

Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.

Comité Social et Économique

Le secrétaire

## COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE DU 27/03/2025

La réunion est présidée par Gilles DOLFI, Directeur Général assisté de Yvan HENAULT, Directeur des Ressources Humaines, de Marie TURRA Responsable des Ressources Humaines et de Driss LAHMAMOUCI, de la Direction Prévention Santé Sécurité.

### Compte Rendu CSE du mois de février 2025

Le compte-rendu du CSE du mois de février 2025 est approuvé à l'unanimité. Il est rappelé qu'il peut être consulté sur le Portail Travaux.

## 1<sup>ère</sup> Partie : LA VIE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

### 1. Informations économiques

Gilles DOLFI présente l'information économique.

PC à fin février 2025	97 330 K€
Activité à fin février 2025	52 505 K€ (dont 6 900 K€ de grands projets)

Répartition de l'activité à fin février 2025 :

Grands Projets	5 977 K€
IDF	3 190 K€
Nord	6 890 K€
Toulouse	1 623 K€

## BÂTIR POUR LA VIE

Rouen	668 K€
Nantes	1 501 K€
Lyon	3 795 K€
Aix	1 526 K€
Nancy	5 788 K€
VSL France	4 836 K€
UGTT	5 869 K€
BU Métal et Bois	815 K€
Economie Circulaire	-14 K€
Génie Ecologique	0 K€

## 2. Situation de l'emploi

### a. Informations sur les effectifs et mouvements de personnel

Au 28/02/2025, l'entreprise Bouygues TP Régions France est composée de 890 collaborateurs.

L'effectif se décompose comme suit : 349 Cadres, 183 ETAM et 358 Compagnons.

Sur ces 890 collaborateurs, 819 sont en CDI, 57 en contrat en alternance.

La mixité Cadre est de 20,9 %

- 39 % des collaborateurs sont des Cadres
- 21 % des collaborateurs sont des ETAM
- 40 % des collaborateurs sont des Compagnons

La moyenne d'âge tous statuts confondus est de 40,6 ans.

L'ancienneté moyenne tous statuts confondus est de 10,9 ans.

En février 2025, nous comptabilisons :

- 10 départs (5 cadres / 1 ETAM / 4 compagnons) (4 démissions/ 3 mutations / 2 licenciements / 1 fin CDD)
- 6 arrivées (1 cadre/ 5 compagnons)

### b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre

L'entreprise Bouygues Travaux Publics Régions France est amenée à recourir à du prêt de main d'œuvre pour des raisons d'entraide conjoncturelle ou technique soit par :

- Un besoin momentané de main d'œuvre supplémentaire
- Des modalités particulières d'exécution des travaux

## BÂTIR POUR LA VIE

Ce prêt de main d'œuvre est réalisé dans l'intérêt des deux sociétés, sans but lucratif et doit faire l'objet :

- d'une convention qui régit ses modalités entre les sociétés juridiques signataires ;
- d'une annexe à la convention relative à chaque chantier ou projet listant notamment les collaborateurs prêtés
- et d'un avenant concernant chaque collaborateur prêté.

Le CSE est informé et consulté en tant que CSE de l'entreprise d'accueil ou de l'entreprise d'origine chaque mois précisant les chantiers concernés. Ces éléments sont soumis à la consultation du CSE.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable

### **3. Information relative au montant moyen de l'intéressement**

Yvan HENault rappelle que l'intéressement est un dispositif facultatif qui permet de verser aux collaborateurs une prime en fonction de critères définis. Ce dispositif vise à encourager les salariés à s'impliquer dans la réalisation et l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

Yvan HENault indique aux membres du Comité Sociale et Economique que le ROC 2024 de 3,75% (S1 à 3% > ROC 2024 > S2 à 4%) couplé à l'atteinte des 2 autres objectifs (indicateurs RSE et alternance) l'enveloppe d'intéressement est comprise entre 1,4% et 2,3% de la MSR avec un montant minimum de 600€ bruts par collaborateur, soit un montant de 934€ bruts.

Yvan HENault précise que ce montant moyen correspond à une présence pleine en 2024.

### **4. Information relative à la Réserve Spéciale de Participation 2024**

Yvan HENault précise que la Participation est un dispositif obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salariés. Il permet de redistribuer aux salariés une partie des bénéfices.

Yvan HENault informe les membres du Comité Social et Economique du montant de la Réserve Spéciale de Participation au titre de 2023 qui est de 20 283 963€ et rappelle que le montant 2023 versé en 2024 était de 17 077 735€ (hors BYES).

Yvan HENault rappelle que la période de choix relatif au versement/placement de la Participation s'est ouverte sur le site AMUNDI le 13 mars et a pris fin le 27 mars 2025.

## 5. Information relative à la prolongation de la période de prise de congés

Yvan HENault rappelle que lors des NAO 2025 a été négociée une prolongation de la période de prise de congés.

En 2025 les vacances scolaires de printemps de la zone A se terminent le samedi 3 mai.

Tous les collaborateurs pourront solder leurs congés de l'exercice 2024/2025 jusqu'au 3 mai 2025 au lieu du 30 avril 2025 dans la limite de deux jours de congés payés.

## 6. Point ASC

Béatrice LECLERC présente les ASC.

- Rappel des différentes communications faites en mars (Affiches jointes) :
  - Une offre flash jusqu'à **40% sur des spectacles** : les collaborateurs pouvaient profiter de + de 800 spectacles à prix remisé jusqu'au 16 mars 2025.
  - **Concert d'Eddy de PRETTO** : le CSE permet aux salariés d'obtenir des billets en fosse à **25€**. Ce tarif s'applique dans 4 villes : Trélazé (Loire), Brest, Montpellier et Orléans à partir du 20 mars 2025.
  - Une offre jusqu'à **40% sur des spectacles Humour & Théâtre** : + de 300 spectacles sont proposés aux collaborateurs jusqu'au 30 mars.

Pour bénéficier de ces offres, il faut se rendre sur **la billetterie événementielle du CSE** : <https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm> avec le **code ticket321**

- Nous rappelons que la campagne pour les inscriptions aux **colonies de vacances** est toujours ouverte : **235€ de subvention CSE** par enfant déclaré au service RH, jusqu'à 16 ans. Notre prestataire TOTEMIA propose plus de 1000 colonies au choix à tout tarif. Vous avez des possibilités de paiement en plusieurs fois et les chèques vacances sont acceptés. Selon les conditions, vous avez la possibilité d'obtenir une subvention VACAF et une aide du comité d'entraide de BYTP RF.

Pour inscrire vos enfants, il faut aller sur ce site : <https://www.totemia.com> avec le code **promo TOTBOUYGUESX235** (Affiche jointe)

- Une offre promotionnelle pour **le cirque MEDRANO** est proposée aux collaborateurs : **60% sur les pleins tarifs**. Le cirque MEDRANO fait 4 représentations : du 21 au 23 mars 2025 à Sens, du 26 au 30 mars 2025 à Reims, du 4 au 13 avril 2025 à Orléans et du 8 au 13 avril 2025 à Marseille. Pour bénéficier de cette remise de 60%, vous devez vous rendre sur ce site : <https://cirque-medrano.com> avec le code **BYTPRF** (Affiche jointe)

## BÂTIR POUR LA VIE

- Les fêtes de Pâques approchent, le CSE a donc fait une communication pour des remises sur 2 chocolateries : **10% sur Jadis & Gourmande** <https://www.jadisetgourmande.fr/> avec le code **BOUYGUESTRAVAUXPUBLICS10** et **15% sur les Chevalier s'Argouges** <https://www.les-chevaliers-dargouges.com/> avec le code **CDABOYGUES15** (Affiche jointe)
- Nous avons fait un point sur **CAFEYN, la lecture en ligne**. Nous rappelons que le CSE offre un abonnement donc **GRATUIT pour les collaborateurs**. Il y a possibilité de 5 connexions par foyer. A fin février, CAFEYN a 300 comptes actifs. Le CSE est satisfait car il y a une progression dans cette prestation. Pour y adhérer, chaque salarié doit se rendre sur ce lien <https://www.cafeyn.co/fr/authentification/registration/activationcode> avec le code **CSEBOUYGUESTPRF23** (Affiche jointe)
- Une présentation des **voyages 2026** a été faite aux membres du CSE : 3 voyages seront proposés aux salariés : **un combiné circuit au Mexique** de 9 jours / 7 nuits (possibilité paiement en 12 mois), **une croisière sur le Nil en Egypte** de 8 jours / 7 nuits (possibilité paiement en 10 mois) et **La Sicile en All Inclusive** de 8 jours / 7 nuits (possibilité paiement en 8 mois).

Une **NOUVEAUTE**, le CSE a mis en place le **prélèvement mensuel** pour permettre à tous ceux qui n'ont pas de chèquiers de partir en voyage. Il y a également la possibilité de cumuler **les chèques vacances de 2025 & 2026** pour l'Egypte. Un livret pour présenter les voyages sera envoyé aux collaborateurs. La communication est en préparation et nous attendons encore quelques informations des agences.

- Une présentation du **journal CSE d'avril** est faite : un rappel des ASC. **NOUVEAUTE**, le CSE a créé **un groupe WhatsApp**. Pour s'inscrire, envoyez votre numéro de téléphone au CSE en indiquant que vous souhaitez vous inscrire au groupe whatsapp. Il est indiqué également que pendant les vacances scolaires, **au théâtre à l'Ouest de Lyon, la place enfant est à 10€**, l'accompagnant c'est **gratuit**. Les collaborateurs à Toulouse peuvent bénéficier de **10%** dans **tous les restaurants (x8) de la chaîne All4you**. Il faut présenter le bon cadeau qui est à demander au CSE.

Dans la présentation les chantiers ont été nommés ainsi que les 2 portraits de collaborateurs BYTP RF. (Journal joint)

Le CSE rappelle que toutes les communications se font par mail, affichage chantier, site internet du CSE et par le biais du groupe whatsapp.

## 7. Consultation relative aux demandes d'aménagements d'horaires

- Chantier du Métro de Toulouse Lot 7
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 1 ETAM / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : mise sur appui travées sous coupure routière
- ✓ Date de mise en place : du 31 mars au 4 avril 2025
- ✓ Durée : 4 nuits
- ✓ Horaires : 21h-6h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier du Métro de Toulouse Lot 7
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 10 compagnons
- ✓ Motif du recours : Franchissement de la station Enova en 4 jours à partir d'un mercredi matin : contrainte chantier puis la réalisation des travées
- ✓ Date de mise en place : 29 mars / 19 et 26 avril / 3 et 10 mai 2025
- ✓ Durée : 5 samedis
- ✓ Horaires : 2 postes de 8h le samedi
  - Poste 1 : 6h-14h dont 30 minutes de pause
  - Poste 2 : 14h-22h dont 30 minutes de pause

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Toulouse 3<sup>ème</sup> ligne - Lot 7
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 cadres / 2 ETAM / 10 compagnons

## BÂTIR POUR LA VIE

- ✓ Motif du recours : Pour le 21 avril 25 : Réalisation de la travée T13 sous coupure routière en 2 semaines du 17 avril au 26 avril 25 | Pour le 8 mai : Réalisation de la travée T12, sous coupure routière en 2 semaines du 28 avril 2025 au 10 mai 2025 - contrainte chantier
- ✓ Date de mise en place : le lundi de Pâques 21 avril et le férié du 8 mai 2025
- ✓ Durée : 2 jours fériés
- ✓ Horaires : Deux postes de travail de 8h
  - Poste 1 : 6h-14h dont 30m de pause
  - Poste 2 : 14h-22h dont 30m de pause

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Toulouse 3<sup>ème</sup> ligne métro lot 7
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 14 compagnons
- ✓ Motif du recours : Respect du planning travaux avec le lanceur LG153
- ✓ Date de mise en place : 31/03/2025
- ✓ Durée : 12 semaines
- ✓ Horaires : Deux postes de travail de 8h du lundi au vendredi
  - Poste 1 6h-14h dont 30m de pause
  - Poste 2 14h-22H dont 30m de pause

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Réparation Viaduc de Frouard
- ✓ Collaborateurs concernés : 3 Cadres / 1 ETAM / 2 compagnons
- ✓ Motif du recours : Travaux sous coupure de l'autoroute A31
- ✓ Date de mise en place : 03/04/2025
- ✓ Durée : 4 nuits

## BÂTIR POUR LA VIE

- 03/04/2025 au 04/04/2025
- 07/04/2025 au 08/04/2025
- 14/04/2025 au 15/04/2025
- 15/04/2025 au 16/04/2025

✓ Horaires : 21h-5h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Terville

- ✓ Collaborateurs concernés : 3 Cadres / 1 ETAM / 8 compagnons
- ✓ Motif du recours : Opération coup de poing programmée pour la MOA SNCF
- ✓ Date de mise en place : 10/04/2025
- ✓ Durée : jusqu'au samedi 12/04/2025
- ✓ Horaires : Travail sur une base de 10h avec 1h de pause

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Nevers APMR

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre
- ✓ Motif du recours :
  - Supervision des travaux de dépose partielle des abris des Q2 et Q3 en prélude aux travaux de modification de supports caténaires de Colas Rail
  - Supervision des travaux de réalisation des micropieux d'essai
- ✓ Date de mise en place : 17 mars 2025
- ✓ Durée : 2 semaines
- ✓ Horaires :
  - Du 17/03 au 21/03/2025 de 21h à 6h

## BÂTIR POUR LA VIE

- Du 31/03 au 04/04/2025 de 21h à 6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Toul
- ✓ Collaborateurs concernés : 5 Encadrements Maîtrise / 12 compagnons
- ✓ Motif du recours :  
Travaux de nuit dans le cadre du marché :
  - Les travaux sont effectués dans une gare SNCF, en exploitation la journée
  - Suivi des travaux Co-traités et sous-traités
  - Travaux de Génie Civil des gaines d'ascenseurs 1, 2 et 3
- ✓ Date de mise en place : du 14/05/2025 au 24/12/2025
- ✓ Durée : de semaine 16 à semaine 52
- ✓ Horaires : Travaux de nuit
  - De 21h30 à 5h15 donc 7h45/jour soit 38h et 45m par semaine
  - De 21h30 à 6h15 donc 8h45/jour soit 43h et 45m par semaine

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

### **8. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions**

- Chantier Cambrai Douai
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 1 ETAM
- ✓ Motif du recours : Encadrement de travaux le samedi 08/03/2025 afin de garantir la fin des travaux avant le 21/03/2025 (date de fin des travaux sur les voies ferrées imposées)
- ✓ Date de mise en place : Samedi 8 mars 2025

## BÂTIR POUR LA VIE

- ✓ Durée : Un jour
- ✓ Horaires : 8h-12h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Cambrai Douai

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 2 ETAM / 2 compagnons
- ✓ Motif du recours : Les travaux à effectuer nécessitent de bloquer la route passant sous l'ouvrage, la mairie de Cambrai n'autorise la fermeture de voirie que de 20h à 6h
- ✓ Date de mise en place : Nuits du 19 mars 2025 au 20 mars 2025 et du 20 mars au 21 mars
- ✓ Durée : 2 nuits
- ✓ Horaires : 20h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

### **2<sup>ème</sup> Partie : LA VIE SANTE DE L'ENTREPRISE**

#### **1. Sécurité**

Driss LAHMAMOUCHE présente les résultats sécurité de Bouygues TP Régions France à fin février.

#### **Résultats Sécurité à fin février 2025 pour Bouygues TP RF :**

Taux de fréquence :	<b>17,83</b>	Objectif ≤ 4,5
TFG :	<b>47,55</b>	Objectif ≤ 25
Taux de gravité :	<b>0,61</b>	Objectif ≤ 0,90

3 AT avec arrêt

5 AT sans arrêt

#### **Résultats sécurité à fin février 2025 pour l'intérim :**

Taux de fréquence :	<b>26,44</b>	Objectif ≤ 15
---------------------	--------------	---------------

## BÂTIR POUR LA VIE

TFG : **39,66** Objectif ≤ 30

Taux de gravité : **0,38**

2 AT avec arrêt

1 AT sans arrêt

### **3<sup>ème</sup> Partie : LA VIE SOCIALE DE L'ENTREPRISE**

**Question n°1 : Historiquement pour les tickets restaurants périmés ou non utilisés, la valeur de l'ensemble des titres restaurants devaient être reversée au CSE de l'entreprise. Qu'en est-il pour les cartes restaurants qui seraient non utilisées ? (CFTC)**

Yvan HENAULT indique qu'historiquement cela était possible mais les collaborateurs devaient renoncer à transférer leur solde au moment du report, en pratique cela était donc rare.

Néanmoins nous nous renseignons auprès du prestataire Pluxee.

**Question n°2 : Dans le cadre des IGD, quels types de documents sont attendus pour la justification du double domicile dans le cas d'un collaborateur qui est logé chez un tiers (parents, famille, amis...) De plus récemment un compagnon en intérim s'est vu refuser des IGD sous prétexte entre autres qu'il soit un enfant de collaborateur. Pouvez-vous nous confirmer un cas particulier qui concerne les enfants de collaborateurs ? (CFTC)**

Yvan HENAULT rappelle les règles énoncées dans la note mobilité

Rappel des justificatifs :

Concernant le domicile principal :

- Collaborateur locataire : Avis d'imposition au nom et prénom du collaborateur (en dissimulant les montants indiqués)
- Collaborateur propriétaire : Avis de taxe foncière sur la résidence principale (dernier avis reçu) libellé au nom et prénom du collaborateur ou avis d'imposition au nom et prénom du collaborateur (en dissimulant les montants)
- *Pour les collaborateurs en forfait non-résidents fiscaux : équivalent d'une taxe d'habitation à leur nom et payée*

Concernant le domicile chantier :

Bail locatif / Contrat de location + :

- Quittance de loyer
- Factures d'hôtel
- Factures de gîtes
- Factures de camping

## BÂTIR POUR LA VIE

En cas de colocation, le nom du collaborateur devra figurer sur le bail.

Concernant l'enfant de collaborateur :

Ce n'est pas la qualité d'enfant qui pose difficultés mais le fait de vivre chez ses parents, d'être véhiculé par son parent et d'avoir une résidence chantier identique. Dans cette hypothèse, il n'y a pas d'indemnité de grand déplacement en l'absence de dépenses supplémentaires.

### **Question n°3 : Conditions de mutation : Pouvez-vous préciser les conditions pour bénéficier d'un transfert pour un collaborateur en IGD affecté sur un nouveau chantier d'une durée de plus de 3 mois ?**

#### **A quoi peut prétendre un collaborateur en IGD à plus de 700km (domicile-chantier) lorsque sa mutation sur un nouveau chantier est inférieure à 3 mois ? (Surtout quand l'embauche se fait un lundi matin) (CFTC)**

Yvan HENault rappelle les règles énoncées dans la note mobilité :

Un collaborateur en IGD à plus de 700km de son domicile a le droit à une journée de transfert le lundi.

La journée de transfert s'applique dans les conditions cumulatives suivantes :

- Le nouveau chantier se trouve à plus de 250 km du domicile impliquant un changement de résidence chantier (double résidence).
- L'affectation est prévue pour une durée supérieure à 3 mois.
- La prise de poste effective (formation sécurité faite) se fera J+1, une fois la formation d'accueil sécurité effectuée. Au-delà de 7 heures de route appréciées par le site via Michelin / le plus rapide, la formation d'accueil sécurité se fera J+1.

La prise en charge de cette journée doit être effectuée par le chantier d'accueil.

Les remboursements des frais de la 1<sup>re</sup> arrivée se font sur la base d'un voyage périodique (IVD) sur bulletin de paie.

Pour le collaborateur en IGD à plus de 700km lorsque la mutation est inférieure à 3 mois, ce sont les conditions classiques d'IGD qui s'appliquent. Si le collaborateur arrive la veille (le dimanche) il aura une GDJ en plus.

Préconisation pas de départ avant 5h du matin et les arrivées le lundi doivent être organisées en fonction sauf si raison impérieuse.

### **Question n°4 : Pouvez-vous nous présenter la nouvelle organisation RH BYTP RF ? (CFTC)**

L'organigramme sera annexé au procès verbal.

Il est précisé que les collaborateurs de la direction technique sont suivis localement par le RRH gérant l'agence ?

**Question n°5 : Le rattachement hiérarchique des Chefs de Chantier à l'encadrement pose de vrais soucis de gestion au quotidien pour les Responsables Maîtrise, qui n'ont plus de visibilité sur la gestion des congés, les pointages, les déplacements, les formations et les EAE.**

**Si un retour à l'ancien mode de fonctionnement n'est pas possible, est-il possible à minima d'adapter les outils afin de minimiser l'impact ? (FO)**

Le rattachement des chefs de chantier à l'encadrement fait suite à une préconisation juridique visant à identifier la chaîne de responsabilité sur un chantier.

Les responsables maitrises continueront à voir la visibilité via Puma des pointages et congés.

A la demande des élus, il va être regardé s'il est possible de dissocier l'organisation juridique du chantier (rattachement à l'encadrement), de la gestion des éléments RH (congés, pointages....) par le référent maîtrise.

**PRESENTS :**

MEMBRES ELUS : Antoine OUVRARD / Virginie LUCAS / Leo DAURIOS / Christelle PETITPAS / Olivier MONFRAY / Lotfi ZIATINE / Eric DURIEZ / Hervé DUMAS / Camille ABRACHY / Elodie TERREN Vincent LEFEBVRE /

SECRETARE DU CSE : Béatrice LECLERC

Béatrice LECLERC

La secrétaire du CSE



**Liste des postes à pourvoir au sein de la direction : Entreprises Régionales Europe  
(BYTPRF, BCEN, PRADER)**

BYTPRF :

- Responsable Etudes de Prix Terrassement (idf),
- Chef de chantier confirmé (région est),
- Compagnons et chefs d'équipe dans toute la France

Prader (Sion, SUISSE) :

## BÂTIR POUR LA VIE

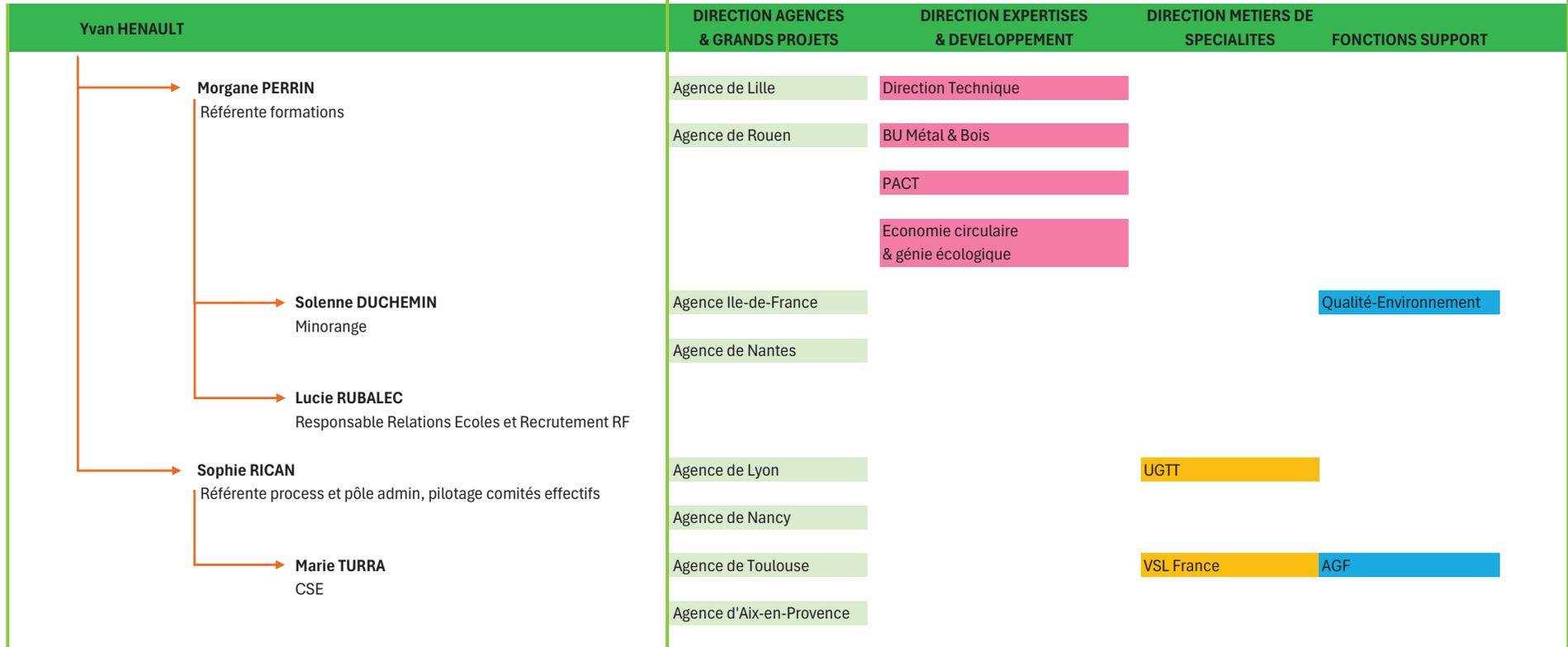
- Responsable Etudes de Prix
- Ingénieur Travaux confirmé
- Dessinateur Projeteur

BCEN :

- Chef de projet TCE (Normandie)
- Monteurs et électriciens dans toute la France
- Compagnons polyvalents GC multi sites.

Vous pouvez contacter votre RRH, si vous souhaitez postuler à l'un de ces postes.

**BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE - Filière RH**



**BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE - Pôle Administratif RH**



	DIRECTION AGENCES & GRANDS PROJETS	DIRECTION EXPERTISES & DEVELOPPEMENT	DIRECTION METIERS DE SPECIALITES
<b>Angela HENRIQUES</b> Logiciel PUMA & conventions de prêt	Agence de Lyon		UGTT
	Agence d'Aix-en-Provence		
	Agence de Nancy		
<b>Stéphanie BOULANGER</b>	Agence de Toulouse		VSL France
	Agence de Nantes		
	Agence de Rouen		
<b>Séverine PENOT</b> Intérim Ligne 18 - Lot 3C	Agence de Lille	BU Métal & Bois	
	Agence Ile-de-France	PACT	
		Economie circulaire & génie écologique	
<b>Aurélie FERET</b> Référente intérim, insertion et formations sécurité			

Les collaborateurs des Directions AGF, QE et Direction Technique sont suivis par la GRH de l'agence de rattachement

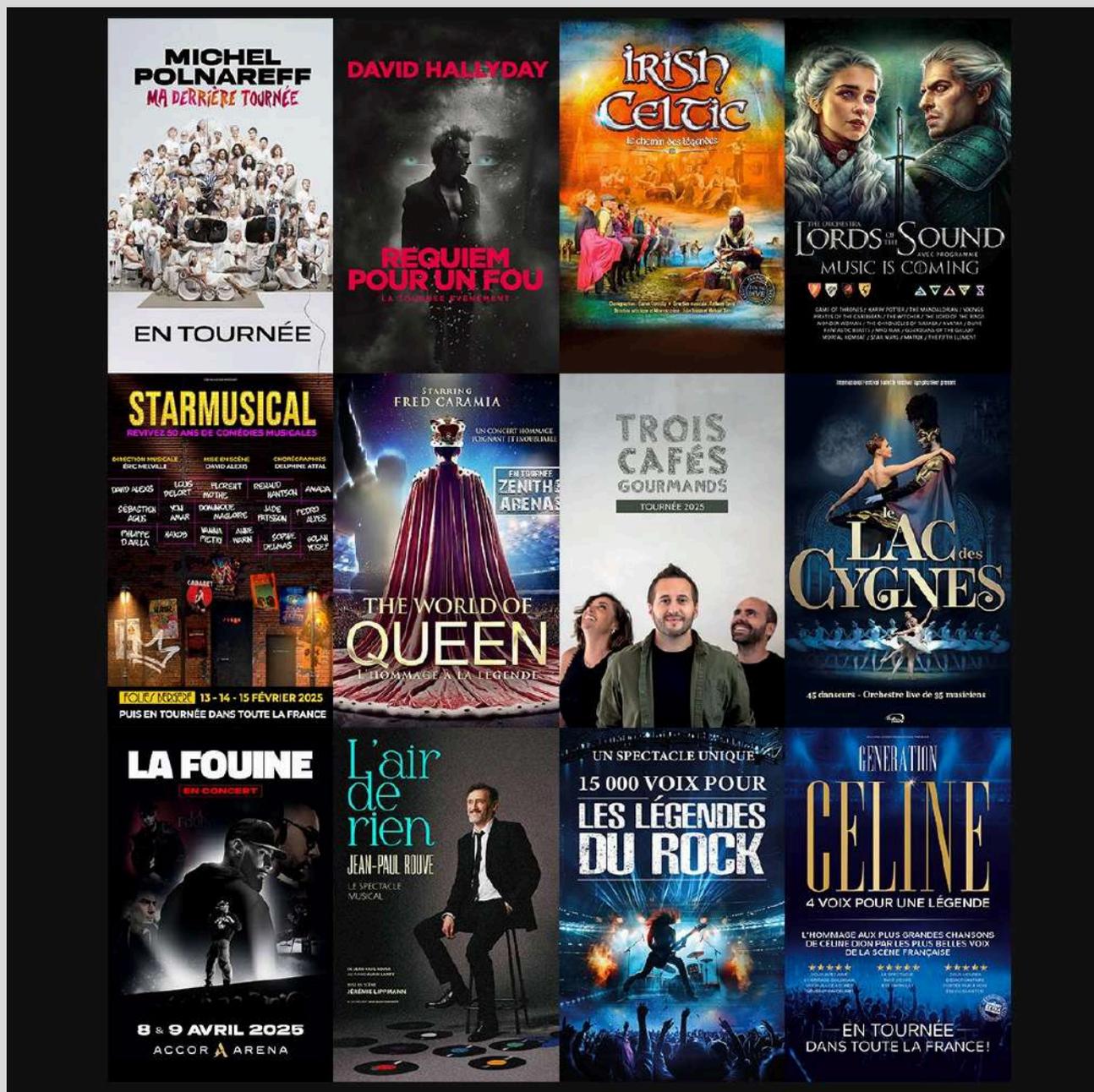
OFFRE

+ DE 800

FLASH

40%

SPECTACLES A PRIX REMISÉ JUSQU'AU 16 MARS 2025



**RENDEZ-VOUS SUR LA BILLETTERIE DU CSE**

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idfier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Tapez le mot de passe du CSE **ticket321**  
et l'événement dans la barre de recherche

*Eddy de PRETTO*

*artiste pop  
aux multiples  
facettes*

*Trelaze (Loire)*

*Brest*

*Montpellier*

*Orléans*



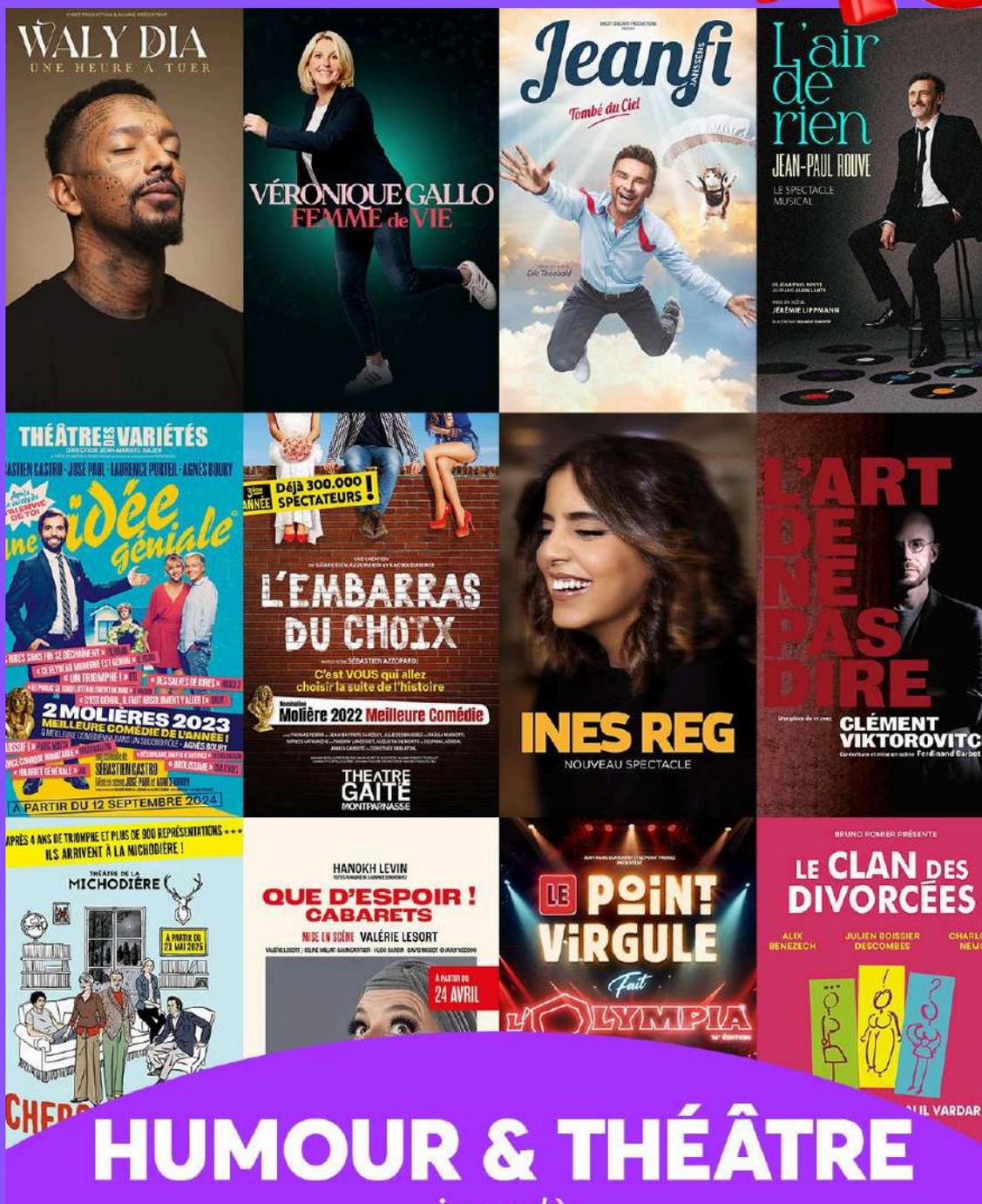
Concert dans toute la France à partir du  
20 mars 2025

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm>



*avec le code : ticket321*

Tapez dans la barre de recherche l'événement



**HUMOUR & THÉÂTRE**

**+ DE 300 SPECTACLES**

offres jusqu'au 30 mars

Lien de la billetterie événementielle CSE :

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Mot de passe : ticket321

Tapez votre événement dans la barre de recherche

[cse-bytp-rf@bouygues-construction.com](mailto:cse-bytp-rf@bouygues-construction.com)



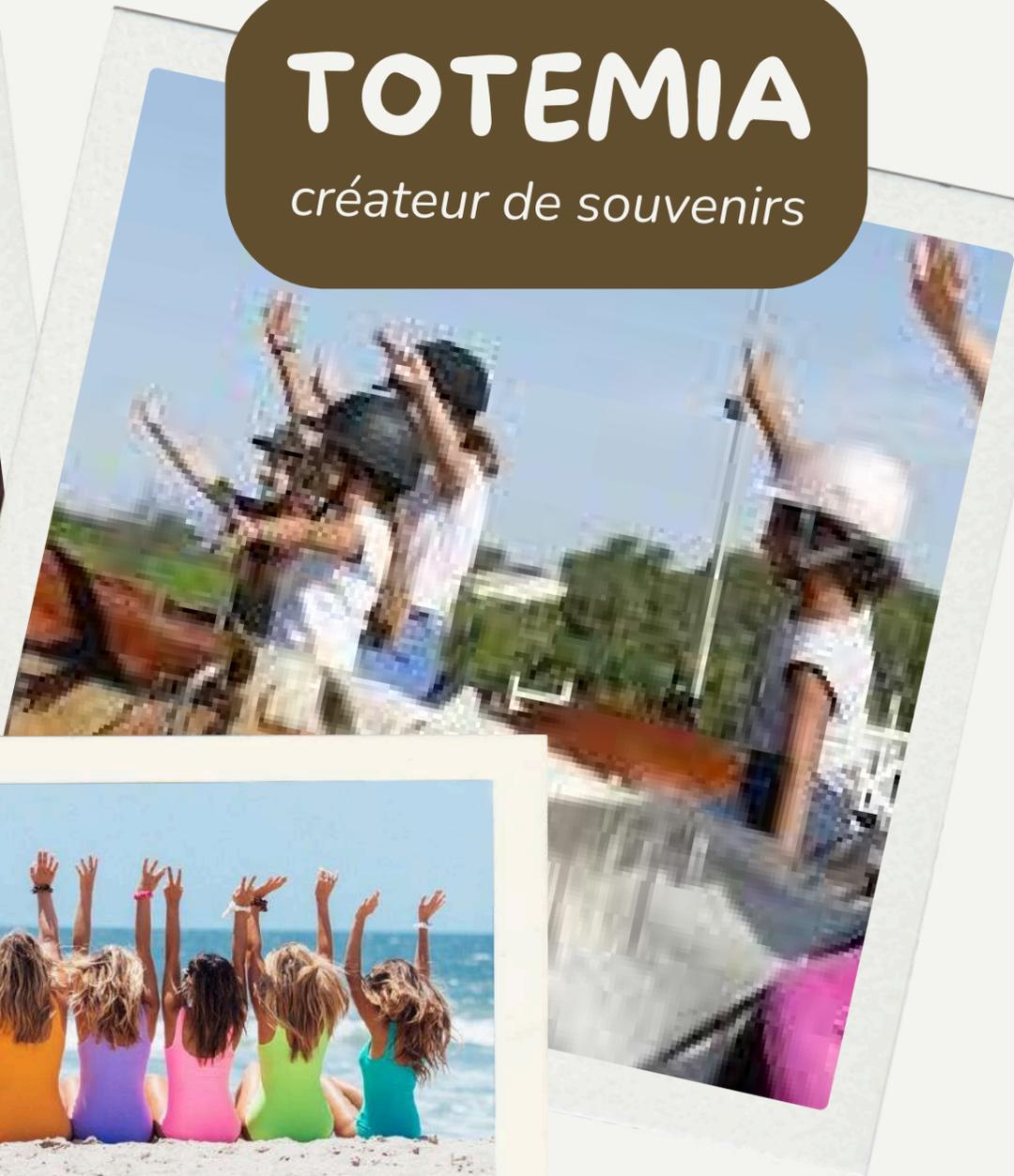
cet été, laissez vos enfants

**235€**  
par enfant, offert par  
votre CSE

**EN PLEIN AIR**

**TOTEMIA**

créateur de souvenirs



jusqu'à 16 ans

enfant déclaré au  
service RH

[Cliquez ici pour réserver  
votre séjour](#)

avec le code promo : TOTBOUYGUESX235

+ de 1000 colonies au choix  
paiement en plusieurs fois, ANCV

Possibilité suivant conditions : subvention VACAF, aide du CEAS  
assurance annulation

Tarif préférentiel sur le  
cirque MEDRANO

à Sens

60%

RAOUL GIBAUT  
**MEDRANO**  
présente  
Les **Jeux de la Piste**

**SENS** ESPACE DERRIERE AMPHI  
SENS EN BOURGOGNE  
**DU 21 AU 23 MARS**

**-60 % SUR LES PLEINS TARIFS  
AVEC LE CODE : BYTPRF**

Illustration: Thomas WITTELLER - 04 0200111  
En 117 d'adhésions, l'adhésion de Sens, la dernière à être créée, a permis de financer le programme de rénovation de la piste.

www.medrano.com

<https://cirque-medrano.com>

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Tarif préférentiel sur le  
cirque MEDRANO  
à Reims

60%

RAOUL GIBAULT  
**MEDRANO**  
présente  
Les **Jeux de la Piste**  
**REIMS** HIPPODROME DE REIMS  
**DU 26 AU 30 MARS**  
**-60 % SUR LES PLEINS TARIFS**  
AVEC LE CODE : **BYTPRF**

Illustration: Thomas BOISSET - IMA - CROQUIS

En cas d'annulation, d'indisponibilité des artistes, les billets ne sont pas remboursés. Le programme sans en être le cadre.

www.cirquemedrano.com

<https://cirque-medrano.com>

[cse-bytp-rf@bouygues-construction.com](mailto:cse-bytp-rf@bouygues-construction.com)

Tarif préférentiel sur le  
cirque MEDRANO  
à Orléans

60%

RAOUL GIBAULT  
**MEDRANO**  
présente  
Les **Jeux de la piste**  
de la piste

**ORLEANS** CHAPIT'O ORLEANS  
**DU 4 AU 13 AVRIL**

**-60 % SUR LES PLEINS TARIFS**  
AVEC LE CODE : **BYTPRF**

Illustration Thomas GUILLET - M. CHENET  
© 2017  
www.primocirk.com

<https://cirque-medrano.com>

[cse-bytp-rf@bouygues-construction.com](mailto:cse-bytp-rf@bouygues-construction.com)

*Tarif préférentiel sur le  
cirque MEDRANO*

*à Marseille*

**60%**

*Les  
Magiciens  
de la Piste*



**MARSEILLE** *ESPLANADE DU J4*  
**DU 8 AU 13 AVRIL**

**-60 % SUR LES PLEINS TARIFS**  
AVEC LE CODE : **BYTPRF**

<https://cirque-medrano.com>

**OFFRES  
PROMOTIONNELLES  
SUR 2**

**CHOCOLATERIES**

**10%**

*Jadis et gourmande*

<https://www.jadisetgourmande.fr/>

code promo :

**BOUYGUESTRAVAUXPUBLICS10**

**15%**

*Les Chevaliers d'Argouges*

<https://www.les-chevaliers-dargouges.com/>

code promo :

**CDABOYGUES15**

DES MILLIERS DE  
JOURNAUX ET MAGAZINES  
EN ILLIMITÉS A VOTRE  
DISPOSITION

# VOTRE CSE VOUS OFFRE UN ABONNEMENT ILLIMITÉ SUR CAFEYN

+ DE 2500  
TITRES DE  
PRESSES  
GRATUITES



LA LECTURE EN LIGNE !

LES PLUS GRANDS MÉDIAS  
INTERNATIONAUX, NATIONAUX ET LOCAUX  
SUR

[get.cafeyn.co/cse-cafeyn/](https://get.cafeyn.co/cse-cafeyn/)

**code:** CSEBOUYGUESTPRF23  
(jusqu'à 5 connexions par foyer)

Connectez-vous !

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com



**SI VOUS SOUHAITEZ RESTER CONNECTÉS ET NE RIEN MANQUER,  
REJOIGNEZ-NOUS ?**

## INFORMATIONS

On se met sur  
WhatsApp...?

**Vous souhaitez adhérer au  
groupe :**

✓ Envoyez votre numéro de  
téléphone au CSE en  
indiquant :

**“Je veux m’inscrire au groupe CSE  
whatsApp”**

[cse-bytp-rf@bouygues-construction.com](mailto:cse-bytp-rf@bouygues-construction.com)

## COMMUNICATION DE DIVERSES INFOS :

- LA VIE DE VOTRE CSE
- EN SAVOIR TOUJOURS PLUS
- ÊTRE INFORMÉ TRÈS  
RAPIDEMENT À TOUT MOMENT
- LES CAMPAGNES EN COURS :  
voyages, jouets de Noël, colis  
gourmands, ANCV, jeux...

**Création  
d’un groupe  
WhatsApp**



**Recevez  
des messages  
d’infos  
de votre CSE**

## INFOS ASC

### Activités Sociales et Culturelles



**Voyages pour 2026 :**

subventions de votre CSE, possibilités de paiement en plusieurs fois. **Nouveauté: chèques/cartes vacances de 2025&2026 acceptés. Communication en avril !**



Inscrivez vos enfants en colonies de vacances ! **235€/enfant** offert par votre CSE (jusqu'à 16 ans, déclaré au service RH). Allez sur ce lien : <https://totemia.com/> avec le code promotionnel **TOTBOUYGUESX235**



Restez connecté ! Création d'un **groupe whatsapp**. Pour y adhérer, envoyez votre numéro de téléphone au CSE :

[cse-bytp-rf@bouygues-construction.com](mailto:cse-bytp-rf@bouygues-construction.com)

et indiquez : "je veux m'inscrire au groupe whatsapp"



Pensez aux activités scolaires d'avril ! **10€** la place enfant au **théâtre à l'Ouest** à Lyon, accompagnant **gratuit**. **Réservez vos billets :** <https://theatrealouest.com/lyon/spectacle/liste/spectacle-pour-enfants?sort=date-ASC>



**10%** sur vos repas du midi dans certains restaurants toulousains en présentant le bon cadeau :

<https://publuu.com/flip-book/815204/1813984>

## AVANTAGES

- **Les réservistes opérationnels :**
  - le groupe Bouygues a signé une convention de partenariat avec le ministère des Armées afin de soutenir & développer **la réserve militaire** au sein des métiers du Groupe :  
= 20 jours aux coll. réservistes, rémunérés à 50%
  - Les collaborateurs souhaitant servir dans les **SDIS** (Services Départementaux d'Incendie & Secours) :  
= 10 jours rémunérés à 50%

Pour les personnes intéressées par ces sujets, il existe le groupe **VivaEngage**.

• **Engagement solidaire :** Les collaborateurs qui souhaitent s'investir dans une cause d'intérêt général, bénéficient d'une journée "solidaire" co-financée par an et par salarié.

• **Congés de fin d'année :** du mercredi 24 décembre 2025 au soir au lundi 5 janvier 2026.

Le 3 janvier 2026 ne sera pas décompté comme 1 jour de congé.



## A SAVOIR



Les jours collectifs pour 2025 :  
- Vendredi 30 mai (ascension)  
- Lundi 9 juin (pentecôte)

Ces 2 jours seront décomptés en jours JRTT.

## INFOS CHANTIER



**Chantier Nîmes-Gardon :** Les travaux confiés par ASF visent au renforcement du Viaduc du Gardon :

- ouvrage caisson en béton précontraint à inertie variable, organisé en 2 tabliers & 2 caissons chacun.
- 254m de long x 14,66m de large et 4 travées (48m+79m+79m+48m)



### Contraintes environnementales :

- Présence de chiroptères : travaux interdits dans les caissons entre le 1er mai & le 15 septembre.
- Risques de crues (sept. à mars), d'incendies l'été.

Fin des travaux : fin 2026

### VOS CHANTIERS A VENIR :

- Mise en accessibilité PMR des quais et passerelles  
= 21 mois de Travaux, Nevers (58)
- Restauration des marges alluviales  
= 36 mois de Travaux, Pierre Bénite (69)
- Construction d'une passerelle au-dessus du bassin DUSUZEAU & d'un passage inférieur sur la digue de Nantes  
= 23 mois de Travaux, Strasbourg (67)

## PORTRAITS COLLABORATEURS

**Nous sommes ravis de vous faire découvrir les métiers et les équipes de Bouygues Travaux Publics Régions France à travers différents portraits !**

**Qui suis-je ?** Je suis Catherine WEILER, Directrice Qualité Environnement (QE) et digitalisation chez BYTP RF. Attirée à la fois par les métiers de la construction et par la fonction qualité, j'ai intégré le groupe Bouygues en 1998, aux prémices des certifications ISO dans le TP. Je suis une ancienne Screg, mutée chez Colas île de France Normandie puis arrivée chez BYTP (Via BCSN) en 2018.

**En quoi consiste mon travail ?** Mon métier est de manager l'équipe QE et digitalisation dont les collaborateurs sont les relais et animateurs sur le terrain. Mon rôle est de réviser périodiquement avec la Direction, la politique RSE de BYTP RF et de définir et animer les méthodes pour la déployer en agences et sur chantiers. Au quotidien, c'est connaître et promouvoir les règles (en standardisant, accompagnant et formant); capter et communiquer les bonnes pratiques, surveiller et contrôler; analyser les suggestions et les non-conformités avec les équipes pour améliorer et automatiser nos process.

**Quelles sont mes motivations ?** Contribuer à l'amélioration des performances; apprécier les petits progrès l'implication de tous pour la réalisation de beaux ouvrages conformes, satisfaire les clients, maîtriser nos impacts environnementaux; pérenniser les certifications et qualifications de BYTP RF.

**Qui suis-je ?** Je suis Thibaut PHILIPPE, Responsable Environnement. Je suis rattaché à l'agence de Balma. Je suis arrivé chez Bouygues en Mai 2022 en tant que stagiaire. J'ai effectué deux stages sur le chantier de l'A11 Porte de Gesvres avec UGTT. J'ai été embauché par la suite en CDI pour le chantier de l'A680, un poste que j'occupe encore actuellement.

**En quoi consiste mon travail ?** Mon métier consiste à répondre aux exigences du client en terme d'environnement (suivi de chantier global, rédaction de documents, réalisation d'audits,...). De plus, je veille à ce que l'ensemble des procédures envoyées aux diverses entités soient appliquées et respectées sur le chantier. Mon rôle implique aussi de transmettre les bonnes pratiques aux différentes personnes et de travailler en collaboration avec mes collègues. J'occupe une fonction essentielle dans la circulation des informations entre le chantier et le service qualité environnement auquel je suis affilié.

**Quelles sont mes motivations ?** Mon travail m'offre l'opportunité de découvrir de nouvelles choses, d'acquérir de nouvelles connaissances chaque jour. Les échanges avec les divers membres de l'équipe m'aident aussi à saisir et à appréhender le projet en cours. Ma volonté de voir le chantier progresser quotidiennement est source de motivation. L'environnement sera de plus en plus central dans les années à venir, ce qui imposera de l'incorporer progressivement dans les différents chantiers.



**Catherine WEILER,**  
**Directrice Qualité Environnement**  
**et Digitalisation**  
**(dans le groupe depuis 1998)**



**Thibaut PHILIPPE, Responsable**  
**Environnement**  
**(dans le groupe depuis 2022)**

**Pour rappel, les membres du CSE restent disponibles pour toutes demandes d'informations !**