

REGIONS FRANCE

Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.

Comité Social et Économique

Le secrétaire

COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE DU 24/07/2024

La réunion est présidée par Gilles DOLFI, DG de BYTPRF assisté de Yvan HENAULT, Directeur des Ressources Humaines, de Marie TURRA Responsable des Ressources Humaines.

Compte Rendu CSE du mois de juin 2024

Le compte-rendu du CSE du mois de juin 2024 est approuvé à l'unanimité. Il est rappelé qu'il peut être consulté sur le Portail Travaux.

1^{ère} Partie : LA VIE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

1. Informations économiques

Gilles DOLFI présente l'information économique.

PC à fin juin 2024	165 774 K€
Activité à fin juin 2024	175 328 K€ (dont 18 878 K€ de grands projets)

Répartition de l'activité à fin juin 2024 :

Centre-Ouest	19 307 K€
IDF	34 498 K€
Nord	15 182 K€
VSL France	11 775 K€
Sud-Ouest	14 893 K€
Grand Est	30 297 K€
Grands Travaux Terrassement	19 119 K€
Grands Projets	18 878 K€
Gestion des déblais	528 K€

2. Situation de l'emploi

a. Informations sur les effectifs et mouvements de personnel

Au 30/06/2024, l'entreprise Bouygues TP Régions France est composée de 767 collaborateurs.

L'effectif se décompose comme suit : 337 Cadres, 149 ETAM et 281 Compagnons.

Sur ces 767 collaborateurs, 725 sont en CDI et 42 en contrat en alternance.

La mixité Cadre est de 20,8 %

- 43,9 % des collaborateurs sont des Cadres
- 19,4 % des collaborateurs sont des ETAM
- 36,7 % des collaborateurs sont des Compagnons

La moyenne d'âge tous statuts confondus est de 40,6 ans.

L'ancienneté moyenne tous statuts confondus est de 11,5 ans.

En juin 2024, nous comptabilisons :

- 9 départs (3 compagnons/ 2 ETAM/ 4 cadres) (5 démissions/ 3 licenciements/ 1 mutation)
- 8 arrivées (5 cadres/ 3 compagnons /1 ETAM)

b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre

Le Comité Economique et Social est consulté pour les prêts et emprunts de main d'œuvre envisagés au sein de Bouygues TP Régions France. Les prêts et emprunts en cours sont généralement commentés. Les membres du CSE sont favorables à la mise en place de ces prêts et emprunts compte tenu de l'organisation de certains chantiers (chantiers GIE, Grand Paris...) et des besoins exprimés par ailleurs.

3. Information économique trimestrielle (avril/ mai/ juin)

1. Evolution générale des commandes et exécution des programmes de production

Les données concernant l'activité (exécution des programmes de production), les prises de commandes (évolution générale des commandes) et la situation financière, relatives au 2^{ème} trimestre 2024, peuvent être traduites comme suit :

ACTIVITE ET PRISE DE COMMANDES DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE AU 2^{ème} trimestre 2024 :

	ACTIVITE Cumulée	PRISE DE COMMANDES Cumulée
Bouygues Travaux Publics Régions France	175 328 K€	165 774 K€

Pour BYTPRF, l'activité s'élève à 175 328 K€ pour un Plan actualisé à 365 000 K€.

Pour BYTPRF, la prise de commandes s'élève à 165 774 K€ pour un plan actualisé à 400 000 K€.

L'activité s'élève à 86 142 K€ pour ce 2^{ème} trimestre.

La prise de commandes s'élève à 112 498 K€ pour ce 2^{ème} trimestre.

GRAND PARIS - L15 - EST - PARTIE NORD (TEDELIS)	24 617 k€
LUMBRES – EQIOM	21 397 K€
MONTMACQ – ECLUSE	18 738 K€
VIENNE - A7 DEMI - ECHANGEUR	6 846 K€
SAINT GREGOIRE - PONT SUR CANAL D'ILLE & RANCE	4 769 K€
TROYES - CONFORTEMENT DU BARRAGE DE LA MORGE	4 255 K€
ROSCOFF - REPARATION ESTACADE	2 998 K€

2. Paiement des cotisations sociales

Pour le 1^{er} trimestre, BYTPRF est à jour dans le paiement des cotisations de Sécurité Sociale (attestations URSSAF et PROBTP).

3. Emploi

Conformément à l'article R.2323-10 du Code du travail, les informations doivent retracer mois par mois l'évolution des effectifs et la qualification des salariés par sexe en faisant apparaître :

- a- nombre de salariés titulaires d'un CDI
- b- nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois
- c- nombre de salariés à temps partiel
- d- nombre de contrats de professionnalisation

a - nombre de salariés titulaires d'un CDI

CDI	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Avril	275	1	100	52	269	68	644	121
M-1 Mai	281	1	100	52	268	69	649	122
M Juin	280	1	98	51	267	70	645	122

b - nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois

CDD	Compagnons		Etam		Cadres		Total		Nombre de journées de travail effectuées au cours du mois		Motif de recours
	H	F	H	F	H	F	H	F			
M-2 Avril	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Accroissement temporaire d'activité, remplacement partiel
M-1 Mai	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
M Juin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

c - nombre de salariés à temps partiel

Temps partiel	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Avril	0	0	0	2	2	5	2	7
7M-1 Mai	0	0	0	2	1	5	1	7
M Juin	0	0	0	2	1	5	1	7

d- nombre de contrats de professionnalisation

Contrat de professionnalisation	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Avril	2	0	22	19	0	0	24	19
M-1 Mai	2	0	22	19	0	0	24	19
M Juin	2	0	22	18	0	0	24	18

4. Contrats d'insertion et de réinsertion

Sur le 2^{ème} trimestre 2024, BYTPRF ne compte aucune embauche ou création d'emplois effectuée dans le cadre du contrat initiative-emploi.

4. Consultation relative à la procédure d'enquêtes et investigations internes « Ethique des affaires »

Depuis 2017, après consultation du CSE, le Règlement Intérieur de Bouygues Travaux Publics Régions France intègre le code éthique de Bouygues, le code de conduite anti-corruption et les 4 programmes de conformité du Groupe en matière de concurrence, d'information financière et opérations boursières, de conflits d'intérêts et d'embargos et restrictions à l'export.

En 2022, le CSE a été à nouveau consulté sur l'évolution du Code éthique complété de sa procédure d'alerte, la mise à jour du Code de conduite anti-corruption du Groupe Bouygues et l'intégration de la référence au guide pratique des procédures d'engagement et de contrôle de BYCN. Ce document fixe les modalités d'application, au sein de l'entreprise (procédures internes), des principes contenus dans le code d'éthique, le code de conduite anti-corruption et les programmes de conformité.

Il présente également le cadre général dans lequel des enquêtes internes peuvent être diligentées sur les sujets d'éthique des affaires.

En complément, la Direction de Bouygues Construction a établi une procédure détaillée en matière d'enquête et d'investigations internes qui a vocation à s'appliquer à toutes les entités de BYCN (France et monde) avec le cas échéant, des adaptations nécessaires aux dispositions légales et réglementaires locales des entités à l'étranger.

Yvan HENault présente aux membres du CSE les éléments principaux de cette procédure applicable à toutes les entités.

Elle a notamment pour objectif de garantir le respect de principes fondamentaux tels que la loyauté et la proportionnalité, la confidentialité et l'anonymat, la protection du lanceur d'alerte, la présomption d'innocence, les droits de la défense, le droit au respect de la vie privée.

Elle permet de s'assurer de la réalité des faits allégués, d'identifier les pratiques éventuellement non conformes, de témoigner du sérieux avec lequel l'entreprise traite les signalements reçus, d'initier ou d'imposer les changements nécessaires qui en découlent.

Pour ce faire et à la suite d'une information susceptible de déclencher une enquête (alerte interne ou externe sur la plateforme, information à la suite d'un audit interne, demande d'une autorité...), la procédure décrit les moyens à mobiliser et les diligences à réaliser. Elle définit les rôles et les obligations de chacune des parties prenantes à l'enquête ainsi que les différentes étapes de la procédure :

- Le déclenchement de l'enquête ;
- La détermination du cadre et du périmètre de l'enquête ;
- L'identification des personnes en charge de l'enquête ;
- L'élaboration d'un calendrier de l'enquête ;
- La rédaction du rapport d'enquête ;
- Les suites de l'enquête interne.

Il est précisé que cette procédure rappelle les droits et les devoirs des salariés en cas d'entretien organisé dans le cadre d'une enquête interne.

La procédure a été communiquée aux membres du CSE préalablement à titre confidentiel.

Il est précisé que tout collaborateur qui serait impliqué à quelque titre que ce soit, dans une procédure d'enquête interne sera informé de ses droits et de devoirs par la personne en charge de l'enquête.

Les membres du Comité Social et Economique sont consultés sur la mise en place de la procédure des enquêtes internes.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

5. Information relative au repos compensateur du travail de nuit

Yvan HENAULT indique que pour les collaborateurs ayant travaillé de nuit au cours de l'année précédente (exercice congés) un repos compensateur est crédité, selon les règles suivantes, sur leur CET :

Entre 270 et 349 heures : 1 jour

Plus de 350 heures : 2 jours

6. Point ASC

Béatrice LECLERC fait un point sur les ASC ;

- Le CSE fait le bilan de la campagne cinéma qui a eu lieu du 30 avril au 30 juin 2024. Celle-ci a été prolongée d'1 mois car initialement, elle devait durer qu'1 mois. Je rappelle que les billets de cinéma étaient proposés à partir de 4,50€ par le CSE. La subvention donnée par le CSE est de 2,50€ / billet, le budget / ayant droit de 25€, limité à 10 billets par collaborateur. Le CSE a limité cette offre à 4000 billets en totalité. Les frais de port et de gestion étaient à la charge du salarié.

Donc il y a 77 commandes, 332 billets commandés et le CSE a utilisé 830€ de subvention dans le budget ASC.

- La 2ème Edition du Festival Manga Deauville est proposée. Ce festival a lieu sur 3 jours le 23, 24 et 25 août 2024. Les univers Manga et pop culture y sont représentés. Le collaborateur peut bénéficier de tarifs CSE jusqu'à 26 % en se rendant sur la billetterie événementielle du CSE <https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm> avec le code **ticket 321** Le pass 1 jour est à 11€/adulte 37€/famille (2adultes+2enfants de 8 à 15 ans). Gratuité pour les enfants de moins de 8 ans. (affiche jointe)
- Une communication sur le Spectacle Génération Céline est également faite. Une tournée débutera en janvier 2026 en passant par différentes villes. Il s'agit d'un hommage à Céline Dion. Les salariés doivent acheter leur billet en allant sur la billetterie événementielle Ticketmaster <https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm> avec le code **ticket321** (affiche jointe)
- Le CSE donne la possibilité aux collaborateurs d'assister à 3 ballets & orchestres à 25€ la place en catégorie 2 : Casse -Noisette, Boléro et Le lac des cygnes. Ces spectacles sont en tournée dans toute la France de novembre 2024 à mi 2025. Pour acheter les billets allez sur Ticketmaster la billetterie du CSE

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm> avec le code **ticket 321** (affiche jointe)

- Le CSE permet aux collaborateurs d'aller à Port Aventura, à la découverte des 3 parcs à thèmes, de profiter de 10% à 25% de remise avec le code promotionnel **PAWCOMITENTREPRISE24** en réservant sur le site : <https://book.portaventuraworld.com/fr/tickets> (affiche jointe)
- Ils peuvent également bénéficier de remise allant jusqu'à 35% sur les hôtels de Port Aventura. Cette offre permet un accès illimité à Port Aventura Park. Le salarié doit aller sur <https://book.portaventuraworld.com/fr/tickets> avec le code **PAWCOMITENTREPRISE24** (affiche jointe)
- Une présentation du journal CSE Edition août 2024 est faite aux membres. (pièce jointe)
- J'informe également les membres du CSE qu'un sondage est mis en place en septembre avec un QR Code. Ce sondage est fait à partir de Google Forms.

Le CSE rappelle à tous les collaborateurs que la communication est faite par mail et par affichage chantier.

7. Consultation relative aux demandes d'aménagements d'horaires

- Chantier du Métro de Toulouse Lot 4

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : Respect des jalons contractuels / réalisation des travaux GC nécessaires pour la traversée du tunnelier
- ✓ Date de mise en place : 15/08/2024
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : 7h-22h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Cabrolles

- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 6 compagnons
- ✓ Motif du recours : Equipe en grand déplacement, travail le jour férié pour ne pas couper la semaine
- ✓ Date de mise en place : 15/08/2024

✓ Durée : 1 jour

✓ Horaires : 7h-12h / 13h-17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Elargissement et renforcement du Pont de la Villeneuve – Brest

✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 2 ETAM / 4 compagnons

✓ Motif du recours : Pose de renforcement carbone sur le pont ne pouvant s'effectuer que sous coupure de circulation

✓ Date de mise en place :

- 22/07/2024 au 26/07/2024 (5nuits par semaine)
- 29/07/2024 au 02/08/2024 (5nuits par semaine)
- 05/08/2024 au 09/08/2024 (5nuits par semaine)

✓ Durée : 5 nuits par semaine pendant 3 semaines

✓ Horaires : 22h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier A680

✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 1 ETAM / 10 compagnons

✓ Motif du recours : Travaux sur voies (autoroutes/ départementales) avec nécessité de respecter des fermetures exceptionnelles de nuit pour mise en place charpente métallique

✓ Date de mise en place : 15/08/2024

✓ Durée : 1 jour

✓ Horaires : 6h-18h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Réhabilitation du pont suspendu de La Croix Saint Ouen

✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 1 ETAM / 3 compagnons

- ✓ Motif du recours : Dépose de la charpente au-dessus de la voie de navigation fluviale
- ✓ Date de mise en place : 29/07/2024
- ✓ Durée : 1 semaine
- ✓ Horaires : 22h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier BBOH, Berlancourt

- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : OCP pour pose de l'ouvrage hydraulique à Berlancourt
- ✓ Date de mise en place : 15/08/2024
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : 7h30-17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Bâle Mulhouse

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 2 ETAM / 4 compagnons
- ✓ Motif du recours : Travaux sous contraintes aéronautiques
- ✓ Date de mise en place : 15 août 2024
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : Les horaires restent inchangés
Lundi: 9h-12h / 13h-17h30
Mardi: 8h-12h / 13h-17h30
Mercredi: 8h-12h / 13h-17h30
Jeudi : 8h-12h / 13h-17h30
Vendredi : 8h-12h

Horaires de nuit :

Lundi au jeudi : 20h15 à 5h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

8. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions

- Chantier A680
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 1 ETAM / 10 compagnons
- ✓ Motif du recours : Travaux sur voies (autoroutes/ départementales) avec fermeture exceptionnelle de nuit
- ✓ Date de mise en place : 15/07/2024 au 20/07/2024
- ✓ Durée : 1 semaine
- ✓ Horaires : 20h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Pont du Richardet
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre
- ✓ Motif du recours : le sous-traitant terrassier a dû travailler le samedi pour tenir un basculement du ruisseau
- ✓ Date de mise en place : 6 juillet 2024
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : 7h-12h – 13h-17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

2^{ème} Partie : LA VIE SANTE DE L'ENTREPRISE

1. Sécurité

Gilles DOLFI présente les résultats sécurité de Bouygues TP Régions France à fin juin.

Résultats Sécurité à fin juin 2024 pour Bouygues TP RF :

Taux de fréquence :	24,50	Objectif $\leq 4,5$
TFG :	51,45	Objectif ≤ 25
Taux de gravité :	0,96	Objectif $\leq 0,90$

10 AT avec arrêt

11 AT sans arrêt

Résultats sécurité à fin juin 2024 pour l'intérim :

Taux de fréquence :	45,83	Objectif ≤ 15
TFG :	65,46	Objectif ≤ 30
Taux de gravité :	0,94	

7 AT avec arrêt

3 AT sans arrêt

3^{ème} Partie : LA VIE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Question n°1 : Suite au déménagement au sein de Challenger, il n'y a pas d'espace disponible pour réceptionner et distribuer les jouets de Noël et les colis de fin d'année. Aucun élu n'est sur place afin de gérer les distributions. Quelle solution nous proposez-vous afin que les collaborateurs de Région Parisienne puissent bénéficier des jouets de Noël pour leurs enfants et leur colis gourmand ? (CFTC)

Yvan HENAULT indique que le sujet de la réception des jouets va être étudié.

Question n°2 : Des collaborateurs nous ont informé qu'il n'y a pas de matériels mis à disposition pour travailler correctement sur le chantier St Quentin PMR. Ils ont le sentiment que les moyens sont au minimum. Le travail est fait à l'ancienne : descente du béton dans les goulottes et mis dans des seaux puis porté à la main, le terrassement est fait à la main également.

Ils ont conscience qu'il y a un peu de place pour travailler mais la santé n'a pas à en pâtir. Certains collaborateurs ont des problèmes de dos. Ils ont dû se rendre plusieurs fois à l'ostéopathe. Pouvez-vous faire le nécessaire afin que les collaborateurs travaillent dans de bonnes conditions physiques et avec le matériel adéquate ? (CFTC)

Yvan HENAULT répond que selon la réponse faite par la direction de projet, toutes les opérations de terrassements prévues au planning ont été réalisées avec des engins en fond de fouille.

Néanmoins, la question fait très certainement référence à une opération de démolition de béton de propreté coulé à une mauvaise altimétrie par l'équipe en charge de la tâche. Cette tâche, non prévue dans le planning minuté des ITC de nuit a dû être réalisée de jour et ne permettait pas l'utilisation des moyens de levage du chantier prévus de nuit, car en interaction avec les caténaires. Nous avons depuis cet aléa trouvé un moyen de levage électrique compatible avec la présence de caténaire.

Question n°3 : Beaucoup de collaborateurs ont eu la surprise de recevoir le paiement des congés payés à la semaine. Et les jours de fractionnement n'apparaissent pas sur l'application CIBTP&moi. Ce paiement à la semaine est-il exceptionnel ou perdura-t-il ? Comment la PROBTP fera apparaître les jours de fractionnement ? (CFTC)

Yvan HENAULT indique que les collaborateurs ont été informés que les demandes devaient couvrir toute la période de congés. Dans les faits, certains ont mal appliqué la règle en posant des semaines non continues.

La CIBTP nous assure que les collaborateurs bénéficieront des règles de fractionnement même en cas de semaines posées les unes après les autres. Les collaborateurs devront s'en assurer.

Question n°4 : La direction a dû être informé des virements effectués par la caisse de congés payés île de France ? Des compagnons du nord-ouest m'ont appelé car pour 3 semaines (18 jours ouvrés) le virement est à peine de 700€ ? (FO)

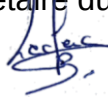
Cf. Réponse question 3

PRESENTS :

MEMBRES ELUS : Camille ABRACHY/ Frédéric MOGADJI/ Hervé DUMAS/ Léo DAURIOS/ Didier SERIR/ Jean-Marie DEVELTER/Eric DURIEZ/Virginie LUCAS

SECRETAIRE DU CSE : Béatrice LECLERC

Béatrice LECLERC
La secrétaire du CSE





NOUVELLE LUNE
La Boutique

**BILAN DE LA
CAMPAGNE DE
BILLETS DE CINÉMA
EN 2024**

CAMPAGNE DU 30 AVRIL AU 30 JUIN 2024

**VOS BILLETS
DE CINEMA
À PARTIR DE 4,50 €
OFFERTS PAR VOTRE CSE**

77 COMMANDES

332 BILLETS COMMANDÉS
98,3 % EN RÉSEAUX NATIONAUX
1,7 % EN RÉSEAUX LOCAUX



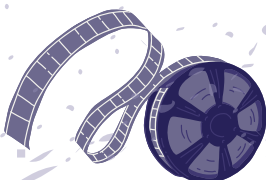
SUBVENTION

830 € DE BUDGET ASC
OFFRE AUX COLLABORATEURS :
SUBVENTION DE 2,50 € / BILLET
BUDGET / AYANT DROIT 25 €

0,00 € FRAIS DE PORT PRIS EN CHARGE PAR LE CSE
0,00 € FRAIS DE GESTION PRIS EN CHARGE PAR LE CSE



OFFRE LIMITÉE À 4000 BILLETS
10 BILLETS / COLLABORATEUR



2ème Edition
le Festival manga Deauville
fascine et passionne
les communautés des univers
manga et pop culture.

Des fans de toute la France
viennent pour se rencontrer, échanger
et vivre une expérience
immersive.

Découvrez toutes les thématiques,
du Cosplay, aux Mangakas, en
passant par des expositions, des
boutiques, des produits exclusifs, des
animations et des ateliers !



Les billets sont en vente.

Gratuité pour les enfants de moins de
8 ans.

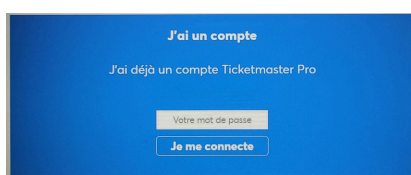
Commandez vos billets en bénéficiant de tarifs CSE jusqu'à 26%.
pass 1 jour: 11 € / adulte et 37 € / famille (2 adultes + 2 enfants de 8 à 15 ans)

Rendez-vous sur ce lien:

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/jdtier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Ce rectangle bleu "j'ai un compte apparaît" Il s'agit du compte CSE.

Tapez le mot de passe "ticket321"
et tapez Festival manga Deauville



Génération Céline,

spectacle en XXL de 2 heures
où émotions et partage sont au
rendez-vous.

Spectacle inédit qui célèbre la carrière
musicale exceptionnelle de
Céline Dion.

Découvrez l'héritage musical de cette
légende, ses succès inoubliables.

Cette Expérience immersive vous est
présentée par de jeunes artistes aux voix
uniques dans un spectacle à couper le
souffle.

**La tournée débutera en janvier 2026
en passant par différentes villes.**

Les billets sont déjà en vente.

RICHARD WALTER PRODUCTIONS PRÉSENTE

2026

GENERATION CELINE

T'AIMER ENCORE

L'HOMMAGE AUX PLUS GRANDES CHANSONS
DE CÉLINE DION PAR LES PLUS BELLES VOIX
DE LA SCÈNE FRANÇAISE

★★★★★
VOUS AVEZ AIMÉ
L'HÉRITAGE GOLDMAN,
VOUS ALLEZ ADORER
GÉNÉRATION CÉLINE!

★★★★★
LE SPECTACLE
TANT DÉSIRÉ
EST ENFIN LÀ!

★★★★★
DEUX HEURES
D'ÉMOTION PURE
PORTÉE PAR DES VOIX
ÉBLOUISSANTES!

BY RICHARD WALTER PRODUCTIONS
LE CONCERT
EXTRA
ORDINAIRE

EN TOURNÉE

DANS TOUTE LA FRANCE!

Commandez vos billets en bénéficiant de tarifs CSE jusqu'à 40%.

Rendez-vous sur ce lien:

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

J'ai un compte

J'ai déjà un compte Ticketmaster Pro

Votre mot de passe

Je me connecte

Ce rectangle bleu "j'ai un compte" apparaît. Il s'agit du compte CSE.

Tapez le mot de passe "ticket321"

et tapez Génération Céline.

**Offres promotionnelles
les billets à 25 € pour
ces 3 ballets.**

**N'attendez plus !
Les places sont limitées.**

**Opportunité sur ces 3 ballets et
orchestres:**

**La féerie de Noël avec Casse
Noisette.**

**L'histoire de la musique et de
la danse avec Boléro.**

**L'amour romanesque dans le
Lac des Cygnes.**

**Ces 3 spectacles sont en
tournée dans toute la France
de novembre 2024 à mi 2025.**



OFFRE SPÉCIALE D'ÉTÉ* 25€
*EN CATEGORIE 2 - OFFRE VALABLE JUSQU'AU 31 AOÛT 2024



Commandez vos billets en bénéficiant de tarifs CSE .

Rendez-vous sur ce lien:

<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

J'ai un compte

J'ai déjà un compte Ticketmaster Pro

Votre mot de passe

Je me connecte

Ce rectangle bleu "j'ai un compte" apparaît. Il s'agit du compte CSE.
Tapez le mot de passe "ticket321"
et le ballet de votre choix.

COMMENT ON SE CONSTRUIT UN SOUVENIR ?

Les véritables émotions sont inoubliables et les **3 parcs de PortAventura World** ont été créés pour que vous partagiez, en famille ou entre amis, une myriade d'émotions que vous n'êtes pas près d'oublier.

3 PARCS A THEMES

+ de 40 SPECTACLES

+ de 70 ATTRACTIONS

**Avantage CSE
10% à 25% de réduction**

PORTAVENTURA PARK



FERRARI LAND



CARIBE AQUATIC PARK



Allez sur le site:

<https://book.portaventuraworld.com/fr/tickets>

Code promotionnel:

PAWCOMITENTREPRISE24

Valable hôtels et parcs

NOUS OUVRONS LES MOIS DE L'ANNÉE !

FEVRIER MARS MAI

JUIN

SEPTEMBRE

NOVEMBRE

CARNAVAL
09/02 – 17/03

**Easter
Celebration**
22/03 – 17/05

**CARIBE
AQUATIC PARK**
25/05 – 8/09

ÉTÉ
22/06 – 8/09

HALLOWEEN
21/09 – 10/11

NOËL
23/11 – 6/01/25

*10% à 25% de réduction sur les prix public selon la typologie de billet acheté (-10% sur la billetterie datée et - 25% sur la billetterie Flex). Informations et réservations sur portaventuraworld.com

CRÉEZ DES SOUVENIRS DE JOUR COMME DE NUIT

Logez à PortAventura Hotels et profitez d'une expérience immersive, pleine d'avantages exclusifs!
6 hôtels thématiques, avec un accès direct au parc ou situés à quelques minutes à pied.

CSE
Comité social et économique

**PortAventura®
WORLD**

Made to Remember

AVANTAGE CSE:
**jusqu'à
35%
de remise***

**ACCÈS
ILLIMITÉ
À
PORTAVENTURA
PARK**

**1 JOUR
D'ACCÈS
À
FERRARI LAND**

**NOUVEAUTÉ
EARLY ACCESS**

**ENTREZ
PORTAVENTURA PARK 30
MINUTES
AVANT
L'HEURE D'OUVERTURE ***

* À partir du 22/03. Avantage exclusif
réservé aux clients des hôtels de
Far West et de l'Hôtel PortAventura.

ET CE N'EST PAS TOUT...

RÉDUCTION SUR LES ENTRÉES POUR
CARIBE AQUATIC PARK
TARIFS SPÉCIAUX SUR LE PASS EXPRESS
STATIONNEMENT GRATUIT
RÉSERVATION PRÉFÉRENTIELLE
DANS LES RESTAURANTS DU PARC
NOS APPORTONS VOS ACHATS
DU PARC À L'HÔTEL
WI-FI GRATUIT

Allez sur le site:

<https://book.portaventuraworld.com/fr/tickets>

Code promotionnel:

PAWCOMITENTREPRISE24

Valable hôtels et parcs

**PONIENT
HOTELS**
By PortAventura® WORLD

Découvrez des hôtels sélectionnés dans **les plus beaux endroits de la Costa Dorada**, qui allient l'accès aux parcs à thèmes de PortAventura World et une expérience de vacances en famille.



**Prix spéciaux sur les
entrées pour les parcs.**



**Navette gratuite aux
parcs de mai à octobre.**



**Mini club avec des animations pour les
enfants et expérience de réalité virtuelle.**



*5% de remise toute l'année sur les prix publics et cumulable avec certaines promotions. Informations et réservation sur portaventuraworld.com

INFOS ASC

Activités Sociales et Culturelles



•  N'oubliez pas la commande des jouets de Noël pour vos enfants. Vous avez jusqu'au 25 août 2024 !

• Allez vous détendre à Center Parcs, jusqu'à 30% sur votre séjour en réservant 120 jours avant votre départ: ce.groupepvc.com
Identifiant: **btp** Mot de passe: **103679**

• Besoin de vous divertir !
Cabaret- théâtre L'étoile Bleue 20% à Marseille
Réservation par téléphone **06.48.14.83.40**
Code: **0660269043** www.cabaretletoilebleue.fr

Cabaret De Licques (-10€/ réservation) dans le Nord pas de Calais. Réservation par téléphone.
Réservation par téléphone **03.21.97.18.07**
Code: **BOUYQUESTP**

• Fan de mangas ! Rendez vous au **Festival manga de Deauville 26%** du 23 août au 25 août 2024.
<https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idthier/14250303?page=ticketnetpro.htm>

Mot de passe: **ticket321** et tapez dans la barre de recherche le festival.



AVANTAGES

• CONGES SPECIAUX POUR EVENEMENTS SPECIAUX:

- 4 jours : Mariage du salarié
- 4 jours : PACS
- 1 jour : Mariage d'un enfant
- 2 jours : Enfant / Conjoint hospitalisé
- 3 jours : Naissance / Adoption d'un enfant
- 3 jours : Décès du beau-père/ belle-mère/ frère/ soeur
- 12 jours : Décès d'un enfant
- 3 jours : Décès du père ou de la mère
- 1 jour : Décès d'un parent proche
- 5 jours : Annonce de la survenue d'un handicap chez l'enfant.
- 1 jour : Prépa. de l'entrée en établiss. d'accueil d'un ascendant direct de 1er rang.



A SAVOIR

Pour rappel, les conditions cumulatives d'attribution des IGD:

- justifier d'une double résidence
- Travailler à plus de 50 km du domicile fiscal
- avoir plus d'1 heure et demie de trajet en transport en commun
- avoir été déplacé à la demande de l'entreprise

Pour rappel, la distance " adresse du domicile" et "adresse chantier" est calculée selon "Via Michelin-le plus rapide".

INFOS CHANTIER



Chantier des accès définitifs du Pont Flaubert:

raccordement de la Sud III au pont Flaubert par une voie rapide d'1,1 km, sur les communes de Rouen et Petit- Quevilly, avec une succession d'ouvrages: .2 viaducs (Pasteur et Madagascar) .3 massifs en sol renforcé: Nord, Central et Sud .les terrassements et ouvrages d'arts non courants

Les travaux réalisés: 2 bretelles Nord de l'échangeur, le viaduc Madagascar, le remblai central au niveau de la plateforme de lancement, les remblais Nord et Sud partiellement, l'assemblage de la charpente Pasteur Ouest et réalisation de 2 appuis sur les 4 de cet ouvrage.



En 2024: fin des appuis de l'ouvrage Pasteur Ouest et lancement de la charpente prévue mi- août. Réalisation du génie civil de ce tablier, du remblai, des travaux de chaussée et mise en circulation du 1er sens début février.

Fin des travaux début 2026

VOS CHANTIERS A VENIR:

- A7 - Complément du demi- diffuseur de Vienne Sud
- = 17 mois de Travaux, Reventin- Vaugris (38)

PORTRAITS COLLABORATEURS

Nous sommes ravis de vous faire découvrir les métiers et les équipes de Bouygues Travaux Publics Régions France à travers différents portraits !

Qui suis-je? Je suis David DUPONT, compagnon conducteur d'engins. Je conduis principalement les bulls. Je suis dans le groupe Bouygues depuis 2019, rattaché à UGTT (Unité de Grands Travaux de Terrassements). Mon métier consiste à préparer les terrassements du début à la fin d'un chantier. Je peux faire diverses tâches pour des travaux linéaires, des ouvrages, des bassins, des plateformes ou autres.

Pourquoi le CSE? Je suis au CSE depuis 2022. L'envie de partager des informations, mieux connaître nos droits et mieux découvrir l'entreprise m'a fait rejoindre l'équipe du CSE. J'ai été nommé représentant syndical de la CFTC. Je suis membre de la CSSCT. La sécurité est essentielle dans nos métiers donc cela a été comme une certitude d'être membre de cette commission.

Quelles sont mes motivations? Continuer à exercer un métier qui me passionne ! Poursuivre mes actions au sein du CSE en informant les collaborateurs de leurs avantages au sein du CSE .

Qui suis-je? Je suis Vincent LEFEBVRE Maître Chef d'équipe. Actuellement, je suis sur un chantier de rénovation d'ouvrages sur la ligne Cambrai Douai pour la SNCF. J'ai été embauché dans le groupe Bouygues le 02/05/1988, cela me fait donc 36 ans d'ancienneté dans l'entreprise. Mon métier consiste à diriger mon équipe afin qu'elle réalise le travail en respectant les objectifs dans le respect de la qualité et de la sécurité.

Pourquoi le CSE? Je suis au CSE depuis le 5 juillet 2022. C'est mon 1er mandat en tant que membre titulaire. Je suis également membre de la commission Climat. Etre élu me permet de connaître les bonnes personnes et découvrir cet univers du CSE.

Quelles sont mes motivations? J'aime mon métier pour la diversité des tâches à exécuter et le relationnel avec mes collègues. Je suis dans une très bonne entreprise qui propose beaucoup d'avantages sociaux.



**David DUPONT, Compagnon
Conducteur d'engins
(dans l'entreprise depuis 2019)
membre du CSE depuis 2022**



**Vincent LEFEBVRE, Maître Chef
d'équipe
(dans l'entreprise depuis 1988),
membre du CSE depuis 2022**



Pour rappel, les membres du CSE restent disponibles pour toutes demandes d'informations !