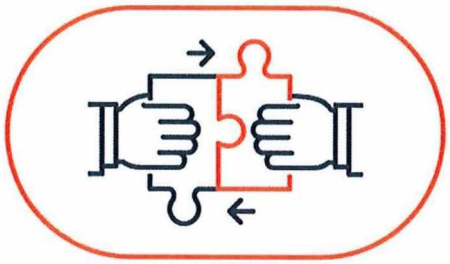
BUILDING FOR LIFE

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE BOUYGUES CONSTRUCTION SA

Réunion du 27 février 2025
(en présentiel et en Teams)

PROCÈS VERBAL



Étaient conviés à la réunion du Comité Social et Économique :

La Direction

Clément D'ARCIZAS - DRH Bouygues Construction SA
Fanny PIOGER - Responsable RH Bouygues Construction SA
Adriana STOJANOVIC - Cadre Affaires sociales & RH Bouygues Construction SA

CFTC Titulaires 2è collège	Nancy MARTIN / Mickaël REAU
CFTC Titulaires 3è collège	Karine ALLAIN / Nadine LEBLANC / Mathias DURNERIN / Frédéric GONCALVES
FO Titulaires 2è collège	Kewin MEZRAG
FO Titulaires 3è collège	Philippe GUILLAUME / Thierry JOURDAINE
CFTC Suppléants 2è collège	Véronique LEFEVRE
CFTC Suppléants 3è collège	Anne CARLIER / Thierry EISENSTEIN / Sabine PETRENS
FO suppléants 2è collège	Patrick CLEMENT
FO Suppléants 3è collège	Béatrice BESOMBES / Nora EL-MOKHTARY
Représentants syndicaux au CSE	Pascale AGOTTANI (FO) Benoît DALLEMAGNE (CFTC)

Absents excusés

Titulaire : Anne-Sophie NIEUWJAER / Chahinez SAYAGH
Suppléant : Laurent PAUL / Saskia DORE

1) Approbation du procès-verbal de la séance précédente

Aucune remarque n'étant formulée, le procès-verbal du CSE du 30 janvier 2025 est approuvé à l'unanimité.

2) Mouvements du personnel

Fanny PIOGER communique les effectifs de Bouygues Construction SA au 31 janvier 2025 et les commente aux membres du CSE.

Effectifs au 31/01/2025

	Cadre		Total Cadre	ETAM		Total ETAM	Total général	
	F	H		F	H			
CDD Apprentissage				21	22	43	43	0
CDD pour accroissement temporaire d'activité ou remplacement	4	1	5				5	-2
CDD Professionnalisation				4	4	8	8	1
CDI	173	149	322	85	26	111	433	2
Total général	177	150	**327**	110	52	**162**	**489**	1
	-1	0	-1	2	0	2	1	

L'effectif est en hausse d'un collaborateur par rapport au 31/12/2024 : 7 entrées et 6 sorties ont été enregistrées dans le courant du mois de janvier 2025.

Elle précise que Bouygues Construction SA compte 6 stagiaires rémunérés nouvellement arrivés sur le mois de janvier 2025. Ces chiffres sont donnés à titre indicatif car cette population ne fait pas partie des effectifs salariés de Bouygues Construction SA.

En complément, Fanny PIOGER communique la liste des postes ouverts au sein de Bouygues Construction SA à date :

Direction	Poste	Nature du contrat	Etat
Direction Trésorerie	Trésorier / Trésorière front office €	CDI	En cours
Direction Risques et assurances	Cadre Risques et assurances	CDI	En cours
Direction P3S	Responsable de la culture sécurité Groupe	CDI	En cours
Direction Audit	Auditeur/trice	CDI	En cours
Direction Trésorerie	Trésorier / Trésorière front office €	CDI	En cours

3) Informations générales

Clément D'ARCIZAS informe les membres du CSE qu'un nouveau dispositif universel d'assistance médicale d'urgence et de rapatriement destiné à tous les collaborateurs du Groupe, à l'échelle mondiale, a été mis en place par le Groupe Bouygues depuis le 1er janvier 2025.

Son objectif est de fournir une aide en cas de problème médical survenant lors d'une mission professionnelle à l'international.

Les principales évolutions du dispositif sont les suivantes :

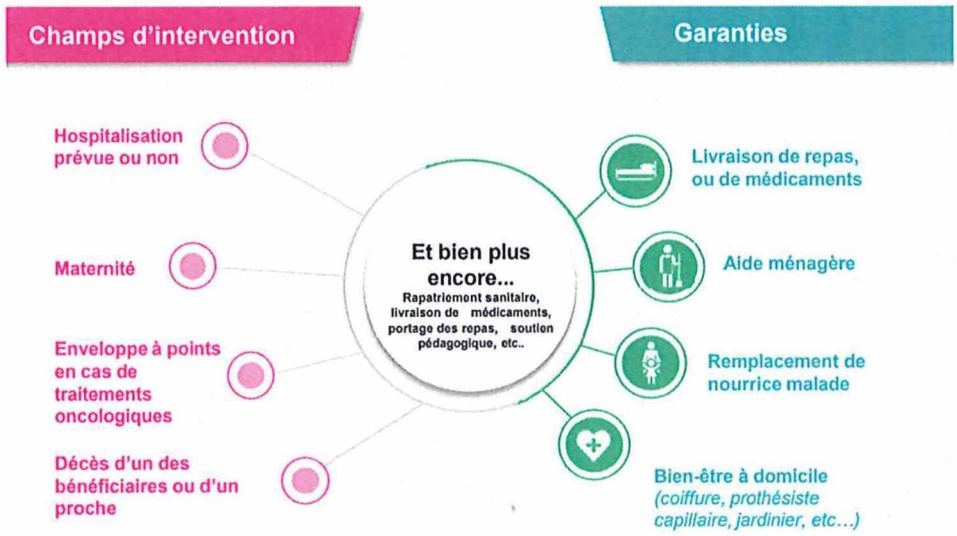
- Une couverture automatique pour les voyageurs d'affaires (jusqu'à 365 jours consécutifs de mission à l'international)
- Les voyages personnels attenant au déplacement professionnel couverts dans la limite de 15 jours
- Les personnes en mobilité internationale (expatriés/GLC/GLI) sont couvertes pour la durée de leur mission à l'étranger

- International SOS reste le prestataire choisi pour gérer les situations d'assistance et de rapatriement
- L'application d'International SOS disponible pour tous les collaborateurs avec des conseils et services pour préparer son voyage et trouver de l'aide sur place
- De nouvelles cartes d'affiliation ISOS et un nouveau numéro de contrat à communiquer aux collaborateurs.

Fanny PIOGER indique que le bouclage de la revue de rémunération 2025 auprès de Bouygues SA aura lieu le 4 mars. Les retours individuels aux collaborateurs pourront être faits par les managers à compter du 6 mars.

Elle poursuit en informant les membres du CSE que le taux de complétude des EAE est de 21% au 27 février.

Clément D'ARCIZAS rappelle aux membres du CSE que le Conseil de Surveillance du Plan de Prévoyance Groupe (CSPPG) a décidé de la mise en place d'une garantie test pendant 3 ans "Assistance + aide aux aidants" via l'assureur Filassistance à partir de janvier 2025.



Le flyer des garanties sera annexé au PV du CSE (annexe 1).

Clément D'ARCIZAS rappelle également aux membres du CSE les grands principes de l'attribution de l'intéressement et de la participation pour BYCN SA, ainsi que le calendrier.

Le 13 mars, les collaborateurs éligibles à l'intéressement et à la participation (ayant au moins 3 mois d'ancienneté groupe au 31 décembre 2024) recevront un mail d'AMUNDI les invitant à se connecter sur leur compte pour prendre connaissance du montant de leurs primes et effectuer leurs choix de placement ou de paiement avant le 27 mars.

Pour rappel, l'enveloppe de la prime d'intéressement est calculée sur la base :

- D'un critère économique : le Résultat Opérationnel Courant (ROC) de Bouygues Construction
- De trois critères extra-financiers : Sécurité / Alternance / RSE
- D'une éventuelle enveloppe complémentaire (IB) indexée sur l'intéressement versé par les entités de BYCN (BI, TP, BBF).

Voici les résultats obtenus grâce à la contribution de chacun et chacune en 2024 :

	Objectifs	Résultats	Atteint/non atteint
ROC 2024	ROC cible (Seuil 1) : 2,80%	ROC 2024 : **3,1%**	✓
Sécurité	Nombre d'AT Graves (ATG) BYCN : < 17 Nombre d'AT Mortels (ATM) BYCN : 0	**9 ATG & 2 ATM**	✗
Alternance	Taux d'alternance BYCN SA : > 9%	Taux d'alternance : **9,90%**	✓
RSE	Taux de réalisation de la formation "Agir pour le climat" pour les nouveaux entrants BYCN SA ≥ à 80%	Taux de réalisation : **88%**	✓
IB	Enveloppe complémentaire versée si la somme des intéressements des entités opérationnelles (BI, TP, BBF) ramenée à leur masse salariale est supérieure à BYCN SA	**Non déclenché**	✗

La répartition de l'enveloppe d'intéressement est réalisée de façon égalitaire entre les collaborateurs, en fonction du temps de présence sur l'année.

Concernant la participation, le calcul et la répartition de l'enveloppe se font conformément aux dispositions légales.

Voici les choix de placement qui s'offrent aux collaborateurs concernant l'intéressement et la participation, ainsi que le régime social et fiscal des sommes :

	Intéressement	Participation
Choix de placement	1. Versement sur la paie d'avril 2025 2. Placement sur PEE (**abondé**) 3. Placement sur FCPE AMUNDI Label Equilibre Solidaire (non abondé) 4. Placement sur le PACTEO Trésorerie (non abondé). 5. Placement sur PERCOL (**abondé**) 6. Placement sur PEROB (non abondé)	1. Versement sur la paie d'avril 2025 2. Placement sur le PACTEO Trésorerie (non abondé) 3. Placement sur FCPE Participation (non abondé) 4. Placement sur le PERCOL (non abondé) 5. Placement sur le PEROB (non abondé)
A défaut de réponse	La prime d'intéressement est placée à 100% sur le fonds PACTEO Trésorerie (non abondé).	La participation est placée à 50% sur FCPE Participation et à 50% sur le PERCOL (non abondé)
Avantages du placement	Les sommes placées sur les fonds sont exonérées de cotisations sociales (hors CSG/CRDS) et non imposables, en contrepartie d'un blocage pendant 5 ans (avec les mêmes conditions de déblocage anticipé en matière d'épargne salariale prévues par la loi). Les sommes placées sur le PEE ou PERCOL bénéficient de l'abondement de l'entreprise.	Le placement de la Participation permet une exonération sociale (hors CSG/CRDS) et fiscale des sommes concernées, en contrepartie d'un blocage pendant 5 ans (FCPE Participation et PACTEO Trésorerie) et jusqu'à la retraite (PERCOL et PEROB) – sauf cas de déblocage anticipé en matière d'épargne salariale prévu par la loi. La participation ne bénéficie pas de l'abondement de l'entreprise.
Rappel	Les sommes perçues immédiatement et versées sur la paie d'avril 2025 sont exonérées de cotisations sociales (hors CSG/CRDS), mais sont soumises à l'impôt sur le revenu (prélèvement à la source).	

L'ensemble de ces informations feront l'objet d'un flash RH avant le 13 mars 2025.
Vous pouvez retrouver toutes les informations concernant l'épargne salariale du Groupe Bouygues sur notre Sharepoint RH ainsi que sur le site dédié : Epargne Salariale Bouygues.

4) Information sur les résultats de l'index Egalité Femmes / Hommes 2024

Clément D'ARCIZAS rappelle, qu'en application de la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 relative à la liberté de choisir son avenir professionnel, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent publier chaque année leurs résultats obtenus à l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
Les employeurs qui n'atteignent pas 75 points sur 100 doivent se mettre en conformité dans les trois ans, sous peine de se voir appliquer une pénalité financière. Aussi, les employeurs qui n'atteignent pas 85 points sur 100 doivent fixer les objectifs de progression de chacun des indicateurs dans le cadre de négociations obligatoires ou dans un plan d'action, sous peine de se voir appliquer une pénalité financière.
La loi visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle du 24 décembre 2021 a par ailleurs renforcé les obligations de publication liées à l'index.
Clément D'ARCIZAS présente et commente les résultats obtenus par Bouygues Construction SA pour l'année 2024.

La valeur exacte de l'index de Bouygues Construction au titre de 2024 est de 89/100.

Il présente et commente les résultats obtenus par Bouygues Construction SA pour l'année 2024 :

Ce résultat est en hausse par rapport à celui de 2023 qui s'établissait à 83.
La seule diminution concerne l'indicateur 3 pour lequel, en 2023, un effet de rattrapage avait permis d'obtenir le maximum de points sur cet indicateur.

Clément D'ARCIZAS précise que ces résultats seront publiés sur le site internet de l'entreprise et que ces éléments sont mis à disposition des élus sur la Base de Données Economiques Sociales et Environnementales (BDESE).

Il rappelle l'engagement de l'entreprise et du Groupe pour une meilleure mixité des emplois.

5) Information relative à l'accord Ambition Mixité Femmes / Hommes 2024

Clément D'ARCIZAS informe les membres du CSE de la signature de l'accord Ambition Mixité Femmes / Hommes avec nos partenaires sociaux, le 14 février 2025.
L'accord est conclu pour une durée de 4 ans.

Clément D'ARCIZAS rappelle que le Groupe Bouygues Construction est fortement engagé envers la diversité et l'inclusion, considérées comme essentielles pour la durabilité des entreprises. Le Groupe met tout en œuvre pour garantir un environnement de travail sûr et inclusif, exempt de discrimination, d'intimidation et de harcèlement.

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est une priorité dans cette politique de diversité et d'inclusion.

Parmi les différentes mesures convenues, les partenaires sociaux et la Direction se sont accordés sur les indicateurs suivants :

Indicateur	Cible
Pourcentage de femmes dans l'effectif global des Cadres	57%
Taux d'embauche de femmes cadres dans les métiers hors filières administration, ressources humaines, finance, communication, juridique et achats	35%
Taux de femmes parmi les stagiaires, alternants et VIE	50%
Pourcentage d'actions de formations suivies par les femmes ETAM/Cadres par rapport au nombre global d'actions de formations	Convergence
Pourcentage de femmes Cheffes de service et + dans l'effectif global des Chefs de service et +	45%
Pourcentage de Pourcentage de femmes Cheffes de service et + hors filières administration, ressources humaines, finance, communication, juridique et achats dans l'effectif global des Chefs de service et + hors filières administration, ressources humaines, finance, communication, juridique et achats	35%
Pourcentage de femmes Cheffes de service et + identifiées "talent" dans l'effectif global des Chefs de service et + identifiés "talent"	45%

6) Consultation du CSE sur le projet de recours au travail exceptionnel

Les membres du CSE sont consultés sur le projet de recours au travail exceptionnel concernant :

- ✓ Le samedi 1er février 2025
- ✓ Service concerné : Direction Consolidation
- ✓ Nombre de collaborateurs concernés : 3 (Challenger - 1 avenue Eugène Freyssinet GUYANCOURT 78280)
- ✓ Motif du recours : Clôture annuelle

Les collaborateurs concernés seront donc pointés "TEJ" (Travail Exceptionnel Jour) et bénéficieront des compensations associées.

Karine ALLAIN, secrétaire du CSE, a été informée par mail en amont du travail exceptionnel et a donné son accord.

Les membres du CSE sont également consultés sur le projet de recours au travail exceptionnel concernant :

- ✓ Le samedi 9 mars 2025
- ✓ Service concerné : Direction Communication
- ✓ Nombre de collaborateurs concernés : 2 (Palais des Festivals de Cannes)
- ✓ Motif du recours : Marché international des professionnels de l'immobilier (MIPIM)

Les collaborateurs concernés seront donc pointés "TEJ" (Travail Exceptionnel Jour) et bénéficieront des compensations associées.

Les membres présents du CSE émettent un avis favorable sur le projet de recours travail exceptionnel.

7) Consultations du CSE sur le projet de recours au prêt de personnel

Fanny PIOGER consulte les membres du CSE sur le projet de recours au prêt de personnel :

- 3 Coffreurs Compagnon CE2, MO2, CE1 de chez BBNE rejoignent la Direction R&D de BYCN SA, sous convention de prêt, du 17 février jusqu'au 28 février 2025.

L'objectif est le malaxage et coulage de 2 voiles de formulations de béton bas carbone différentes, dans le cadre d'un partenariat entre le PIM (R&D BYCN SA) et le cimentier Ecocem.

Ces prêts de personnel seront réalisés dans l'intérêt commun des sociétés, sans but lucratif et feront l'objet d'une convention de prêt entre structures et d'un avenant pour les collaborateurs concernés.

Karine ALLAIN, secrétaire du CSE, a été informée par mail en amont du recours au prêt de personnel et a donné son accord.

8) Consultations du CSE sur le projet d'organisation du PIM

Annexe 2

Edward WOODS, Directeur R&D et Innovation, et Stéphanie VILDAER, Directrice du Pôle Ingénierie Matériaux (PIM), ont rejoint la séance pour présenter aux élus le projet d'organisation du PIM.

Ils débutent en présentant aux membres du CSE l'organisation et les objectifs du PIM (annexe 2).

Bouygues Construction envisage de relocaliser le Pôle Ingénierie Matériaux (PIM) à la base technique des Sablons à Chilly-Mazarin pour optimiser la synergie avec Scale One, Bouygues Construction Matériel, et le Centre de Formation d'Apprentis du Centre Gustave Eiffel.

Scale One, la plateforme d'innovation de Bouygues Construction, offre des espaces de tests en conditions réelles pour accélérer la transformation numérique et environnementale de la filière BTP.

La proximité des sites permettrait de renforcer la collaboration et l'innovation au bénéfice de Bouygues Construction et du secteur BTP. La sécurité et la santé sur le site seraient garanties par un environnement sécurisé et une politique stricte de port des EPI.

Le développement du PIM 2.0, en concertation avec les Directeurs Ingénierie des Unités Opérationnelles, viserait à créer un outil de développement et d'innovation pour générer des solutions différenciantes et accompagner leur déploiement.

Les membres du CSE émettent un avis favorable sur le projet d'organisation du PIM tout en affirmant qu'ils resteront vigilants quant à l'accompagnement des collaborateurs.

9) Points divers

Peut-on avoir un point APAS ? Un mail a été envoyé aux adhérents le 05/02/2025 indiquant que l'offre de prêts proposée par l'APAS-BTP est suspendue à compter de ce jour

Benoit DALLEMAGNE, qui est administrateur de l'APAS, vient apporter quelques précisions.

Il confirme la fin de l'offre de prêts dits courants par l'APAS, que ce soit les prêts non urgents financés directement par l'APAS alors qu'ils doivent passer par des organismes de crédits classiques (établissements bancaires) et que ce soit la prise en charge des intérêts financiers et des frais de dossiers quand bien même ces prêts sont pris auprès d'organismes financiers.

Cette décision a été prise pour des raisons réglementaires par le Conseil d'Administration de l'APAS.

Néanmoins, les prêts d'urgences seront toujours possibles sous condition.

Est-il prévu de poursuite le déploiement de la formation aux gestes qui sauvent / y a-t-il des freins ? Peut-on obtenir le planning 2025 ?

Fanny PIOGER indique qu'il n'y a pas encore de planning établi pour 2025. Le sujet du coût de la salle est actuellement en discussion avec EQUANS.

Il est rappelé que des formations peuvent être organisées au niveau de l'entité, de la direction ou du service. Des sessions ont déjà eu lieux à Rouen le 23 janvier et vont avoir lieu à Lyon courant 1er trimestre 2025.

Retour sur le sondage de l'Arbre de Noel 2024 :

Karine ALLAIN rappelle qu'à la suite de ce premier Arbre de Noël organisé en commun avec d'autres entités du Groupe le 7 décembre 2024 "Les Docks de Paris - Les légendes de Noël", un sondage avait été envoyé aux collaborateurs éligibles. Elle rajoute que cet arbre de Noël a rencontré un fort succès avec une large adhésion des salariés et de leurs familles.

Sabine PETRENS poursuit en remerciant les collaborateurs concernés pour leur participation, puis elle communique les résultats du sondage.

Les détails du sondage sont joints en annexe du PV (annexe 3).

Est-ce que la prime transport (versé en 2023 & 2024) sera reconduite en février 2025 ?

Clément D'ARCIZAS rappelle que la prime exceptionnelle de transport n'est pas reconduite sur 2025 par le législateur.

Néanmoins, il est rappelé que dans le cadre de la NAO 2025 pour BYCN SA et comme présenté au CSE de décembre, le Forfait Mobilité Durable a été reconduit pour 2025, via l'acquisition d'un vélo à assistance électrique (VAE) dans la limite de 500 € par collaborateur.

Est-il possible de demander que, dans la salle zen, la musique soit remise en service ? Aucun FASAP n'y change quelque chose.

Clément D'ARCIZAS indique que le sujet a été transmis à la Commission Challenger qui se tiendra le 12 mars 2025.

L'ordre du jour étant épuisé, Clément D'ARCIZAS lève la séance

La prochaine réunion du Comité Social et Économique aura lieu le :

Jeudi 27 mars 2025 à 14 heures en salle 03AT05 ou en Teams

Les sujets à porter à l'ordre du jour devront être adressés au secrétaire du CSE

LA SECRETAIRE

Pour une plus rapide information des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire du Comité Social et Économique, est affiché avant approbation définitive au prochain CSE.

ANNEXE 1

assistance

ASSISTANCE BOUYGUES

Pour être soutenu face aux imprévus

Dès le 1er janvier 2025

osez le progrès

Être à vos côtés, lors des aléas du quotidien

C'est possible avec mes garanties assistance !

Une hospitalisation ? Un accident ? Une maladie ?

Lors de ces événements qui impactent la santé et bouleversent le quotidien, on a besoin d'un soutien pour prendre soin de soi et de ses proches.
Grâce aux garanties de votre contrat Filassistance, vous bénéficiez de prestations et de services adaptés à votre situation.

Pour bénéficier de l'Assistance, **une ligne téléphonique vous est réservée 7j/7 et 24h/24.**

- **Vous réconforter**
- **Vous préserver**
- **Vous épauler**
- **Vous relayer**

Les + de l'Assistance Bouygues par Filassistance

Champs d'intervention

- Hospitalisation prévue ou non
- Maternité
- Enveloppe à points en cas de traitements oncologiques
- Décès d'un des bénéficiaires ou d'un proche

Et bien plus encore...
Rapatriement sanitaire, livraison de médicaments, portage des repas, soutien pédagogique, etc..

Garanties

- Livraison de repas, ou de médicaments
- Aide ménagère
- Remplacement de nourrice malade
- Bien-être à domicile *(coiffure, prothésiste capillaire, jardinier, etc…)*

Ce document est fourni à titre informatif et n'a pas de valeur contractuelle.

Votre Assistance en détails

Vous ou vos bénéficiaires êtes concerné(s) par l'une de ces situations :

	Hospitalisation > 24h OU Chirurgie Ambulatoire	Hospitalisation Non prévue		Immobilisation au domicile	Maternité Hospitalisation	Maladie enfant immobilisation	Décès
		< ou = à 2 jours	> de 2 jours	> de 5 jours	> de 8 jours	> de 2 jours	
Accompagnement dans le quotidien							
Aide Ménagère jusqu'à 35 heures réparties sur un mois	2H max		20H max	20H max	20H max		
Livraison des repas ou de courses vous pouvez bénéficier de 10 repas en cas d'hospitalisation ou d'immobilisation				X			
Garde des animaux domestiques Transfert et ou hébergement des animaux à jour de leurs vaccins (1 mois maximum)			X		X		
Livraison des médicaments Vous ne pouvez pas vous déplacer, Filassistance se charge d'aller chercher vos médicaments et de vous les livrer (le prix des médicaments est à votre charge)				X	X	X	
Accompagnement enfants et ascendants dépendants							
Accompagnement premiers gestes / retour à domicile Naissance du premier enfant					X		
Remplacement nourrice malade	X	X	X	X	X	X	X
Présence d'un proche Organisation et prise en charge en France Métropolitaine d'un déplacement A/R, et si besoin, de son hébergement (2 nuits max + pdj) à concurrence de 100 €TTC pour l'ensemble			X	X	X	X	
Garde des enfants ou petits enfants de moins de 16 ans Venue d'un proche (A/R en France Métropolitaine) ou transfert chez un proche (A/R en France Métropolitaine) ou garde à domicile dans la limite de 30h sur un mois		X	X	X	X	X	X
Transfert des enfants A/R en France Métropolitaine + adulte accompagnant. A défaut envoi d'un accompagnateur		X	X	X	X		X
Conduite des enfants à l'école / aux activités extrascolaires 4 fois par jour dans la limite de 5 jours répartis sur un mois		X	X	X	X		
Soutien pédagogique / Ecole continue Au-delà de 2 semaine d'immobilisation : 3h par jour de classe, hors vacances			X		X	X	
Enfant en situation de handicap Sur simple appel téléphonique, le service d'assistance vous oriente pour ce qui concerne l'accompagnement social par assistantes sociales et spécialistes, l'aide à la constitution des dossiers de reconnaissance de l'invalidité, des informations vie quotidienne, un accès au catalogue de services à la personne, un conseil médical ou un soutien psychologique.	X	X	X	X	X	X	X
Veille parents dépendants à charge / auxiliaire de vie si nécessaire	X	X	X	X	X		X
Garde d'un ascendant à charge ou vivant à domicile Venue d'un proche (A/R en France Métropolitaine) ou transfert de l'ascendant chez un proche (A/R en France Métropolitaine) ou garde à domicile dans la limite de 30h sur un mois		X	X	X	X		
Accompagnement psychologique							
Soutien psychologique Assistance téléphonique pour les bénéficiaires (5 appels max)	X	X	X	X	X	X	X
Bien être à domicile Mise en relation Coiffure, esthétique, prothésiste capillaire				X			
Accompagnement décès							
Rapatriement du corps uniquement en France							X
Frais de traitement post-mortem, mise en bière, frais d'aménagement nécessaires au transport du corps (notamment les frais de cercueil dans la limite de 800€)							X
Accompagnement démarches							
Recherche téléphonique d'intervenants médicaux Aide dans la recherche d'un médecin et sur prescription médicale d'une infirmière. S'il est tard, possibilité d'aider à la recherche d'intervenants paramédicaux.	X	X	X	X	X	X	X
Démarches administratives et sociales Sur simple appel téléphonique, le service d'assistance vous oriente vers les services adaptés ou est en capacité à rechercher et communiquer les informations relatives aux organismes sociaux, CAF, aide sociale.	X	X	X	X	X	X	X

Ce document est fourni à titre informatif et n'a pas de valeur contractuelle.

Votre Assistance en détails pour l'aide aux aidants

Vous êtes aidant familial d'un proche parent [1] :

	Prestations accessibles lorsque l'adhérent devient aidant d'un proche aidé
Accompagnement dans le quotidien	
Accompagnement social	**Informations téléphoniques**
Téléassistance	**Mise en relation sans prise en charge**
Répit de l'Aidant (En cas d'épuisement de l'Aidant constaté médicalement ou d'Hospitalisation imprévue **supérieure à 24 heures** ou d'Immobilisation de l'Aidant **supérieure ou égale à 5 jours** de l'Aidant)	
• Recherche d'établissements spécialisés et réservation de lit pour l'Aidé	**250 € TTC maximum par Evènement**
• **OU** Garde de l'Aidé	**20 heures maximum par Evènement**
• **OU** Venue d'un Proche au Domicile pour la garde de l'Aidé	**1 Titre de transport dans la limite de 250 € TTC maximum par Evènement**
Aide à domicile	**10 heures maximum réparties sur 30 jours par Evènement**
Accompagnement de l'aidant	
Formation de l'aidant	**1 intervention maximum par Evènement**
Bilan prévention autonomie	**400 € TTC maximum par Evènement**
Recherche d'une solution temporaire d'hébergement adaptée pour l'Aidé	**Mise en relation sans prise en charge**
Mise en relation avec les corps de métier en charge de l'aménagement du logement ou du véhicule	**Mise en relation sans prise en charge**
Livraison et installation du matériel médical et paramédical	**Mise en relation sans prise en charge**
Aide au déménagement du Proche parent Dépendant	**Organisation sans prise en charge**
Accompagnement psychologique	
Soutien psychologique Assistance téléphonique	**2 entretiens téléphoniques**

...

[1] Ascendant ou descendant du 1er degré, conjoint :

- *Reconnu dépendant (GIR 1 à 4 au sens de la grille AGGIR)*
- *Bénéficiaire de l'Allocation d'Education pour l'Enfant Handicapé (AEEH) catégories 2 à 6*

Ce document est fourni à titre informatif et n'a pas de valeur contractuelle.

Une enveloppe de services en cas de traitement oncologique

Filassistance met à votre disposition 20 unités à répartir au choix parmi les services décrits ci-dessous :

20 unités au choix

- Aide à domicile — 1 unité
- Auxiliaire de vie — 2 unités
- Accompagnement dans les déplacements — 3 unités
- Portage ou préparation des repas — 1 unité
- Réalisation de courses — 2 unités
- Livraison de médicaments — 2 unités
- Visite de courtoisie — 2 unités
- Collecte et livraison du linge repassé — 1 unité
- Garde des animaux de compagnie — 2 unités
- Coiffeur, esthéticienne ou pédicure à domicile — 2 ou 3 unités
- Garde ascendants ou enfants à domicile — 2 unités
- Conduite à l'école et/ou aux activités scolaires — 3 unités
- Jardinage — 2 unités
- Petit bricolage — 2 unités

Ce document est fourni à titre informatif et n'a pas de valeur contractuelle.

Hospitalisation, handicap, immobilisation, maladie, maternité, …

Lors de ces événements, qui impactent la santé et bouleversent le quotidien, on a besoin **d'un soutien pour prendre soin de soi et de ses proches**. Grâce à **la garantie Filassistance**, vous bénéficiez de prestations et de services adaptés à votre situation.

Pour vous et vos ayants-droit !

Un seul numéro de téléphone

pour l'ensemble de vos services :

09 77 40 32 91

Votre n° contrat
FIC25SAN0004

assistance.personnes@filassistance.fr

Les + pour vous

- Une expérience utilisateur simple : un seul point d'entrée pour l'ensemble de vos services
- Un numéro dédié pour vos appels

wtwco.com

ANNEXE 2

Le PIM 2.0
Comité Social et Economique
du 27 février 2025
BOUYGUES CONSTRUCTION
BUILDING FOR LIFE
R&D
Innovation

1

R&D
Innovation
1 Un aperçu de la R&D et Innovation de Bouygues Construction
Le Le PIM 2.0 - CSE du 27 Février 2025
2

2

Enoncé de mission

NOS 4 PILIERS

R&D Innovation

RECHERCHE	DÉVELOPPEMENT	INNOVATION	BUSINESS PARTNER
Nécessairement appliquée et centrée autour d'un **enjeu particulier actuel ou à venir** pour le business	Création de **nouvelles solutions utiles et différenciantes** à l'issue de notre propre recherche	**Innovation** à l'issue de notre propre développement. **Innovation ouverte** en s'appuyant sur la recherche et développement de nos partenaires. **Innovation participative** en bénéficiant des bonnes idées de nos collaborateurs.	Développement et déploiement de **nouveaux produits, services et modèles de business** qui répondent aux besoins de nos clients.

3

Les pistes prioritaires

R&D Innovation

PISTES PRIORITAIRES

Santé et Sécurité	**Conception digitale**	**Energie :** Sources d'énergies renouvelables, optimisation et performance énergétique, rénovation énergétique	**Industrialisation :** Standardisation, préfabrication et nouveaux modes constructifs
Béton responsable et mixité de matériaux (le bon matériau au bon endroit)	**Data de chantier et vision par ordinateur**	**Robotique et automatisation**	**et encore...**

4

Structuration

Eddie WOODS
Directeur R&D et Innovation
Bouygues Construction
Animateur du Comité Stratégique

Innovation

3 Pôles R&D and Innovation

Design-to-Build Lab	Conception digitale, optimisation des surfaces et des volumes utiles, quantités de matériaux, standardisation, préfabrication, nouveaux modes constructifs, immersion, bien numérique, scan. Santé et sécurité, robotique et automatisation, données de chantier et vision par ordinateur.
Energy Lab	Sources d'énergies renouvelables, l'optimisation et la performance énergétique, la rénovation énergétique
Materials Lab (dont le Pôle Ingénierie Matériaux - PIM)	Béton responsable et mixite de matériaux (géo-sourcé, biosourcé, composites, ...)

Dimitri BASTAERT

Christian DE NACQUARD

Stéphanie VILDAER

3 Pôles d'affaires

Scale One	Tiers lieu d'innovation à l'échelle 1
European Hub	Sécurisation de projets et de subventions européennes alignées avec nos priorités. Consolidation du Crédit d'impôt recherche (CIR) et des marques et brevets.
Partnering Hub	Point de contact et courroie de transmission avec l'écosystème interne et externe de la R&D et Innovation.

Damien BAHON

Bruno LINEATTE

Maxime HUGONNET

5

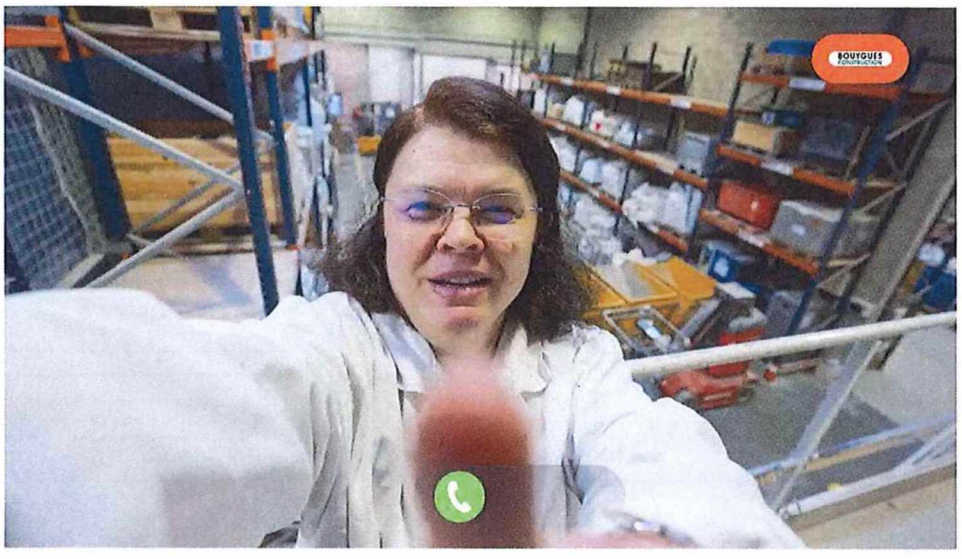
Innovation

2 Le Pôle Ingénierie Matériaux (PIM)

Un élément essentiel de la R&D et Innovation

6

Bienvenue au PIM



Le rôle du PIM

Le Pôle Ingénierie Matériaux (PIM) joue un **rôle central dans la stratégie de décarbonisation de la production** de Bouygues Construction. En étroite collaboration avec l'Ingénierie des Unités Opérationnelles, il s'appuie sur l'utilisation de **nouveaux bétons responsables** et sur la **mixité des matériaux** (le bon matériau au bon endroit).

Situé actuellement dans un parc d'activités à Magny-les-Hameaux, le PIM est connu pour son **laboratoire d'essai** spécialisé dans les matériaux hydrauliques, **accrédité par le Comité français d'accréditation (Cofrac)**. Cette accréditation permet au PIM de réaliser des essais de manière indépendante, que ce soit pour des contrôles de production ou des expertises, ce qui renforce la **crédibilité de ses résultats** auprès de ses clients.

Le PIM se distingue également par sa capacité à soutenir le **déploiement de nouvelles solutions responsables**, en collaboration avec les équipes des Unités Opérationnelles en charge de l'Assistance Technique (AT). Le PIM propose des **stages et des formations** sur les matériaux, les normes et la réglementation à l'ensemble du personnel de Bouygues Construction (maîtrise, conducteurs, etc.), ainsi que dans diverses écoles d'ingénieurs.

La maîtrise des **matériaux biosourcés et géo-sourcés** est un axe essentiel de sa stratégie. Afin d'accroître sa capacité de recherche appliquée et de tirer pleinement parti des **synergies inter-métiers du groupe Bouygues**, une collaboration potentielle avec les laboratoires de Recherche et Développement de Colas est actuellement à l'étude.

Activités actuelles du PIM

Innovation

Lieu d'essais mécaniques (essais de compression, de flexion…) : 4 presses

Stockage des corps d'épreuves selon la norme en vigueur en attendant les essais mécaniques ou de durabilité.

Gâchage et confection des corps d'épreuves en béton, coulis, mortier et aussi d'autres matériaux non hydrauliques comme la terre

+ Préparation des corps d'épreuve pour les essais mécaniques et durabilité.

Etuves chauffantes et enceintes climatiques
Hauteur de plafond permettant l'utilisation d'un chariot de manutention

Essais de caractérisation physique des matières premières (sable, granulats, …).
Lavage des granulats avec bac de rétention afin de limiter l'évacuation des granulats dans les eaux usées

Essais réalisés **sur la terre** ou des essais spécifiques et ponctuels.

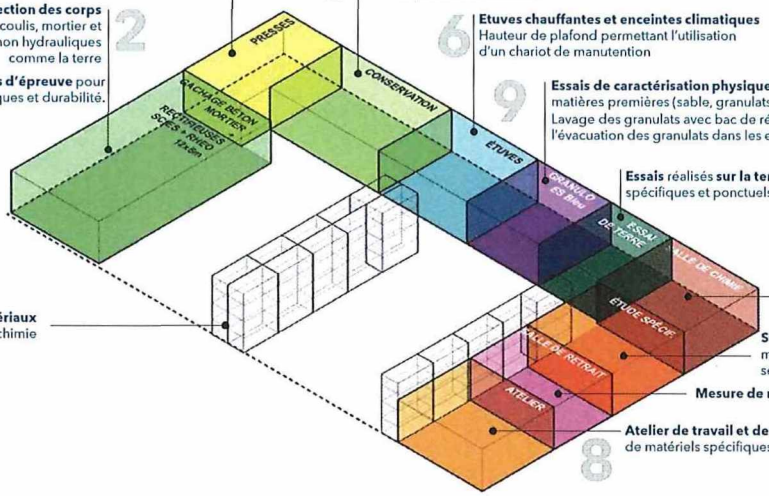
Réalisation des essais de durabilité.

Stockage matériaux
+ Armoires de chimie

Stockage des étalons pour la métrologie et des matériels sensibles (instrumentation)..

Mesure de retrait du béton

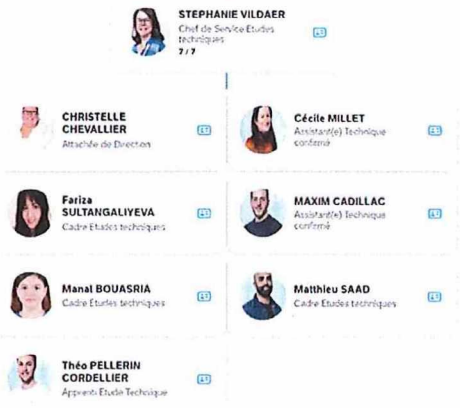
Atelier de travail et de préparation de matériels spécifiques aux essais.



9

L'équipe du PIM

Innovation



L'équipe du PIM est actuellement constituée de 7 ingénieurs et techniciens, dirigée par Stéphanie VILDAER.

Le PIM rapporte directement à Edward WOODS, Directeur R&D et Innovation de Bouygues Construction.

10

Innovation

3 Scale One®

11

Scale One, l'incubateur du chantier du futur

Innovation

Une plateforme mutualisée dédiée à :

- La **recherche**
- L'**innovation**
- La **formation**

Un espace qui recrée des conditions de chantier à l'échelle 1 avec :

- Un **environnement** de chantier
- Du **matériel** et des **matériaux** de chantier
- Du **personnel** de chantier

Un lieu d'hybridation entre :

- Les **métiers** : des compagnons, des chefs de chantier, des ingénieurs et des chercheurs
- La **filière** : des industriels et entreprises du BTP, des start-ups, des centres techniques et de recherche, et des collectivités

12

Lauréat de l'Appel à projets "Grands Lieux d'Innovation Filières France 2030"

" Avec Scale One, nous allons réduire drastiquement les périodes de développement, de fiabilisation et d'évaluation des projets et continuer à stimuler les innovations du secteur de la construction avec des propositions concrètes. "

Pascal Minault
Président Directeur Général de Bouygues Construction

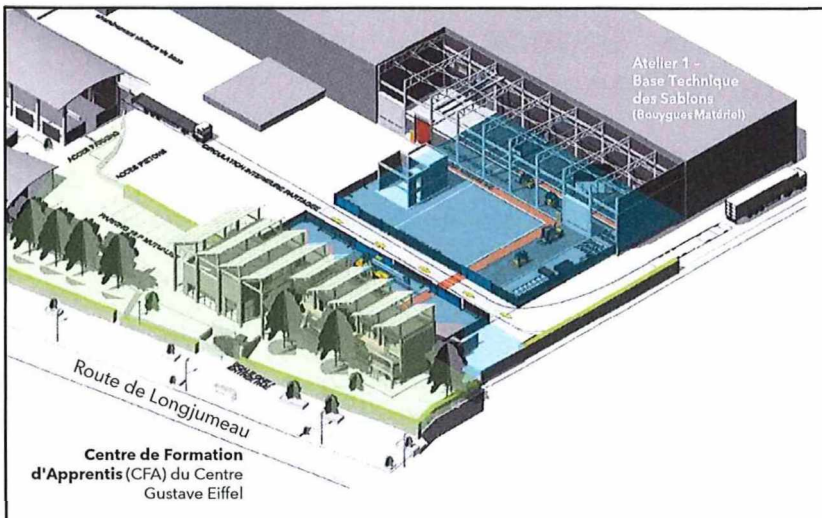
13

Scale One - Programme

A horizon **été 2025**, Scale One proposera plusieurs espaces :

- Espace d'**accueil**, **conférences** et **coworking** de près de **500 m²** avec possibilité d'inviter des collaborateurs de Bouygues Construction ou des parties prenantes, d'organiser des formations ou des évènements internes : en service à partir de **septembre 2025** en bâtiment provisoire modulaire ;
- Espace de tests « **chantier** » de près de **1500 m²**, en service à partir de **juin 2025**, comportant notamment :
  - un « **bâtiment fictif** » permettant de faire de la mise en œuvre de procédés de rénovation de façade, de cloisons, de faux planchers ou de faux-plafonds ;
  - un **espace libre** permettant de réaliser des voiles, des assemblages ainsi que des prototypes d'ouvrages ;
- **Espace « fab-lab » intérieur de près de 600 m² , en service à partir de juillet 2025, comportant notamment :**
  - un espace « **cowork** » avec des moyens informatiques et logiciels pour réaliser des modélisations 3D de concepts innovants ;
  - un espace « **maker space** » pour réaliser des prototypages de divers outils et matériels éventuellement automatisés ou robotisés, ou des maquettes à échelles réduites imprimées en 3D plastique ;
  - un espace **robotique** pour tester des solutions robotiques en toute sécurité ;
  - un espace **fabrication additive** avec une imprimante 3D béton dédiée à la fabrication de petites séries dans le cadre de sujets de recherche sur l'optimisation des ouvrages en béton armé.

14



Innovation

Zone en coulisses :

- Fab Lab
- Ressourcerie
- Espace maker (prototypes et maquettes)
- Robotique et automation
- Préfabrication, nouveaux modes constructifs
- Fabrication additive (dont impression 3D appliquée)
- Etc.

Zone en salle :

Espace d'accueil, conférences et coworking avec possibilité d'inviter des collaborateurs de Bouygues Construction ou des parties prenantes, d'organiser des formations ou des évènements internes.

Scale One - Agencement et voisinage

15

Innovation

4 Le PIM 2.0

16

Le PIM 2.0

Innovation

Pour tester, évaluer et valider de nouveaux matériaux dans des conditions réelles de chantier, **le PIM collabore étroitement avec Scale One®**, la plateforme mutualisée de recherche, d'innovation et de formation de Bouygues Construction. Située sur la base technique des Sablons à Chilly-Mazarin, celle-ci est également le siège de Bouygues Construction Matériel.

Scale One® est un **tiers-lieu d'innovation** destiné à accélérer la **transformation numérique et environnementale** de la filière BTP. Il offre des espaces reproduisant les **conditions réelles de chantier**, permettant de réaliser des **tests à échelle 1 avant déploiement**. Le site est accessible à toutes les **Unités Opérationnelles**, **Business Lines** et **Fonctions Support** de Bouygues Construction, ainsi qu'à leurs **partenaires** désireux de tester et valider des idées, des prototypes ou des solutions nouvelles en conditions réelles, dans le cadre de la préparation d'un chantier ou d'un projet transversal.

En complément, Scale One® se trouve à proximité immédiate du **Centre de Formation d'Apprentis (CFA)** du Centre Gustave Eiffel, créé en 1997 par le groupe Bouygues en partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie de Versailles Val-d'Oise - Yvelines, pour **former en alternance des jeunes** de moins de 30 ans aux métiers du Bâtiment, des Travaux Publics et de l'Énergie.

Une **localisation du PIM** à proximité de Scale One®, du CFA et de Bouygues Construction Matériel représente un **atout majeur en termes de synergie** entre ces quatre établissements, au bénéfice de Bouygues Construction et de la filière BTP au sens large.

C'est dans ce contexte qu'une **réflexion stratégique** est entamée concernant la **relocalisation du Pôle Ingénierie Matériaux (PIM)** à la base technique des Sablons à Chilly-Mazarin.

Le PIM 2.0

Innovation

La base technique des Sablons est un site qui offre un **environnement sécurisé** avec un gardiennage 24/7, des Secouristes Sauveteurs du Travail (SST), ainsi qu'une **proximité immédiate** avec **Bouygues Construction Matériel**, **Scale One®**, le lieu d'innovation de Bouygues Construction et de ses unités opérationnelles, et, comme cité précédemment, le Centre de formation d'apprentis (CFA) du Centre Gustave Eiffel. De plus, la politique de port obligatoire des EPI (équipements de protection individuelle) en dehors des bureaux et des salles d'essais fermées du PIM contribuera également à l'amélioration continue des conditions de santé et de sécurité.

La mise au point du **cahier des charges du « PIM 2.0 »** sera assurée en étroite **collaboration avec les Directeurs Ingénierie des Unités Opérationnelles**, l'objectif étant de faire du PIM un **véritable outil de développement et d'innovation** générant des **nouvelles solutions différenciantes au service du business** avec une capacité d'accompagnement de leur déploiement auprès des Unités Opérationnelles.

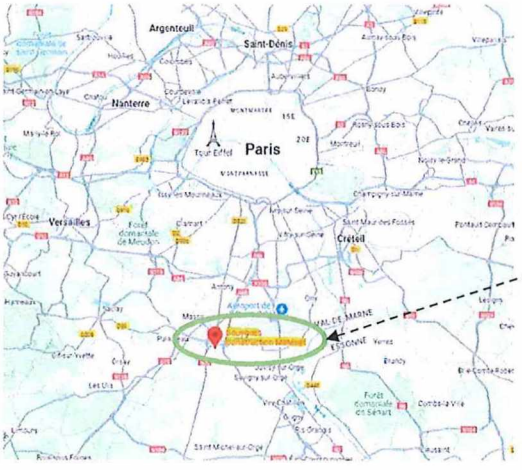
En complément une **collaboration étroite avec Bouygues Construction Matériel** sera assurée pour assurer une **implantation du PIM 2.0 en proximité proche à Scale One®**.

Planning prévisionnel

27 février 2025	Consultation CSE : Orientation stratégique de la Direction R&D et Innovation, organisation stratégique du Pôle Ingénierie Matériaux (PIM)	Réunion d'Information générale des collaborateurs du PIM		
Mars 2025	Envoi résiliation du bail de Magny les Hameaux	Echanges individuels avec l'équipe du PIM	Réflexion avec l'équipe sur l'organisation de l'activité:, planning, gestion des prestataires externes, temporalité, besoins en formation, sensibilisation à la sécurité, mise en place de points réguliers avec l'équipe sur le projet de transfert, visites des locaux. Travail collaboratif avec Bouygues Construction Matériel pour mise à disposition des futurs lieux.	
Avril - Septembre 2025	Validation finale du cahier des charges	Finalisation du timing de transfert	Lancement des opérations de transfert	
Vers la fin 2025	Libération des locaux	Arrêt des essais (1 mois avant la libération)	Finalisation du transfert de l'activité	
A partir de Janvier 2026	Installation prévisionnelle sur Chilly-Mazarin	Calibration du matériel et relance de l'activité	Accréditation Cofrac	

19

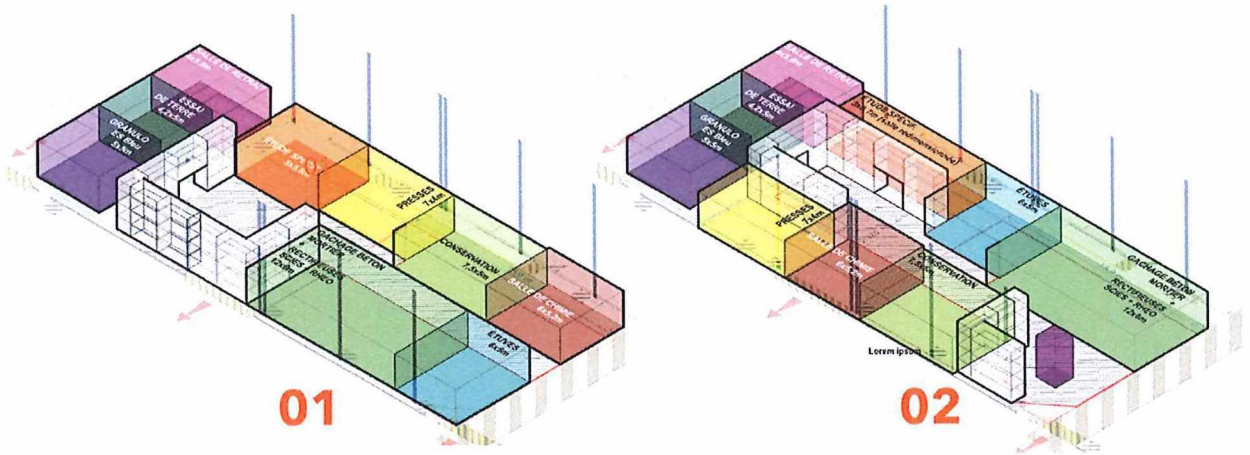
Localisation de la base technique des Sablons



20

Premières esquisses du PIM 2.0

Innovation



Le PIM 2.0 - CSE du 27 Février 2025

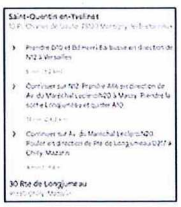
21

21

Accessibilité de Scale One® / PIM 2.0

Innovation

Voiture



Transports en commun - SQY

06:10 – 07:16 — 1 h 6 min
À 06:10 de Saint-Quentin-en-Yvelines

17:04 – 18:06 — 1 h 2 min
À 17:14 de Longjumeau

06:30 – 07:26 — 56 min
À 06:30 de Saint-Quentin-en-Yvelines

17:24 – 18:21 — 57 min
À 17:34 de Longjumeau

PLAN D'ACCÈS
Chilly-Mazarin

Trajet

BOUYGUES CONSTRUCTION MATERIEL
30 ROUTE DE LONGJUMEAU
91380 CHILLY-MAZARIN

Bus : OM T51 — Départ de Paris

RER C — Départ de Paris ou Juvisy — Départ de Massy

22

22

ANNEXE 3

Présentation des résultats du sondage sur l'Arbre de Noël du 7 décembre 2024

Bouygues Construction SA
comité social & économique

"Vous écouter pour mieux vous servir"

Infos générales

STATISTIQUES DE PARTICIPATION

Population interrogée : **175**

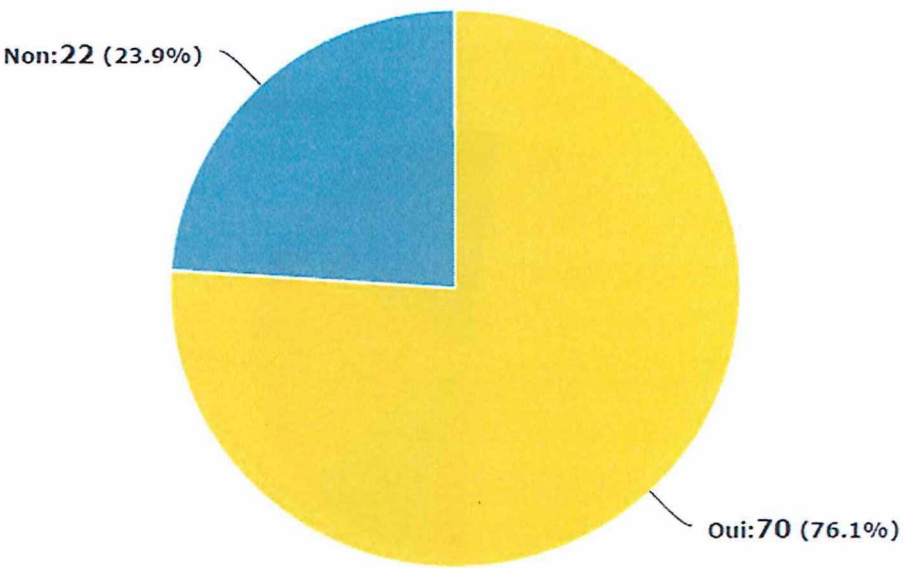
Nombre de répondants : **82 questionnaires complétés**

Temps moyen pour répondre au questionnaire : **5 mn**

Participation calculée sur le nombre de questionnaires complétés : **46,86%**

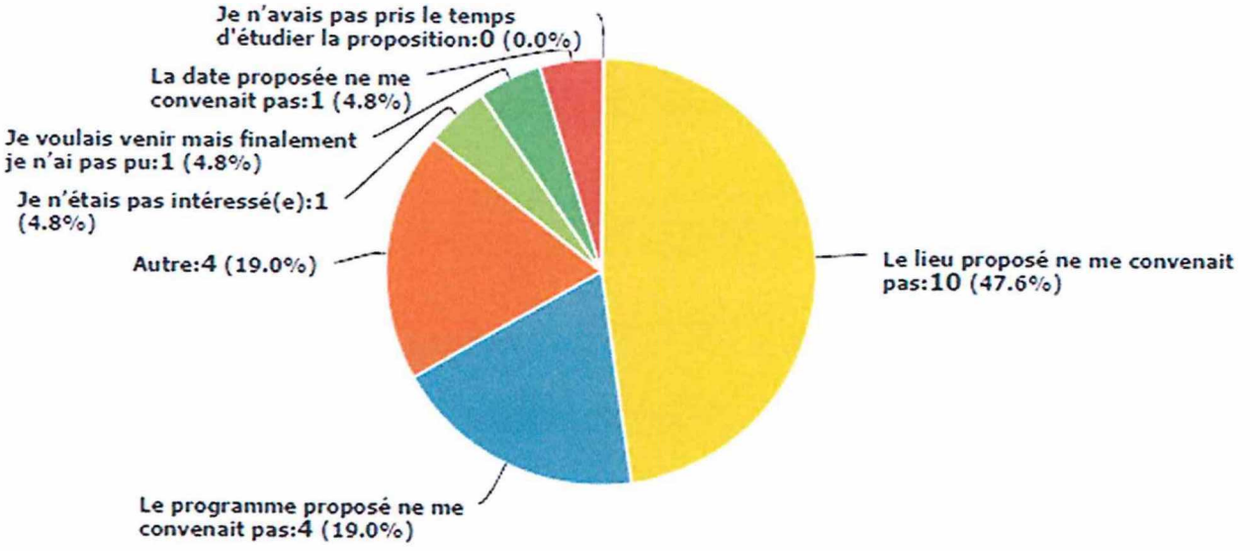
Bouygues Construction SA
comité social & économique

Avez-vous participé à cet évènement ?



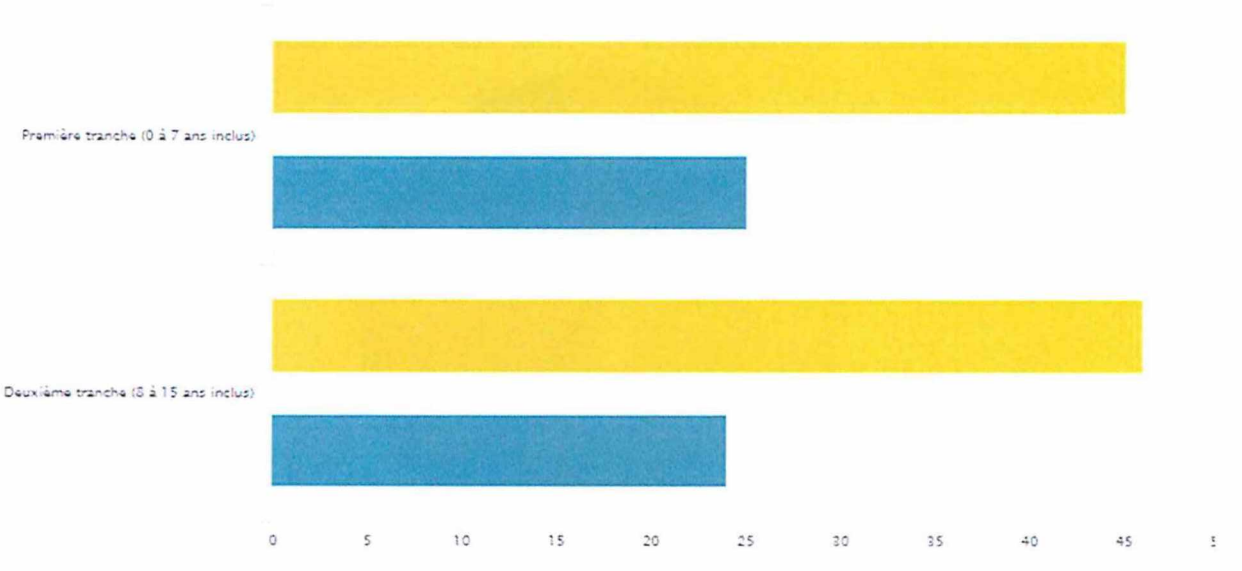
Bouygues Construction SA
comité social & économique

Si non, pourquoi ?



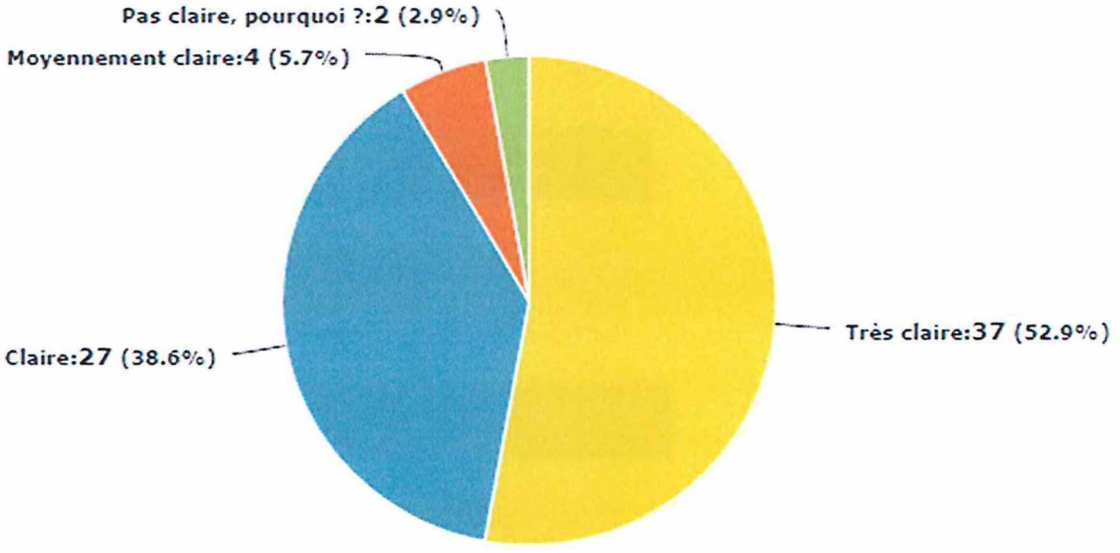
Bouygues Construction SA
comité social & économique

Si oui, votre (vos) enfants depend(ent) de quelle tranche d'âge :



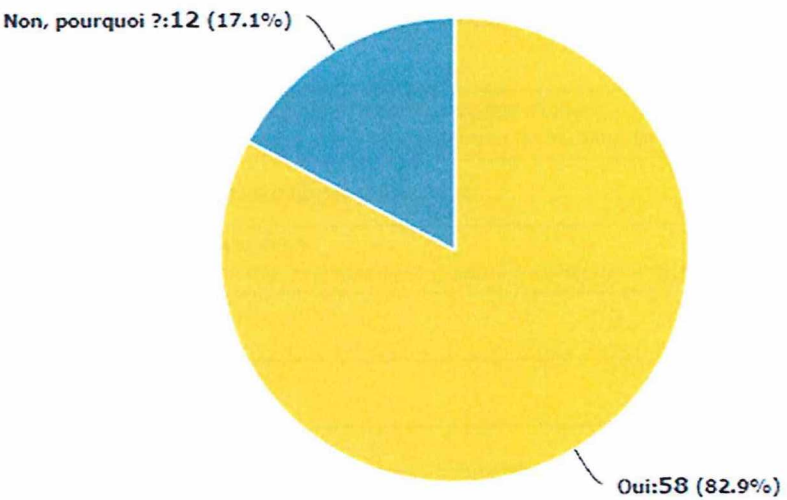
Organisation et communication

Comment évaluez-vous la communication avant l'évènement ?



Bouygues Construction SA
comité social & économique

Avez-vous trouvé les informations pratiques suffisantes (date, lieu, horaires, déroulé) ?



Bouygues Construction SA
comité social & économique

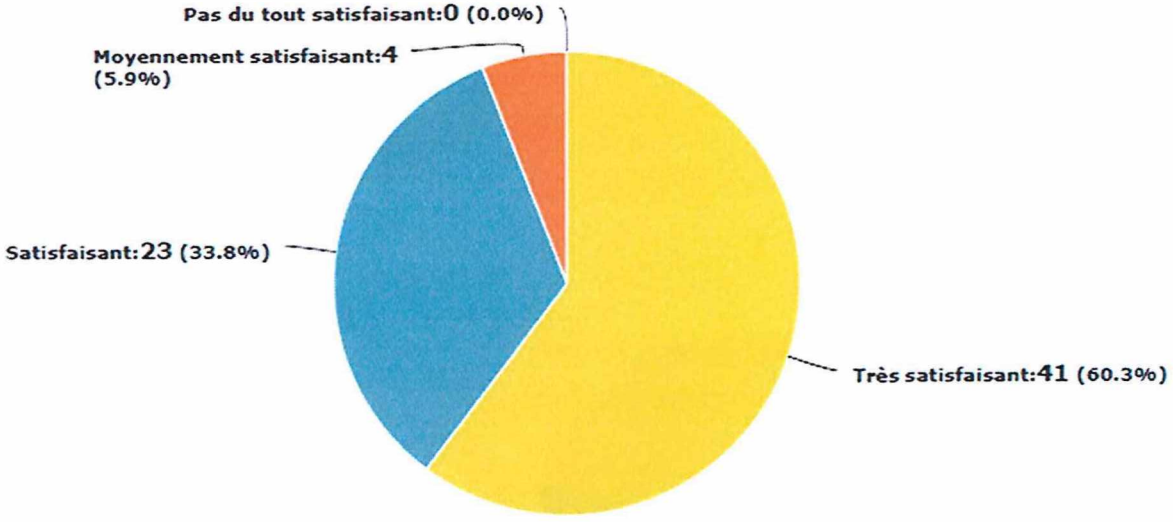
Avez-vous trouvé les informations pratiques suffisantes ?

Si non pourquoi ?

Un petit bémol sur place pour trouver le parking, il aurait peut être fallu mettre l'enseigne Bouygues pour être sur qu'on aille au bon parking. Les agents nous ont très bien renseigné à la place.
Bonjour, J'avais lu sur le dérouler que les horaires été de 08h à 14h mais le personnel nous a fait sortir à 13h30. moi qui est arrivé a 12h30. nous n'avons pas pu en profitez énormément. Mais en dehors de ça. c'était bien. merci à vous
préciser de se garer au centre commercial le Millénaire car pas assez de places de parking
Globalement oui. Néanmoins, quelques précisions sur l'accès au parking principal auraient été nécessaires. Idem sur les alternatives possibles car celui-ci a vite été plein.
Pas assez de détails sur le déroulé
Un peu flou sur parking
dès 13h30 tout était en train de fermer au lieu des 14H annoncé. Comme on avait des contraintes perso on n'a pu qu'arriver à midi donc c'était un peu dommage. Mais sinon super.
les informations sur le stationnement/parking ne correspondaient pas
Pas de parking sur place comme indiqué sur le flyer. Le plus simple était de se garer au centre commercial. Il parait que l'an passé c'était déjà le cas et le problème n'a pas malheureusement pas été remonté.
parking pas trouvé; pas de stationnement handicapé
L'adresse du lieu était différente de l'adresse du parking, compliqué de s'y retrouver. A mon sens mettre plus en avant l'adresse du parking pour éviter les confusions
Tout était bien expliqué pour y aller mais : - Pas beaucoup d'info en amont sur l'évènement en lui même (trop axé sur la distribution des cadeaux) - Il aurait été intéressant de mentionné qu'il y avait de la nourriture et boisson à volonté (j'avais emmené de quoi manger, cela n'a pas été nécessaire) Mais sur tout le reste c'était top !

Votre avis général

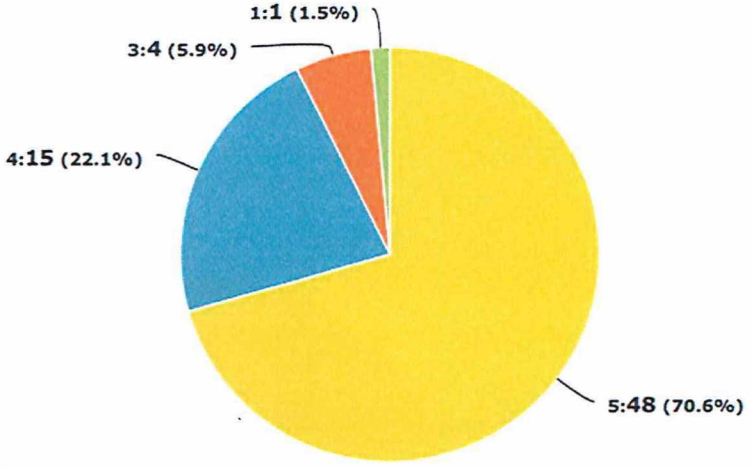
Comment évaluez-vous l'ensemble de l'évènement ?



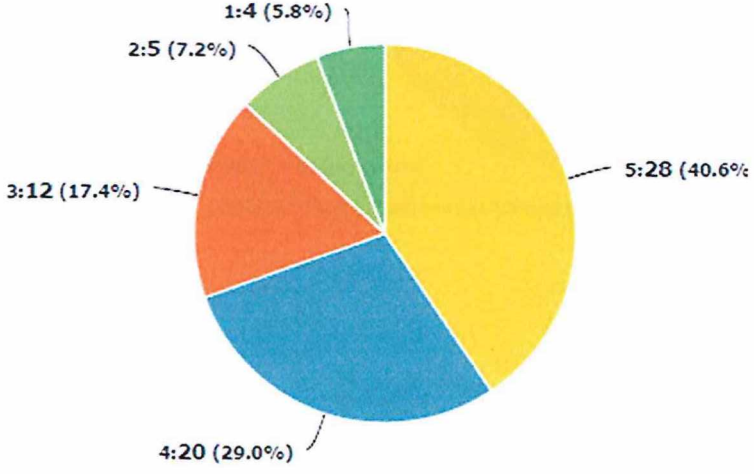
Bouygues Construction SA
comité social & économique

Comment évaluez-vous les aspects suivants de l'évènement ?

La date de l'évènement



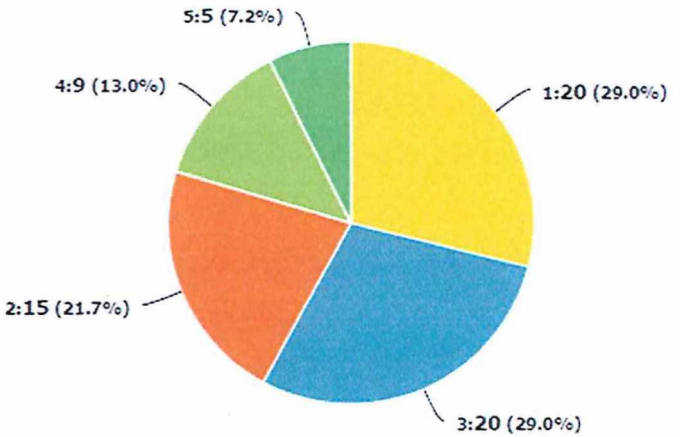
Le lieu de l'évènement



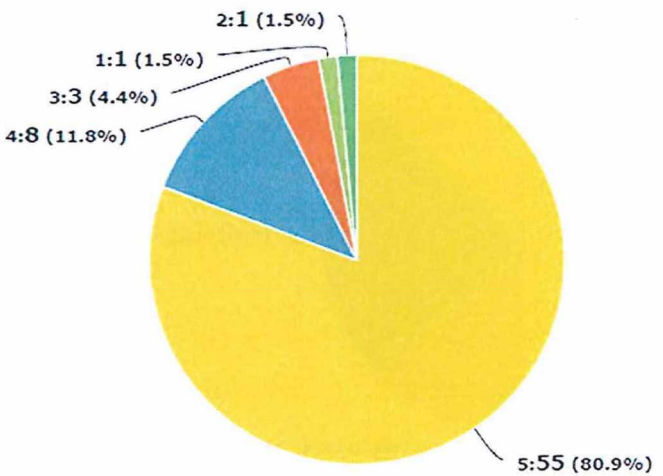
Bouygues Construction SA
comité social & économique

Comment évaluez-vous les aspects suivants de l'évènement ?

Le stationnement

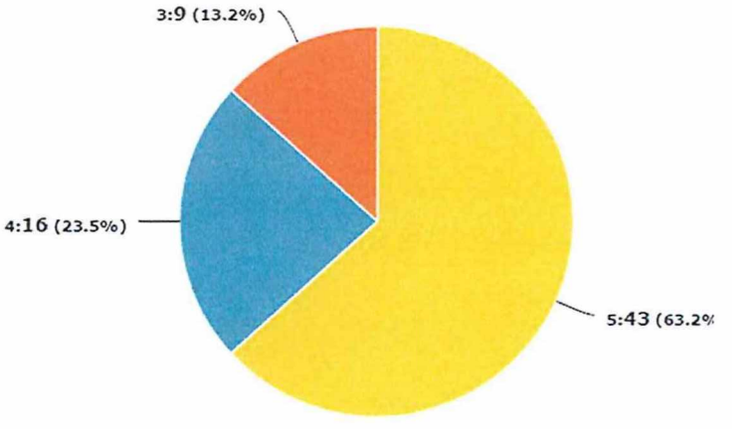


La logistique concernant la distribution des cadeaux

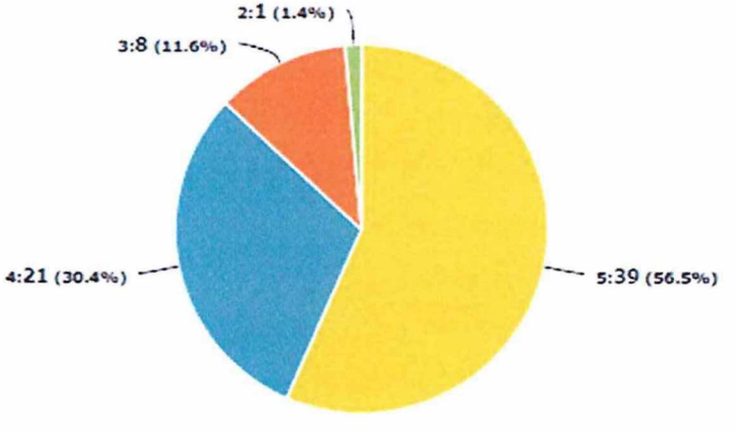


Comment évaluez-vous les aspects suivants de l'évènement ?

L'accueil des familles



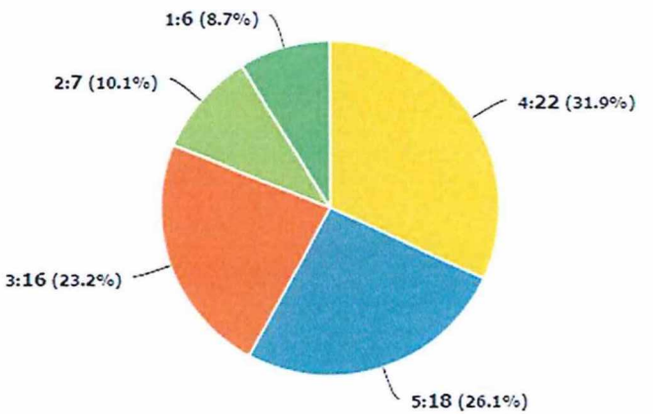
Les animations proposées



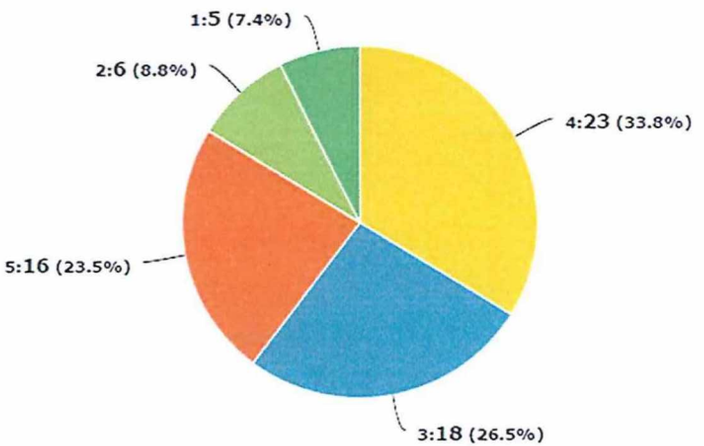
Bouygues Construction SA
comité social & économique

Comment évaluez-vous les aspects suivants de l'évènement ?

Le spectacle



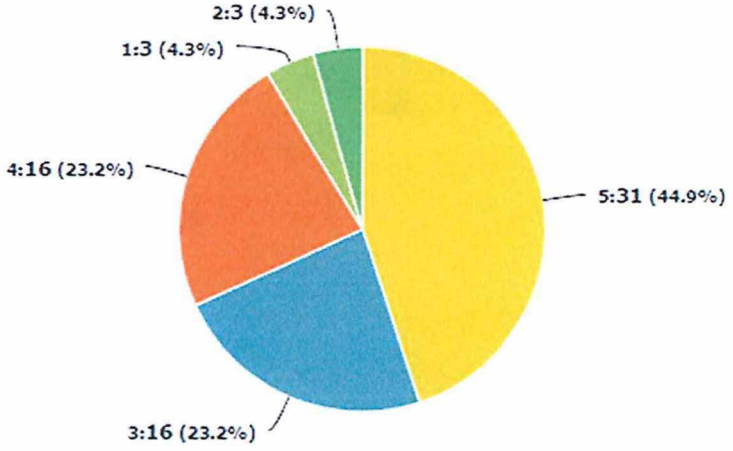
La qualité du goûter / repas



Bouygues Construction SA
comité social & économique

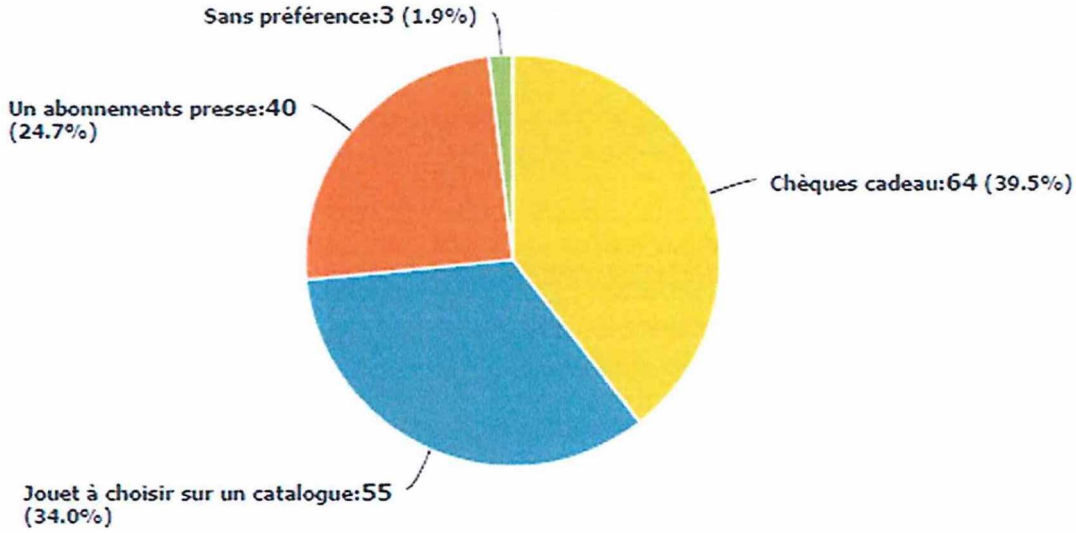
La gestion des horaires et du planning

Comment évaluez-vous les aspects suivants de l'évènement ?



Bouygues Construction SA
comité social & économique

Prioritairement quel cadeau préférez-vous recevoir ?



Bouygues Construction SA
comité social & économique

Selon vous, quels ont été les points forts de cet arbre de Noël ?

Bouygues Construction SA
comité social & économique

Un espace extérieur et intérieur, suffisamment grand pour ne pas se sentir "étouffé", avec des activités variées pour toute la famille
La diversité des loisirs proposées pour les petits comme pour les grands. Le fait d'avoir plusieurs hall nous a permis de vraiment ciblés les manèges accessible à leurs âges. Pour notre famille, c'était une réussite.
Les enfants été content de faire des manèges
Tout était super, les enfants comme les adultes ont pu s'amuser
les multiples activités proposées et la restauration
La diversité des attractions / animations. La gratuité des attractions
Le fait que l'évènement commence tôt. Cela permettait (en habitant dans le 78) d'éviter les bouchons au moins à l'aller pour se rendre à Aubervilliers.
Le fait de pouvoir choisir l'heure de notre arrivée et départ sur ce type d'événements. Lorsque c'est un spectacle, nous sommes tenus pas des horaires et en période de fin d'année, les week-ends étant très chargés, cela peut être plus difficile de participer
les animations pour chaque tranches d'âges et la diversité proposée !!!
-l'accueil - l'ambiance (music décoration)
L'engagement des collaborateurs pour nos enfants :-)
le fait que pas mal de choses soient en intérieur et qu'il y ait beaucoup d'animations
Pas trop intense (bruit, son, lumières clignotantes) Accès par transport en commun Pas d'attente pour les toilettes (F) Beaucoup d'options pour les petits
Le choix des animations au top !
j'habite a paris, j'étais donc très satisfait de la localisation de l'arbre de noël (et du temps qu'il a fait mais peut on mettre ca au crédit de CSE ;-)). Mes enfants ont 7 ans et je pense qu'ils étaient dans la parfaite tranche d'âge avec un très grand nombre d'activités qui leur étaient accessibles. Il n'y avait pas trop de monde, ils ont donc pu enchainer leurs activités favorites plusieurs fois. ils sont entrés dans la magie de Noel grâce a cette matinée, nous sommes ensuite alles décorer le sapin a la maison, merci le CSE!!!
La multitude d'activité proposée et leur diversité - pour tous les âges et toutes les envies (sensation ou pas) Les stands de gourmandises
le choix des activités
Qualité de l'accueil du CE Animations bien pour les enfants
diversité des attractions
Les animations et l'espace dans le lieu, c'est-à-dire que les personnes ne se marchait pas dessus. Les temps d'attentes n'étaient pas trop pour des enfants.
Diversité des animations : attractions adaptées aussi bien aux petits qu'aux plus grands, manèges mais aussi d'autres activités (jeux en bois/escape game/spectacle...) Peu de temps d'attente aux attractions et aux stands de nourriture (sauf churros) Beaucoup de choix d'activités pour les enfants. Remise des cadeaux bien organisé par les CSE (fléchés en fonction des entités). Merci !
Nombreuses attractions pour les enfants
Côté famimial
beaucoup de manèges et d'animations
Evènement très familial et beaucoup de choix pour les enfants
Les attractions pour enfant de tout âge / la plage horaire
les multiples jeux proposés pour les enfants
La distribution des bons cadeaux, les attractions et stands de gourmandises
La taille de l'évènement, une vraie fête foraine en grand ! Bravo !
l'organisation le peu d'attente aux attractions la diversité d'attractions pour petits et plus grands
Attractions,
Plein d'activités a distination de toutes les tranches d'âge
La diversité des activités, pour tous les âges, en intérieur et en extérieur. La gratuité des gourmandises (boissons, crêpes, etc.)
La variété des attractions pour tout âge, adultes compris Qualité des encas servis Personnel agréable Propreté des lieux
animation et gourmandises pour les enfants
Beaucoup d'attractions/activités variées
Réunir toutes les entités BYCN dans un lieu avec activités pour tous les ages.
La diversité de l'offre aux enfants en fonction des classes d'ages
Flux dans l'espace avec beaucoup de monde, pas trop de queue aux animations.
nombreux espaces pour tous les âges, animations sympa, fête foraine ext et jeux au chaud, distribution de gourmandises
La variété des animations. L'accueil des équipes CSE.
Variété des activités, lieu à moitié couvert (pluie partielle)
Peu d'attente dans les manèges et aux stands de nourriture Hangar de manèges 3-6 ans très adapté au petits Les boissons et nourriture à volonté Le stand maquillage et père Noël La musique
Il y en avait pour tous les âges. Lieu sécurisé. Facile d'accès en transport en commun.
les manèges pour les enfants
c'était bien de vivre un moment entre famille, entre collègues et leurs enfants .J'ai aimé la prise de photo avec le lutin .

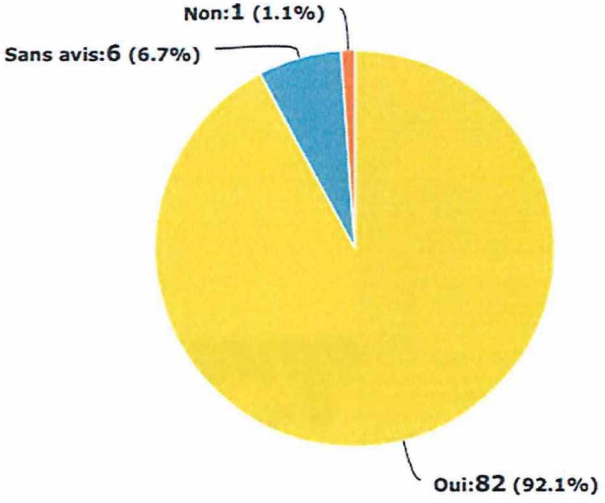
Y-a-t-il des aspects que vous aimeriez voir améliorés ?

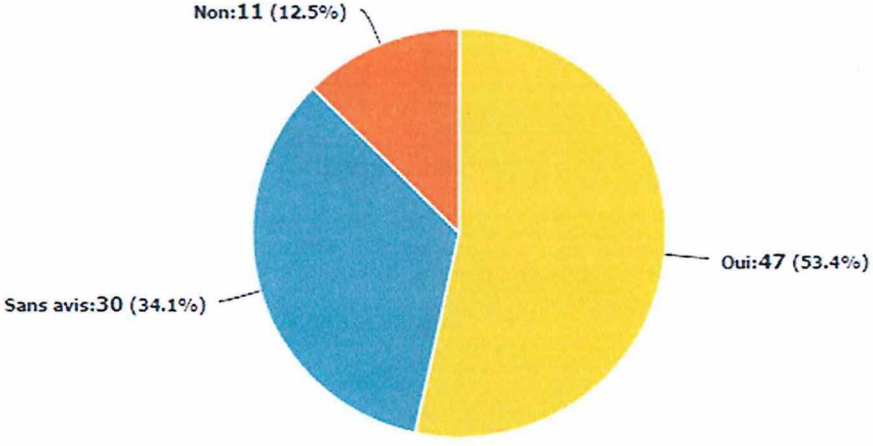
Le lieu pourrait être plus proche du siège de Challenger, à proximité duquel beaucoup de collaborateurs vivent. Le site d'Aubervilliers étant assez éloigné.
Rien à signaler
Accès parking pas très clair
l'offre parking si c'est possible
le stationnement
Les "snacks" proposés était quasiment exclusivement sucrés et en dehors des clémentines, le choix était très limité.
J'ai trouvé cela surprenant qu'il n'y ai aucune vérification des billets à l'entrée!
- le parking (à 8 h 45 plus une place c'est pas normale) personnel de la sécurité incompétent pour nous dirigé j'ai tourné pendant 20 minute avant de trouver une place.
Mieux orienter sur les places de stationnement
RAS
le choix des stands pour les gouters, trop d'attente donc on a rien mangé :-(
avoir du nutella pour les crêpes :-)
Ma première réaction aurait été de dire, de décaler le créneau horaire, parce que démarrer à 8h le samedi matin c'est compliqué, il faut réveiller les enfants. Mais finalement, je pense que c'était le meilleur créneau pour profiter des attractions - avant 10h il y avait peu de monde, les enfants ont pu faire des attractions en nombre sans aucune attente. C'était top. Point à améliorer - la parking (nombre de places limités) - il n'y avait pas de nutella pour accompagner les crêpes quel dommage :-).
changer l'horaire de l'arbre de Noël pour un après midi, et avoir un chèque cadeau digital
Faire l'arbre de Noël à Challenger : les enfants avaient adoré quand ça avait été fait là-bas.
amplitude horaire (les stands fermaient avant l'heure indiquée)
Le stationnement était le point faible.
Nous avons passé un très bon moment mais voici quelques petits points d'amélioration : - Gouter proposé peu diversifié (crêpes/churros/barbes à papa), Il aurait pu être proposé aussi un autre choix comme des gaufres par exemple. - Peu de choix dans la garniture des crêpes (sucre ou sucre) or les enfants aiment le chocolat ! Sans pour cela proposer 10 000 choix, au moins proposer sucre et nutella par exemple. - L'heure de fermeture était prévue pour 14h, or la plupart des attractions proposaient leur dernier tour à 13h30 (je pense qu'un autre CSE arrivait à 14h donc peut-être écrire 13h30 sur l'invitation pour ceux qui sont arrivés + tard)
Trop de monde Accès difficile aux goutés (files d'attente très longues)
la Sécurité des attractions (chenille limite limite par exemple)
le stationnement
un peu plus d'informations sur la possibilité où se garer (le parking sur place était vite plein)
L'organisation du stationnement
Pour la distribution des cadeaux, prévoir un accès (ascenseur par exemple) pour pouvoir monter avec les poussettes, car J'étais seule avec mes deux enfants et j'ai dû les laisser en bas pour aller récupérer les cadeaux en haut...
Les horaires, car cela devait durer jusqu'à 14h et à 13h30 ils ont tout fermé et même pas pour avoir un verre de jeu pour les enfants
Les horaires, j'aurais aimé que ça finisse plus tard car on a des activités le samedi matin et on a pu arriver que à midi. Au vu de la distance de mon domicile dans le 78, proche de Challenger j'aurais aimé plus près mais je sais que certains collaborateurs sont plus proches de Paris. Le coin d'Aubervilliers est souvent très embouteillé, et le parking n'étant pas assez grand, j'ai été envoyé dans le centre commercial qui était assez loin, avec enfants, poussette, etc. Pourtant je voyais des voitures en train de quitter le parking réservé pour l'occasion. Sinon très bien merci !
Parking
1- Parking 2- Parking 3- Parking
mettre en place un système de vestiaires pour déposer ses affaires. Prévoir la capacité de stationnement.
Le parking, très compliqué de trouver une place et surtout pas vraiment d'affichage et d'aide pour le stationnement.
lieu et parking
le stationnement, la qualité du goûter/repas
Avoir une restauration avec du salé, pas uniquement du sucré.
Le stationnement (panneau tombé au sol et personnel absent à l'intersection)
Le rapatriement des cadeaux à Challenger
Des informations sur les parkings alternatifs.
J'aurais préféré l'après-midi que le matin + améliorer le parking
La signalisation pour l'accès au parking.
Les horaires a modifier
Un peu plus d'activités pour des enfants en bas age entre 1 et 3 ans
Pour la nourriture : proposer du salé Proposer une carte/ un plan pour se repérer. Je n'ai pas vu le 1er hangar en arrivant par ex, je n'ai jamais su où était le spectacle. Le parking est un peu éloigné Aubervilliers est un peu loin
Des petits lots (type 1 sucre d'orge ou 1 bon) pour le tir à la carabine/fléchette
c'est bien pour les enfants mais chaotique pour les parents. Beaucoup trop de monde et ça perd du charme de la période de Noël
La salle soit plus grande , car on était trop nombreux et le bruit était énorme ,et des chaises à disposition pour s'asseoir surtout si on des enfants a bas âges, pas trop pratique.
Le repas le gouter privilégier les entreprises locales

Bouygues Construction SA
comité social & économique

Souhaitez-vous que votre CSE continue à organiser un arbre de Noël ?

Avec les autres entités du Groupe ?





Bouygues Construction SA
comité social & économique

CRAZY
DANCE

Bouygues
Construction SA

Merci pour votre attention