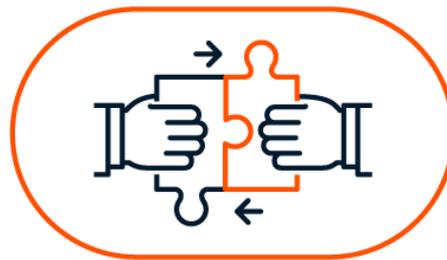


COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE BOUYGUES CONSTRUCTION SA

Réunion du 27 mars 2025
(en présentiel et en Teams)

PROCÈS VERBAL



Étaient conviés à la réunion du Comité Social et Économique :

La Direction

Clément D'ARCIZAS - DRH Bouygues Construction SA
Fanny PIOGER - Responsable RH Bouygues Construction SA
Adriana STOJANOVIC - Cadre Affaires sociales & RH Bouygues Construction SA

CFTC Titulaires 2 ^{ème} collègue	Nancy MARTIN / Mickaël REAU
CFTC Titulaires 3 ^{ème} collègue	Karine ALLAIN / Nadine LEBLANC / Mathias DURNERIN
FO Titulaires 2 ^{ème} collègue	Kewin MEZRAG
FO Titulaires 3 ^{ème} collègue	Philippe GUILLAUME / Chahinez SAYAGH / Anne-Sophie NIEUWJAER / Thierry JOURDAINE

CFTC Suppléants 2 ^è collègue	Véronique LEFEVRE
CFTC Suppléants 3 ^è collègue	Anne CARLIER / Thierry EISENSTEIN / Sabine PETRENS
FO suppléants 2 ^è collègue	Patrick CLEMENT
FO Suppléants 3 ^è collègue	Béatrice BESOMBES

Représentants syndicaux au CSE	Pascale AGOTTANI (FO) Benoît DALLEMAGNE (CFTC)
---	---

Absents excusés

Titulaires : Nadine LEBLANC / Frédéric GONCALVES / Kewin MEZRAG
Suppléants : Saskia DORE / Nora EL-MOKHTARY

1) Approbation du procès-verbal de la séance précédente

Aucune remarque n'étant formulée, le procès-verbal du CSE du 27 février 2025 est approuvé à l'unanimité.

2) Mouvements du personnel

Fanny PIOGER communique les effectifs de Bouygues Construction SA au 28 février 2025 et les commente aux membres du CSE.

Effectifs au 28/02/2025

	Cadre		Total Cadre	ETAM		Total ETAM	Total général	
	F	H		F	H			
CDD Apprentissage				22	22	44	44	1
CDD pour accroissement temporaire d'activité ou remplacement	5	0	5				5	0
CDD Professionnalisation				4	4	8	8	0
CDI	171	147	318	84	26	110	428	-5
Total général	176	147	323	110	52	162	485	-4
	-1	-3	-4	0	0	0	-4	

L'effectif est en baisse de quatre collaborateurs par rapport au 31/01/2025 : 4 entrées et 8 sorties ont été enregistrées dans le courant du mois de février 2025.

En complément, Fanny PIOGER communique la liste des postes ouverts au sein de Bouygues Construction SA à date :

Direction	Poste	Nature du contrat	Etat
Direction Trésorerie	Trésorier / Trésorière front office €	CDI	Pourvu
Direction Risques et assurances	Cadre Risques et assurances	CDI	En cours
Direction P3S	Responsable de la culture sécurité Groupe	CDI	En cours
Direction Audit	Auditeur/trice	CDI	En cours
Direction Stratégie	Analyste Financier M&A	CDI	En cours
Direction R&D	Chef de projet Optimisation de la Conception	CDI	En cours
Direction R&D	Chef de projets en Santé sécurité	CDI	En cours
Service de Prévention Santé au travail	Médecin du travail	CDI	En cours
Boutique - BYCN Loisirs	Manager BYCN Loisirs	CDI	En cours

3) Informations générales

Fanny PIOGER informe les membres du CSE de l'avancée de la campagne d'alternance pour la rentrée 2025 : 26 nouveaux besoins ont été identifiés, qui viennent s'ajouter aux alternants déjà présents sur 2 ans, nous amenant à une cinquantaine d'alternants au total.

Ces postes sont en cours de recrutement par l'équipe RH en charge des relations écoles.

Fanny PIOGER rappelle aux membres du CSE que la campagne des Entretiens Annuels d'Echange prend fin le 31 mars. Le taux de complétude final est de 92%, soit +8 points vs 2024.

Clément D'ARCIZAS partage quelques données sur la revue des rémunérations de mars 2025. Le budget final d'augmentations atteint 2,26%, pour une enveloppe à 2,20% négociée dans le cadre de la NAO.

Sur 411 collaborateurs, le taux de sélectivité est de 21%, soit 325 collaborateurs augmentés (79% des collaborateurs).

283 collaborateurs bénéficient également d'une prime/bonus.

Parmi les 57 collaborateurs (13,8%) qui n'ont ni prime ni augmentation :

- 17 sont des nouveaux arrivants dans le courant du 2^{ème} semestre 2024, et donc non éligibles
- 25 sont des départs en cours
- 15 pour des décisions individuelles

29 collaborateurs ont été promus :

- 23 promotions Cadre, 4 promotions d'ETAM à Cadre et 2 promotions ETAM
- 22 femmes et 7 hommes

Clément D'ARCIZAS rappelle aux membres du CSE l'existence de deux dispositifs de santé :

- **ANGEL** : service offert à tous les bénéficiaires du contrat frais de santé du Plan de Prévoyance Groupe.

Le dispositif prévoit notamment :

- o La téléconsultation médicale permettant d'appeler gratuitement un médecin de jour comme de nuit par téléphone ou vidéo 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 en France et partout dans le monde (une ordonnance pouvant par la suite être envoyée directement au pharmacien).
- o L'accès à une équipe pluridisciplinaire qui répond à toutes les questions santé des collaborateurs et de leurs proches en toute confidentialité.
- o La possibilité de demander un deuxième avis médical. Les collaborateurs peuvent ainsi obtenir l'avis d'un médecin expert sur leur problème de santé.
- o La possibilité de consulter un psychologue, à distance ou en physique, pour un besoin ponctuel (3 entretiens maximum).
- o L'application "My Easy Santé" qui comprend notamment des programmes de coaching, sélectionnés pour leur renommée et leur efficacité, relatifs à l'activité physique, au sevrage tabagique ou alcoolique, à la nutrition, au sommeil, à la gestion du stress...
- o L'application "Hospway" permettant de faire une recherche d'établissements hospitaliers en fonction de pathologies, de zones géographiques souhaitées et de dépassements d'honoraires pratiqués.
ANGEL est accessible via le site internet "angel.fr" ou par téléphone au 36 33 (et depuis l'étranger au +33 1 55 92 27 54).

- **Le Service de Santé de l'APAS** : Conventionnés en secteur 1 (sans dépassement d'honoraires) et pratiquant l'avance des frais grâce au tiers-payant, les centres de santé de l'APAS-BTP (Paris 12 et Boulogne-Billancourt) offrent un accès aux soins privilégié et adapté aux salariés de la Profession du BTP et leur famille.

4) Informations Economiques Trimestrielles (4^{ème} trimestre 2024)

• Situation de l'emploi

Fanny PIOGER rappelle aux membres du CSE que, dans les entreprises de plus de 300 salariés, l'employeur a l'obligation de les informer chaque trimestre de la situation de l'emploi. Cette analyse retrace, par trimestre et mois par mois, l'évolution des effectifs par qualification des salariés, sexe et type de contrat.

Fanny PIOGER commente la situation de l'emploi pour le 4^{ème} trimestre 2024.

L'effectif moyen du 4^{ème} trimestre 2024 s'élève à 488 collaborateurs :

	Oct-24	Nov-24	Déc-24
CDD Apprentissage	46	44	43
CDD CIFRE	0	0	0
CDD Accroissement temporaire activité	4	4	4
CDD Professionnalisation	7	7	7
CDD Remplacement Absence	3	3	3
CDI	430	429	431
TOTAL	490	487	488

Répartition des effectifs par sexe et par statut :

		Oct-24	Nov-24	Déc-24
Cadres	Féminin	177	178	178
Cadres	Masculin	150	149	150
ETAM	Féminin	112	109	108
ETAM	Masculin	51	51	52
TOTAL		490	487	488

Embauches sur le 4^{ème} trimestre 2024 : nous totalisons 15 embauches

	Oct-24		Nov-24		Déc-24	
	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM
Embauches CDI/CDD	4	4	1		1	2
Mutations	2		1			
TOTAL	10		2		3	

Sorties sur le 4^{ème} trimestre 2024 : nous totalisons 12 sorties

	Oct-24		Nov-24		Déc-24	
	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM
Démissions			2			
Fin de CDD		3		1	1	1
Fin de période d'essai	1			1		
Licenciement				1		
Mutations	1					
Retraite						
Rupture conv.						
TOTAL	5		5		2	

Nombre de travailleurs en situation de handicap au sein de l'entreprise :

Oct-24	Nov-24	Déc-24
24	24	24

Nombre de collaborateurs en temps partiel (dont FJR "Forfait Jours Réduit") :

	Oct-24	Nov-24	Déc-24
Cadres	17 (dont 12 FJR)	18 (dont 13 FJR)	18 (dont 13 FRJ)
ETAM	10	10	10
TOTAL	27	28	28

Nombre de salariés temporaires : 14 intérimaires au 31 décembre 2024

- **Evolution générale des commandes, de la situation financière et exécution des programmes de production**

Annexe 1

Antoine PICARD et Jean-Baptiste PINCZON DU SEL, en charge de la communication financière, rejoignent la séance pour présenter aux élus les données concernant la prise de commande, le carnet au 31 décembre 2024, les comptes consolidés à fin décembre 2024 et la structure financière. Ces éléments détaillés figurent en Annexe 1.

- **Païement des cotisations sociales**

Pour le 4^{ème} trimestre 2024, Bouygues Construction SA est à jour dans le paiement des cotisations de Sécurité Sociale.

5) Information sur le montant de la RSP et de l'intéressement (enveloppe et montant moyen)

Clément D'ARCIZAS informe les membres du CSE sur le montant de la RSP et sur l'intéressement :

- Montant de la Réserve Spéciale de Participation :

Le total des Réserves Spéciales de Participation (RSP) des Sociétés du Groupe Bouygues Construction au titre de l'année 2024 est de **20 284 K€** (contre 17 078 K€ en 2023).

Pour Bouygues Construction SA, le montant moyen brut 2024 est de **1 727,09 €** par collaborateur (moyenne des collaborateurs présents et sortis) et la valeur médiane est de 1 418,34 €, pour 557 bénéficiaires.

Pour les collaborateurs présents sur une année complète du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024, le montant moyen brut s'élève à 2 029,96 €.

- Intéressement :

Pour Bouygues Construction SA, le montant distribué est de **671 655 €** (en égalitaire).

Pour les collaborateurs présents toute l'année 2024, le montant brut moyen s'élève à **1 206 €**.

557 personnes sont bénéficiaires de l'intéressement au titre de Bouygues Construction SA.

6) Information relative au report des congés de printemps

Fanny PIOGER rappelle que la période de prise des congés payés se clôture au 30 avril de chaque année. Néanmoins, en 2025, les vacances scolaires de printemps de la zone A se terminent le samedi 3 mai.

La NAO 2025 prévoit la possibilité, pour les collaborateurs n'ayant pas pris la totalité de leurs congés annuels au 30 avril 2025 de pouvoir prolonger la prise jusqu'au 3 mai, sans distinction des zones scolaires.

Les compteurs HR4YOU s'adaptent au report :

- Date de fin du solde des compteurs des congés de l'année en cours : **3 mai 2025** (au lieu du 30 avril 2025)
- Solution pérenne pour les années suivantes en adaptant la date

Impact pour les collaborateurs :

- Depuis le **6 mars**, les collaborateurs ayant un solde de congés sur l'exercice en cours pourront poser leurs congés jusqu'au **3 mai 2025**
- Les congés non posés dans cette limite seront **définitivement perdus**

Concernant la pose de congés de l'exercice suivant, 3 cas qui peuvent se présenter :

- Cas 1 : Le collaborateur a soldé tous ses congés de l'exercice en cours au 3 mai > Il pourra poser des congés de l'exercice suivant dès le 4 mai.
- Cas 2 : Le collaborateur a encore un solde de l'année en cours après le 3 mai et souhaite poser des congés de l'exercice suivant sur la période du 4 au 31 mai > Il sera bloqué pour poser ses congés sur cette période. Une intervention IT sera nécessaire pour débloquer la situation.
- Cas 3 : Le collaborateur a encore un solde de l'année en cours après le 3 mai et souhaite poser des congés de l'exercice suivant à partir du 1^{er} juin. Aucun blocage : il pourra poser ses congés normalement, même si l'IT n'a pas encore effectué la remise à zéro des compteurs.

Remise à zéro des compteurs par l'IT : L'action de remise à zéro des compteurs de l'année en cours ne pourra être réalisée qu'après identification des collaborateurs en situation de report, action qui sera planifiée courant avril.

7) Consultations du CSE

a. Sur la mise à jour du DUERP

Annexe 2

Fanny PIOGER consulte les membres du CSE sur la mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP).

Pour rappel, tout employeur a l'obligation d'identifier les risques auxquels sont exposés les collaborateurs de son entreprise et de mettre en place les mesures de prévention/protection ou d'atténuation de ces risques (L. 4121-3 du code du travail). L'ensemble est formalisé dans un document intitulé "Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels" (DUERP), lequel doit être tenu à la disposition d'un certain nombre d'acteurs internes et externes à l'entreprise (R. 4121-1, 2 et 3 du code du travail).

Fanny PIOGER présente la mise à jour du DUERP, qui a fait l'objet d'une présentation préalable au CSSCT le 27 mars 2025.

Cette mise à jour du tableau des risques porte sur les points suivants :

- **Risques psychosociaux** : Référence à l'accord Ambition Mixité F/H signé le 14 février 2025 et la formation/sensibilisation des managers au dispositif Speak Up.
- **Risques routiers** : Rappel de la semaine de la mobilité à Challenger (16-20 septembre 2024), journée de la sécurité routière (13 mai 2025), et semaine de la sécurité (fin juin 2025).
- **Interface véhicules/piétons** : Actions préventives avec la pose de stickers et diffusion d'une vidéo sur la vigilance dans les escaliers. Nouveau plan de circulation pour piétons et vélos, finalisation de locaux pour mobilités douces avec armoires chauffantes et recharge de batteries.
- **Vaccination grippe** : Campagne sur le site de Challenger du 17 octobre au 20 novembre 2024.
- **Récupération et déconnexion** : Salle zen, parc extérieur, salle de sport, sauna et jacuzzi à Challenger.
- **Accueil sécurité** : Dématérialisé via Global RH ou QR code pour les nouveaux externes.
- **Incendie** :
 - Exercices d'évacuation deux fois par an sur différents sites et simulations réalistes en 2025
 - Refonte des listes suite à MoveTogether
 - Campagne de formation pour les équipiers des bâtiments
 - Affichage des listes via QR code
 - Formation de première intervention pour les équipiers d'évacuation, avec 32 sessions de janvier à juin 2025

- **Ergonomie** : Visite des plateaux par le Service de Santé au Travail pour corriger les postures et forum ergonomie le 15 novembre 2024
- **Port des EPI** : Obligatoire pour le PIM & Scale One

Fanny PIOGER précise que le DUERP est voué à évoluer régulièrement.

Les membres présents du CSE émettent un avis favorable sur la mise à jour du DUERP.

b. Sur le projet de bilan social 2024

Adriana STOJANOVIC présente aux élus le projet de Bilan Social 2024 de Bouygues Construction SA.

Ce document est soumis à la consultation des membres du CSE dans les entreprises de plus de 300 salariés.

Les principaux indicateurs présentés en séance sont les suivants :

- Effectif mensuel moyen de l'année (indicateur 114) : l'effectif mensuel moyen de l'année est en légère hausse
- Total des entrées (indicateur 131) : 109 collaborateurs ont intégré BYCN SA en 2024 dont 59 CDI (31 extérieurs et 28 mutations Groupe) et 50 CDD (40 alternants et 10 CDD)
- Total des départs (indicateur 141) : 88 collaborateurs ont quitté BYCN SA avec une baisse des démissions passant de 16 en 2023 à 12 en 2024. Parmi ces 88 départs nous comptons 22 mobilités intra Groupe Bouygues.
- Pyramide des âges : Le groupe majoritaire au sein de notre entreprise est constitué des collaborateurs âgés de 50 à 54 ans, représentant un total de 74 personnes. La distribution par âge au sein de BYCN SA est relativement équilibrée, notamment dans les tranches d'âges intermédiaires, avec des valeurs oscillantes entre 33 et 66 collaborateurs. Bien que la proportion de collaborateurs de moins de 25 ans soit inférieure à celle des groupes d'âges plus avancés, elle constitue une part notable (46 collaborateurs) et est en hausse par rapport à 2023. Nous continuons ainsi à créer un vivier dynamique de jeunes talents.
- Formation professionnelle continue (indicateur 511 à 514) : le budget consacré à la formation est préservé, et le nombre de collaborateurs bénéficiant d'au moins une action de formation est en légère augmentation pour atteindre 79% des collaborateurs.

Après consultation, les membres présents du CSE émettent un avis favorable à l'unanimité sur le projet de bilan social 2024.

La DRH reste à la disposition des membres du CSE pour toute question complémentaire sur ce document.

Le Bilan Social 2024 est consultable par tout collaborateur qui en fait la demande auprès de la DRH.

c. Sur le projet de rapport annuel de la médecine du travail

Annexe 3

Fanny PIOGER précise les données relatives au Rapport de la médecine du travail pour l'année 2024.

Ce dernier a été présenté et commenté préalablement lors de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail du 27 mars 2025 au matin, et envoyé préalablement à la consultation aux membres du CSE.

On y recense notamment 340 examens médicaux cliniques effectués sur l'année 2024, dont :

- 124 examens médicaux périodiques,

- 216 examens médicaux non périodiques
 - o 73 visites d'embauche,
 - o 5 visites de pré-reprise,
 - o 24 visites de reprise (après maladie ou maternité),
 - o 114 visites occasionnelles (à la demande du médecin du travail, de l'entreprise ou du salarié).

En plus, 132 examens complémentaires ont été réalisés.

Le rapport détaillé en annexe 3 est approuvé à l'unanimité par les membres présents du CSE.

d. Sur le bilan annuel 2024 sur la santé, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail de BYCN SA et sur le projet de programme d'actions pour 2025

Annexe 4

Fanny PIOGER présente le projet de bilan annuel 2024 ainsi que le plan d'actions 2025 (présentés aux membres de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail, et envoyé préalablement aux membres du CSE en vue de leur consultation).

Ce bilan précise les informations suivantes :

- Les membres de la CSSCT,
- Les accidents de travail,
- L'emploi des personnes en situation de handicap,
- Le nombre d'examen médicaux réalisés en 2024 par la médecine du travail,
- La sécurité des locaux,
- Les actions mises en œuvre par la CSSCT en 2024,
- Le programme des actions pour 2025.

Ce bilan annuel 2024 et le programme d'actions pour 2025 détaillé en annexe 4 sont approuvés à l'unanimité par les membres présents du CSE.

8) Points divers

L'affichage des promotions de mars a été retiré il y a quelques années. Est-il possible d'envisager sa remise en place ?

Clément D'ARCIZAS précise que l'affichage des promotions ne sera pas restauré, Bouygues Construction souhaitant sortir de la culture du grade. Cela n'empêche pas chaque manager/Direction de féliciter les collaborateurs promus au sein des équipes, mais sans passer par la voie d'un affichage.

La remise de chèques au distributeur du LCL au rez-de-chaussée a été envisagée, est-ce à l'étude ?

La Commission Challenger du 12 mars n'a pas abordé la question du distributeur LCL, celle-ci sera reportée pour réponse lors de la Commission du 13 juin 2025.

Concernant l'APAS, peut-on avoir un éclairage suite au texte posté sur leur page d'accueil par Maître Thibaut MARTINAT, administrateur provisoire ?

Benoît DALLEMAGNE, administrateur de l'APAS, rappelle que l'APAS traverse actuellement une crise de gouvernance. Des différends persistent concernant le paiement des cotisations à l'APAS au sein de la branche Bâtiment. Contrairement à cette branche, la branche des Travaux Publics paie ses cotisations.

Le 2 juillet 2024, la Fédération Française du Bâtiment (FFB) a signé un accord pour le paiement des cotisations des salariés du Bâtiment, qu'ils soient plus ou moins de 10 salariés. Cependant, la CAPEB s'est opposée à cet accord pour les salariés de moins de 10 salariés, ce qui a conduit la Direction Générale du Travail à ne pas étendre l'accord en raison de risques juridiques. De plus, la CFDT a également fait opposition à l'accord en raison d'une problématique liée au mandat de signature.

Par conséquent, le secteur du Bâtiment ne verse plus de cotisations. Néanmoins, les majors, Bouygues Construction en tête, ont pris la décision de continuer à payer leurs cotisations.

Ainsi, les droits et prestations de l'ensemble des bénéficiaires ont été maintenus dans la gestion des œuvres sociales. Les colonies de vacances sont par exemple bien maintenues et les collaborateurs peuvent inscrire leurs enfants. Les services de prêts ont toutefois été stoppés.

Le message sur la page d'accueil indique donc que tous les salariés du BTP peuvent commander des prestations, mais que seuls les salariés dont les entreprises cotisent bénéficient de la subvention APAS, ce qui est bien le cas pour Bouygues Construction.

Les élus demandent si la hausse de la prise de commande 2024 de Bouygues Construction entrainera une augmentation des effectifs de BYCN SA ?

Clément D'ARCIZAS répond que la hausse de la prise de commande du Groupe Bouygues Construction n'entraînera pas automatiquement une augmentation des effectifs de BYCN SA.

C'est évidemment le cas dans les entités, en particulier au sein de BYTP, pour staffer les grands projets remportés.

Ce sujet sera réévalué lors de la Consultation sur la Politique Sociale, en juin, où l'un des thèmes abordés sera les prévisions en matière d'emploi.

L'ordre du jour étant épuisé, Clément D'ARCIZAS lève la séance

La prochaine réunion du Comité Social et Économique aura lieu le :

Jeudi 29 avril 2025 à 14 heures en salle 03AT05 ou en Teams

Les sujets à porter à l'ordre du jour devront être adressés au secrétaire du CSE

LA SECRETAIRE

Pour une plus rapide information des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire du Comité Social et Économique, est affiché avant approbation définitive au prochain CSE.

Annexe n°1

CSE

BOUYGUES CONSTRUCTION

27 MARS 2025



BUILDING FOR LIFE

Gare SGP Gustave Roussy - Villejuif

PRISE DE COMMANDES AU 31 DÉCEMBRE 2024

(M€)	2024 à fin décembre	2023 à fin décembre	Evolution (en %)
BBF	3 475	3 230	8%
dont Ile-de-France	1 900	1 604	18%
dont Régions France	1 557	1 597	(3%)
BBI	3 395	2 996	13%
dont UK	456	539	(16%)
dont Suisse	946	654	45%
dont autres	1 993	1 803	11%
Pôle TP	6 447	4 516	43%
dont France	994	856	16%
dont Australie	2 976	124	na.
dont UK	1 333	665	100%
Intragroupe et divers	-40	-134	
Bouygues Construction	13 277	10 608	25%
dont France	4 451	4 052	10%
International	8 826	6 556	35%

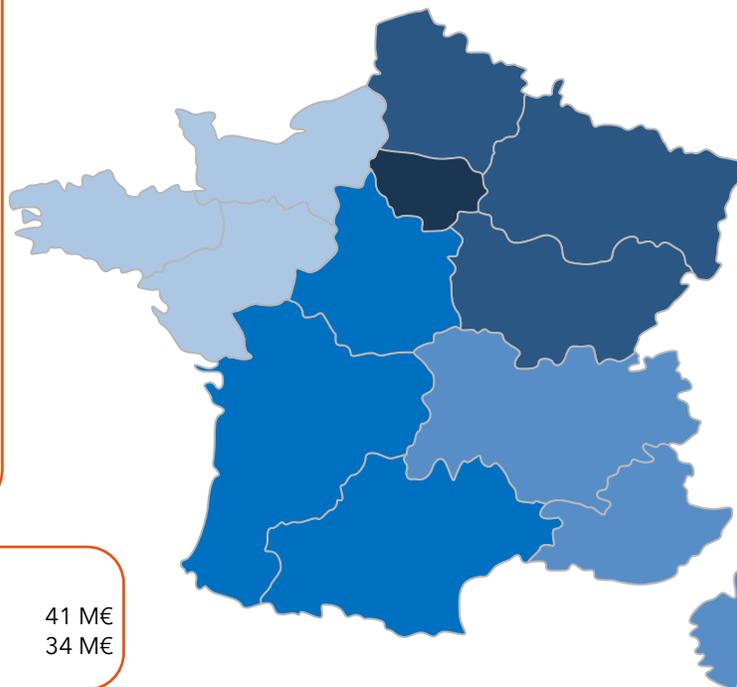
- **PC 2024 record à 13 277 M€**, en hausse de +25 % sur un an, portée par les grandes affaires et le fonds de commerce :
 - **en France, progression de +10 %** avec la prise en compte au T4 de la prison du Tremblay (138 M€) ;
 - **à l'international, hausse de +35 %** en lien notamment avec la PC de T2D en Australie (2,4 Mds€) et les compléments de prix d'Hinkley Point (1 Md€). A noter au T4, les PC de Suburban Rail Loop package D en Australie (343 M€) et du campus de Berne en Suisse (314 M€).
- **PC de janvier 2025 à 735 M€** (vs 913 M€ en 2023), tenant compte de :
 - Rennes Pôle Femme Mère Enfants chez BBGO (101 M€) ;
 - Nanterre Place de la Boule chez BYBAT IDF (70 M€) ;
 - Hem-Tourcoing (37 M€).
- **PC significatives prévues au T1 :**
 - TIL Le Havre (~360 M€) ;
 - Projets de rénovation au Turkménistan (~200 M€) ;
 - Aéroport Larnaka de Chypre (~120 M€) ;
 - COLT Data Center - Villebon-sur-Yvette (~110M€) ;

PRINCIPALES AFFAIRES PRISES EN COMMANDE > 30 M€*

PC traitée lors du précédent conseil
Nouvelle affaire prise en commande

Ile de France

BYTP - GRAND PARIS LIGNE 15 EST NORD	568 M€
IND/BBNE - CENTRE PÉNITENTIAIRE - TREMBLAY	139 M€
EP/BBNE - ARGENTEUIL HÔPITAL DUPOUY	120 M€
LCY/HAS/HAR/BZ - ORLY - PARCS EN SCENE	83 M€
REP - P01 23 BOULEVARD MADELEINE - BUREAUX	70 M€
REP - PARIS - 20 RUE BERGERE - BUREAUX	64 M€
LCY/HAS/HAR - LOT E4.1 MATHURINS - LOGEMENTS	61 M€
REP - P08 - 54/56 RUE LA BOETIE - BUREAU	59 M€
IND/BZ - PHASE 2/TS DATA CENTER PA12 ARGENTEUIL	56 M€
LCY/HAS/HAR - THIAIS - PARCS EN SCENE	54 M€
CPI/BZN - PANTIN - LOUIS NADOT - BUREAUX	53 M€
IND/CPI/BZ - SITE INDUSTRIEL - PLESSIS	51 M€
CPI/HAR - COURBEVOIE RUE CAPITAINE GUYNEMER - BUREAUX	48 M€
LCY/HAS - VILLENEUVE ST G_ZAC CARNOT LT1- LOGEMENTS	38 M€
HAS - 134 LOGEMENTS PASSAGE AMELOT	35 M€
IND/EP - GOBELINS - P13 - CENTRE LOGISTIQUE	35 M€
HAR - ZAC PLEYEL - MISMO SAINT DENIS - LOGEMENTS	33 M€
REP - P07_148 UNIVERSITE_BXR	32 M€
HAS - LES MUREAUX GEMEAUX SABLONS - LOGEMENTS	30 M€



Nord-Est/Sud-Est

IND/BBSE - LYON SAINT EXUPERY PLATEFORME AMAZON	107 M€
IND/BBNE/BYTP - DECARBONATION CIMENTERIE LUMBRES	54 M€
BYTP - AJACCIO - CENTRALE DE RICANTO	41 M€
BYTP - MONTMACQ - ECLUSE	37 M€
BBSE - SAINT-JEOIRE - COLLEGE	36 M€
LCY/BBNE - DIJON BRUGES 2 PHASE 1 - LOGEMENTS	31 M€
LCY/BBNE - ST ANDRE LEZ LILLE QUAI 22- LOGEMENTS	30 M€

Nord-Ouest/Sud-Ouest

LCY/BBGO - RENNES - HOTEL DIEU	41 M€
BBCSO - TOULOUSE - COMMANDEMENT DE L'ESPACE	34 M€

France

RF/HAS - UNIK - HEBERGEMENTS MINISTERE DES ARMEES	111 M€
---	--------

*en cumul

PRINCIPALES AFFAIRES PRISES EN COMMANDE > 30 M€*

Royaume-Uni



BYTP - TS HINKLEY POINT	1 049 M€
BYTP - LIGNE A GRANDE VITESSE HS2 LOT C1 - STAGE 2	129 M€
BI - VANTAGE CWL12 - DATA CENTER	94 M€
BI - HQ4, LDN NEWHAM - LOGEMENTS	86 M€
BYTP - LOWER TAMES PHASE 1 (OS ETUDES)	65 M€
BI - AMBULATORY DIAGNOSTIC CENTER	63 M€
BI - TS - ORIEL HOSPITAL	57 M€
DFE - STANMORE COLLEGE	57 M€
BYTP - TS LIGNE À GRANDE VITESSE HS2 LOT C1	51 M€
BI - CARMARTHEN HWB - COMPLEXE MULTI USAGES	34 M€
BI - ST JOHN'S ACADEMY	32 M€

Croatie



BYTP - AUTOROUTE D'ISTRIE - LOTS 2B2 & 2B3 93 M€

Pologne



BI - WARSZAWA BEDNARSKA - UNIVERSITÉ 39 M€

PC traitée lors du précédent conseil
Nouvelle affaire prise en commande

Suisse



BI - CAMPUS DE BERNE	315 M€
BI - ZURICH - GREENCITY BAUFELD B6 -ECO-QUARTIER	112 M€
BI - ZUG LG-AREAL BAUFELD CS - LOGEMENTS	88 M€
BI - BE WORBLAUFEN - O1 & O2 - LOGEMENTS	72 M€
BI - BE BIEL SCHNYDER AREAL - LOGEMENTS	58 M€
BI - BS BASEL VOLTA NORD - LOGEMENTS	48 M€
BI - SOLOTHURN SEGETZPARK - ENSEMBLE IMMO	42 M€
BI - GR ZIZZERS FRITZ LANDOLT - USINE	37 M€
BI - ECOQUARTIER ARBORA - ETAPE 2 B12	32 M€

Canada



BYTP - OS ETUDES FRASER RIVER TUNNEL 63 M€

Etats-Unis



BI - HAMILTON HOUSE 105 M€

République Dominicaine



BI - FOUR SEASONS TROPICALIA 124 M€

Maroc



BI - HOPITAL DE RABAT 470 M€

Renouvellement annuel BYTP

Mali



MINES DE GOUNKOTO 47 M€

République Dem. Congo



MINES DE KIBALI 55 M€

Guinée



MINES DE TINGUILINTA 77 M€

Hong-Kong



BI - TS CKR - CENTRAL KOWLOON ROUTE 150 M€
TP - TS TRUNK ROAD T2 48 M€

Australie



BYTP - T2D - TORRENS TO DARLINGTON	2 357 M€
BYTP - SUBURBAN RAILOOP PACKAGE D	343 M€
BI - RYDE HOSPITAL	248 M€
BYTP - TS METRO MELBOURNE	174 M€
BI - CULCAIRN FERME SOLAIRE	139 M€
BI - MICROSOFT DATA CENTER SYD06	129 M€
BI - GOORAMBAT FERME SOLAIRE	81 M€
BI - AIRTRUNK SYD02 - SWO FITOUT	66 M€
BI - AIRTRUNK SYD3 TFS - EARLY WORKS	63 M€
BYTP - SYDNEY WATER - THORNLEIGH & METRO	54 M€
BI - EQUINIX DATA CENTER SY9X-F2 - PHASE 2	51 M€

*en cumul

PRINCIPALES AFFAIRES TRAITÉES

RENNES PFME (110 M€)

Les équipes de Bouygues Bâtiment Grand Ouest et Bouygues Bâtiment Centre Sud-Ouest ont été déclarées attributaires du marché en conception-réalisation du Pôle Femme Mère Enfant (PFME) du **CHU de Rennes**.

Ce projet fait partie de la reconstruction du CHU de Rennes et prévoit la création d'un bâtiment de 8 niveaux regroupant :

des pôles d'expertise pédiatrique, néonatalogie et gynéco-obstétrique

254 lits et renforcement de l'offre de consultations et d'ambulatoire

Le nouveau bâtiment certifié HQE alliera esthétique, fonctionnalité et confort d'usage grâce à l'apport de lumière naturelle et de végétalisation.

Conçu pour être évolutif, il pourra s'adapter aux évolutions technologiques et aux besoins démographiques croissants de la population de la Métropole Rennaise et du Département.



Architecte : Artbuild architects
Livraison : 2028



PRINCIPALES AFFAIRES TRAITÉES

CAMPUS DE BERNE (314 M€)

Les équipes de Losinger Marazzi se sont vu confier la construction du nouveau campus de la Haute Ecole Spécialisée Bernoise (HESB) pour le compte du **Canton de Berne**.

Le nouveau campus regroupera plusieurs départements sous un même toit, favorisant ainsi l'enseignement, la recherche et l'innovation de manière transversale. Destiné à accueillir 7 800 étudiants et 2 800 collaborateurs, le projet est articulé autour de deux lots :

un premier qui comprend les deux secteurs Sud, des constructions souterraines et des surfaces d'extension

un second qui comprend les espaces extérieurs avec la construction d'un parc accessible au public et la remise à ciel ouvert du ruisseau StadtBach

Le projet met l'accent sur la responsabilité écologique et l'intégration urbanistique, répondant ainsi aux standards de construction du Canton et ceux fixés par le label **Minergie-P-ECO**.



Architecte : WULF ARCHITEKTEN GMBH
Livraison : 2028



PRINCIPALES AFFAIRES TRAITÉES

CENTRE PÉNITENTIAIRE – TREMBLAY (138 M€)

BYBAT IDF a démarré la réalisation de la nouvelle maison d'arrêt de Seine-Saint-Denis pour le compte de **l'Agence Publique pour l'Immobilier de la Justice (APIJ)**.

Il s'agit d'un client historique pour BBF avec environ 30 projets réalisés / en cours de réalisation depuis 25 ans, pour un CA total d'environ 1,5 Md€.

Ce projet a pour finalité l'unification du centre pénitentiaire existant de Villepinte et le futur établissement de Tremblay-en-France, permettant la création de 700 nouvelles places.

Il s'inscrit dans le programme pénitentiaire issu de la loi de programmation de 2018 qui vise à créer 15 000 nouvelles places de prison à horizon 2027.



Construction de 17 bâtiments comprenant hébergements, cuisines, administration, unités sanitaires, gymnases...

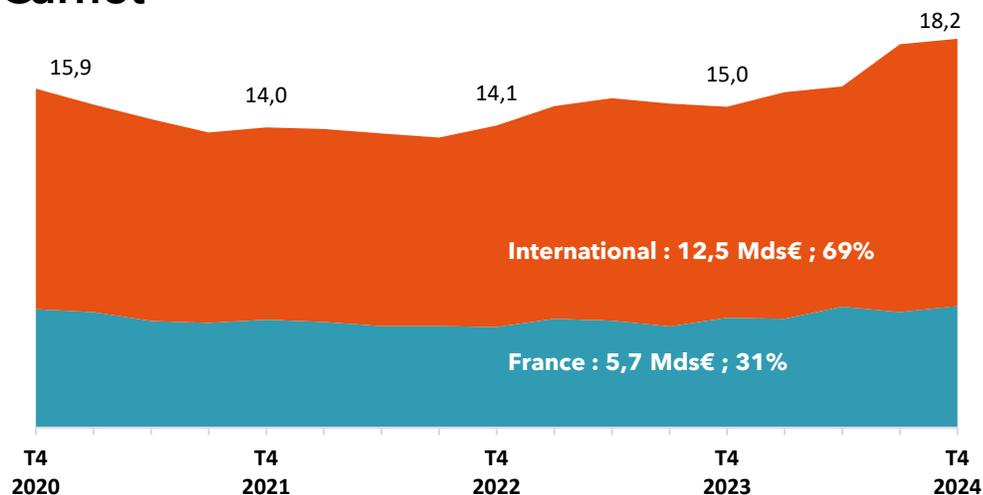


Préfabrication des cellules de prison par les équipes de Bouygues Bâtiment France à Crépy en Valois (60)

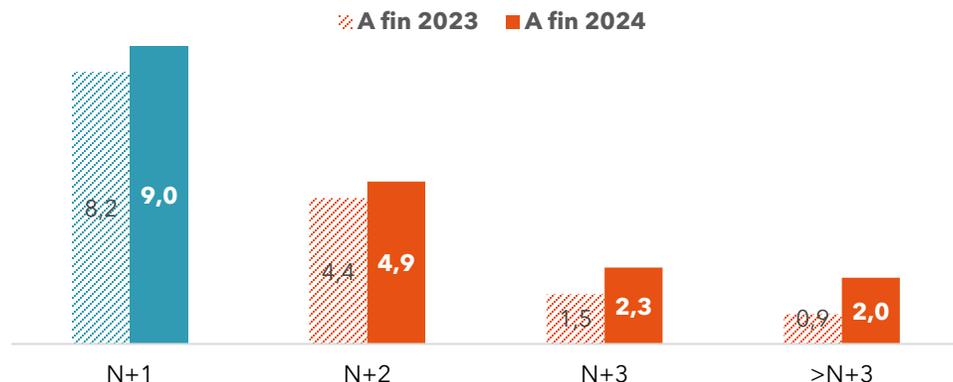


CARNET AU 31 DÉCEMBRE 2024

Carnet



Profondeur du carnet



- **Carnet record à 18,2 Mds€ fin 2024, en progression de +21 % sur un an (+20 % à PCC)** et réparti comme suit :
 - 69 % à l'international et 31 % en France ;
 - 51 % au pôle Bâtiment et 49 % au pôle Travaux Publics.
- La progression du carnet concerne tous les exercices (à fin N, N+1, N+2 et au-delà). Selon ce Carnet, **l'Activité du Plan 2025 à 10,6 Mds€ est sécurisée à 85 %**, soit un niveau de sécurisation supérieur à celui des années précédentes.
- Par entité et à change constant sur un an :
 - **progression de +3 % chez BBF**, en lien avec la PC de plusieurs opérations significatives sur l'année (prison du Tremblay, plateforme logistique LYS 2 notamment) ;
 - **hausse au BI de +5 % :**
 - principalement en Australie, en Suisse, au Maroc et en République Dominicaine ;
 - qui font plus que compenser le retrait en Arabie Saoudite, à Hong-Kong, au Turkménistan et à Cuba ;
 - **forte progression de +42 % au pôle TP :**
 - progression en Australie (+2 695 M€), en France (+408 M€) et au Royaume-Uni (+165 M€) ;
 - forte consommation à Hong-Kong et en Côte d'Ivoire.

COMPTES CONSOLIDÉS À FIN DÉCEMBRE 2024

COMPTE DE RÉSULTAT

(M€)	2024 à fin décembre	2023 à fin décembre	Evolution	2023 à fin décembre Hors IFRS 5
France	3 946	3 919	27	3 919
International	6 394	5 836	558	5 836
CA	10 340	9 755	585	9 755
ROCA	326	281	45	281
<i>Marge de ROCA</i>	3,2%	2,9%	0,3pp	2,9%
ROC	325	281	44	281
<i>Marge de ROC</i>	3,1%	2,9%	0,2pp	2,9%
Autres produits et charges opérationnels	(56)	(81)	25	(81)
ROP	269	200	69	200
<i>Marge opérationnelle</i>	2,6%	2,1%	0,5pp	2,1%
Produit de l'excédent financier net	103	85	18	85
Autres produits et charges financiers	(3)	(5)	2	(5)
Résultat avant impôt et QP de MEE	369	280	89	280
Impôt	(132)	(95)	(37)	(95)
<i>taux d'imposition</i>	35,8%	33,9%	1,9pp	33,9%
QP du résultat net des coentreprises et entités associées	-	12	(12)	12
RN PDG des activités poursuivies	235	195	40	195
<i>Marge nette</i>	2,3%	2,0%	0,3pp	2,0%
Résultat net des activités abandonnées (IFRS5)	-	(15) *	15	-
Part des minoritaires (IFRS5)	-	(2)	2	-
RN PdG	235	178	57	
<i>Marge nette</i>	2,3%	1,8%	0,5pp	

- **ROCA** à 326 M€ :
 - en progression de +45 M€ ;
 - **en hausse de +0,3pp, à 3,2 % du CA.**

- **RN PDG** à 235 M€ :
 - en progression de +40 M€**, tiré par la hausse des produits financiers mais impacté par la hausse du taux d'imposition effectif ;
 - **en hausse de +0,3pp, à 2,3 % du CA.**

*RN des activités abandonnées à -15 M€, en lien avec l'apport des activités Energies & Services à Equans.

** Hors Résultat Net des activités abandonnées

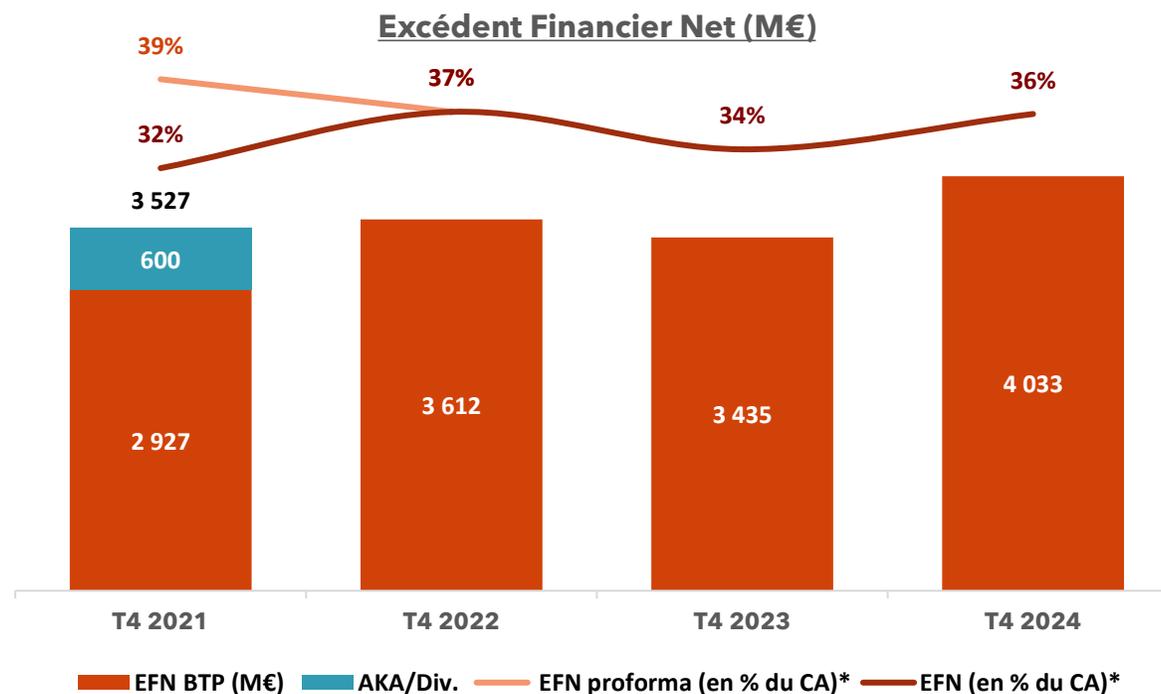
COMPTES CONSOLIDÉS À FIN DÉCEMBRE 2024

COMPTE DE RÉSULTAT - CA PAR ENTITÉ

(M€)	2024 à fin décembre	2023 à fin décembre	Evolution évol. (%)
BBF	3 364	3 285	2%
dont IDF	1 699	1 597	6%
dont RF	1 640	1 666	-2%
BBI	3 084	2 661	16%
dont UK	462	377	23%
dont Suisse	634	565	12%
dont Autres	1 988	1 719	16%
Pôle TP	3 823	3 756	2%
Holding et divers	69	53	31%
Total	10 340	9 755	6%
dont France	3 946	3 919	1%
International	6 394	5 836	10%

- **CA à 10 340 M€, en hausse de +5,2 % à fin décembre 2024 à PCC**, avec :
 - **BOUYGUES BÂTIMENT FRANCE** en hausse de +49 M€ (+1 %), la baisse en Régions étant compensée par une activité soutenue en Ile-de-France ;
 - **BOUYGUES BÂTIMENT INTERNATIONAL** en progression de +404 M€ (+15 %), hausse portée par l'Australie, le Maroc et le Royaume-Uni ;
 - **PÔLE TRAVAUX PUBLICS** en hausse de +38 M€ (+1 %) :
 - baisse de -8 % en France ;
 - compensée par une hausse de +1 % à l'international.

STRUCTURE FINANCIÈRE



* CA T4 annualisé

Année	2021	2022	2023	2024
Var. en M€ sur 12 mois	132	685	-177	598

- **Excédent Financier Net Record** à fin décembre 2024, à **36 % du CA** en progression de +598 M€ sur un an, en lien avec :
 - la **progression de la trésorerie d'exploitation sur la majorité des périmètres** ;
 - la **contribution exceptionnelle de l'Hôpital de Rabat et du métro d'Abidjan** notamment (trésoreries des deux projets respectivement proches de 200 M€ et 300 M€).

MERCI

Prénom Nom
Téléphone
Email

www.bouygues-construction.com

Suivez-nous



BUILDING FOR LIFE



BUILDING FOR LIFE

**DOCUMENT UNIQUE RELATIF A L'EVALUATION DES RISQUES
PROFESSIONNELS**

- BOUYGUES CONSTRUCTION SA -

Décret 2001-1016 du 5 novembre 2001

RAPPEL DE LA LEGISLATION

L'employeur doit assurer la santé et la sécurité des salariés.

L'évaluation et la maîtrise des risques professionnels font partie des principes généraux de prévention devant guider l'employeur dans la mise en œuvre de sa politique de santé et de sécurité.

L'évaluation des risques a été rendue obligatoire par la loi n° 1414 du 31 décembre 1991, applicable depuis le 31 décembre 1992, transposant une directive européenne.

Ce texte traduit le droit communautaire au regard de deux exigences d'ordre général :

- L'obligation pour l'employeur d'assurer la santé et la sécurité des salariés (L4121-1).
- L'obligation de procéder à l'évaluation des risques (L4121-3) dans le cadre de la mise en œuvre des principes généraux de prévention des risques professionnels (L4121-2).

En outre, des évaluations spécifiques ont été imposées, à savoir :

- L'évaluation des risques liés à des opérations de manutention manuelle.
- L'évaluation des risques liés à l'utilisation des équipements de travail.
- L'analyse des risques spécifiques lors d'interventions d'entreprises extérieures (plan de prévention et protocole de sécurité).
- L'analyse des risques en vue de définir la formation renforcée à la sécurité des travailleurs temporaires.

L'employeur doit procéder à l'évaluation des risques.

Le décret n° 2001-1016 du 5 novembre 2001 oblige la création d'un document unique regroupant les résultats des évaluations spécifiques.

Quel que soit l'effectif de l'entreprise, l'employeur doit consigner dans un document unique les résultats de l'évaluation des risques auxquels sont exposés les salariés.

Pour ce faire, l'employeur doit procéder :

- A un diagnostic exhaustif des facteurs de risques auxquels sont exposés les salariés dans chaque unité de travail de l'entreprise ou de l'établissement,
- A la transcription d'un inventaire des risques identifiés,
- A la mise à jour des résultats de l'évaluation des risques dans le document unique,
- A l'utilisation des résultats pour l'élaboration du programme annuel de prévention de la CSSCT.

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

1- Identification

Entreprise	BOUYGUES CONSTRUCTION SA
Code APE	4213 A
N° SIRET	552 045 999 00 794
Nombre de Comités dans l'Etablissement	1

Bouygues Construction SA, Société Mère du Pôle Construction du Groupe Bouygues, rassemble une population de 488 collaborateurs au 31 décembre 2024. Elle a les caractéristiques des sièges sociaux :

- Des activités de bureaux et des métiers liés à la finance, administration, juridique, communication, ressources humaines...
- Des activités d'atelier élargies à deux implantations extérieures : réalisent des activités de laboratoire et de test sur un site grandeur nature pouvant être assimilées à des activités d'atelier ou de chantier.

Les relations courantes de travail sont des réunions, des travaux sur informatique, l'usage du téléphone.

2 - Localisation

Les effectifs de Bouygues Construction SA sont situés :

- Quatre sites tertiaires :
 - o À Guyancourt (Challenger) : 1 avenue Eugène Freyssinet – 78061 Saint-Quentin-en-Yvelines
 - o À Rouen : 1er étage sud, 4 rue Saint Eloi - 76171 Rouen
 - o À Lyon : 18 rue du Général Mouton-Duvernay - 69487 Lyon
 - o À Saint-Herblain : 7 impasse Augustin Fresnel 44800 Saint-Herblain
- Deux sites ateliers :
 - o À Magny-les-Hameaux : PIM 1 rue Guynemer, Parc du Mérantais, 78114 Magny-Les-Hameaux
 - o À Chilly Mazarin : Scale One Base Technique des Sablons - 30 Rte de Longjumeau à 91380 Chilly Mazarin

3 - Effectifs au 31 décembre 2024

	CADRES		ETAM		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CDI	147	174	26	84	173	258
CDD	3	4	4	3	7	7
APPRENTISSAGE	0	0	22	21	22	21
Sous-totaux H/F	150	178	52	108	202	286
Total	328		160		488	

4 - Accidents du travail en 2024 sur le périmètre BYCN SA

- 4 accidents du travail déclarés dont
 - o 2 avec un arrêt de travail total de 52 jours & 12 jours d'arrêt liées à un accident du travail de 2023
 - o 2 sans un arrêt de travail

- 2 accidents de trajet déclarés dont
 - o 1 avec un arrêt de travail de 7 jours
 - o 1 sans un arrêt de travail

PRESENTATION DE L'EXISTANT

Au sein de Bouygues Construction SA, **les risques identifiés sont inhérents aux activités :**

- **De bureau**
- **De laboratoire & chantier atelier**

Ils sont relativement faibles comparés à des activités industrielles courantes (chantier BTP ou usine de production).

Deux grandes familles de risques se distinguent :

- Risques liés à l'activité professionnelle : tendinite du poignet, mal de dos, fatigue des yeux, brûlure, coupure, accident de la route, électrisation...
- Risques liés à la vie dans les locaux de bureaux : chute dans les escaliers, chute dans les parkings, incendie, risques liés à l'usage des ascenseurs...

Ces thèmes sont abordés lors des réunions et font l'objet de compte-rendu, rédigés à la suite de chaque réunion trimestrielle.

S'agissant des risques liés au site de travail Challenger, la société Bouygues Construction SA est locataire des locaux où est rassemblée la majeure partie de ses effectifs. Challenger réunit sur un seul site près de 3 200 collaborateurs issus de différentes sociétés du Groupe, dont environ 430 collaborateurs Bouygues Construction SA. Le Groupe s'appuie sur le responsable sécurité du site pour assurer la coordination des acteurs en charge de la sécurité du site dont l'exploitant.

Une société nommée Equans est entièrement dédiée à la mise en œuvre de l'entretien et de la sécurité sur le site.

Pour mener à bien sa mission, Equans dispose de moyens humains et financiers propres à la réalisation de sa mission.

Equans a rempli l'obligation de réalisation d'un document unique et a identifié, évalué et mis en œuvre les moyens de protection contre 4 risques liés à la vie dans les locaux de bureaux :

- Ascenseur : risque d'écrasement ou de chute,
- Incendie : risque d'intoxication, de brûlure, d'asphyxie, de mort
- Circulation des véhicules et des piétons : écrasement, chute par glissade
- Electricité : Contrôles réglementaires effectués

Une mise à jour des consignes de sécurité du site a été réalisé en décembre 2024.

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
Risques psycho-sociaux	Ensemble des services	<p>Maladie Professionnelle</p> <p>Arrêt de travail avec IPP</p> <p>Incapacité/Invalidité</p> <p>Troubles psycho-sociaux (RPS) :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Phénomènes d'anxiété, de stress, de dépression, de burn out (éprouvement professionnel), de suicide · Violences externes et internes dont le harcèlement moral et sexuel et toutes les formes de discrimination ; · Les conduites addictives liées à ces différentes situations. 	<p>Relais vers les Assistantes Sociales et le Service de Santé au Travail</p> <p>Sensibilisation et formation des hiérarchies : Respect & performance / Ulysse / Relations & Leadership</p> <p>Lutte contre les discriminations : formation à l'égalité des chances</p> <p>Accord Groupe BYCN Forfait Jours Réduit signé le 12 octobre 2020 - avenant de prorogation signé le 26 avril 2022</p> <p>Accord de Télétravail signé le 15 décembre 2020</p> <p>Accord de Performance Collective Groupe BYCN signé le 17 janvier 2019</p> <p>Plateforme d'écoute externe.</p> <p>Charte de la parentalité (signée en 2008)</p> <p>Accord Ambition mixité F/H signé le 14/02/2025</p> <p>Renouvellement de l'accord sur la prévention des risques psycho-sociaux au travail (signé le 31 mars 2015)</p> <p>Accord QVT Groupe BYCN signé le 09 avril 2018, comprenant une partie relative au « management de soi et dispositifs de prévention des risques psychosociaux »</p> <p>Mise en place du dispositif SPEAK UP / Désignation de référents harcèlement moral et de référents sexisme et harcèlement sexuel. Formation / sensibilisation dans les CSE & les managers.</p> <p>Accord de substitution relatif à la réduction du temps de travail et un accord sur les astreintes du 13 décembre 2012</p> <p>Accord GEPP signé le 29 septembre 2023</p>	<p>Mise en place d'un plan d'action sur la prévention des risques psycho-sociaux présenté aux partenaires sociaux :</p> <p>Prise en compte des risques psycho-sociaux dans le cadre du programme annuel de prévention des risques proposé à la consultation de la CSSCT/CSE.</p> <p>Dispositif de veille psycho- sociale contenu du questionnaire HAD Santé psychologique et Bien-être mis à jour en 2024 + dématérialisation) réalisé lors des visites médicales par le Service de Santé au Travail. Suivi statistique annuel des résultats du questionnaire.</p> <p>Cellule d'écoute externe (PREVENTIS) composée de psychocliniciens liés par le secret médical, accessible du lundi au vendredi de 8h00 à 19h00 ;</p> <p>Possibilité de prendre rendez-vous avec des psychologues</p> <p>Désignation de 2 référents BYCN en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes* (mars 2019).</p> <p>Apparition d'une fenêtre d'alerte sur les écrans des ordinateurs en cas de connexion entre 20h00 et 8h00 du lundi au vendredi ainsi que sur les weekends.</p> <p>Enquête d'engagement réalisée en octobre 2023, pour tous les collaborateurs du groupe BYCN (environnement de travail, communication, gestion des ressources humaines, ambiance, appartenance et engagement, groupe Bouygues etc)</p>	<p>CSSCT</p> <p>Service de Santé au Travail</p> <p>DRH et Direction des Affaires Sociales et l'Engagement Humain BYCN</p>

* Le Référent est chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, définis comme « tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant » Article L1142-2-1 du Code de Travail.

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
<p>Risques routiers</p> <p>Déplacements professionnels</p> <p>Accès aux transports en commun</p> <p>Accessibilité de Challenger</p>	Ensemble des services	<p>Accident de trajet</p> <p>Accident de mission</p>	<p>Pack de sécurité (régulateur de vitesse, vérification périodique, entretien courant...) dans les véhicules de service et de fonction</p> <p>Incitation à l'utilisation des transports en commun ou du covoiturage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Navette entre la gare de Saint Quentin et Challenger (depuis octobre 2006) - Remboursement du Pass Navigo à hauteur de 100%. <p>Par ailleurs, le covoiturage est incité : déploiement généralisé de Klaxit. En parallèle, le développement du télétravail diminue le nombre de trajets donc le risque routier.</p> <p>Attribution de places de parkings pour les personnes en situation de handicap, élargie aux femmes enceintes.</p>	<p>Bilan annuel à remettre à la DRIRE (Direction Régionale de l'Industrie, de la Recherche et de l'Environnement)</p> <p>Campagne de communication régulière sur le risque routier en collaboration avec Code Rousseau (vérification pression pneus, téléphone au volant, pneus hiver...) diffusée sur les écrans de Challenger</p> <p>Semaine de la mobilité s'est tenue du 16 au 20 septembre 2024 à Challenger avec des ateliers pour rappeler les enjeux de la sécurité routière.</p> <p>Journée de la sécurité routière programmée 13 mai 2025.</p> <p>Safety Week en septembre 2025.</p>	Direction P3S CSSCT

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
<p>Déplacements sur le site</p> <p>Interface Véhicules / Piétons</p>	<p>Application à tous les collaborateurs se déplaçant sur le site (escaliers, ascenseurs, espaces de travail, parkings, ...)</p> <p>par extension :</p> <p>Information au poste de garde (panneau à message varié et signalisation)</p> <p>Mesures de contrôles et information par les agents de sécurité envers les visiteurs</p> <p>Prise en compte des protocoles de livraison et déchargement pour les livreurs</p>	<p>Blessure (accident bénin avec inscription au registre de l'infirmier)</p> <p>Accident du Travail</p> <p>Arrêt de travail avec IPP</p> <p>Incapacité/Invalidité ou décès</p> <p>Heurts, renversements, écrasements de piétons lors des déplacements en véhicules sur le site de Challenger.</p> <p>Risque lié à la consommation d'alcool ou de stupéfiants associé à la conduite de véhicules et aux déplacements sur le site de Challenger ainsi que sur les sites de BYCN SA en province (CRP : Saint Herblain, Lyon, Rouen) ou en région parisienne (PIM & Scale One).</p> <p>Chutes par glissade, chutes de plain-pieds lors des déplacements piétons sur le site de Challenger.</p> <p>Chutes dans les escaliers et les chutes liées au déplacement dans l'espace restauration du RIE (marbre).</p>	<p>Shéma de circulation et signalétique au sein des parking</p> <p>Traitement antiglissade des revêtements des sols des parkings</p> <p>Règles de circulation internes, Signalisation (vitesse, stationnement, ...), Consignes affichées à l'entrée du site.</p> <p>Rappel par affichage des règles du code de la route applicable sur le site.</p> <p>Signalisation routière</p> <p>Limitation de vitesse à 20 km/h dans les parkings et à 30 km/h sur la voirie extérieure</p> <p>Matérialisation des trajets piétons dans les parkings</p> <p>Respect des consignes d'espacement des bureaux, en cas d'évacuation.</p> <p>Sensibilisation au rangement des fils et autres objets au sol</p> <p>Mise à disposition de 320 bornes de rechargement pour les véhicules électriques et hybrides sur l'ensemble du site de Challenger</p>	<p>Des contrôles sont réalisés régulièrement par les équipes de sécurité de Challenger (vitesse, sens de circulation, respect du stationnement, imprudence, distracteurs au volant, ...) suivis de rappels (mesure graduelle selon gravité des faits et infractions constatés).</p> <p>Mise en oeuvre d'actions correctives :</p> <p>- Fin 2021 : mise en oeuvre de panneaux de signalisation supplémentaires au droit des traversées piétons situées après les barrières (double voie et voie de liaison sud).</p> <p>- Fin 2023 : modification des voies d'entrées sur le site du poste de garde, et fermeture de la possibilité de tourner à droite vers la voie Sud</p> <p>Création d'une commission en août 2022 pour améliorer les conditions de sécurité des collaborateurs se déplaçant à Challenger.</p> <p>Ses objectifs :</p> <p>- Repenser les flux afin de supprimer les interactions à risque entre les 3 catégories,</p> <p>- Réorganiser les voies d'accès, sens de circulation, restrictions de circulation, création de voies nouvelles en particulier piétons et mobilité douce, ...</p> <p>- Maîtriser les éventuels risques résiduels par tout moyen ou dispositif technique pertinent et acceptable,</p> <p>- Mettre en place la communication permettant l'adhésion et l'appropriation,</p> <p>Réunions d'échanges sur le projet de mobilité à Challenger en février 2023.</p> <p>Mise en place d'un nouveau plan de circulation piétons et vélos avec finalisation de locaux dédiés aux mobilités douces (vélo = EDPM) avec armoires chauffantes et installation de recharge des batteries.</p> <p>Déploiement de protocoles de sécurité pour toutes les livraisons et les retraits de véhicules au garage.</p> <p>Débriefing systématique avec un expert de Code Rousseau et l'assureur du parc auto pour tous les accidents responsables avec un véhicule de service ou de fonction</p> <p>Des tests de dépistage pourront être organisés à l'intérieur du site, dans le respect des dispositions du règlement intérieur, conformément à la procédure de test de dépistage du 21/10/2019.</p> <p>Les tests sont réalisés par une personne dûment habilitée et mandatée par la société APERLI utilisant l'application iThylo et agissant sous la supervision d'un représentant de BYCN.</p> <p>Une campagne de rappel et sensibilisation aux risques liés aux déplacements sur le site de Challenger sera réalisée de la journée mondiale de la sécurité au travail (JMST) du</p>	<p>BYES-FM (exploitant du site)</p> <p>DRH</p> <p>Direction Prévention Santé Sécurité BYCN</p> <p>Service Prévention Santé au Travail (Challenger)</p>
<p>Risque alcool/drogues lié à la conduite de véhicules et aux déplacements piéton sur le site de Challenger ainsi que sur les sites de BYCN SA en province (CRP : Saint Herblain, Lyon, Rouen)</p>					

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
Risque de sécurité lié aux déplacements non attentifs dans les escaliers				<p>13 au 17 mai 2024</p> <p>Pose de stickers & vidéo sur la vigilance lors des déplacements dans les escaliers</p> <p>Tous les nouveaux collaborateurs doivent réaliser un accueil sécurité dématérialisé sur Global RH. Les externes réalisent également cet accueil via un QRcode.</p>	
<p>Environnement de travail</p> <p>Risques thermiques</p> <p>Risques visuels</p> <p>Risques liés au bruit</p> <p>Risques sanitaires</p>	Ensemble des services	<p>Accident du Travail</p> <p>Arrêt de travail avec IPP,</p> <p>Incapacité/Invalidité ou décès</p> <p>Maladie Professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> · Atteinte acuité visuelle · Température · Légionellose · Fatigue 	<p>Risques thermiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Protections dans les armoires électriques - Protections dans les armoires électriques - Eclairage escaliers des parkings <p>Risques sanitaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion par GTB - Filtration en amont et en aval des circuits de climatisation - Analyse d'air mensuel <p>Facilité de récupération et de déconnexion entre les phases de travail intense sur PC ou en réunion.</p>	<p>Entretien des installations Vérifications périodiques par organismes agréés par la DRIRE</p> <p>Aménagements acoustiques, thermiques, visuels et sanitaires des espaces de travail</p> <p>Mise en place d'éclairages individuels et de stores électriques</p> <p>Amélioration de la climatisation et de la ventilation grâce à l'installation de façades ventilées</p> <p>Renforcement de l'ergonomie et de l'acoustique des espaces, grâce à un nouveau mobilier.</p> <p>Visite régulière du SPST sur les plateaux pour sensibilisation et corrections des postures et de la configuration des postes de travail</p> <p>Campagne annuelle de formation et recyclage SST : liste à l'affichage</p> <p>Espace Zen au sein de Challenger (RCNSE), pour le repos des collaborateurs</p> <p>Accès à l'ensemble du parc avec possibilité de prendre l'air, déjeuner ou faire des</p>	<p>Bouygues Energies & Service - FM</p> <p>Groupe de travail sur l'aménagement des espaces de travail de Challenger</p>

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
				<p>activités (sportives, ludiques,...) avec des équipements mis à disposition.</p> <p>Mise à disposition d'une salle de fitness avec cours collectifs, plateau de musculation, sauna et jacuzzi.</p> <p>Les collaborateurs ont la possibilité de faire leur marche digestive ou jogging le midi dans le parc ou dans les alentours du siège.</p> <p>Divers services de bien-être sont mis à disposition des collaborateurs : salon de coiffure, ostéopathe, boutique, ...</p>	
Utilisation des ascenseurs	Ensemble des services	<p>Accident du Travail</p> <p>Arrêt de travail avec IPP,</p> <p>Incapacité/Invalidité décès</p> <p>Ecrasement</p> <p>· Chute</p>	Mise aux normes de sécurité et d'accessibilité des installations selon la nouvelle réglementation, signalétique PMR (début 2011)	<p>Vérifications périodiques</p> <p>Campagne de contrôle par un organisme agréé</p>	<p>Bouygues Energies & Service - FM</p> <p>Organisme de contrôle</p>
Grippe / COVID	Ensemble des services		<p>Respect des consignes générales du plan gouvernemental et de l'OMS</p> <p>Consigne que tout collaborateur présentant les symptômes de la grippe ou du COVID doit prévenir très rapidement son médecin et sa hiérarchie</p> <p>Mise à disposition de savons bactéricides à l'entrée des selfs et sur les paliers d'ascenseur</p>	<p>Protocole depuis le 01/02/2022 en cas de maladie à infection respiratoire aigüe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Porter un masque IIR pour tout retour sur le lieu de travail - Idéalement, si la fonction le permet, se mettre en télétravail - respecter les gestes d'hygiène - se faire tester en cas de suspicion - éviter le contact avec les personnes fragiles <p>Pour les personnes immunodéprimées, en capacité de le porter et après consultation médicale, le port du masque FFP2 est également possible.</p> <p>Campagne de vaccination annuelle à Challenger, contre la grippe saisonnière du 17/10/2024 au 20/11/2024.</p>	<p>CSSCT et cellule de veille</p> <p>DRH BYCN SA</p> <p>Service de Santé au Travail</p> <p>Bouygues Energie & Service - FM</p>

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
Incendie	Ensemble des services	absence d'équipiers d'évacuation en cas d'évacuation d'urgence pouvant entrainer la présence d'un ou plusieurs collaborateurs dans les locaux Accident du Travail Arrêt de travail avec IPP, Incapacité/Invalidité ou décès · Brûlure, brulure grave · Intoxication · Asphyxie	Service sécurité 24h/24h Système de détection incendie généralisé Extincteurs Extinctions automatiques Issues de secours Désenfumage Portes coupe-feu	Révision complète du processus de gestion et mise à jour des listes d'équipiers d'évacuation (identification, nomination, formation) afin de prendre en compte les nouvelles problématiques d'organisation du travail (télétravail, bureau flex, ...) et intégration de la notion de polyvalence afin de garantir à tout moment la présence d'équipiers sur place . Affichage des procédures d'évacuation Exercices d'évacuation réalisés 2 fois par an régulièrement sur les différents sites de l'entreprise & des simulations dans des conditions plus réalistes seront organisées en 2025 Entretien des installations de sécurité par des entreprises agréées Refonte globale des listes suite à MoveTogether Campagne de formation des équipiers de l'ensemble des bâtiments Affichage des listes accessibles à partir d'un QRC Formation d'équipier de 1ère intervention proposée à tous les équipiers d'évacuation avec 32 sessions de 8 personnes programmées du 1er janvier au 30 juin pour le 1er semestre. Ces sessions seront ensuite proposées aux collaborateurs sur la base du volontariat.	Resp P3S de BYCN SA Bouygues Energies & Service - FM DRH BYCN SA
Installations électriques	Ensemble des services	Accident du Travail Arrêt de travail avec IPP, Incapacité/Invalidité ou décès · Electrocutation · Electrification	Protections dans les armoires électriques Protection par disjoncteur des rampes de prises individuelles	Vérifications périodiques Consignes de ne pas rajouter de multiprises pour ne pas surcharger l'installation électriques, obligation de passer par le service technique de BYES Contrôles par des organismes agréés	Bouygues Energies & Service - FM
Travail sur ordinateur	Ensemble des services	Accident du Travail Arrêt de travail avec IPP Maladie Professionnelle · Atteinte acuité visuelle · Troubles musculo-squelettiques	Travail important sur écran	Sensibilisation lors des visites médicales Visite de plateaux par le service de santé au travail pour examiner les postes et corriger les postures . Utilisation de matériel ergonomique sur prescription médicale. Journées de sensibilisation à l'ergonomie des postes de travail, avec le Service Santé au Travail Organisation d'un forum ergonomie le lundi 15/11/2024 avec distribution de flyer	DRH BYCN SA Service de Santé au Travail
Télétravail	Ensemble des services	Isolement	Accord télétravail du 15 déc 2020 qui encadre la mise en	Collaborateurs et managers sont sensibilisés les risques inhérents au TTV	Management de proximité

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
		<p>Accident</p> <p>Posture sur l'ordinateur</p> <p>Equilibre vie professionnelle/personnelle</p>	<p>place du dispositif</p> <p>Transmission de consignes et recommandations pour protéger sa santé et bien travailler à domicile</p> <p>Dispositif d'équipement</p> <p>Droit à la déconnexion</p> <p>Formation BYLearn sur le télétravail "Télétravail : suivez la recette infallible" et "Charte et engagements - Télétravailler sereinement"</p>	<p>L'entreprise participe à l'acquisition d'un fauteuil de bureau ergonomique et/ou d'un écran d'ordinateur et/ou d'un réhausseur d'écran et/ou d'un clavier et/ou d'une souris dans la limite de 200 € maximum par collaborateur et sur justificatif. Cette prise en charge sera renouvelable tous les quatre ans.</p> <p>Apparition d'une fenêtre d'alerte sur les écrans des ordinateurs en cas de connexion entre 20h00 et 8h00 du lundi au vendredi ainsi que sur les weekends.</p>	DRH BYCN SA

Composantes du risque			Mesures de prévention		
Risques identifiés	Population concernée	Nature du risque	Protection existante	Moyen d'action	Suivi périodique
Port de charge	Service Archives, Espace Services de Challenger PIM Scale One	Accident du Travail Arrêt de travail avec IPP, Incapacité/Invalidité ou décès Maladie Professionnelle Troubles musculo-squelettiques (TMS)	Port de chaussures de sécurité, gants anti-coupures Aides matérielles à la manutention (chariots etc.)	Sensibilisation au risque de manutention	Service de Santé au Travail
Déplacements professionnels à l'étranger	directions et services Audit, Ingénierie Financière, risques et Assurances, Fiscalité, Juridique, et autres occasionnels	Accident du Travail Arrêt de travail avec IPP, Incapacité/Invalidité ou décès Accidents de la route Risques infectieux Risques liés au contexte politique local	Rappel des règles de circulation pour le personnel du siège amené à se déplacer à l'étranger. Respect des consignes d'hygiène et de sécurité liées aux missions à l'étranger. Visites médicales : suivi des vaccinations et traitements spécifiques (anti paludisme, etc.). Déclaration à la Sécurité Sociale des déplacements des collaborateurs. Mise à disposition des collaborateurs en déplacement de la carte ISOS. Elargissement en 2025 des bénéficiaires (tous les collaborateurs BYCN) et des prestations (assurance personnelle 15 jours avant ou après, assistance médicale d'urgence, extension à la famille si autorisation de l'employeur au préalable, ...).	Développement d'outils de travail et de communication pour éviter les déplacements (visioconférence etc.). Précautions de sécurité à mettre en œuvre en fonction des pays. Formation des collaborateurs envoyés en missions à l'étranger (inscription à la formation Day One, dispensée par Bouygues Bâtiment International).	DRH BYCN SA Service de Santé au Travail

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE 2024

**Service de prévention et de santé au travail
autonome Bouygues Construction**

**Delphine Peurey Infirmière
Dimitri Smith Rongeat Infirmier
Leila LASRI Infirmière
Lucie THABARD Infirmière**

Dr Isabelle JEAN LAPIERRE

**Etablissement
BOUYGUES Construction SA**

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE SERVICE de SANTE au Travail

NOM ET ADRESSE DU SERVICE MÉDICAL

Nom	Adresse	Téléphone
Service de santé au travail Bouygues Construction Direction Santé Prévention Travail	1, avenue Eugène Freyssinet 78061 Saint Quentin en Yvelines	06 98 28 20 29

Nature des locaux où exercent les médecins du travail

Centre fixe à Challenger comportant :



- 5 cabinets médicaux dont 1 est utilisé comme secrétariat
- 4 bureaux infirmiers
- 1 salle de soins et 1 salle de repos
- 1 local spécifique de stockage et archivage des dossiers médicaux
- 1 couloir avec espace de salle d'attente
- Sanitaires

Les locaux du SPST



Salles de soins et d'urgence



Salle de repos



Bureaux infirmiers individuels



Bureaux médicaux

Secrétariat



Service social



Salle sieste



Salle d'allaitement



Cabinet annexe : 41 avenue Georges Bernanos 75005 Paris



Cabinets médicaux en entreprise pour certaines entités : locaux mis à disposition et équipés dans différentes agences : BYSA Avenue Hoche, BYCN Matériel à Chilly Mazarin et réalisation de visites médicales sur certains chantiers (BYTP et TPRF) .

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LES MEDECINS DU TRAVAIL

DR ISABELLE JEAN LAPIERRE MEDECIN DU TRAVAIL

A. Formation des professionnels en santé au travail

Formation des médecins

- Formation médecine des Voyages 3j 2-3-4 décembre 2024 IMEA Faculté de Médecine de l'Hôpital Bichat UNIVERSITE PARIS DIDEROT
- Formation AMTSN continue des médecins du travail spécialisés dans le secteur nucléaire 1 j 11/10/2024
- Formation administrateur logiciel de santé Val Solutions Préventiel 2 ½ journées
- Formation maître de stage collaborateur médecin 2 j

Formation des infirmiers

- Formation spirométrie FIM
- JAMU
- Formation risque chimique INRS

Formation dispensée par les médecins et professionnels de santé au travail

- **Accueil étudiant interne pour le Diplôme d'Etude de Spécialité en Médecine du Travail** : néant.
L'agrément du service pour l'accueil des internes par l'ARS a été obtenu pour 2023-2028
- **Autres** : accueil de 2 stagiaires de 3^{ème} du 13 au 17/02/2024 et du 12 au 23/06/2024

Actions de formation dans les entreprises

- Accueil de 2 stagiaires médecins collaborateurs 1 sem en formation à l'université de Rouen Dr Hugel et Dr Mignot du 22-26/1/2024 et du 18 au 22/03/2024
- Intervention sur le thème : Accompagner les salariés dans le cadre de la survenue d'un événement traumatisant au travail

Participation aux réunions de différentes sociétés savantes ou organismes en lien avec la santé au travail :



Participation Conseil d'administration 

PARTICIPATION ETUDES ET RECHERCHES : NÉANT POUR 2024

Personnel assistant les médecins du travail

- **Nombre de secrétaire(s) médicale(s) : 1 assistante à temps plein Mme Sandrine STROBEK**
- **Nombre d'infirmier(e)(s) : 4 infirmières à temps plein en CDI et 1 infirmière intérimaire à temps plein**

à l'initiative de la Direction des Ressources Humaines

Médécins					
	Dr Nathalie GALIMARD	Dr Stéphane HUGEL - médecin collaborateur	Dr Isabelle JEAN-LAPIERRE	Dr Yann SERRE - médecin collaborateur	
Assistante					
	Sandrine STROBEK				
Infirmiers					
	Nelly VALAT	Nathalie DEHLINGER	Gwendoline GAUTHEROT	Dimitri SMYTH RONGEAT	Lucie THABARD intérimaire



REPARTITION DES EFFECTIFS A PARTIR DE SEPT 2023

 Dr Nathalie GALIMARD ☎ 06 20 53 23 99 n.galimard@bouygues-construction.com	 Dr Isabelle JEAN-LAPIERRE ☎ 06 98 11 13 92 l.jeanlapierre@bouygues-construction.com	 Dr Yann SERRE ☎ 06 66 91 64 53 ☎ 01 30 60 22 50 y.serre@bouygues-construction.com
AUTOPLAN AXIONE GUSTAVE EIFFEL BY BAT HAS BY BAT REP BYES Expatriés BYES France IE BYES France Siège GTB BYES MI BYES Pôle Industrie BYES Siège LUMI	BCEN BY BAT HAR BY SA BY TP BYCN SA BYES FM France COLAS	BBI BY BAT CPI BY BAT France BY BAT IEP BYCN IT BYCN Matériel BYCN Purchasing C2S ELAN LINKCITY

Répartition des effectifs au 01/12/2024

Dr Isabelle JEAN-LAPIERRE	Dr Yann SERRE	Dr Nathalie GALIMARD	Dr Stéphane HUGEL
BYCN SA	BY BAT Industrie	BY BAT REP	BY BAT HAS
BY SA	BY BAT EP	Axione	BYES FM
BY TP	BYCN IT	<u>Lumi</u>	BYES Sécurité Privée
BY TP RF (IDF)	BYCN Matériel	UBY	BY BAT CPI
BCEN	BBI	<u>AutoPlan</u>	Elan
BY BAT HAR	COLAS Magny les Hameaux	Gustave Eiffel	COLAS Villepreux
	C2S	BYES MI	
	BY BAT IF (fonctions transverses)	BYES IE	
	<u>Linkcity</u>	BYES GTB	
	BYCN Purchasing	BYES Siège (Atlantis)	
		BYES Expatriés	
		BYES pôle Industrie	

Infirmière Référente
Nelly VALAT
Gwendoline GAUTHEROT
Dimitri SMYTH RONGEAT
Nathalie DEHLINGER

Equipement Cabinet principal de Challenger

- **Cabinets médicaux**

Lits d'examens/Stéthoscope /tensiomètre / marteau à réflexe / otoscope / glucomètre / audiomètre / Visiotest /Parinaud et Monnoyer/ spiromètre / toise / pèse personne /petit matériel (abaisse-langue, mètre-ruban...) bandelettes urinaires / Peak Flow/ saturomètre O2

- **Cabinets infirmiers**

tensiomètre / audiomètre / Visiotest / Parinaud et Monnoyer/ spiromètre / toise / pèse personne

- **Pour les urgences sur le site de Challenger : 1 salle urgence – 1 salle repos**

ECG, saturomètre/tensiomètre/ peak flow/chambre d'inhalation/thermomètre/marteau à reflexe/ lampe/ otoscope/ 2 lits d'examen / 1lit de repos/ sac d'urgence/ 1 défibrillateur/bouteille o2

Equipement du Cabinet annexe « BERNANOS »

- 2 Cabinets infirmiers-médecins**

- 2 lits d'examen/ 1 glucomètre (Accu Chek) /2 échelles Parinaud et Monnoyer/ 2 marteaux à réflexe

- 1 otoscope/1 Peak-Flow/ 2 stéthoscopes / 2 balances/ 2 tensiromètres /1 thermomètre thermoflash / 1 appareil à ECG

Matériel pour sessions de sensibilisation aux Gestes qui sauvent

- 2 tapis de sol
- 1 veste d'entraînement à la manœuvre d'Heimlich
- 2 mannequins rescucienne
- 1 défibrillateur d'entraînement



Campagne vaccination grippe

- Thermomètre sonde pour le suivi de la chaine du froid (t° réfrigérateur) et réfrigérateur spécifique.

Matériel acquis en 2024

- Remplacement du réfrigérateur de stockage des vaccins suite à une panne sur Challenger
- Remplacement matériel : Stéthoscope et 3 tensiromètres électroniques cabinet principal
- Achat : Echelle Parinaud et Echelle de Monnoyer (mesure acuité visuelle)
- Achat dotation cabinet du nouveau médecin oxymètre de pouls , 1 otoscope, 1 peak flow Cabinet principal
- Achat d'un nouvel appareil d' ElectroCardioGraphie (changement de l'appareil du cabinet fixe de Challenger) et mise en place de l'ancien appareil dans le cabinet secondaire de Bernanos
- Equipement du cabinet BYSA Av Hoche avec Stéthoscope /Glucomètre /Otoscope / Peak flow / audiogramme/ Parinaud Monnoyer /marteau à réflexe/ Toise/ Tensiomètre électronique/thermomètre
- Création d'une valise matériel médical de consultation pour les déplacements médicaux : Stéthoscope / oxymètre de pouls / Parinaud Monnoyer/ peak flow

Autres :

- Abonnement SOS INTERNATIONAL
- Abonnement à la Revue du Praticien , références santé travail revue INRS
- Accès permanent à Internet permettant la consultation de toute documentation utile et nécessaire.
- Logiciel médical PREVENTIEL de Val Solutions

EFFECTIFS

	Homme	Femme	Effectif
Effectif attribué au 1er janvier de l'année 2024	183	286	469
Effectif réel pris en charge au cours de l'année 2024	201	305	506

2.3.1 Répartition de l'effectif mentionné au 2.3.1 (au 1er Janvier 2024)	Homme	Femme	Effectif
Effectif SI	149	251	400
Effectif SIR	34	35	69
Salariés temporaires			
Salariés soumis à une surveillance individuelle renforcée dans les entreprises intervenantes dont le médecin du travail a la charge	0	1	1

Nombre de salariés SIR par nature du risque

Nature du risque	Effectif salarié		Trav. Temporaires		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	
Habilitation de conduite de certains équipements de levage (CACES)	1	1	0	0	2
Rayonnements ionisants catégorie A	0	1	0	0	1
Silice	3	4	0	0	7
Surveillance Expatriés	2	0	0	0	2
Travailleurs handicapés	4	12	0	0	16

ACTIVITE CLINIQUE INFIRMIERE ET MEDICALE 2024

	Homme	Femme	Total Med	Homme	Femme	Total Inf	Total visites
EXAMENS PÉRIODIQUES	23	34	57	24	40	64	124
Examens médicaux périodiques							
Salariés SI	12	28	40	24	40	64	104
Salariés SIR examen aptitude	11	4	15				15
Salariés SIR visites Intermédiaires	0	0	0	1	2	3	3
Examens supplémentaires	0	2	2				2
EXAMENS NON PÉRIODIQUES	45	117	162	24	30	54	216
Visites d'embauche	14	11	25	23	25	48	73
Examen Médical d'Aptitude à l'embauche	1	0	1				1
VIP Initiale	13	11	24	23	25	48	72
Visites de Pré-reprise	2	3	5				5
Visite de pré reprise demandée par le médecin conseil	0	0	0				0
Visite de pré reprise demandée par le médecin traitant	0	0	0				0
Visite de pré reprise demandée par le salarié	2	3	5				5
Visite de pré-reprise à la demande du médecin du travail	0	0	0				0
Visites de reprise	2	18	20	0	4	4	24
Visite de reprise après accident du travail	0	0	0				0
Visite de reprise après maladie	2	16	18				18
Visite de reprise après maternité	0	2	2	0	4	4	6
Visites occasionnelles	27	85	112				112
Visite à la demande du médecin du travail	10	51	61				61
Visite de FIN de CARRIERE	2	1	3				3
Visite occasionnelle à la demande de l'entreprise	2	1	3				3
Visite occasionnelle à la demande du salarié	5	14	19				19
Visite occasionnelle pour urgence	6	12	18	1	1	2	20
Visite pour séjour à l'étranger	0	0	0				0
Visite réorientation médecin	4	7	11				11
TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES	68	151	219	49	72	121	340

Consultations médicales réalisées en dehors de Challenger en 2024	
Nantes St Herblain	11

EXAMENS COMPLEMENTAIRES

Nature de l'examen	Cadre de la presc. et nb examens										Total
	Aptit.		M.c.p*		M.P*		M.dg*		Autres		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Audiogramme	4	1	0	0	8	10	0	0	7	10	40
Bilan sang	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5
EFR : Courbe débit-volume	1	4	1	1	0	0	0	0	0	2	9
Electrocardiogramme de repos	1	0	0	0	0	0	0	0	3	3	7
Radiographie du thorax	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Sérologie Hépatite A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Test dépistage cancer colorectal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Visiotest	21	25	0	0	0	0	0	0	9	12	67
TOTAUX	27	30	1	1	8	10	0	0	20	35	132

* Mcp : Maladie à caractère professionnelle
 Mp : Maladie professionnelle
 Mdg : Maladie dangereuse

Examens complémentaires réalisés et/ou demandés ou saisis par l'infirmière :

Nature de l'examen	Homme	Femme	Total
Audiogramme	26	26	52
Bilan sang	0	1	1
Bilan Senior CPAM	0	1	1
test dépistage cancer colorectal	0	3	3
Tests visuels standard	38	52	90
Total	64	83	147



DISPOSITIF TELEPHONIQUE D'ECOUTE ET D'ACCOMPAGNEMENT
 BOUYGUES CONSTRUCTION
 REPORTING DU 01/01/2024 au 31/12/2024
 Psychologue : François CHARTON

BYCN SA	15 salariés ayant contacté le dispositif	21.7 % des appelants en 2024
---------	--	------------------------------

	Homme	Femme	Total
Nombre total d'examens complémentaires	56	76	132
.....En Interne	100%	100%	100 %
.....En Externe	0%	0%	0 %
Nombre total d'examens complémentaires prescrits et non réalisés	1	6	7

CONCLUSIONS PROFESSIONNELLES DES VISITES MEDICALES

Conclusion	Embauche		Reprise		Périodique		Autres		Total		TOTALX
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Apte	1	0	1	0	5	3	0	4	7	7	14
Apte avec aménagement de poste	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	2
Délivrance d'une attestation de suivi	13	11	0	4	16	19	8	21	37	55	92
Délivrance d'une attestation de suivi avec aménagement	0	0	1	12	1	8	8	33	10	53	63
Pas de fiche d'aptitude délivrée	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
Total	14	11	2	17	22	31	16	60	54	119	173

Nombre de visites sans conclusion saisie : toutes les visites ne donnent pas lieu à une conclusion (par ex demande salarié).

Pathologies dépistées et observées quelle qu'en soit la cause

	Homme	Femme	Total
Nombre de salariés orientés	2	0	2

Pathologie d'appareil qui suscite l'orientation	Homme	Femme	Total
Cardiologie	1	0	1
Ophtalmologie	1	0	1
Total	2	0	2

6.2.1 Dépistage des maladies en relation avec le travail

Réponse aux demandes CPAM le cas échéant.

Dépistage des maladies dangereuses pour l'entourage

Néant en 2024

Autres orientations

Type d'orientation	Homme	Femme	Nombre
Médecin généraliste	1	4	5
Psychologue du travail	1	12	13
Total	2	16	18

Nombre de fiches médicales établies par le médecin du travail au titre de l'article
R.241-57, 3^{ème} alinéa

NEANT

1. BILAN DE L'ACTIVITE 2024 et ACTIONS SUR LE MILIEU DE TRAVAIL DES MEDECINS ET DES INFIRMIERS

L'activité a été intense en 2024 et de nombreuses actions ont été réalisées .

Le plan d'activité prévisionnel a été réalisé avec notamment dans le cadre de la prévention des RPS, la digitalisation du questionnaire de l'observatoire de la Santé psychologique des salariés avec Préventis et la corédaction et la participation à un module d'information et de sensibilisation à la prévention des RPS pour un CODIR de BBF. Le forum de sensibilisation des salariés à l'ergonomie du tertiaire s'est tenu en novembre 2024.

En ce qui concerne les actions de promotion de la santé globale des collaborateurs, les formations aux gestes qui sauvent se sont pérennisées dans un format revisité (conforme aux exigences réglementaires) et une campagne de vaccination antigrippale a été réalisée. Enfin, sur le thème de la prévention des addictions : une conférence a été organisée pour se réaliser en Janvier 2025.

En ce qui concerne notre cœur de métier : le suivi en santé au travail des collaborateurs, en 2024 nous avons rédigé un protocole de délégation d'activité aux infirmières en santé au travail pour leur permettre de réaliser les visites intermédiaires des suivi renforcés. Ce protocole a ainsi participé à la montée en compétence des infirmières et à l'optimisation du suivi des salariés.

A. Participations aux instances réglementaires de l'entité

Les médecins participent aux **CSSCT** des différents périmètres suivis par le SPST. Ils peuvent déléguer les réunions aux infirmiers référents des entités.

3 réunions en 2024 pour le médecin et 1 participation en CSE.

B. Action en milieu de travail et études des lieux de travail pour l'entité concernée

Fiches entreprises

Nombre de fiches existantes au début d'année : 1

Nombre de fiches nouvelles établies au cours de l'année : 0

Nombre de fiches mises à jour au cours de l'année : 0

Visites de chantier et études de poste en environnement de chantier :

Nombre de lieux de travail visités : 2

Type de lieu	Nombre
Plateau CRP et paie de Nantes	2
Laboratoire Bouygues Construction	

1. Participation à des enquêtes ponctuelles : 0

2. Nombre de cas où le médecin a été sollicité par l'employeur dans le cadre de l'article R. 241-12

- Nouvelles techniques de production :

- Projets de construction ou aménagements nouveaux :

- Modifications apportées aux équipements :

Pas de sollicitation de l'entreprise

C. Prévention et suivi des risques professionnels

A. Risque chimique et physique

Néant pour l'entité concernée en 2024

B. Risque radiologique

Néant pour l'entité concernée en 2024

C. Prévention des risques psychosociaux

- Suivi de l'observatoire de la santé psychologique des salariés, passage à une version dématérialisée du questionnaire depuis Mars 2024 accessible sur une tablette et traduit en 4 langues (français, anglais, portugais et arabe)
- Analyse des résultats par entités et partage et échange autour résultats respectifs en pluridisciplinarité
- Participation à une formation pilote d'un CODIR de BBF pour Habitat Résidentiel sur le thème de la prévention des RPS



D. Prévention des risques biologiques et Santé à l'international et missions professionnelles

- Pas de demande en 2024 pour l'entité concernée.

E. Ergonomie



- Participation aux comités médico-ergonomiques avec les ergonomes de BBF BYTP et BCEN.
- Ergonomie et prévention des TMS en lien avec le travail sur écran
- Forum ergonomie du tertiaire coorganisé et animé avec les ergonomes de BYSA (BBF et TP/BCEN).

A cette occasion, l'équipe du service de santé au travail et les ergonomes ont permis de diffuser et expliquer aux salariés les conseils de prévention primaire. Des flyers de prévention ont été mis à jour et diffusés : comment réaliser une pause active, comment prévenir les lombalgies et comment bien s'installer à son poste de travail...

SAVE THE DATE

FORUM ERGONOMIE

Comment bien s'installer à son poste de travail et réaliser des pauses actives

Participez aux ateliers organisés par le Service de Prévention et de Santé au Travail BYCN et nos ergonomes

LUNDI 25 NOVEMBRE

ATRIUM - DE 12H A 14H

Des quizz ont été rédigés, des vidéos ont été réalisées afin de diffuser largement ces conseils à tous les salariés de l'entreprise et d'organiser pour les bons répondant une distribution de matériel ergonomique.

YOGA POSTURES

Le yoga permet d'améliorer la qualité de vie au travail et le bien-être physique et mental.

Pratiquez quelques postures de yoga simples, comme la posture de l'enfant, le chien tête en bas ou la posture du quartier.

COHERENCE CARDIAQUE RESPIRATION

- Inspirer 5 sec - Expirer 5 sec
- Pendant 5 min
- 3 x par jour

Une bonne oxygénation permet la baisse du cortisol (hormone du stress), la réduction de l'hypertension, un meilleur sommeil, favorise le lâcher prise et améliore la concentration.

RENFORCEMENT MUSCULAIRE MOUVEMENT & TONUS

Le renforcement musculaire permet d'équilibrer la mobilité, la résistance et le maintien du corps. Les articulations soulagées, les chaînes musculaires engagées, la posture au travail est donc bien plus agréable et adaptée.

EXPLORER LES RESSOURCES

ÉTIREMENTS

Un marque-page pour pratiquer les étirements à son poste de travail à consulter et imprimer pour réaliser les bons gestes.

YOGA

Retrouver le flow bureau vous permettant de réaliser un enchaînement de yoga rapide avant et après votre journée au bureau.

COHERENCE CARDIAQUE

des applications de cohérence cardiaque :

ÉTIREMENTS PAUSES ACT ERGONOMIE AU TR

PAUSE ACTIVE MARCHER

Faire une petite marche autour de votre bureau ou à l'extérieur si possible, seul ou à plusieurs.

Se lever toutes les 2h ou lorsque l'on ressent un inconfort

En profiter pour s'hydrater. Prendre un chemin plus long pour se rendre à la fontaine à eau.

MONTER LES ESCALIERS

Prendre les escaliers est un moyen simple et efficace pour améliorer les capacités fonctionnelles du cœur, gagner en endurance, en souffrir. Marcher permet d'entretenir la mobilité.

ÉTIREMENTS

ARTICULATIONS ET MUSCLES

Étirer les articulations, les muscles afin de détendre et d'assouplir le corps. Ressentir moins de tensions, faire circuler l'énergie en soi pour produire mieux.

BIENFAITS des pauses actives

La pause active est un temps mis à profit pour faire une courte pause d'exercices physiques pendant la journée de travail.

Installer des pauses au cours de la journée permet d'améliorer :

- LA CIRCULATION SANGUINE
- L'OXYGÉNATION DES TISSUS
- LA CONCENTRATION
- LA PRODUCTIVITÉ

Contribuer à la santé mentale et au bien-être tout en réduisant la fatigue musculaire.

DES ÉTIREMENTS À RÉALISER AU BUREAU

2 fois par jour (matin & après-midi)

Entre 2 tâches, avant de se lever de sa chaise, pour changer de postures, lorsque l'on ressent un inconfort ... Toutes les occasions sont bonnes pour offrir à son corps la pause qu'il mérite !

FLOW BUREAU

F. Actions de prévention de la désinsertion professionnelle et maintien dans l'emploi

- **Recommandations d'aménagements de poste et restrictions d'aptitude pour 2024**

1 inaptitude définitive à tout poste a été prononcée **pour 11 avis d'aménagements de poste** demandés pour **des personnes en SIR** et **6 pour des salariés en suivi simple**.

22 avis d'aptitude avec restriction ont été émis.

Pas d'inaptitude au poste et apte à un autre poste statué en 2024.

- **RDV de liaison : pas de RDV** en 2024.

- **Comités maintien dans l'emploi : pas d'instance chez BYCN SA.**

Dans le cadre du maintien dans l'emploi, des échanges réguliers pour le suivi des dossiers individuels sont organisés entre les médecins du travail et les responsables des ressources humaines.

Un travail en pluridisciplinarité est réalisé avec les assistantes sociales de l'APAS (échanges réguliers sur des dossiers individuels) et la chargée de maintien de l'emploi de l'APAS.

- **Suivi de dossier de maintien dans l'emploi en lien avec la chargée de maintien dans l'emploi de l'APAS**

G. Activité de l'assistante en santé au travail et temps médico-administratif des professionnels de santé au travail.

L'assistante du Service assure la plupart des tâches de suivi facturation, commandes, suivi des effectifs du service de santé au travail, archivage des dossiers médicaux tout en assurant l'accueil des salariés se présentant dans le service. Elle prépare également les visites pour les médecins et réalise les examens complémentaires conformément aux protocoles en vigueur.

En 2024, comme les années précédentes une partie du temps de travail des professionnels de santé du service est consacré à de nombreuses tâches administratives incontournables pour le bon fonctionnement du service et un suivi en santé au travail de qualité.

La gestion du planning de consultation est toujours assurée par les infirmiers en santé travail.

Les médecins consacrent du temps à répondre à des courriels, à prendre connaissance de résultats d'analyse biologique et à rédiger en fonction des besoins des rapports, rédaction de procédure pour les médecins, mise à jour des dossiers médicaux, renseigner des dossiers de demande de RQTH ... prise de rendez-vous et archivage des dossiers médicaux, courriers et résultats d'examens complémentaires pour les infirmiers en santé au travail et l'assistante du service.

Le travail de tri des archives débuté en 2023 a été poursuivi en 2024 par l'assistante en santé travail avec la participation active des infirmiers. En 2024, les dossiers médicaux des salariés ayant quitté l'entreprise depuis 2007 ont été triés par ordre alphabétique selon la date de leur dernière visite. La poursuite de cette démarche a toujours pour objectif la mise en conformité RGPD de nos dossiers médicaux et d'assurer la destruction des données à l'échéance réglementaire de leur conservation (50 ans).

H. Actions de promotion de la santé sur le lieu de travail

a. Organisation de soins d'urgence

Les soins d'urgence sont une activité propre aux services de santé au travail autonomes. Ils demandent à l'équipe de professionnels de santé au travail une organisation d'astreinte de permanence des soins sur les horaires d'ouverture.

- **Soins réalisés au sein du service de santé au travail**

En 2024, le service de santé au travail a poursuivi son action de soins d'urgences sur le site à tour de rôle selon un planning d'astreinte de garde en binôme médecin /infirmier. Les soins sont réalisés pour l'ensemble des personnes présentes sur le site (salariés Bouygues mais aussi intérimaires, prestataires ...).

En 2024, sur Challenger 342 soins ont été réalisés à l'infirmierie ou dans les cabinets médicaux en urgence dont 91 pour des collaborateurs de BYCN SA et 20 qui ont nécessité l'avis et la prise en charge du médecin du travail .

- **En 2024, un exercice de secours à victime** a été organisé en partenariat avec le service et les agents de sécurité du site et le responsable P2S de Challenger. Cet exercice a été réalisé le 06/12/2024 sur le thème du secours lors de la survenue d'un malaise cardiaque et mise en place d'une réanimation cardiopulmonaire. Il a permis de tester l'ensemble de la chaîne des secours sur le site, la communication entre nos services et la réactivité d'intervention des services. Un RETEX a été réalisé et des actions de suivi ont été engagées à l'issue de ce retour d'expérience.
- **Sessions de formation aux gestes qui sauvent**



- 1 session de sensibilisation aux gestes qui sauvent ont été organisées en 2024 avec 106 inscrits pour 89 participants présents.
- Le contenu des formations a été revu pour être conforme aux exigences réglementaires (Décret n° 2021-469 du 19 avril 2021 relatif à la sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent) .

Suivi des infirmeries de chantier : avis sur l'installation, et accueil du personnel infirmier et suivi au long cours. Partage des protocoles d'urgence et des bonnes pratiques. En 2024, participation aux réunions d'échanges de bonnes pratiques avec les infirmières de chantier animées par une inf coordonnatrice de BBF.

b. Vaccinations réalisées dans le service

- 1 campagne de **vaccination antigrippale** a été organisée en octobre et novembre 2024. 193 personnes se sont inscrites et **183 personnes se sont présentées et ont été vaccinées** lors de la campagne de 2024.

83 autres vaccins ont été réalisés dans nos locaux en dehors de la campagne de vaccination antigrippale.

- **Autres actions de santé publique**

Dépistage du cancer du colon : poursuite de la distribution du kit de dépistage au cours des visites par les professionnels de santé au travail (après analyse du risque) pour les collaborateurs de plus de 50 ans. 65 kits ont été distribués et comptabilisés dans le rapport annuel.



2. PROJET de SERVICE 2025

Le projet de service 2025 est construit dans la continuité de ceux réalisés en 2023 et 2024. Il a été élaboré par l'équipe au cours d'un séminaire de service en décembre 2024.

Il s'articule autour de 3 axes principaux :

- Suivi en santé au travail des salariés : assurer notre mission principale le suivi en santé au travail des salariés conformément au code du Travail
- Actions de prévention des risques professionnels : poursuivre les actions engagées , approfondir nos partenariats avec le service P3S et nos interlocuteurs de maintien dans l'emploi
- Actions de promotion de la santé : poursuivre les actions débutées en 2023 et 2024. Proposer une nouvelle journée santé, développer des nouvelles actions de promotion de santé globale

Actions de promotion de la santé et de prévention - Projets 2025

• Actions de prévention des risques professionnels : Poursuite des actions déjà engagées

Maintien dans l'emploi

Participation à des groupes de travail sur les travailleurs expérimentés et poursuite de la participation aux comités de maintien dans l'emploi

Prévention des RPS

Poursuite déploiement session de sensibilisation / Restitution des résultats annuels de l'observatoire de la santé mentale des salariés

Prévention des TMS sur les chantiers

En cours d'étude avec les ergonomes

Prévention du risque sanitaire pour les déplacements professionnels à l'étranger

Préparation de la rédaction d'un flyer à destination des salariés

Service autonome de prévention et de santé au travail

9

Actions de promotion de la santé et de prévention - Projets 2025

• Actions de santé publique : poursuite des actions déjà engagées



+



Plusieurs exercices annuels avec les services de sécurité sur Challenger



En cours de préparation



Conférence amphithéâtre Challenger le 21/01/2025 programmée



Participation à l'étude DIAPASON

Forum santé cancer et travail envisagé pour 2025

42



BUILDING FOR LIFE

Bouygues Construction SA
Direction des Ressources Humaines

Bilan sur l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail de BOUYGUES CONSTRUCTION SA

Bilan de l'année 2024 Programme d'actions pour 2025



I/ PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

1- Identification

Entreprise	BOUYGUES CONSTRUCTION SA
Code APE	4213A
N° SIRET	552 045 999 00 794

Nombre de Comités dans l'Établissement : 1

Bouygues Construction SA, société-mère du Pôle Construction du Groupe Bouygues, rassemble une population caractéristique des sièges sociaux : des activités de bureaux et des métiers liés à la finance, administration, juridique, communication, ressources humaines... Les relations courantes de travail sont des réunions, des travaux sur informatique, l'usage du téléphone...

2- Localisation

Les effectifs de Bouygues Construction SA sont situés :

- Quatre sites tertiaires :
 - o À Guyancourt (Challenger) : 1 avenue Eugène Freyssinet – 78061 Saint-Quentin-en-Yvelines
 - o À Rouen : 1er étage sud, 4 rue Saint Eloi - 76171 Rouen
 - o À Lyon : 18 rue du Général Mouton-Duvernay - 69487 Lyon
 - o À Saint-Herblain : 7 impasse Augustin Fresnel 44800 Saint-Herblain
- Deux sites ateliers :
 - o À Magny-les-Hameaux : PIM 1 rue Guynemer, Parc du Mérantais, 78114 Magny-Les-Hameaux
 - o À Chilly Mazarin : Scale One Base Technique des Sablons - 30 Rte de Longjumeau à 91380 Chilly Mazarin

3- Effectifs au 31 décembre 2024

	CADRES		ETAM		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
CDI	147	174	26	84	173	258
CDD	3	4	4	3	7	7
APPRENTISSAGE	0	0	22	21	22	21
Sous-totaux H/F	150	178	52	108	202	286
Total	328		160		488	

4- Constitution de la CSSCT

En 2024, la CSSCT de Bouygues Construction SA réunissait 5 membres élus au Comité Social et Economique :

- **Philippe GUILLAUME**
- **Nancy MARTIN**
- **Chrystelle VERSCHAETE (remplacement de S. PIPEREAU depuis mars 2024)**
- **Anne-Sophie NIEUWJAER**
- **Véronique LEFEVRE**

Sont également invités aux réunions de la CSSCT, conformément aux dispositions légales :

- ✓ **La médecine du travail : le Docteur Isabelle JEAN-LAPIERRE**
- ✓ **Le référent Prévention-Santé-Sécurité Bouygues Construction SA : Thierry JOURDAINE**
- ✓ **La Caisse Régionale Assurance Maladie**
- ✓ **L'organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics : OPPBTP**
- ✓ **L'inspection du travail : DREETS**

En 2024, ont également assisté aux réunions :

- ✓ **Fanny PIOGER**, Responsable Ressources Humaines Bouygues Construction SA
- ✓ **Adriana STOJANOVIC**, Cadre Affaires sociales & RH Bouygues Construction SA

5- Accidents du travail

- 4 accidents du travail déclarés dont
 - 2 avec un arrêt de travail total de 52 jours & 12 jours d'arrêt liées à un accident du travail de 2023
 - 2 sans un arrêt de travail
- 2 accidents de trajet déclarés dont
 - 1 avec un arrêt de travail de 7 jours
 - 1 sans un arrêt de travail

6- Emploi des personnes en situation de handicap

Toute entreprise employant au moins 20 salariés est tenue de compter dans ses effectifs des travailleurs handicapés dans la proportion de 6 % de l'effectif total de ses salariés.

Au titre de l'année 2023, l'effectif d'assujettissement de Bouygues Construction SA est de 420,08 collaborateurs en Equivalent Temps Plein (CDI, CDD hors alternants). Par conséquent, le nombre

théorique de postes occupés par des personnes en situation de handicap devrait être de 25 pour Bouygues Construction SA.

Sur l'année 2024, Bouygues Construction SA a employé, en Equivalent Temps Plein, 28 collaborateurs/collaboratrices en situation de handicap, soit un taux d'emploi de 6,66%.

Par ailleurs, le recours à des sociétés du secteur protégé (ESAT et EA) nous a permis de déclarer des dépenses et déductions de sous-traitance pour un montant total de 102,53 €.

- En conséquence, et pour la seconde fois depuis la mise en place de la DOETH, la contribution de Bouygues Construction SA est à 0 puisque nous avons rempli notre obligation d'emploi de salariés en situation de handicap.

7- Médecine du travail

340 examens médicaux/infirmiers ont été réalisés en 2024 par la Médecine du travail, dont :

- 124 examens périodiques ;
- 73 visites d'embauches ;
- 24 visites de reprise ;
- 5 visites de pré-reprise ;
- 112 visites occasionnelles (visites à la demande).

8- Sécurité des locaux

Bouygues Construction SA est locataire des locaux de Challenger, Flaubert, Fresnel et Sky 56.

La Société Bouygues Energies & Service - FM est entièrement dédiée à la mise en œuvre de l'entretien et de la sécurité sur l'ensemble des espaces où se trouvent les collaborateurs de Bouygues Construction SA (y compris pour les éventuels espaces restauration). Pour mener à bien sa mission, Bouygues Energies & Service - FM dispose de moyens humains et financiers propres à la réalisation de sa mission.

II/ BILAN DES REALISATIONS ET DES ACTIONS DANS LE DOMAINE DE COMPETENCES DE LA CSSCT

1- Nombre de réunions

Il y a eu 4 réunions CSSCT au cours de l'année 2024 : avril, juin, septembre et décembre.

2- Actions réalisées

Sécurité

- Mise à jour du **Document Unique d'Evaluation des Risques**
- **Safety week** : campagne de sensibilisation autour des risques majeurs et des règles vitales du 13 au 17 mai 2024 : animation par Direction
- Semaine de la **mobilité** avec des ateliers pour rappeler les enjeux de la **sécurité routière** : du 16 au 20 septembre 2024
- Campagne de **sensibilisation** et actions visant à améliorer la **sécurité** lors des **déplacements sur le site**
 - Risque de chutes dans les escaliers et chutes liées au déplacement dans l'espace restauration du RIE (marbre)
 - Pose de stickers & vidéo sur la vigilance lors des déplacements dans les escaliers
 - Mise en place d'un nouveau plan de circulation piétons et vélos avec finalisation de locaux dédiés aux mobilités douce (vélo = EDPM) avec armoires chauffante et installation de recharge des batteries
- Mise à jour des **équipiers d'évacuation** de Challenger et **formation des nouveaux équipiers d'évacuation**

Santé & Conditions de travail

- Montée en compétence des **infirmières** : protocole de **délégation d'activité**
- Campagne de **vaccination antigrippale** oct et nov 2024 : 183 collaborateurs vaccinés (vs 240 en 2023, et 59 en 2022)
- **Dépistage du cancer du colon** : poursuite de la **distribution du kit de dépistage** pour les collaborateurs de + de 50 ans : 65 tests ont été distribués
- **Formation aux « gestes qui sauvent »** dispensée par les infirmières du Service de Santé : 86 participants
- Exercice de **secours à victime** le 6 déc 2024 en partenariat avec la sécurité et la direction P3S pour permettre de tester la chaîne de secours et la communication et la réactivité : un REX a été fait, et des actions de suivi sont en cours
- Poursuite de l'administration d'un questionnaire « **santé psychologique et bien-être au travail** » lors des visites médicales, en lien avec le service de santé au travail
- Suite du dispositif de **hotline PREVENTIS** pour faire face aux risques psychosociaux dans l'entreprise
- Ergonomie et prévention des TMS en lien avec le travail sur écran, réalisation d'études individuelles via visite de plateau
- Visite de sites en région / banlieue : site de Saint Herblain (CRP Compta) et du PIM en 2024
- **Forum ergonomie** le 25 novembre 2024 sur Challenger

III/ PROGRAMME DES ACTIONS POUR 2025

- Poursuite des actions annuelles
- Safety week en septembre 2025
- Poursuite formation équipiers d'évacuation & équipiers 1^{ère} intervention
- Poursuite exercice évacuation : programmation 1^{er} semestre en cours avec Xavier LOPEZ
- Déploiement d'actions de sensibilisation aux usagers de la voie mobilité douce
- Journée de la sécurité routière le 13 mai 2025 : il est envisagé de faire venir des spécialistes de la sécurité routière et une volonté de cibler les usagers vulnérables de la route (vélo, trottinettes)
- Poursuite des travaux de la sécurisation de Challenger
 - Travaux sur les caniveaux
 - ...

Challenger, le 27 mars 2025

Le Président,