint.com/sites/DigitalWorkplace/Informatique/Documents%20partages/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FDigitalWorkplace%2FInformatique%2FDocuments%20partages%2FFRANCE%2FPolitique%20d%27attribution%20des%20t%C3%A9l%C3%A9phones%20mobiles%2Epdf&parent=%2Fsites%2FDigitalWorkplace%2FInformatique%2FDocuments%20partages%2FFRANCE> (CFTC)

Yvan HENAULT indique que le stockage de ce document a changé et le lien n'a pas été changé dans le document de BYCN IT.

Il existe bien toujours :  [Grille_TelPortable.pdf](#)

BYCN IT a été informé du bug.

Question n°2 : Serait-il possible de créer un modèle de packaging sur Pablo afin de gagner du temps pour « les commandes des nouveaux embauchés » ? (CFTC)

Le sujet est actuellement à l'étude pour faciliter les commandes.

Question n°3 : Nous avons reçu un mail d'AMUNDI vis-à-vis de l'actionnariat salarié et le versement du dividende. Pouvez-vous nous donner une explication du mécanisme et de l'incidence sur le PEE ? (CFTC)

Yvan HENAULT indique que le message d'Amundi visait justement à clarifier le sujet, à savoir que les fonds communs de placement perçoivent les dividendes qui sont automatiquement réinvestis en action Bouygues augmentant ainsi la valeurs des parts.



Paris, le 30 avril 2025

ACTIONNARIAT SALARIÉ VERSEMENT DU DIVIDENDE

Madame, Monsieur,

Au travers de votre épargne salariale placée au sein du Plan d'Épargne Entreprise (PEE) et/ou de la Participation, vous êtes actionnaire du groupe Bouygues.

C'est à ce titre que nous vous informons de la distribution d'un dividende votée par l'assemblée générale mixte des actionnaires de Bouygues qui s'est tenue le 29 avril 2025 à Guyancourt (Yvelines).

L'assemblée générale a en effet approuvé le versement² aux actionnaires de Bouygues d'un dividende qui s'élève à deux euros par action au titre de l'exercice 2024, en hausse de dix centimes par rapport à celui versé au titre de l'exercice 2023 (+ 5,3 %).

Cette attribution fait suite à l'approbation par le conseil d'administration de Bouygues de cette proposition de dividende et au vote favorable lors de l'assemblée générale par les actionnaires, notamment par les représentants des salariés élus aux conseils de surveillance des fonds.

En application des règles régissant vos Fonds communs de placement d'entreprise (FCPE³), ces dividendes sont réinvestis et consacrés chaque année à l'achat d'actions Bouygues supplémentaires.

Grâce à ces dividendes, vos FCPE augmentent leur nombre total d'actions détenues. En votre qualité de porteur(se) de parts au sein de ces FCPE, vous bénéficiez donc de cette augmentation proportionnellement à votre épargne.

Bien cordialement,

Votre service clients
Amundi ESR

PRESENTS :

MEMBRES ELUS : Olivier MONFRAY, Virginie LUCAS, Eric DURIEZ, Guillaume BRUGOT, Elodie TERRENI, Vincent LEFEBVRE, Simon DEHOVE, Antoine OUVRARD, Léo DAURIOS, Hervé DUMAS, Guillaume TANTIN, Christelle PETITPAS

SECRETAIRE DU CSE : Béatrice LECLERC

SPECTACLE EXCEPTIONNEL, PRESTIGIEUX



Cadre noir de Saumur au Touquet -Paris-plage

du 23 au 25 mai 2025



Cat.1: 58,65€
au lieu de 69€

Cat. 2: 50€
au lieu de 59€

3 galas historiques (1ère fois au Touquet) :
la Tradition & l'Excellence
à la française

120 billets réservés par votre CSE

Réservation en cliquant [ICI](#)

avec le code BOUYGUES-15



F

F

F

F

F

Golfe de Saint Tropez et Coeur de l'Estérel sur la Côte d'Azur

F

F

F

F

F

FF

559€

(avec la remise CSE)

et d'autres offres

Réservation de votre séjour :

n

avec le code **BGTPRF25**



Offre privilège CSE BYTP RF,
présentez un bulletin d'appartenance à l'arrivée.

30% entre le 5.04 & le 5.07.25

5% entre le 5.07 & le 30.08.25

20% entre le 30.08 & le 28.09.25

VENTE FLASH

Des vacances haut de gamme
à prix cassés !

UN SÉJOUR
4 ET 5 ÉTOILES

A partir de
129 €*

**SUPER
PROMO**

Du 16 au 26 mai inclus
POUR RÉSERVER



www.campings.com/ce/cpc



01 76 21 13 85

Login

BOUYGUESTP13



Païement en chèques
vacances ANCV acceptés

Mot de passe

BOUYGUESTP13

Offrez-vous la magie d'un week-end insolite !

RESERVATION EN LIGNE DE VOTRE SEJOUR:

ICI

code promo de votre CSE:

CSEBOUYGUESTRAVAUX0525

Bénéficiez de 5% sur 2 nuits minimum.

Une expérience hors du commun, loin des standards des hôtels classiques.

Hébergements atypiques au cœur de nos belles régions françaises : igloos, tipis, tanières de Hobbit, et bien plus encore ! Défiez le vertige dans une cabane à 12 mètres de hauteur, laissez-vous flotter sur une cabane au milieu d'un lac, observez les étoiles depuis votre lit dans une bulle ou expérimentez la vie de bohème dans une roulotte et d'autres expériences !



Chèques vacances acceptés

La remise n'est pas valable sur l'achat de carte cadeau ou de bon cadeau.

Joyeuse fête des mères *à toutes les mamans*



Le Bel Canto

Diner spectacle :

Gastronomie & chant
pour une soirée insolite

15%

Tentez l'expérience
le temps
d'une soirée immersive
dans le XVIII^e siècle.



DINER SPECTACLE OPÉRA
PARIS NEUILLY

Pour réserver votre soirée,
cliquez **ICI**

avec le code promo **CSE-BOUYGUESC-FR**
OU Paris : 01 42 78 30 18
Neuilly : 01 47 47 19 94

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Le Bel Canto



Soirée Lyrique : menu 3 plats + spectacle : **83,30€/pers.** au lieu de 98€/pers.

Formule Puccini : menu 3 plats + boissons + spectacle : **102€/pers.** au lieu de 120€

Formule Rossini : menu 3 plats + boissons + spectacle : **114,75€** au lieu de 135€/pers.

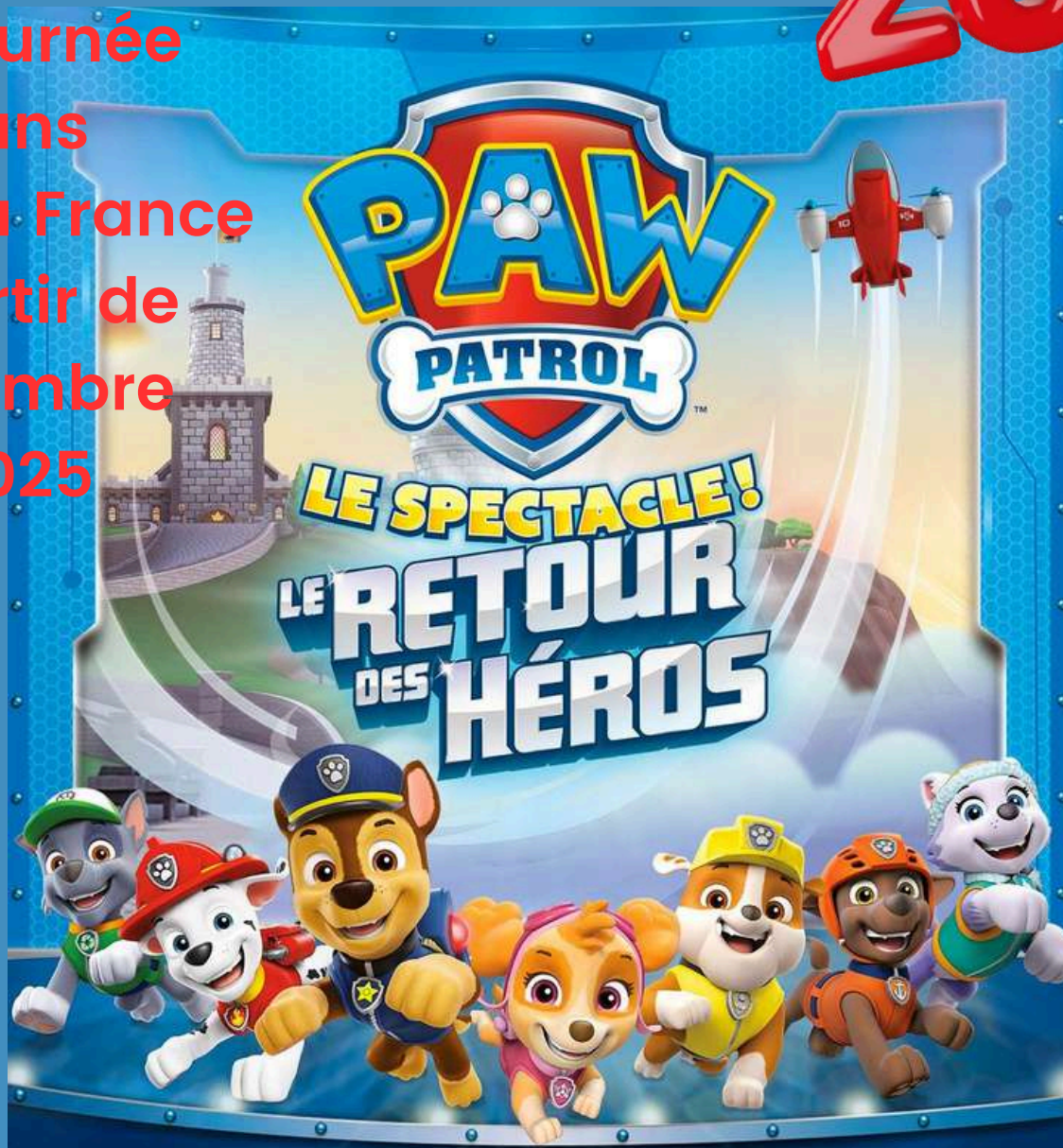
Formule Verdi : menu 3 plats + fromage + boissons + spectacle : **144,50€** au lieu de 170€/pers.

Formule Mozart : caviar + menu 3 plats + fromage + boissons + spectacle : **165,75€** au lieu de 195€/pers.

Formule enfants (jusqu'à 12 ans) : entrée + plat + dessert : **41,65€** au lieu de 49€/enfant



**En tournée
dans
toute la France
à partir de
décembre
2025**



**Un moment magique en famille !
Les enfants seront fascinés par cette aventure inédite
de leurs chiots préférés.**

Lien de la billetterie événementielle CSE :

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

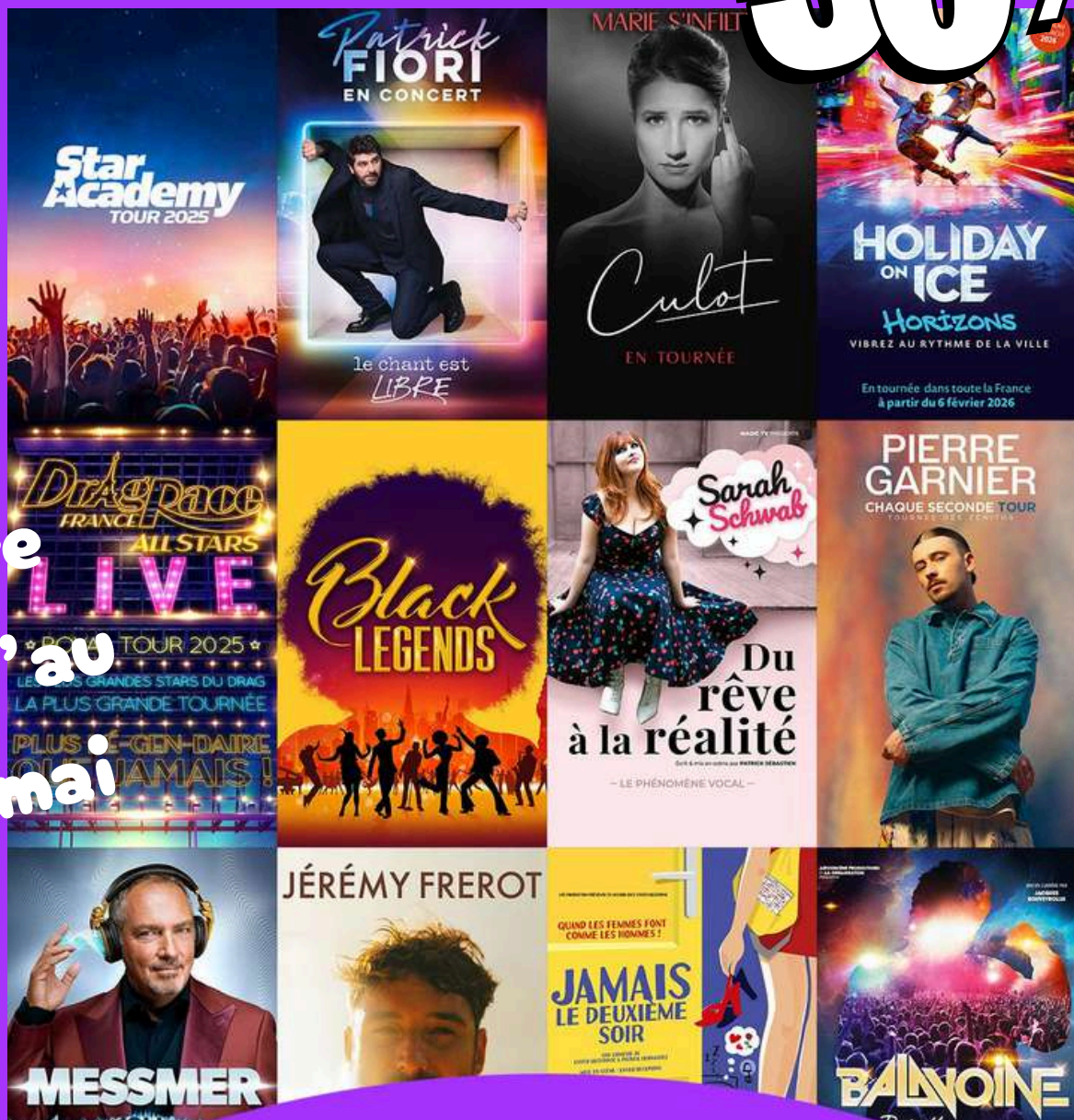
Mot de passe : ticket321

Tapez votre événement dans la barre de recherche

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



jusqu'à **50%**



Offre
jusqu'au
25 mai

+ de 700 spectacles

Lien de la billetterie événementielle CSE :

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Mot de passe : ticket321

Tapez votre événement dans la barre de recherche

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



**Le billet
en fosse**

20€

**SOLO TOUR
LOUANE**

**En tournée
dans
toute la France
à partir de
septembre
2025**

**Nouveau projet :
une facette inédite
de la chanteuse !**



Lien de la billetterie événementielle CSE :

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Mot de passe : ticket321

Tapez votre événement dans la barre de recherche

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



jusqu'à

40%

dès

21€



UNIQUE AU MONDE
5000 CHORISTES CHANTENT QUEEN

5000 VOIX POUR
QUEEN
LES 50 ANS DE BOHEMIAN RHAPSODY

SAMEDI 14 JUIN 2025 21H

STADE SAINT-SYMPHORIEN
DE METZ

Concert exceptionnel

(offre jusqu'au 4 juin 2025)

Lien de la billetterie événementielle CSE :

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Mot de passe : ticket321

Tapez votre événement dans la barre de recherche

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com





SCAN ME



INFOS ASC

Activités Sociales et Culturelles



• **10%** au casino Barrière à Toulouse :

Des formules repas + jetons offerts à partir de 25€. Pour avoir plus informations allez sur le site internet du CSE dans la rubrique loisirs :

<https://bouyguestprf.mon-site-cse.com/site/loisirs>

• Grâce au partenariat avec la Belle Montagne, 27 forfait de ski ont été réservés via les codes promo permettant aux salariés de profiter des remises.



• Besoin de vous divertir en famille !

Le **spectacle Disney sur Glace** est pour vous, tarif PREM'S 28€, en tournée dans toute la France à partir de décembre 2025.

Les spectacles d'humour : **Moguiz jusqu'à 10%** en tournée dans toute la France. **Le Point Virgule** fait l'Olympia à Paris le 4 juin 2025, **jusqu'à 25%**.

Pour profitez de ces offres, indiquez le mot de passe **ticket321 ICI** et tapez votre événement dans la barre de recherche.

• **20%** sur tous les spectacles Odéon à l'Odéon de Montpellier avec le code promo :

20BOUYGUES2025 sur ce site :

<https://www.odeonmontpellier.com/>



AVANTAGES

• **FilAssistance Bouygues** : à titre expérimental et pour une durée de 3 ans, le 1er janvier 2025, une garantie Assistance + Aide aux aidants est proposée via l'assureur Filassistance.

Cette garantie permet **aux adhérents du Plan de Prévoyance Groupe** de bénéficier d'aides en cas d'hospitalisation ainsi que d'un accompagnement pour les aidants familiaux.

Une ligne téléphonique est dédiée, 7/7 et 24h/24 :

09 77 40 32 91 (N. contrat : FIG2SAN0004)

Les champs d'intervention sont présentés dans un support (à demander au service RH)) + sur l'intranet RH BYTP.

• **Remboursement de loyer pendant les congés :**
Changement pour cette année dans la demande de justificatifs pour les coll. en IGD :

- **coll. disposant d'un bail** : fournir le **bail** + copie de la **quittance de loyer** d'avril ou mai. Envoyer les 2 docs avant le 15 juin 2025.

- **coll. ne disposant pas d'un bail** : il faut envoyer une **facture de loyer** à votre service RH avant le 15.09.2025: facture d'hôtel, gîtes, camping du lieu du chantier d'affectation.

- le loyer est remboursé : les charges & frais de nettoyage ne sont pas remboursés.

- **les remboursements se feront directement par versement sur le bulletin de paie.**

INFOS CHANTIER

Chantier de l'Appontement FREMM 3: construction d'un ponton flottant en béton armé pour l'amarrage des frégates multi missions de la marine nationale. Les ouvrages sont construits à sec dans le bassin 4 de l'arsenal de Brest et seront envoyés par voie maritime après leur mise en flottaison.

• **Musoir:** coffrage glissant, constitué d'un radier épais de 80cm, d'une virole béton armé: diamètre 17m, épais de 40cm sur H:24m.

• **Ponton:** poids: 12 500t, L:160m, l: 20m, H: 9,40m. Constitué d'un radier épais de 35cm, coulé en 11 plots, de voiles périphériques éanches et de refend de H: 5,25m, d'un pont inférieur épais de 50 cm coulé sur prédalles.

Il est surmonté de 144 poteaux H: 3m portant le pont supérieur épais de 43cm coulé en place. Pour la mise en place du ponton sur le quai des flottilles, 3 massifs sont aussi à créer sur le quai.



**7 200m3 de béton
18 000m2 de coffrages
1 250t d'aciers**

Avancement des travaux: radier 100%, Voiles 100% Pont inférieur 0%, Pont supérieur 0%

Dates à retenir: Glissant du musoir du 2 au 7.06.25. Mise en eau pour flottaison début 12.25, Mise en place du ponton au Quai des flottilles 01 ou 02.26

Fin des travaux mars 2026 (Groupement avec Merceron, Soletanche, Bachy et ECMB)

PORTRAITS COLLABORATEURS

Nous sommes ravis de vous faire découvrir les métiers et les équipes de Bouygues Travaux Publics Régions France à travers différents portraits !

Qui suis-je ? Je suis Wendy-Elodie BRYAN, Alternante en conduite de Travaux. J'ai rejoint BYTP RF en Octobre 2023 au sein de l'Unité Grand Travaux Terrassement. Je suis alternante à l'Ecole Supérieure de la Conduite de Travaux à Lyon, en 2ème année de Master. Je prépare un Master Manager de Projets BTP. Après avoir suivi une formation de géomètre-expert, j'ai choisi de m'orienter vers les TP. Une fois réorientée, j'ai réalisé une licence Conducteur de Travaux en alternance à Grenoble dans une PME, ce qui m'a permis d'avoir une 1ère expérience dans les TP.

En quoi consiste mon travail ? Mon rôle en tant qu'assistante conducteur de Travaux est de rédiger les journaux de chantier, veiller à la saisie des données chantier, rédiger les constats et les procédures. Je participe également aux réunions planning et budget.

Quelles sont mes motivations ? La passion pour le monde du chantier et la proximité avec les équipes sur le terrain sont des éléments essentiels pour moi. Mon souhait est d'évoluer en tant que conducteur de Travaux afin de partager et transmettre un regard nouveau et féminin sur les métiers du BTP. Je suis heureuse de faire partie de la grande famille Bouygues au sein des TP en grand déplacement. Croyez en vous et en vos projets car tout est possible !



**Wendy-Elodie BRYAN,
Alternante en conduite de
Travaux
(dans le groupe depuis 2023)**

Qui suis-je ? Je suis Malo GUILLAUME, alternant au sein de la BU Métal & Bois. J'ai rejoint BYTP RF en septembre 2024. Je suis alternant à l'école d'ingénieur Polytech Sorbonne à Paris. Je suis basé à l'agence d'Orléans où j'ai d'ailleurs été très bien reçu par les équipes de la BU et de TPRF !

En quoi consiste mon travail ? Dans la BU, je suis assistant ingénieur d'études. J'assiste les équipes dans les réponses aux appels d'offres, dans les consultations d'entreprises pour les chantiers et pour le dessin de matériel de chantier (chantier BU en cours). Je peux aussi être amené à calculer les dimensions de matériel de chantier pour qu'il puisse répondre aux contraintes qui lui sont appliquées. Enfin, je réfléchis à des solutions de conception pour le montage sur chantier.

Quelles sont mes motivations ? J'ai toujours été passionné par les ouvrages d'art. Leur esthétique mais aussi la manière dont ils sont construits et dimensionnés sont fascinants. J'adore relever ce genre de défis. Il y a une maxime que j'apprécie particulièrement : "La vie ce sont des opportunités. Quand elles se présentent à nous, il faut les saisir".



**Malo GUILLAUME,
Alternant au sein de la BU
Métal & Bois
(dans le groupe depuis 2024)**

Pour rappel, les membres du CSE restent disponibles pour toutes demandes d'informations !

Nouveauté !

Le bon coin du CSE

BYTP RF

Les petites annonces immobilières



Louez, vendez ou recherchez un bien immobilier ?

Cliquez ici



Location à courte durée

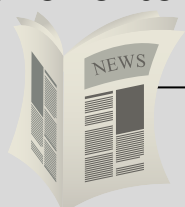
Location annuelle

Location mobil-home,
gîte, chalet, chambre
chez l'habitant

Une vente

**Faites- en
profiter les
collaborateurs
de votre
entreprise.**

**Déposez
et consultez :**
une entraide
à portée
de main



Envoyez votre annonce avec photo (s) au :

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com