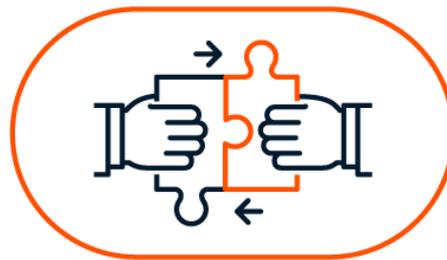


# COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE BOUYGUES CONSTRUCTION SA

Réunion du 29 novembre 2024  
(en présentiel et en Teams)

## PROCÈS VERBAL



**Étaient conviés à la réunion du Comité Social et Économique :**

### La Direction

Clément D'ARCIZAS - DRH Bouygues Construction SA  
Fanny PIOGER - Responsable RH Bouygues Construction SA  
Adriana STOJANOVIC - Cadre Affaires sociales & RH Bouygues Construction SA

CFTC Titulaires 2 <sup>e</sup> collègue	Nancy MARTIN / Mickaël REAU
CFTC Titulaires 3 <sup>e</sup> collègue	Karine ALLAIN / Nadine LEBLANC / Mathias DURNERIN / Frédéric GONCALVES
FO Titulaires 2 <sup>e</sup> collègue	Christelle VERSCHAETE / Kewin MEZRAG
FO Titulaires 3 <sup>e</sup> collègue	Philippe GUILLAUME / Anne-Sophie NIEUWJAER
CFTC Suppléants 2 <sup>e</sup> collègue	Véronique LEFEVRE
CFTC Suppléants 3 <sup>e</sup> collègue	Anne CARLIER / Thierry EISENSTEIN / Laurent PAUL
FO suppléants 2 <sup>e</sup> collègue	Saskia DORE
FO Suppléants 3 <sup>e</sup> collègue	Béatrice BESOMBES / Nora EL-MOKHTARY
<b>Représentants syndicaux au CSE</b>	Pascale AGOTTANI (FO) Benoît DALLEMAGNE (CFTC)

### Absents excusés

Titulaires : Chahinez SAYAGH / Thierry JOURDAINE

Suppléants : Sabine PETRENS / Patrick CLEMENT

## 1) Approbation du procès-verbal de la séance précédente

Aucune remarque n'étant formulée, le procès-verbal du CSE du 24 octobre 2024 est approuvé à l'unanimité.

## 2) Mouvements du personnel

Fanny PIOGER communique les effectifs de Bouygues Construction SA au 31 octobre 2024 et les commente aux membres du CSE.

### Effectifs au 31/10/2024

	Cadre		Total Cadre	ETAM		Total ETAM	Total général	
	F	H		F	H			
CDD Apprentissage			0	24	22	46	46	-2
CDD pour accroissement temporaire d'activité ou remplacement	5	2	7			0	7	0
CDD Professionnalisation			0	3	4	7	7	1
CDI	172	148	320	85	25	110	430	6
Total général	177	150	327	112	51	163	490	5
	-1	6	5	1	-1	0	5	

L'effectif est en hausse de cinq collaborateurs par rapport au 30/09/2024 : 10 entrées et 5 sorties ont été enregistrées dans le courant du mois d'octobre 2024.

En complément, Fanny PIOGER communique la liste des postes ouverts au sein de Bouygues Construction SA à date :

Direction	Poste	Nature du contrat	Etat
<b>Boutique</b>	Assistant(e) équipe BYCN Loisirs	CDI	Pourvu - Groupe BY
<b>Service de Prévention et de Santé au Travail (SPST)</b>	Infirmier(e) de Santé au Travail	CDI	Pourvu - Externe
<b>Direction marque et communication</b>	Responsable Communication RH et RSE	CDI	En cours
<b>CRP Paie</b>	Assistant(e) équipe CRP	CDI	En cours
<b>DRH</b>	Chargé(e) de Projets Marque Employeur et Relations Ecoles	CDI	En cours
<b>Direction Risques et assurances</b>	Responsable Risques et assurances	CDI	En cours
<b>P3S</b>	Responsable de la culture sécurité Groupe	CDI	En cours

## 3) Informations générales

Clément D'ARCIZAS informe les membres du CSE que la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) 2025 s'est achevée fin novembre par la signature d'un accord. Pour rappel, la NAO concerne les entreprises d'au moins 50 salariés et invite la Direction et les Organisations Syndicales à échanger sur plusieurs thématiques importantes telles que les salaires, l'organisation du temps de travail, la qualité de vie au travail, ainsi que les conditions d'emploi.

Les principales mesures sont les suivantes :

- **Rémunération** : le budget consacré à l'augmentation des salaires en mars 2025 sera de 2,2%
- **Aide à l'acquisition d'un vélo à assistance électrique** : l'aide est reconduite à hauteur de 500€, le formulaire de demande et l'attestation sont disponibles sur le portail RH

- **Titres restaurant** : la valeur faciale d'un titre est augmentée à 11,20 € avec une prise en charge patronale de 60 % soit 6,72 €
- **Espaces café et boissons chaudes** : mise en place de la gratuité des consommations de boissons chaudes distribuées aux machines, tant sur le site de Challenger (aile SE) que sur nos sites en province, à compter de janvier 2025
- **Journée engagement solidaire** : pérennisation d'une journée intégralement prise en charge par l'entreprise
- **Jours collectifs** : le vendredi 30 mai 2025 (ascension) et le lundi 9 juin 2025 (pentecôte) sont les 2 jours collectifs qui seront décomptés en jours de réduction du temps de travail
- **Congés de fin d'année 2025/2026** : du mercredi 24 décembre 2025 au soir et jusqu'au lundi 5 janvier 2026 au matin. A titre exceptionnel, le samedi 3 janvier 2026 ne sera pas décompté comme un jour de congé
- **Solde des congés de l'exercice 2024/2025** : les collaborateurs pourront solder leurs congés jusqu'au 3 mai 2025 (au lieu du 30 avril 2025) dans la limite de deux jours de congés payés

L'intégralité de l'accord NAO 2025 est disponible sur le portail RH Bouygues Construction SA.

Clément D'ARCIZAS poursuit en indiquant que le plan de formation 2025 s'est clôturé. Les besoins et la consolidation du plan ont été intégrés dans l'outil Global RH. En décembre, le plan prévisionnel sera présenté à la Commission formation puis au CSE. Enfin, à partir de janvier 2025, le plan de formation commencera à être déployé.

Fanny PIOGER rappelle aux membres du CSE qu'un forum sur l'ergonomie s'est tenu le lundi 25 novembre, à l'atrium de Challenger, de 12h00 à 14h00. Cet événement, organisé par le Service de Santé au Travail et des ergonomes, avait pour objectif de rappeler les bonnes postures à adopter devant son écran et l'importance de rester actif au bureau.

Le Dr JEAN LAPIERRE, accompagné de deux infirmières, se rendra à Rouen le 21 janvier 2025 pour des visites médicales. Ils aborderont également l'importance de l'ergonomie. À Lyon, les visites médicales seront organisées prochainement. Le site de Saint-Herblain a déjà bénéficié des visites du Service de Santé au Travail en 2024.

Fanny PIOGER indique également la fin de la campagne de vaccination 2024. Au total, 183 collaborateurs ont été vaccinés.

Fanny PIOGER rappelle aux membres du CSE les dates, pour la fin de l'année 2024, du versement du CET vers le PERCOL / PEE, la monétisation des jours du CET et le versement par chèque sur le PEE :

- Transfert CET vers PERCOL et/ou PEE : 6 décembre 2024
- Monétisation CET : 6 décembre 2024
- Versement par chèque : Du 1<sup>er</sup> novembre au 4 décembre 2024

Clément D'ARCIZAS procède à la désignation des représentant(e)s du personnel aux commissions pour lesquelles des membres étaient manquants.

➤ 1 représentant(e) suppléant(e) à la Commission formation

Le candidat est : Mathias DURNERIN (suppléant)

Le candidat, **Mathias DURNERIN**, est élu à l'unanimité représentant du personnel à la Commission Formation.

➤ 1 représentant(e) suppléant(e) à la Commission Egalite Hommes/Femmes

Le candidat est : Thierry JOURDAINE (suppléant)

Le candidat, **Thierry JOURDAINE**, est élu à l'unanimité représentant du personnel à la Commission Egalité Hommes/Femmes.

➤ 1 représentant(e) suppléant(e) à la Commission Handicap

Le candidat est : Thierry JOURDAINE (suppléant)

Le candidat, **Thierry JOURDAINE**, est élu à l'unanimité représentant du personnel à la Commission Handicap.

➤ 2 représentant(e)s titulaires et 2 représentant(e)s suppléant(e)s à la Commission Environnement & Climat

Les candidats sont :

- Mikaël REAU (titulaire)
- Thierry JOURDAINE (titulaire)
- Véronique LEFEVRE (suppléante)
- Philippe GUILLAUME (suppléant)

Les quatre candidats, **Mikaël REAU, Véronique LEFEVRE, Thierry JOURDAINE** et **Philippe GUILLAUME**, sont élus à l'unanimité représentants du personnel à la Commission Environnement & Climat.

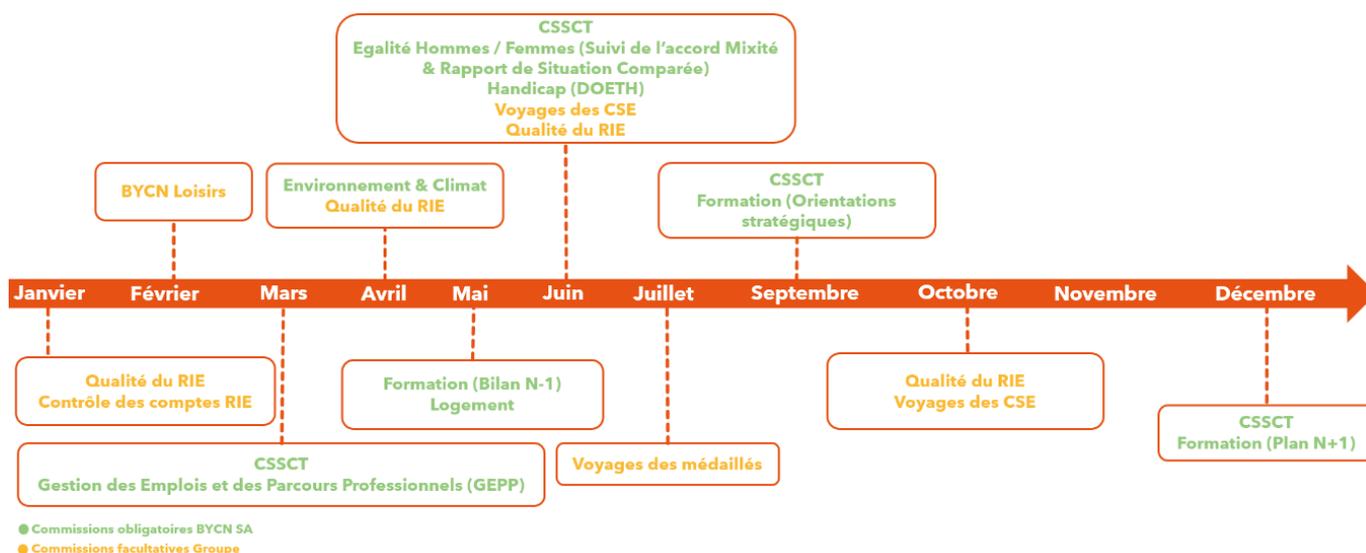
➤ 2 représentant(e)s titulaires à la Commission Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

Les candidats sont :

- Anne-Sophie NIEUWJAER (titulaire)
- Benoit DALLEMAGNE (titulaire)

Les deux candidats, **Anne-Sophie NIEUWJAER** et **Benoit DALLEMAGNE**, sont élus à l'unanimité représentants du personnel à la Commission Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP).

Clément D'ARCIZAS rappelle aux membres du CSE la périodicité des commissions et le calendrier annuel :



## 4) Informations Economiques Trimestrielles (3<sup>ème</sup> trimestre 2024)

- **Situation de l'emploi**

Fanny PIOGER rappelle aux membres du CSE que, dans les entreprises de plus de 300 salariés, l'employeur a l'obligation de les informer chaque trimestre de la situation de l'emploi. Cette analyse retrace, par trimestre et mois par mois, l'évolution des effectifs par qualification des salariés, sexe et type de contrat.

Fanny PIOGER commente la situation de l'emploi pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.

L'effectif moyen du 3<sup>ème</sup> trimestre 2024 s'élève à 478 collaborateurs :

	Juil-24	Août-24	Sept-24
CDD Apprentissage	40	35	48
CDD CIFRE	0	0	0
CDD Accroissement temporaire activité	2	1	4
CDD Professionnalisation	4	4	6
CDD Remplacement Absence	2	2	3
CDI	430	429	424
<b>TOTAL</b>	<b>478</b>	<b>471</b>	<b>485</b>

Répartition des effectifs par sexe et par statut :

		Juil-24	Août-24	Sept-24
Cadres	Féminin	180	178	178
Cadres	Masculin	141	142	144
ETAM	Féminin	111	106	111
ETAM	Masculin	46	45	52
<b>TOTAL</b>		<b>478</b>	<b>471</b>	<b>485</b>

Embauches sur le 3<sup>ème</sup> trimestre 2024 : nous totalisons 58 embauches

	Juil-24		Août-24		Sept-24	
	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM
Embauches CDI/CDD	5	1	1	2	7	37
Mutations	2		2		1	
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>		<b>5</b>		<b>45</b>	

Sorties sur le 3<sup>ème</sup> trimestre 2024 : nous totalisons 49 sorties

	Juil-24		Août-24		Sept-24	
	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM	Cadres	ETAM
Démissions	1		4		1	
Fin de CDD	1	4	1	10		13
Fin de période d'essai						
Licenciement			3	1		
Mutations			4	5	1	
Retraite						
Rupture conv.						
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>		<b>28</b>		<b>15</b>	

Nombre de travailleurs en situation de handicap au sein de l'entreprise :

Juil-24	Août-24	Sept-24
24	24	24

Nombre de collaborateurs en temps partiel (dont FJR "Forfait Jours Réduit") :

	Juil-24	Août-24	Sept-24
Cadres	13 (dont 8 FJR)	17 (dont 12 FJR)	17 (dont 12 FRJ)
ETAM	11	11	10
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>27</b>

Nombre de salariés temporaires : 17 intérimaires au 30 septembre 2024

- **Evolution générale des commandes, de la situation financière et exécution des programmes de production**

Annexe 1

Antoine PICARD et Jean-Baptiste PINCZON DU SEL, en charge de la communication financière, rejoignent la séance pour présenter aux élus les données concernant la prise de commande, le carnet au 30 septembre 2024, les comptes consolidés à fin septembre 2024 et la structure financière. Ces éléments détaillés figurent en Annexe 1.

- **Paiement des cotisations sociales**

Pour le 3<sup>ème</sup> trimestre 2024, Bouygues Construction SA est à jour dans le paiement des cotisations de Sécurité Sociale.

## 5) Information relative à l'évolution des EAE (ETAM/Cadre)

Fanny PIOGER informe les membres du CSE de l'évolution du formulaire d'Entretien Annuel d'Echange (EAE), dans une optique de simplification.

En 2024, l'EAE comportait 12 champs obligatoires. A compter de 2025, seuls 10 champs seront obligatoires.

A la suite de l'évolution :

- 5 éléments ont été supprimés du fait de la répétition :
  - o Articulation activité professionnelle/vie personnelle
    - Organisation du travail dans mon équipe
    - Influence des déplacements / trajets professionnels sur l'équilibre personnel
    - Moyens et ressources à disposition dans le poste actuel
  - o Carrière
    - Y a-t-il eu une évolution de votre poste/emploi durant les trois dernières années ? Préciser laquelle ?
    - Quel est votre niveau actuel de satisfaction sur l'adéquation entre votre rémunération et le poste que vous occupez ?
- 3 éléments ont été rendus non-obligatoires :
  - o Missions et contributions sur l'année écoulée
  - o Réponse du manager aux souhaits d'évolution et plan d'action éventuel
  - o Compétences à développer selon le manager

Bien que ces champs ne soient plus obligatoires, Fanny PIOGER rappelle **l'importance d'aborder ces sujets de fond lors de l'EAE.**

- 1 élément a été rendu obligatoire :
  - o Carrière : Depuis combien de temps êtes-vous dans votre poste actuel ?  
Cette question permettra notamment de recueillir des données fiables sur la mobilité des collaborateurs.

## 6) Information relative à Global RH saison 2

Adriana STOJANOVIC informe les membres du CSE de l'évolution de GLOBAL HR.

Depuis 2016, Bouygues Construction a mis en place une plateforme pour supporter et digitaliser certains de ses processus RH dans la plupart de ses implantations mondiales pour la gestion de la rémunération, l'évaluation en particulier les EAE et la gestion de nos Talents.

Courant 2023, dans le cadre du volet RH de notre stratégie Greenlight, en support à nos ambitions notamment en termes de formation et de recrutement, Bouygues Construction a décidé de poursuivre le déploiement de GLOBAL HR et de déployer une nouvelle version du module Formation et deux nouveaux modules Recrutement et Succession.

Il s'agit d'une opportunité pour harmoniser ces processus partout dans le monde et doter les pays d'un outil commun.

Le déploiement de ces nouveaux modules va se faire en priorité dans nos 6 principales implantations Monde : France, Suisse, United Kingdom, Maroc, Hong Kong et Australie.

Le déploiement de la nouvelle version Formation est prévue pour la France courant janvier 2025 et pour le module Recrutement fin janvier 2025, qui viendra remplacer l'outil actuel Talentsoft.

### Enjeux du module recrutement

Grandes fonctionnalités : création des offres de postes et publication sur les sites d'offres d'emploi, réception et sélection des candidats, gestion des rendez-vous avec les candidats, choix final et envoi d'une promesse d'embauche.

Le module sera utilisé principalement par des RH/recruteurs mais les managers pourront également être sollicités pour valider les offres, faire des entretiens avec les candidats et valider la promesse d'embauche.

Les collaborateurs pourront faire état de leurs souhaits de mobilité dans le Groupe.

### Enjeux du module formation

Une nouvelle version va être déployée pour les entités France et BYMARO qui utilisent déjà aujourd'hui la plateforme. Les autres pays seront déployés directement dans la nouvelle version.

Pour la France, d'ici la fin du 1<sup>er</sup> trimestre 2025, ce nouveau module remplacera BYLEARN pour les formations en ligne et toutes les offres digitales (ex Edflex).

Cette nouvelle version proposera :

- Pour les collaborateurs : un nouvel espace pour gérer ses besoins de formation, disposer d'une plateforme unique pour s'inscrire aux formations en présentiel et distanciel et suivre des formations digitales
- Pour les managers : un nouvel espace pour suivre le plan de formation de ses équipes, proposer des formations à ses collaborateurs, approuver ou refuser les demandes de ses collaborateurs
- Pour les responsables Formation et les RH : préparer les plans de formation, approuver ou refuser les besoins de formation, assurer la gestion des certifications /habilitations, suivre la réalisation des formations

Le module Formation sera inaccessible aux collaborateurs entre le 18 novembre 2024 et le 20 janvier 2025 afin de permettre la réalisation des travaux techniques d'intégration de la nouvelle version.

## 7) Consultation du CSE sur le projet de recours au travail exceptionnel

Les membres du CSE sont consultés sur le projet de recours au travail exceptionnel concernant :

- ✓ Le samedi 9 novembre 2024
- ✓ Service concerné : Direction Marque & Communication
- ✓ Nombre de collaborateurs concernés : 1 (Challenger - 1 avenue Eugène Freyssinet GYANCOURT 78280)
- ✓ Motif du recours : accompagnement d'une agence de décoration pour les événements "Destination Maroc" le 12/11 et le "COMAG" le 14/11

Le collaborateur concerné sera donc pointé "TEJ" (Travail Exceptionnel Jour) et bénéficiera des compensations associées.

Karine ALLAIN, secrétaire du CSE, a été informée par mail en amont du travail exceptionnel et a donné son accord.

## 8) Consultations du CSE sur le projet de recours au prêt de personnel

Fanny PIOGER consulte les membres du CSE sur le projet de recours au prêt de personnel :

- 4 collaborateurs Compagnons TPRF IDF rejoignent la Direction R&D de BYCN SA, sous convention de prêt, du 16 décembre 2024 jusqu'au 20 décembre 2024 puis du 6 janvier 2025 jusqu'au 10 janvier 2025.

Dans le cadre de "Scale One", ces collaborateurs testeront un nouveau mode constructif qui permet d'inclure des vides de construction dans les ouvrages, avec un objectif d'optimisation des quantités de béton.

Ces prêts de personnel seront réalisés dans l'intérêt commun des sociétés, sans but lucratif et feront l'objet d'une convention de prêt entre structures et d'un avenant pour les collaborateurs concernés.

Les membres présents du CSE émettent un avis favorable sur le projet de recours au prêt de personnel.

## 9) Points divers

Les membres de la Commission Voyages (Anne CARLIER, Véronique LEFEVRE, Christelle VERSCHAETE et Philippe GUILLAUME) précisent que la campagne des voyages est terminée.

Plusieurs destinations ont été proposées :

- Inde du Nord (Circuit)
- Thaïlande (Circuit)
- Islande (Séjour - Famille)
- Brésil (Séjour - Adulte)
- Mexique (Séjour - Adulte)
- Copenhague (Court séjour - Adulte)
- New-York (Court séjour - Famille)

46 partants en voyages sur 96 inscriptions (38 partants sur 53 inscriptions pour les voyages 2024) :

- 19 collaborateurs (Inde du Nord (2) / Thaïlande (3) / Islande (2) / Brésil (3) / Mexique (4) / Copenhague (2) / New-York (3)
- 27 accompagnants (15 en 2024)
- Dont 8 enfants (2 en 2024)

Les destinations les plus prisées ont été New York et l'Islande.

Le budget consacré à ces voyages s'élève à 43 631 € (avec des frais habituels supplémentaires à prévoir comme le carburant ou les taxes) :

- Inde du Nord (4 380 €)
- Thaïlande (7 140 €)
- Islande (8 294 €)
- Brésil (6 060 €)
- Mexique (7 320 €)
- Copenhague (1 752 €)
- New-York (8 685 €)

Les membres de la commission voyages déplorent, encore cette année, ne pas avoir pu proposer tous les voyages familles sur toutes les zones scolaires. En effet, New-York couvre les zones A et C. Seule l'Islande couvre les 3 zones.

Par ailleurs, Karine ALLAIN rappelle que le 7 décembre 2024 se tiendra l'arbre de Noël de BYCN SA :

### **Les légendes de Noël - Docks de Paris (Porte d'Aubervilliers) de 08h00 à 14h00**

Les cadeaux seront remis de 08h30 à 13h30, **sur présentation du carton d'invitation**. En cas d'impossibilité de se rendre sur le lieu, le collaborateur devra transmettre son carton à un(e) collègue pour que le cadeau soit récupéré en son nom.

Karine ALLAIN indique qu'à la suite de ce premier arbre de Noël organisé en commun avec d'autres entités du Groupe, le CSE souhaite recueillir vos retours afin d'améliorer les prochaines éditions. Un sondage sera envoyé aux personnes éligibles à compter du 10 décembre 2024 ([Annexe 2](#)).

Karine ALLAIN remercie par avance de bien vouloir prendre quelques minutes pour y répondre.

Par ailleurs, Karine ALLAIN et Clément D'ARCIZAS informent le CSE que l'ensemble des membres seront invités à participer collectivement à la Fresque de la biodiversité le jeudi 30 janvier 2025.

### **L'ordre du jour étant épuisé, Clément D'ARCIZAS lève la séance**

La prochaine réunion du Comité Social et Économique aura lieu le :

**Mardi 17 décembre 2024 à 14 heures en salle 02AT03 ou en Teams**

Les sujets à porter à l'ordre du jour devront être adressés au secrétaire du CSE

**LA SECRETAIRE**

*Pour une plus rapide information des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire du Comité Social et Économique, est affiché avant approbation définitive au prochain CSE.*



BUILDING FOR LIFE

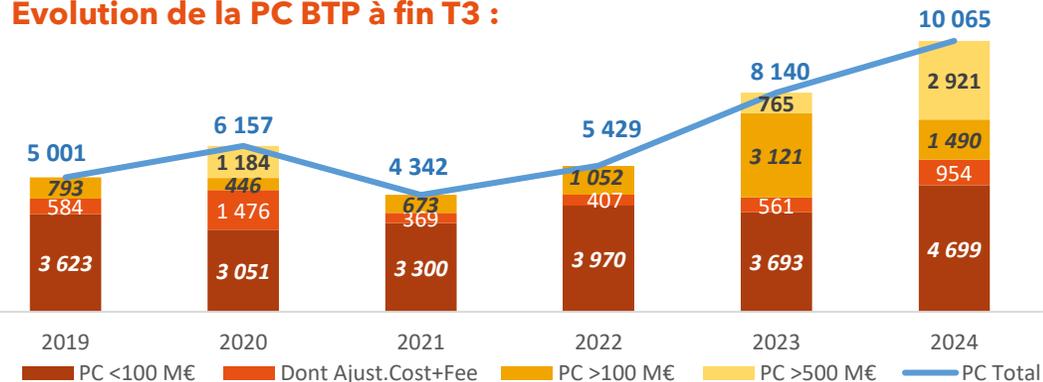
# CSE Bouygues Construction

29 novembre 2024

# PRISE DE COMMANDES AU 30 SEPTEMBRE 2024

(M€)	2024 à fin septembre	2023 à fin septembre proforma*	Evolution (en %)
<b>BBF</b>	<b>2 148</b>	<b>2 093</b>	3%
dont Ile-de-France	1 192	1 067	12%
dont Régions France	942	1 002*	(6%)
<b>BBI</b>	<b>2 659</b>	<b>2 639</b>	1%
dont UK	380	475	(20%)
dont Suisse	514	570	(10%)
dont autres	1 765	1 594	11%
<b>Pôle TP</b>	<b>5 277</b>	<b>3 439</b>	53%
dont France	876	657	33%
dont Australie	2 543	78	NA
dont UK	1 003	573	75%
<b>Intragroupe et divers</b>	<b>-19</b>	<b>-51</b>	
<b>Bouygues Construction</b>	<b>10 065</b>	<b>8 121</b>	24%
dont France	3 011	2 722	11%
International	7 054	5 399	31%

## Evolution de la PC BTP à fin T3 :



- **PC à 10 065 M€, en forte augmentation** par rapport aux années précédentes, **à un niveau record** :
  - PC de fonds de commerce en nette amélioration ;
  - PC des grandes affaires à un niveau très élevé grâce à la signature de plusieurs projets significatifs.
- **En France, progression de + 11%**, en lien avec la PC au T2 de la Ligne 15 Est-2 du Grand Paris (568 M€) et au T3 de la plateforme LYS2 à Lyon (107 M€).
- **A l'international, hausse de +31%** avec la prise en compte de plusieurs affaires significatives au T3 2024, tels que T2D (2 353 M€) et Ryde Hospital (247 M€) en Australie ou encore Tropicalia (124 M€) en République Dominicaine.
- **PC significatives attendues au T4** : Campus de Berne en Suisse (~300 M€) et Melbourne SRL (~300 M€) notamment.

\*Prise en compte du changement de méthode de consolidation de Richelmi (MEQ) et annulation de sa PC 2023 (19 M€ à fin T3 2023).

# PRINCIPALES AFFAIRES PRISES EN COMMANDE > 30 M€

PC traitée lors du précédent conseil  
Nouvelle affaire prise en commande

## Ile de France

BYTP - GRAND PARIS LIGNE 15 EST NORD	568 M€
EP/BBNE - ARGENTEUIL HÔPITAL DUPOUY	120 M€
REP - P01 23 BOULEVARD MADELEINE - BUREAUX	68 M€
REP - 20 RUE BERGERE - BUREAUX	63 M€
REP - P08 - 54/56 RUE LA BOETIE - BUREAU	59 M€
LCY/HAS/HAR - LOT E4.1 MATHURINS - LOGEMENTS	57 M€
IND/CPI/BZ - SITE INDUSTRIEL - PLESSIS	49 M€
HAS - 134 LOGEMENTS PASSAGE AMELOT	34 M€
IND/EP - GOBELINS - P13 - CENTRE LOGISTIQUE	34 M€
HAR - ZAC PLEYEL - MISMO SAINT DENIS - LOGEMENTS	33 M€
LK/HAR/HAS/BZ - ORLY THIAIS PARCS EN SEINE	30 M€

## Nord-Ouest/Sud-Ouest

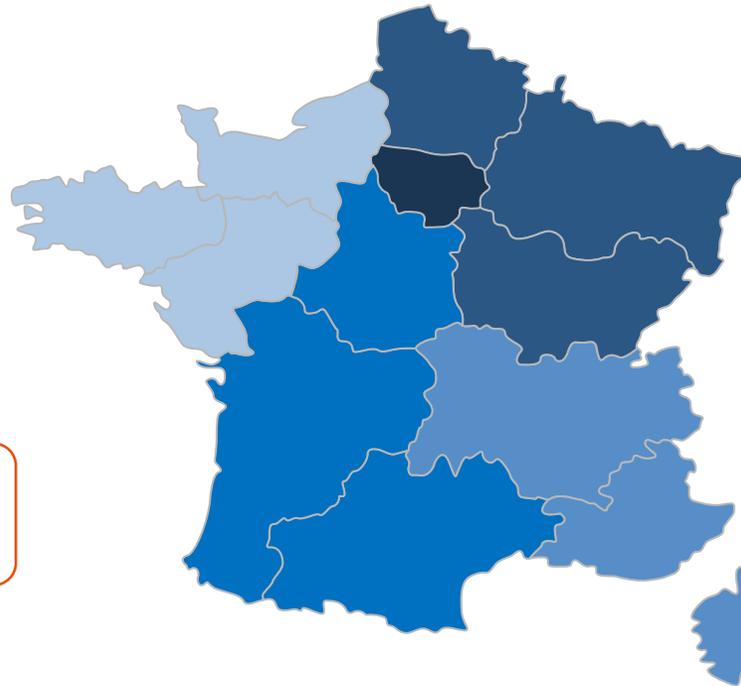
BBCSO - TOULOUSE - COMMANDEMENT DE L'ESPACE	34 M€
LCY/BBGO - RENNES - HOTEL DIEU	31 M€

## Nord-Est/Sud-Est

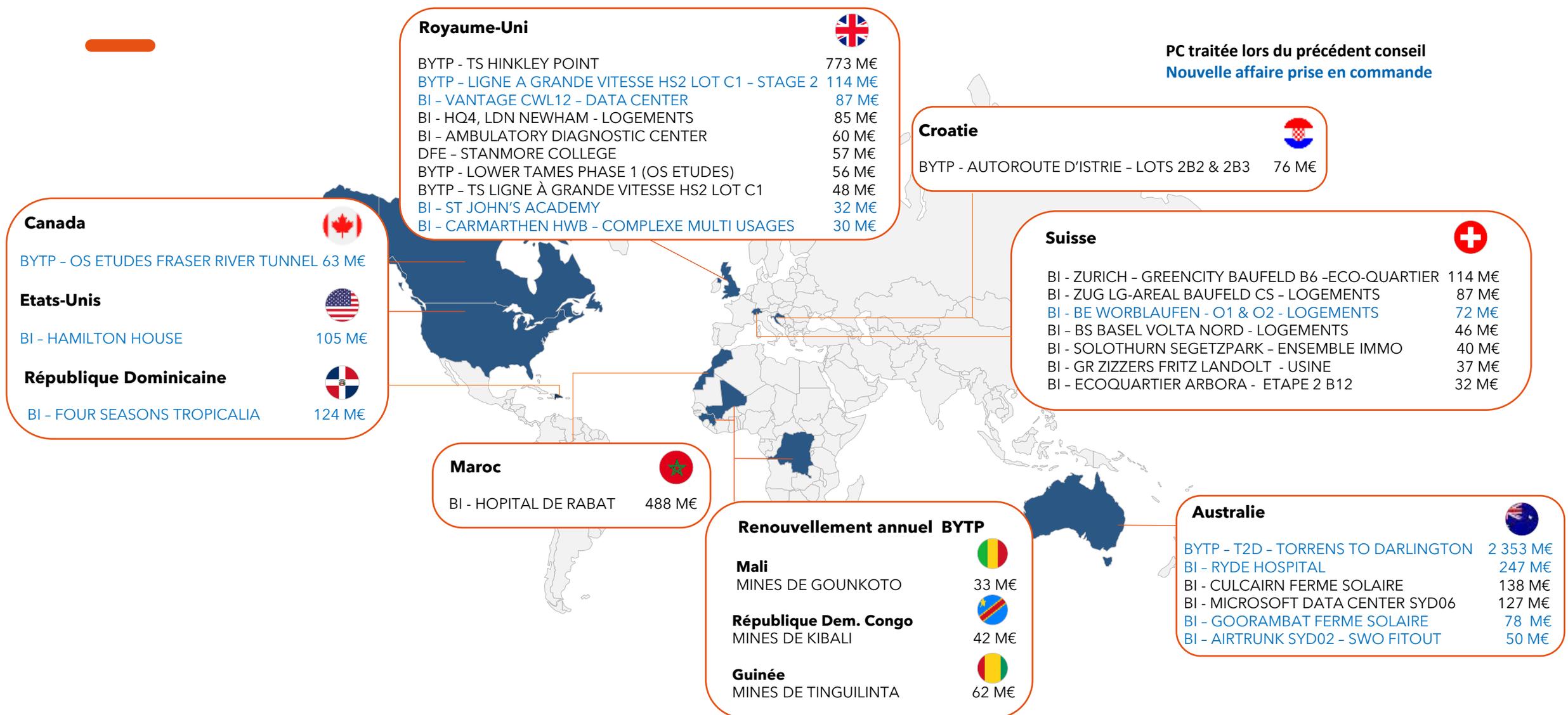
IND/BBSE - LYON SAINT EXUPERY PLATEFORME LYS2	107 M€
IND/BBNE/BYTP - DECARBONATION CIMENTERIE LUMBRES	53 M€
BYTP - MONTMACQ - ECLUSE	37 M€

## France

RF/HAS - UNIK - HEBERGEMENTS MINISTERE DES ARMEES	72 M€
---	-------



# PRINCIPALES AFFAIRES PRISES EN COMMANDE > 30 M€



PC traitée lors du précédent conseil  
Nouvelle affaire prise en commande

# PRINCIPALES AFFAIRES TRAITÉES

## TORRENS TO DARLINGTON (2 353 M€)

L'alliance dont Bouygues Construction Australia fait partie intégrante a été désignée pour la réalisation du projet de tunnel Torrens to Darlington (T2D) à Adélaïde pour le compte du **Gouvernement d'Australie-Méridionale**.

Ce contrat, **le plus important signé hors TS par Bouygues Construction à ce jour**, est réalisé sous la forme d'une Alliance.

Destiné à améliorer la sécurité et l'efficacité des déplacements des automobilistes en reliant la zone de Torrens au nord à Darlington au Sud, le projet repose sur :

**la construction d'une nouvelle autoroute de 10,5 kilomètres**

**deux séries de tunnels jumeaux à trois voies**

**la réalisation de voies piétonnes et cyclables surplombant ces axes**

**l'utilisation de tunneliers pressurisés pour l'excavation**

T2D jouera un rôle essentiel dans:

- l'optimisation des principaux itinéraires de transport de marchandises ;
- une meilleure liaison au sein de l'agglomération d'Adélaïde ;
- la rénovation de zones urbaines grâce à de nouveaux espaces et autres infrastructures piétons et cyclistes.



# PRINCIPALES AFFAIRES TRAITÉES

## RYDE HOSPITAL (247 M€)

Les équipes de AW Edwards ont démarré les travaux relatifs au projet de redéveloppement du RYDE Hospital, en Australie, pour le compte du **Gouvernement de la Nouvelle-Galles du Sud**.

Ce projet, lancé dans le cadre du développement du district de Ryde dans la banlieue de Sydney poursuit un double objectif :

- faciliter et améliorer l'accès à des soins de qualité pour les quelques 180 000 habitants ;
- soutenir l'objectif de neutralité carbone du district à horizon 2035, aux moyens de dispositifs respectueux de l'environnement (toits végétalisés, système de gestion des déchets etc.).

Les travaux de réaménagement prévoient notamment :

**la construction d'un bâtiment clinique équipé des dernières technologies médicales**

**la création d'un nouveau service d'urgence, de nouvelles salles d'opération et d'un centre de soins ambulatoires**

**L'agrandissement de l'unité de soins intensifs et du centre d'imagerie médicale**

AW Edwards collaborera avec un écosystème de sous-traitants et de fournisseurs locaux pour réaliser ce projet.



Architecte : TSA ; Silver Thomas Hanley  
Livraison : 2027-2028



# PRINCIPALES AFFAIRES TRAITÉES

## FOUR SEASONS RESORT - TROPICALIA (124 M€)

Les équipes d'Americaribe se sont vu confier la construction du Four Seasons Resort and Residences à Tropicalia, en République Dominicaine, pour le compte de **Cisneros Real Estate**.

En bord de mer sur un site naturel préservé, le complexe hôtelier intégrera des bâtiments à faible impact environnemental, comprenant :

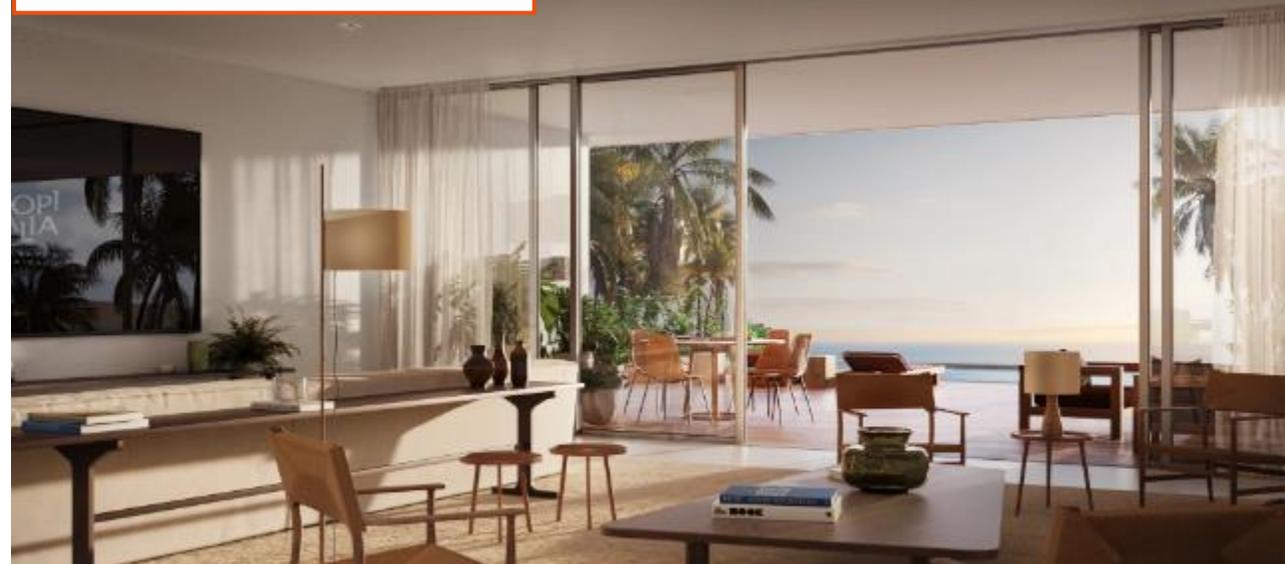
**95 chambres et 25 résidences privées composées d'unités de trois et quatre chambres**

**un spa, des installations de remise en forme, des espaces événementiels et plusieurs lieux de restauration**

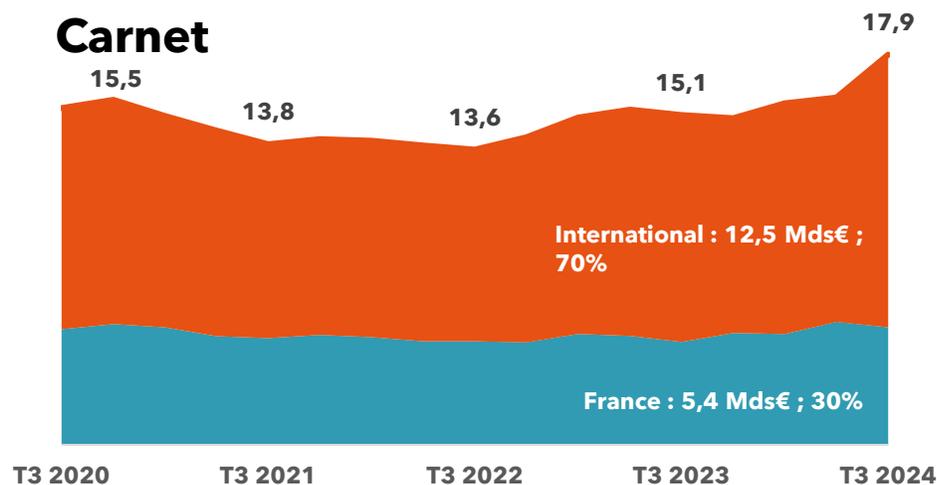
Pensé comme un modèle du tourisme de luxe durable, le projet devrait obtenir la certification **LEED**, une première en République Dominicaine pour un ouvrage de ce type, récompensant son respect envers l'écosystème naturel et la communauté environnante.



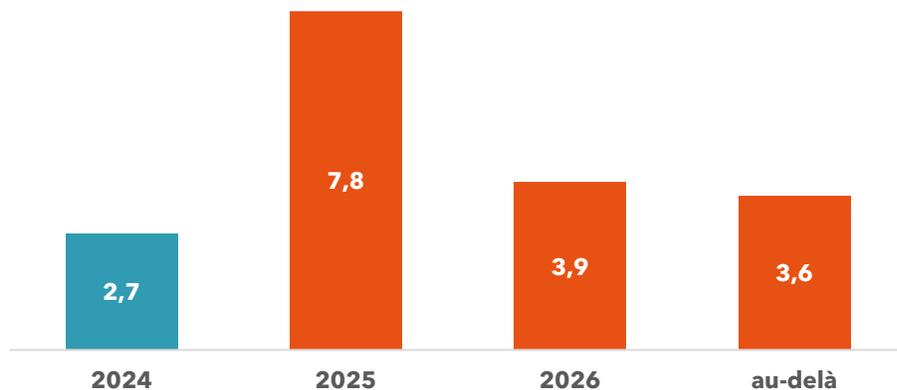
Architecte : Isay Weinfeld  
Livraison : 2026



# CARNET AU 30 SEPTEMBRE 2024



## Profondeur du carnet



- **Carnet à 17,9 Mds€** à fin septembre 2024, porté notamment par l'international :
  - à un **niveau historiquement élevé** ;
  - en **progression de +18,3 % sur un an (+18,6 % à PCC)**.
- Par entité et à périmètre et change constant sur un an :
  - **hausse de ~+5% BBF** :
    - signature de la plateforme logistique LYS2 (107 M€).
  - **quasi-stabilité au BI** :
    - consommation en Arabie Saoudite, à Cuba, à Hong-Kong et au Turkménistan ;
    - en partie compensée par une hausse significative en Australie (Fermes Solaires et Data centers), au Maroc (Hôpital de Rabat) et en République Dominicaine (Tropicalia).
  - **forte hausse de +43 % au pôle TP** :
    - renouvellement du carnet en France (L15 Est-2), aux Etats-Unis (Potomac) et surtout en Australie (T2D pour 2,4 Mds€) ;
    - consommation à Hong-Kong.

# COMPTES CONSOLIDÉS À FIN SEPTEMBRE 2024

## COMPTE DE RÉSULTAT

(M€)	2024 à fin septembre	2023 à fin septembre	Evolution
France	2 901	2 891	10
International	4 668	4 319	349
<b>CA</b>	<b>7 569</b>	<b>7 210</b>	<b>359</b>
<b>ROCA</b>	<b>219</b>	<b>190</b>	<b>29</b>
<i>Marge de ROCA</i>	<i>2,9%</i>	<i>2,6%</i>	<i>0,3pp</i>
<b>ROC</b>	<b>217</b>	<b>190</b>	<b>27</b>
<i>Marge de ROC</i>	<i>2,9%</i>	<i>2,6%</i>	<i>0,3pp</i>
Autres produits et charges opérationnels	(33)	(60)	27
<b>ROP</b>	<b>184</b>	<b>130</b>	<b>54</b>
<i>Marge opérationnelle</i>	<i>2,4%</i>	<i>1,8%</i>	<i>0,6pp</i>
Produit de l'excédent financier net	71	58	13
Autres produits et charges financiers	(8)	(5)	(3)
<b>Résultat avant impôt et QP de MEE</b>	<b>247</b>	<b>183</b>	<b>64</b>
Impôt	(93)	(70)	(23)
QP du résultat net des coentreprises et entités associées	5	12	(7)
Part des minoritaires	(2)	5	(7)
<b>RN PdG</b>	<b>157</b>	<b>130</b>	<b>27</b>
<i>Marge nette</i>	<i>2,1%</i>	<i>1,8%</i>	<i>0,3pp</i>

- **ROCA** à 219 M€ :
  - en progression de +29 M€ ;
  - **en hausse de +0,3pp, à 2,9 % du CA.**

- **RN PDG** à 157 M€ :
  - en progression de +27 M€ par rapport à fin septembre 2023, qui était notamment impacté par le litige Centennial ;
  - **en hausse de +0,3pp, à 2,1 % du CA.**

# COMPTES CONSOLIDÉS À FIN SEPTEMBRE 2024

## COMPTE DE RÉSULTAT - CA PAR ENTITÉ

(M€)	2024 à fin septembre	2023 à fin septembre	Evolution évol. (%)
<b>BBF</b>	<b>2 403</b>	<b>2 466</b>	<b>-3%</b>
dont IDF	1 183	1 138	4%
dont RF	1 202	1 312*	-8%
<b>BBI</b>	<b>2 257</b>	<b>1 929</b>	<b>17%</b>
dont UK	351	285	23%
dont Suisse	437	410	7%
dont Autres	1 469	1 234	19%
<b>Pôle TP</b>	<b>2 774</b>	<b>2 712</b>	<b>2%</b>
<b> Holding et divers</b>	<b>135</b>	<b>103</b>	<b>31%</b>
<b>Total</b>	<b>7 569</b>	<b>7 210</b>	<b>5%</b>
dont France	2 901	2 891	0%
International	4 668	4 319	8%

- **CA à 7 569 M€, en hausse de +5,4 % à fin septembre 2024 à PCC**, avec :

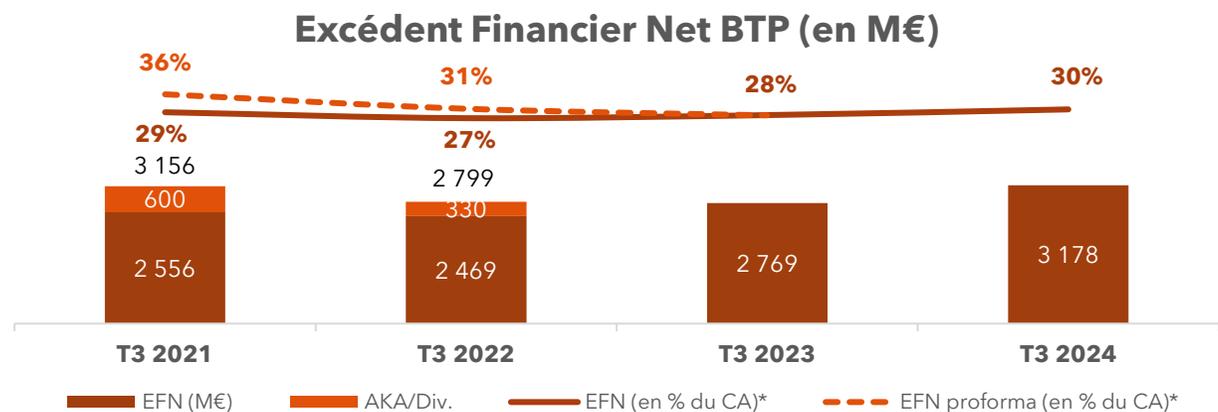
- **BOUYGUES BÂTIMENT FRANCE** en léger retrait de -16 M€ (-1 %), la baisse en Régions étant partiellement compensée par une activité soutenue en Ile de France ;
- **BOUYGUES BÂTIMENT INTERNATIONAL** en progression de +321 M€ (**+17 %**), hausse portée par l'Australie, le Maroc et le Royaume-Uni ;
- **PÔLE TRAVAUX PUBLICS** en hausse de +46M€ (+2 %) :
  - baisse de -4 % en France ;
  - compensée par une hausse de +2 % à l'international.

\* A fin septembre 2023, la société Richelmi est consolidée selon la méthode de l'intégration globale dans l'Entité BBF pour un Chiffre d'affaires de 71 M€.

# STRUCTURE FINANCIÈRE

M€	sept-24	déc-23	sept-23	variation 2024.09-2023.12	variation 2024.09-2023.09
Trésorerie nette	3 503	3 755	3 074	(252)	429
- Endettement brut (*)	(325)	(320)	(305)	(5)	(20)
<b>= Excédent financier net</b>	<b>3 178</b>	<b>3 435</b>	<b>2 769</b>	<b>(257)</b>	<b>409</b>

\* y compris couvertures de dettes en juste valeur



\*CA T3 annualisé

Année	T3 2021	T3 2022	T3 2023	T3 2024
Var. en M€ sur 12 mois	317	(87)	300	409

- **Excédent Financier Net** à fin septembre 2024 :
  - à un **niveau historiquement élevé** par rapport aux 4 dernières années ;
  - en progression de +409 M€ sur un an, en lien avec la progression des flux d'exploitation (forte contribution de l'Hôpital de Rabat et du métro d'Abidjan notamment).

# MERCI

Prénom Nom  
Téléphone  
Email

[www.bouygues-construction.com](http://www.bouygues-construction.com)

Suivez-nous



**BUILDING FOR LIFE**



## Évaluation de l'arbre de Noël 2024

« Légendes de Noël »

# SONDAGE DU CSE Mardi 10 décembre

### NOTE D'INFORMATION IMPORTANTE

En 2024, le CSE de Bouygues Construction SA s'est rapproché de Bouygues Construction Loisirs pour organiser l'arbre de Noël avec d'autres entités du Groupe (BBI, Purchasing, Matériel et certaines UO de BBF). Pour cette première édition, le CSE souhaite connaître votre avis.

**Le mardi 10 décembre, vous recevrez sur votre adresse de messagerie un lien vous permettant de répondre à un sondage en ligne.**

Vos réponses nous aideront à améliorer cet événement pour qu'il réponde encore mieux à vos attentes l'année prochaine.

**Nous vous remercions par avance pour votre participation.**  
**Le CSE**

*Afin de garantir l'anonymat des participants et la confidentialité des réponses, nous avons confié le traitement de cette enquête à SONDAGE CSE, institut indépendant.*