

REGIONS FRANCE

Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.

Comité Social et Économique

Le secrétaire

COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE DU 18/09/2024

La réunion est présidée par Gilles DOLFI, DG de BYTPRF assisté de Yvan HENAULT, Directeur des Ressources Humaines, de Marie TURRA Responsable des Ressources Humaines et de Driss LAHMAMOUCHE, de la Direction Prévention Santé Sécurité.

Compte Rendu CSE du mois de juillet 2024

Le compte-rendu du CSE du mois de juillet 2024 est approuvé à l'unanimité. Il est rappelé qu'il peut être consulté sur le Portail Travaux.

1^{ère} Partie : LA VIE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

1. Informations économiques

Gilles DOLFI présente l'information économique.

PC à fin août 2024	196 936 K€
Activité à fin août 2024	232 025 K€

Répartition de l'activité à fin août 2024 :

Métal et bois	1 790 K€
Centre-Ouest	22 964 K€
IDF	45 850 K€
Nord	23 422 K€
VSL France	15 980 K€
Sud-Ouest	16 799 K€
Grand Est	41 708 K€
Grands Travaux Terrassement	36 359 K€
Grands Projets	26 084 K€
Gestion des déblais	1 069 K€

2. Situation de l'emploi

a. Informations sur les effectifs et mouvements de personnel

Au 31/08/2024, l'entreprise Bouygues TP Régions France est composée de 779 collaborateurs. L'effectif se décompose comme suit : 349 Cadres, 151 ETAM et 279 Compagnons. Sur ces 779 collaborateurs, 735 sont en CDI et 44 en contrat en alternance.

La mixité Cadre est de 20,3 %

- 44,8 % des collaborateurs sont des Cadres
- 19,4 % des collaborateurs sont des ETAM
- 35,8 % des collaborateurs sont des Compagnons

La moyenne d'âge tous statuts confondus est de 40,4 ans.
L'ancienneté moyenne tous statuts confondus est de 11,3 ans.

En aout 2024, nous comptabilisons :

- 8 départs (4 compagnons/ 4 cadres) (5 démissions/ 1 licenciement/ 1 RC / 1 fin de CDD)
- 14 arrivées (8 Cadres / 4 compagnons /2 ETAM)

b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre

Le Comité Economique et Social est consulté pour les prêts et emprunts de main d'œuvre envisagés au sein de Bouygues TP Régions France. Les prêts et emprunts en cours sont généralement commentés. Les membres du CSE sont favorables à la mise en place de ces prêts et emprunts compte tenu de l'organisation de certains chantiers (chantiers GIE, Grand Paris...) et des besoins exprimés par ailleurs.

3. Information relative à la note d'orientation formation

Yvan HENault présente la politique formation de Bouygues Construction qui constitue **un levier du déploiement de la stratégie de l'entreprise**, pour répondre aux attentes de nos clients, de nos parties prenantes et anticiper l'évolution de notre business. Elle doit nous permettre de **disposer de façon sécurisée et pérenne de toutes les compétences et expertises nécessaires à l'évolution de nos métiers et promeut, de façon transverse et partagée, notre culture, nos valeurs, notre ouverture au changement et notre modèle de management.**

COMMENT EST STRUCTUREE NOTRE POLITIQUE DE FORMATION ?

Dans le cadre de notre projet d'entreprise Green Light, il a été décidé de structurer et de promouvoir une offre de formation spécifique à chaque famille métier et de décliner en fonction de la séniorité professionnelle de chaque collaborateur : ce sont les **parcours métier**. Ils contribuent au développement et à la sécurisation de parcours professionnels en cohérence avec les besoins futurs de l'entreprise et en intégrant les choix d'orientation et de projection de chacun.

La visibilité et l'attractivité de notre offre formation s'articulent autour de ces parcours métier (levier de la marque employeur de Bouygues Construction)

A ce jour les parcours métiers encadrement travaux, maîtrise et compagnon sont en cours de déploiement notamment via la training academy. Les parcours des autres principales familles de métiers de l'entreprise doivent être déployés au plus tard d'ici 2027.

Notre ambition

Que d'ici 2027, les principales familles métiers de l'entreprise disposent d'une offre de formation structurée de la façon suivante :

- › **Un parcours de formation complet, structuré par niveau de séniorité**, permettant de ponctuer et d'accompagner les différentes étapes de la carrière des collaborateurs. Il propose un tronc commun de formation adapté au niveau du collaborateur. Il est composé de :
 - Formations spécifiques au métier concerné proposées au niveau entités, au niveau des pôles TP ou BYCN.
 - De formations corporate délivrées par Bouygues Construction autour des fondamentaux stratégiques de l'entreprise (transformation, Ethique, management, sécurité, gestion...).

- › **Une offre de formation complémentaire** aux parcours est disponible. Elles doivent permettre de déployer des actions personnalisées de développement des compétences ou des expertises, ciblées en fonction des besoins, de l'évolution professionnelle ou du potentiel du collaborateur.

- › **La formation en « libre-service »** invite chaque collaborateur à devenir acteur de sa formation et à se placer dans une dynamique continue d'apprentissage et d'ouverture, qui dépasse le cadre de l'entreprise.
En interne, cette Offre « libre service » est essentiellement proposée via :
 - La plateforme interne d'e-learning et nos partenaires EdFlex (« le spotify de la formation ») et GoFluent (formation aux langues).
 - Des sessions organisées par les services spécialistes et proposées en accès libre (les 30 minutes de la R&D...) et par les directions de formation (Inspiration BY BCU, BYCamp...)
 - La proposition de participation à des conférences, forums, tables rondes

Nous considérons que chaque collaborateur peut et doit compléter le développement de ses compétences au travers de la variété des offres, des événements ou des médias externes. **Être acteur de sa carrière, être acteur de sa formation, c'est se placer dans une logique de co-investissement, d'apprentissage permanent.** Cet état d'esprit, nous souhaitons le diffuser et le promouvoir auprès de tous nos collaborateurs, dans une logique de confiance et d'employabilité.

QUELLES SONT LES PRINCIPALES ORIENTATIONS FORMATION 2025-2026 ?

Santé – sécurité :

La sécurité demeure la **première priorité de l'entreprise**. Au-delà des formations

réglementaires, les entités veilleront à ce que l'ensemble des collaborateurs de production participent (intégrés au sein des parcours métiers ou par ailleurs si les parcours métiers ne sont pas en place) aux programmes de formations **Leader Sécurité 1, 2 et 3**. Ces programmes communs à l'ensemble de Bouygues Construction constituent le socle commun de notre culture sécurité. **Ils doivent être suivis par 100% des collaborateurs de production.**

Ethique :

Le **respect strict des normes d'éthiques** constitue un standard fort de management des affaires du groupe Bouygues. L'ensemble des collaborateurs (sans aucune exception) des filières et niveaux hiérarchiques concernés devront suivre les modules (initiaux ou de recyclage) de **B.Compliant**.

Les nouveaux collaborateurs rejoignant ces filières (en dehors de la campagne dédiée) devront réaliser cette formation au plus tard au moment de leur prise de fonction.

Climat :

La **réduction de l'empreinte carbone des activités de Bouygues Construction** constitue un enjeu majeur. L'acculturation, la prise de conscience et la montée en compétence de chacun est donc très importante. Aussi les entités veilleront à ce que les équipes investissent leur temps pour se former sur ces thématiques (via les propositions corporate Bouygues Construction ou celles des entités) ; par exemple :

- Climat – carbone (agir pour le climat, master class carbone...),
- Nouveaux modes constructifs,
- Biodiversité
- Fresques du climat
- ...

Culture managériale :

La **culture managériale demeure une empreinte forte de notre marque employeur** et du projet d'entreprise GreenLight. Nous devons veiller à continuer à former nos managers et nos équipes.

L'évolution de notre **culture managériale** s'appuiera sur :

- Les ateliers **Expériences Your Values** déployés en 2023. Déjà plus de 1000 ateliers se sont tenus à travers le monde. Ils continueront à être déployés en 2025-2026 pour toucher un maximum d'équipes dans tous les pays. Nous recommandons qu'ils soient **renouvelés tous les 18 mois pour les équipes « stables » ou 4 à 6 mois après le début de chaque projet** (une fois que les équipes se connaissent). Expérience Your Values est disponible en version digitale sur Bylearn, et en version physique, avec des boîtes de jeux, distribuées par Bouygues Construction University.
- Les formations **Relations & leadership 1,2 et 3** constituent le **socle commun de management de Bouygues Construction**. Elles doivent impérativement être intégrées dans l'ensemble des parcours de formation. Indépendamment des parcours, elles doivent être proposées très largement et dans l'ensemble des pays de présence.

Compétences métier :

Le **haut niveau de compétence des équipes** constitue l'un des éléments de différenciation stratégique de Bouygues Construction.

Que ce soit au travers des parcours de formation ou pour des thématiques spécifiques, chaque entité veillera à ce que des programmes de formation (délivrés le plus souvent par des formateurs internes) permettent à chacun de garder le plus haut niveau de compétence possible.

Pour cela, les différentes filières métiers de l'entreprise (et particulièrement les directions de l'ingénierie) veilleront à proposer des programmes de formation adaptés à cet objectif ; ces programmes devront être prioritairement orientés vers les équipes de production. Les compagnons, dont le nombre de nouveaux embauchés va croître sensiblement dans les mois qui viennent, constituent une population pour laquelle nous devons veiller tout particulièrement au **transfert de compétence**.

Ces formations prioritairement pourront être réalisées en présentiel, en e-learning ou même directement au poste de travail pour les compagnons.

Nouvelles technologies :

Les nouvelles technologies prennent une place de plus en plus croissante dans le monde professionnel. Elles présentent à la fois des **opportunités et des risques**. Pour ces raisons, les entités veilleront à ce que :

- 100% des collaborateurs ayant un accès au réseau IT de Bouygues Construction suivent la formation à la cyber sécurité Bouygues Construction « **Cyber et moi** ».
- Donner accès au maximum de collaborateurs concernés à la formation proposée par BYCN IT (à compter de l'automne 2024) relative à l'usage de l'**Intelligence Artificielle** au sein de Bouygues construction.

En complément de ces axes, chaque entité de Bouygues Construction développe des thématiques spécifiques pour répondre à ses enjeux business et techniques.

Chez **Bouygues Travaux Publics Régions France**, nos parcours de formation sont disponibles sur le site Skills'Up et sur celui de la Training Academy.

Skills'Up est une plateforme dédiée à l'offre de formation de Bouygues Travaux Publics conçue pour répondre aux enjeux de performance et de transformation de l'entreprise.

La **BYTP Training Academy** est une structure de formation interne dédiée **aux équipes de production**.

Skills'Up, c'est un moteur de recherche multicritères qui propose un **catalogue riche de 115 modules de formation** couvrant un large éventail de **compétences techniques, managériales et relationnelles**. Ces formations sont pensées pour répondre aux besoins de nos métiers et sont régulièrement mises à jour pour refléter les évolutions de notre secteur et nos ambitions.

Chaque collaborateur est encouragé à consulter le catalogue de Skills'Up et à **devenir davantage acteur de son développement professionnel**.

Les managers ont un rôle clé à jouer dans la construction du plan de développement des compétences de leur équipe. Skills'Up est conçu pour aider à identifier les formations les plus adaptées, en tenant compte des profils de carrière, des aspirations et des styles d'apprentissage de chacun.

Les formations par parcours métiers ont été mises à jour et enrichies pour mener à bien la campagne de recueil des besoins 2025 et 2026.

La **BYTP Training Academy** joue un rôle essentiel dans le **maintien, la transmission, et le développement de nos expertises et savoir-faire** afin d'assurer le professionnalisme et la performance de nos équipes.

Ce qui rend nos formations uniques, c'est qu'elles sont animées ou coanimées par des formateurs de métier et des collaborateurs experts de Bouygues Travaux Publics. Ainsi, **nos formations sont étroitement liées à notre réalité opérationnelle, nos modes opératoires et nos matériels.**

Les objectifs pédagogiques et les contenus des formations proposées sont définis en collaboration avec des référents et experts de nos équipes travaux, de la direction technique et des services fonctionnels.

Un dispositif d'évaluation continue en ligne permet de confirmer les prérequis, de valider les acquis et d'évaluer en situation de travail, le niveau d'appropriation des connaissances acquises en formation.

POLITIQUE FORMATION BOUYGUES CONSTRUCTION, QUI FAIT QUOI ?

Il existe différents échelons de « providers de formation » au sein de Bouygues Construction :

- › **Bouygues Construction University (BCU)** anime l'offre formation commune à l'ensemble de Bouygues construction. Les formations de BCU sont :
 - Soit délivrées directement par elle-même,
 - Soit déclinées par zone/pays. Dans ce cas, ce sont les training center qui déploient localement le programme sous forme de « franchise ». Ils travaillent avec l'organisme prestataire de BCU (s'il est en mesure d'intervenir localement) ou avec un organisme local ; dans ce cas, le cahier des charges de la formation doit être validé avec BCU et strictement respecté.
- › Les **directions formation entités** (BI, BBF, BYTP) ont en charge de déployer les programmes de formation spécifiques à leur métier et de faire vivre les parcours de formation « core-business » (qui doivent impérativement inclure les formations « obligatoires » définies par Bouygues Construction).
- › Les **training center** déploient et mutualisent sur leur zone géographique les formations proposées par Bouygues Construction et les directions formation entités. Ils ont aussi en charge de concevoir et déployer des formations mutualisées entre les entités présentes sur leur zone (si non proposées par l'échelon supérieur).
- › Les **directions formation pays/BU** conçoivent et déploient localement les formations nécessaires à l'activité locale (habilitations, sujets spécifiques...) de leur propre initiative ou en déclinant les formation BCU ou entité

4. Point ASC

Béatrice LECLERC fait un point sur les ASC

Le CSE a fait différentes communications au cours de l'été :

- Sur les parcs d'attractions

- **LE PAL dans la Régions Rhône-Alpes** : Les collaborateurs peuvent profiter de remises sur le billet 1 jour : 29,90€ au lieu de 37€, en allant sur la billetterie Nouvelle Lune.
Dans ce parc, vous pouvez découvrir 1000 animaux des 5 continents, 30 attractions pour toute la famille dans un vaste espace paysagé de 50 hectares et 3 représentations animalières pédagogiques.
OK CORRAL à Cuges les Pins. Le CSE permet aux salariés de profiter de 10% cumulable avec les promotions en cours. Ce parc propose différents hébergements atypiques (Tipis, Chuck wagon, chalet trappeur et villa texane). Les collaborateurs peuvent profiter de 35 attractions et spectacles accessibles à toute la famille. Pour réserver se rendre sur les sites www.okcorral.fr ou 04 42 73 80 41, tipi@okcorral.fr ou 04 42 73 80 05
- Sur un parc aquatique **Aqualand** : le billet est proposé à 24,40€ au lieu de 32€. Aqualand représente 8 parcs en France, se rendre sur la billetterie Nouvelle Lune.

Si le collaborateur n'est pas inscrit à la billetterie Nouvelle Lune, il doit demander le lien pour s'inscrire au CSE cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Pour la rentrée, le CSE présente différentes prestations :

- Sur le **cirque MEDRANO 60%** sur les tarifs pleins : 2 spectacles avec différentes dates dans toute la France, les Jeux de la Piste et le Grimoire Magique. Pour en bénéficier, le salarié doit se rendre sur le site www.cirque-medrano.fr avec le code **BYTPRF**
- Un **voyage au MONTENEGRO** : 8 jours / 7 nuits en ALL Inclusive du 3 au 10 mai 2025. Ce voyage est présenté à **partir de 789€ / participant** (avec subvention) dans un hôtel 4 étoiles avec des départs de différents aéroports Paris, Nantes, Toulouse et Marseille. Les inscriptions sont ouvertes du 10 au 25 septembre 2024. Le collaborateur a la possibilité d'un paiement en 3 fois et de mettre ses chèques vacances de 2025.
- Un **sondage CSE** du 2 septembre au 31 octobre 2024. Celui-ci est anonyme. Il permet aux collaborateurs de donner leur avis sur Activités Sociales et Culturelles, sur le fonctionnement du CSE et faire part de leurs souhaits d'évolution.
De plus, les ASC sont détaillées donc le salarié peut se rendre compte de tout ce que le CSE propose en prestations. Et ce sondage va nous permettre de voir ce qu'il faut changer ou améliorer.
Pour y répondre, rien de plus simple que de scanner le QR Code. Les salariés l'ont tous reçu par mail.
- **Un nouveau site Internet** accessible à tous. La présentation du site a été faite à tous les membres du CSE et sera en ligne fin septembre 2024. Pour accéder à ce site, il suffit d'une connexion : la billetterie Nouvelle Lune et le site Internet ont le même mail et le même mot de passe. Cela permet une accessibilité plus simple et rapide. Le lien sera à demander au CSE si le collaborateur n'est pas inscrit à la billetterie cse-bytp-rf@bouygues-construction.com ou devra aller sur ce lien <https://bouyguestprf.mon-site-cse.com/site/>
Ce nouveau site internet est un site de communication pour le CSE. Le site intranet sera maintenu pour prendre connaissance des différentes informations que le collaborateur peut bénéficier : l'épargne salariale, la mutuelle,...

Un **bilan des jouets de Noël** a été présenté : - 254 collaborateurs ont passé commande pour 448 enfants, 390 jouets de commandé avec la possibilité de prendre plusieurs jouets par enfant.

Le CSE prend en charge 80€ / enfant. Un complément par carte bancaire est possible directement sur le site internet si le(s) jouet(s) coûte plus cher.

-275 chèques cadeaux multi enseigne de 70€ (Pour rappel, les chèques sont valables 1 an et ils sont envoyés en recommandé au domicile du collaborateur.

Pour rappel, la campagne des jouets de Noël a eu lieu du 24 juin au 1 septembre 2024. Celle-ci a été prolongée d'une semaine. Chaque collaborateur a reçu un mail de ADVango, le prestataire des jouets. Ce mail contient le lien pour commander les jouets de Noël. Plusieurs relances du mail ont été faites lors de ces 2 mois. Le CSE était disponible pour aider les personnes qui ont eu des soucis pour se connecter au site et pour commander les jouets ou les chèques cadeaux.

Un comparatif des commandes sur les 3 dernières années a été fait. Chacun peut en avoir connaissance sur l'affiche du bilan jointe.

Le CSE a présenté les différentes prestations qui seront envoyés en communication en octobre 2024 :

La subvention Sport aura lieu du 1^{er} octobre au 30 novembre 2024. Cette année, le CSE laisse ouverte la campagne sur 2 mois afin de donner la possibilité aux collaborateurs de donner toutes leurs pièces justificatives d'un sport de + de 30€.

Le CSE subventionne 30€ / bénéficiaire / enfant sous la forme d'une carte Décathlon dématérialisée.

Le colis gourmand de Noël aura lieu du 7 au 20 octobre 2024. Les collaborateurs recevront un mail des Fleurons de Lomagne avec 1 lien pour se connecter afin de commander leur colis (6 colis au choix).

Un jeu concours du 1 au 27.10.2024 est proposé aux collaborateurs. Chaque salarié doit tenter de découvrir le **poids d'un panier gourmand d'une valeur de 150€**. Les produits de ce panier sont des produits festifs du terroir. Une affiche avec un QR Code a été envoyé à tous. Il suffit de le scanner. Si un collaborateur répond plusieurs fois, la première réponse sera retenue.

Pour information, aucun membre du CSE ne connaît le poids du colis. Le prestataire le communiquera à la fin de la campagne. Le CSE donne la possibilité à 3 gagnants de remporter un prix.

Un podium sera mis en place : . le panier de 150€ pour le poids exact ou le plus près
un panier de 100€ pour le 2^{ème} poids le plus près
un panier de 50€ pour le 3^{ème} poids le plus près

Le CSE souhaite bonne chance à tous les collaborateurs !

Différentes communications ont été ajoutées sur le site internet, pour commencer à préparer les fêtes de Noël, les salariés peuvent bénéficier de remises sur **2 chocolateries** :

- **Les Chevaliers d'Argouges 15%** : le salarié doit aller sur le site www.les-chevaliers-dargouges.com avec le code promo **CDABOYGUES15**
- **Jadis et Gourmande 10%** : le salarié doit aller sur le site www.jadisetgourmande.fr avec le code promo **BOUYGUESTRAVAUXPUBLICS10**

Afin de préparer les vacances de ski, le CSE permet aux salariés de bénéficier de **60% sur les skis** en se rendant sur le site www.skiset.com ou par téléphone au **01 41 12 97 97** avec le code promo **BTPRF**

Le CSE a présenté le journal de septembre et celui d'octobre 2024. Nouveauté sur les journaux, un **QR Code complète les journaux**. Dans ce QR Code, les collaborateurs retrouveront les éléments qui complètent les informations données dans le journal.

Nous rappelons que toutes les communications du CSE se font par mail et affichage chantier.

5. Consultation relative aux demandes d'aménagements d'horaires

- Chantier de A7 A54
- ✓ Collaborateurs concernés : 6 Cadres / 2 compagnons
- ✓ Motif du recours : coupure de l'autoroute A7
- ✓ Date de mise en place :
 - Nuit du samedi 12 octobre 2024 au dimanche 13 octobre 2024
 - *Nuit du mardi 15 au mercredi 16 octobre 2024 (nuit de secours)*
 - *Nuit du samedi 19 octobre 2024 au dimanche 20 octobre 2024 (nuit de secours)*
- ✓ Durée : 1 nuit
- ✓ Horaires : nuit 21h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier De Vienne
- ✓ Collaborateurs concernés : 5 Cadres / 3 ETAM / 9 compagnons
- ✓ Motif du recours : Travaux de nuit sous basculement autoroutier et fermeture de voirie secondaire pour travaux de réparation béton et injection de fissures à la passerelle négative et à la nacelle élévatrice.
- ✓ Date de mise en place : 9 septembre 2024
- ✓ Durée : Travaux de nuit planifié du 9 au 27 septembre 4 nuits par semaine LMMJ
- ✓ Horaires : 20h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier PRA Pépinières
- ✓ Collaborateurs concernés : 3 Cadres / 1 ETAM / 4 à 6 compagnons

- ✓ Motif du recours : travaux sous coupure de circulation ferroviaire
- ✓ Date de mise en place : 30/10/2024
- ✓ Durée : 5 jours
- ✓ Horaires : En semaine entre le 30/10 et le 3/11
 - Travail de nuit
 - Travail un jour férié le 1 novembre
 - Travail le dimanche le 3 novembre

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Cambrai Douai - Leleu
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 1 ETAM / 6 compagnons
- ✓ Motif du recours : travaux possibles uniquement sans circulation, autorisation de la couper uniquement de nuit
- ✓ Date de mise en place : 4 semaines à 5 nuits du 23 septembre au 18 octobre + des nuits ponctuelles jusqu'au 29 novembre
- ✓ Durée : 2 mois et 15 jours
- ✓ Horaires : Du 23 au 30 septembre : 18h à 4h (dont 1h de pause) (sauf 1 nuit de 20H à 6h)

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Cambrai Douai – Pont Notre Dame
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 ETAM / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : Obligation de fermer la route de nuit, la ville de Cambrai n'autorise cette demande que de 20h à 6h
- ✓ Date de mise en place : 10 nuits du 23 septembre au 5 octobre
- ✓ Durée : 10 nuits
- ✓ Horaires : du 23/09/2024 au 05/10/2024 de 20h à 6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Métro Toulouse
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres/ 2 ETAM / 10 compagnons
- ✓ Motif du recours : Respect des jalons contractuels en fin d'année
- ✓ Date de mise en place : 01/11/2024 et 11/11/2024
- ✓ Durée : 2 jours fériés
- ✓ Horaires : 8h à 17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Métro Toulouse
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres/ 2 ETAM / 10 compagnons
- ✓ Motif du recours : Mise sur appui charpente et pose de dalles béton sous coupure d'exploitation autoroutière
- ✓ Date de mise en place : 30/09/2024
- ✓ Durée : 3 semaines
- ✓ Horaires : Travail de nuit de 21h30 à 5h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Vannes
- ✓ Collaborateurs concernés : 4 à 6 Cadres/ 10 à 12 compagnons
- ✓ Motif du recours : Interception de circulation de l'ensemble du faisceau de voies en gare de Vannes pour la pose de la passerelle.
- ✓ Date de mise en place :
 - S42 - Nuits du 14/10/2024 au 18/10/2024 – 4 nuits de 22h00 à 05h30
 - S43 - Nuits du 21/10/2024 au 25/10/2024 – 4 nuits de 22h00 à 05h30

- S44 - Nuits du 28/10/2024 au 31/10/2024 – 3 nuits de 22h00 à 05h30
- S45 - Nuits du 04/11/2024 au 08/11/2024 – 4 nuits de 22h00 à 05h30
- S46 - Nuits du 12/11/2024 au 15/11/2024 – 3 nuits de 22h00 à 05h30

- Weekend continu – Du 1/11/2024 à 08h00 au 03/11/2024 à 18h – 58 hrs

✓ Horaires : 22h - 5h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier EQIOM

- ✓ Collaborateurs concernés : 5 Cadres/ 8 ETAM / 80 compagnons
- ✓ Motif du recours : Planning d'exécution contraint et ouvrages en coffrage glissant
- ✓ Date de mise en place : 01/11 et 11/11/2024
- ✓ Durée : 2 jours fériés
- ✓ Horaires : Horaires en 2 postes (ou 3 pour les équipes de glissant sur le silo homo)

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier T6B

- ✓ Collaborateurs concernés : 5 Cadres/ 5 ETAM / 20 compagnons
- ✓ Motif du recours : Accélération planning pour respect du jalon de passation entre BYTP et BYBAT
- ✓ Date de mise en place : 12/11/2024
- ✓ Durée : 7 mois jusqu'au 31 mai 2024
- ✓ Horaires : Organisation en 2 – 8

- **Organisation en 2*8h tel que :**

- **Postes du lundi au vendredi :**
 - **Poste 1 : 6h30 – 14h30**
 - **Poste 2 : 14h00 – 22h00**

- **Postes du samedi :**
 - **Poste 1 : 6h30 – 12h30**
 - **Poste 2 : 12h00 – 18h00**

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

6. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions

- Chantier Accès Flaubert
- ✓ Collaborateurs concernés : 4 Encadrement Maîtrise / 6 compagnons
- ✓ Motif du recours : travaux sous coupure de circulation ferroviaire (ITC) et sous coupure de circulation routière pour l'ouvrage Madagascar
- ✓ Date de mise en place : 13/08/2024
- ✓ Durée : 4,5 mois jusqu'au 20/12/2024
- ✓ Horaires :
travaux de nuits de 21h à 6h lors des coupures de circu routière
Travaux de nuits de 20h à 5h lors des coupures de circu ferroviaire
- **Interruption de la circulation routière**
Nuits ponctuelles en semaine entre le 30 septembre et le 18 octobre 2024 : 21h00 – 6h00 soit 9h/nuit
 - Base de 1 nuit de 9h (dont 1 heure de pause rémunérée), heures restantes réalisées de jour dans les horaires normaux du chantier (dans le respect des 11 heures de repos).
- **Interruption de la circulation ferroviaire**
Nuits ponctuelles en semaine entre le 30 septembre 2024 et 20 décembre 2024 : 20h00 – 5h00 soit 9h/nuit
 - Base de 1 à 2 nuits de 9h par semaine (dont 1 heure de pause rémunérée), heures restantes réalisées de jour dans les horaires normaux du chantier (dans le respect des 11 heures de repos).
- **Nuits en continu en semaine entre le 21 octobre et le 8 novembre 2024** : 20h00 – 5h00 soit 9h/nuit et 36h/semaine
 - Base de 4 nuits de 9h par semaine (dont 1 heure de pause rémunérée).
- **Weekends du 17 au 25 aout 2024** : Le samedi uniquement pour ETAM/CADRE

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Accès Flaubert
- ✓ Collaborateurs concernés : 4 Encadrement Maîtrise / 16 compagnons
- ✓ Motif du recours : travaux sous coupure de circulation ferroviaire (ITC) et sous coupure de circulation routière pour l'ouvrage Madagascar
- ✓ Date de mise en place : 09/09/2024

✓ Durée : 4 semaines

✓ Horaires :

○ **Poste 1 :**

- Du lundi au jeudi : 6h-14h dont 1/2h de pause déjeuner
- Le vendredi : 6h-13h dont 1/2h de pause déjeuner
- Soit 39h/semaine

○ **Poste 2 :**

- Du lundi au jeudi : 14h-22h dont 1/2h de pause déjeuner
- Le vendredi : 13h-20h dont 1/2h de pause déjeuner
- Soit 39h/semaine

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier MDPA

✓ Collaborateurs concernés : 8 Cadres / 5 ETAM / 40 compagnons

✓ Motif du recours : Respect du planning et notamment pour le remblayage du BLOC 15 devant se faire au maximum en continu

✓ Date de mise en place : 26/08/2024

✓ Durée : jusqu'à fin d'année 2024

✓ Horaires : Alternance des rythmes 1 semaine sur 3

Poste 1 – Matin :

Du lundi au jeudi : 6h à 14h15

Vendredi : 6h à 11h

Soit 38h semaine

Poste 2 – Après-midi :

Du lundi au jeudi : 13h00 à 22h15 – Pause 45min

Vendredi : AP

Soit 37h semaine

Poste 3 – Nuit :

Du lundi au jeudi : 21h30 à 06h45 – Pause 45min

Vendredi : AP

Soit 37h semaine

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Elargissement et renforcement du Pont de la Villeneuve - Brest

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 7 compagnons
- ✓ Motif du recours : Rattrapage planning
- ✓ Date de mise en place : 15/08/2024
- ✓ Durée : 2 jours
- ✓ Horaires : 8h à 18h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier A680 Gagnague

- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 1 ETAM / 10 compagnons
- ✓ Motif du recours :
Travaux sur voies (autoroutes/ départementales) avec nécessité de respecter des fermetures exceptionnelles de nuit pour mise en place charpente métallique.
Travaux sur OA en interface avec des réseaux routiers secondaires soumis à arrêtés (dates de fin à respecter)
- ✓ Date de mise en place : 15/08/2024
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : 6h-18h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Ecluse de Quesnoy sur Deule

- ✓ Collaborateurs concernés : 3 Cadre / 1 ETAM / 5 compagnons
- ✓ Motif du recours : A la suite d'une problématique de montée en température trop importante du béton lors du dernier coulage, et au vu des températures estivales, le MOE nous demande de prendre toutes les mesures nécessaires pour que le phénomène ne se reproduise plus (le coulage de nuit est une des solutions. Elle est imposée par le MOE)
- ✓ Date de mise en place : du jeudi 1 au vendredi 2 aout 2024
- ✓ Durée : 1 nuit
- ✓ Horaires :

- **Travail en horaire classique en semaine du lundi 29/07 matin au mercredi 31/07 soir**
- **Jeudi 01/08 prise de poste en soirée : 21h – heure début en attente de confirmation par le MOE**
- **Fin de poste vendredi 02/08 dans la nuit à la fin du bétonnage**

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier A680 Lot 1 OA / Terrassement
- ✓ Collaborateurs concernés : 4 Cadre / 5 ETAM / 20 compagnons
- ✓ Motif du recours : Modification planification projet pour respect d'une OCP s35
- ✓ Date de mise en place : 5 août au 23 août 2024
- ✓ Durée : 3 semaines
- ✓ Horaires : 20h-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Réhabilitation de la Galerie
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 6 compagnons
- ✓ Motif du recours : Marché EDF très contraint en termes de planning travaux
- ✓ Date de mise en place : 10/08/2024
- ✓ Durée : jusqu'à la fin de la première campagne de chantier prévue le 25/10/2024
- ✓ Horaires :

Poste 1 – Matin :

Du lundi au jeudi : 6h 12h – 12h30 à 14h30

Vendredi : 6h à 12h

Soit 38h semaine

Poste 2 – Après-midi :

Du lundi au jeudi : 14h20h – 20h30 à 22h30

Vendredi : 12h à 18h

Soit 38h semaine

Tous les samedis du 10/08/2024 au 21/10/2024 : 7h00 à 13h00

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier de Vannes

- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 10 à 13 compagnons
- ✓ Motif du recours : Ce chantier consiste à la construction d'une passerelle piétonne et cycliste en gare de Vannes (56) sur les voies SNCF. Pic d'activité nécessaire avant fermeture de la centrale dans l'objectif de la tenue de l'OCP.
- ✓ Date de mise en place : 3 aout 2024
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : 8h-17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier de Valtram

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 1 ETAM / 6 compagnons
- ✓ Motif du recours : Risque zone feu – retard chantier
- ✓ Date de mise en place : 15 aout 2024
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : 6h-14h45

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier VALTRAM, Aubagne

- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadres/ 1 ETAM / 3 compagnons
- ✓ Motif du recours : Travaux réalisés sous arrêté de circulation (coupure de route)
- ✓ Date de mise en place : 16/09/2024
- ✓ Durée : 1 semaine minimum, 2 semaines maximum
- ✓ Horaires : Travaux de nuit 20h-5h (avec 1h de pause)

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Métro Toulouse

- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres/ 2 ETAM / 10 compagnons

- ✓ Motif du recours : Respect des jalons contractuels pour la travée 124 et fin préparation opération RTE
- ✓ Date de mise en place : 14/09/2024
- ✓ Durée : 1 jour / 1 samedi
- ✓ Horaires : 8h-17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

2^{ème} Partie : LA VIE SANTE DE L'ENTREPRISE

1. Sécurité

Driss LAHMAMOUCI présente les résultats sécurité de Bouygues TP Régions France à fin aout.

Résultats Sécurité à fin aout 2024 pour Bouygues TP RF :

Taux de fréquence :	19,881	Objectif ≤ 4,5
TFG :	32,53	Objectif ≤ 25
Taux de gravité :	1,57	Objectif ≤ 0,90

9 AT avec arrêt
12 AT sans arrêt

Résultats sécurité à fin aout 2024 pour l'intérim :

Taux de fréquence :	35,67	Objectif ≤ 15
TFG :	43,59	Objectif ≤ 30
Taux de gravité :	0,97	

2 AT avec arrêt
9 AT sans arrêt

3^{ème} Partie : LA VIE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Question n°1 : Pourrait-on avoir un indicateur trimestriel sur le travail des jours fériés ? (CFTC)

Yvan HENAULT précise que cet indicateur sera mis en place en précisant toutefois que tous les aménagements d'horaires relatifs au travail d'un jour férié doivent faire l'objet d'une consultation préalable du CSE.

Question n°2 : Beaucoup de collaborateurs se posent des questions sur leurs jours de fractionnement des congés d'été. Certaines demandes ayant été validées de semaine en semaine

sur HR4YOU. Ces jours n'apparaissent toujours pas à la caisse des congés payés. Y'a t'il une démarche particulière à effectuer pour récupérer ces jours de fractionnement ? (CFTC)

Yvan HENault indique que les congés de fractionnement seront visibles dans les compteurs en début d'année.

Aucune action est à faire, l'alimentation se fait automatiquement.

Le fait que les jours soient posés de semaine en semaine n'impactera pas l'octroi des congés de fractionnement si la règle est respectée.

Pour rappel :

- Pour prétendre au droit au fractionnement, le salarié doit répondre à ces 3 conditions réunies :
 - **Condition 1** : avoir droit et prendre effectivement un minimum de 15 jours de congés annuels légaux au cours de la période de prise des congés correspondant à cet exercice, du 1^{er} mai au 30 avril de l'année suivante (congé principal et 5^{ème} semaine).
 - **Condition 2** : avoir pris au minimum 12 jours continus sur la période de prise des congés du 01/05/n au 31/10/n (congé principal et 5^{ème} semaine).
- Remarques :
- La condition des 12 jours est considérée comme remplie lorsque les 12 jours sont atteints en comptant les jours fériés inclus dans cette fraction ou qui lui sont accolés.
- La fraction de 12 jours ne peut prendre en compte des jours supplémentaires d'ancienneté (jours de nature conventionnelle).
- La condition des 12 jours continus pris avant le 01/11/n est appliquée de façon stricte par la Caisse à compter des congés de l'exercice 2016.
- **Condition 3** : avoir pris effectivement entre le 01/11/n et le 30/04/n+1, en plus de la première fraction des 12 jours continus et dans la limite des 24 premiers jours de congés (congé principal et 5^{ème} semaine uniquement, à l'exclusion de toute autre nature de congés) :
 - Une deuxième fraction de congé comprise entre 3 et 5 jours : droit à 1 jour de fractionnement.
 - Une deuxième fraction de congé d'au moins 6 jours : droit à 2 jours de fractionnement.

PRESENTS :

MEMBRES ELUS : Elodie TERRENI, Hervé DUMAS, Jean-Marie DEVELTER, Frederic MOGADJI, Olivier MONFRAY, Simon DEHOVE, Virginie LUCAS, Didier SERIR, Christelle PETITPAS, Eric DURIEZ, Camille ABRACHY, Vincent LEFEBVRE, Léo DAURIOS

SECRETAIRE DU CSE : Béatrice LECLERC

REPRESENTANT SYNDICAL : Guillaume TANTIN

Béatrice LECLERC la secrétaire CSE



1er site de loisirs de la
Région Auvergne-Rhône-
Alpes.

billet 1 jour
29,50€ au lieu 37€



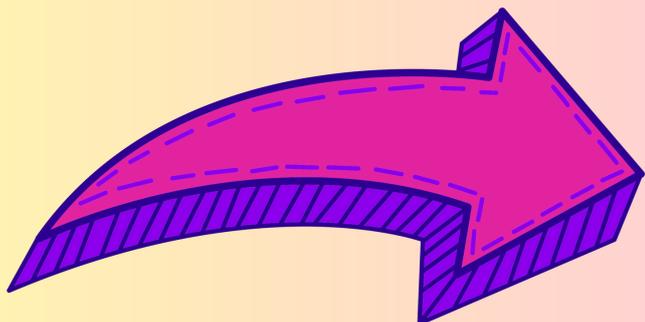
Parc d'attractions et zoo

1000 animaux des
5 continents

3 représentations
animalières
pédagogiques



Découvrez 30 attractions
pour toute la famille dans
un vaste espace paysagé
de 50 hectares.



NOUVELLE LUNE
La Boutique

Vous n'êtes pas encore inscrits à la billetterie Nouvelle Lune, demandez le lien au CSE:
cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Amusez-vous



OFFRE CSE
10%
 de remise,
 cumulable avec
 les promotions en
 cours



Le monde des tipis donne libre accès
 au parc d'attractions OK CORRAL et à la
 piscine
 (situé à 13 780 CUGES LES PINS)



Des TIPIS pour l'esprit indien, un CHUCK WAGON, pour le
 repos des cowboys, un CHALET TRAPPEUR ou encore une
 VILLA TEXANE.

Chacun des hébergements dispose de sa propre cabine sanitaire privative,
 intégrée ou à proximité, comprenant WC, douche et lavabo.



Toutes les informations de cette offre sont également sur le site intranet du CSE.

**Pour profiter de cette remise, prenez l'attestation
 d'appartenance à votre CSE sur le site intranet !**



Informations et réservations:
www.okcorral.fr - 04.42.73.80.41 - 04.42.73.80.05 -
tipi@okcorral.fr

INTENSE!

AQUALAND

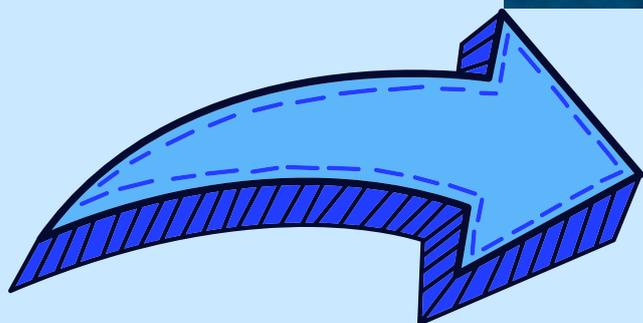
le billet à 24,40€
au lieu de 32€.

Tarif unique à partir de 4
ans.

BILLET VALABLE DANS
LES
8 PARCS EN FRANCE

ATTRACTIONS POUR
TOUS LES ÂGES.

- BOUTIQUES
- RESTAURATION
- AIRES DE DÉTENTE
OMBRAGÉES
- ESPACES SOLARIUM



NOUVELLE LUNE
La Boutique

Vous n'êtes pas encore inscrits à la billetterie Nouvelle Lune, demandez le lien au CSE:
cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Amusez-vous

Tarif préférentiel 60%
sur le cirque MEDRANO

RAOUL GIBAULT
MEDRANO

présente

Les **Jeux piste**
de la

CLERMONT-FD - 20 > 22 SEPT. | LE PUY-EN-VELAY - 27 > 29 SEPT.
GRENOBLE - 04 > 06 OCTOBRE | LYON - 12 OCT. > 24 NOV.
BIARRITZ - 15 > 17 NOV. | LE HAVRE - 29 NOV. > 1^{er} DÉC.
ROUEN - 4 > 23 DÉCEMBRE | NANTES - 26 DÉC. > 12 JAN.



60% DE REDUCTION SUR LES PLEINS TARIFS
À LA VALIDATION DU PANIER
ET AVEC LE CODE PROMO : BYTPRF
WWW.CIRQUE-MEDRANO.FR

Tarif préférentiel: 60%
sur le cirque MEDRANO



RAOUL GIBAULT
MEDRANO

Mysterium
le Grimoire
magique

BORDEAUX – DU 23 NOV. AU 8 DÉC.
MARSEILLE – DU 11 DÉC. AU 5 JAN.



60% DE REDUCTION SUR LES PLEINS TARIFS
À LA VALIDATION DU PANIER
ET AVEC LE CODE PROMO : BYTPRF

WWW.CIRQUE-MEDRANO.FR

VOYAGE AU MONTENEGRO



**À PARTIR DE
789€/PARTICIPANT
TARIF
SUBVENTIONNÉ**

**8 JOURS / 7 NUITS ALL INCLUSIVE
DU 3 AU 10 MAI 2025
(FÉRIÉ DU 8 MAI)**

INSCRIPTIONS OUVERTES: DU 10 AU 25 SEPTEMBRE 2024

HÔTEL 4****

SITUÉ A BUDVA
SUR LA CÔTE
ADRIATIQUE

SUBVENTION

**200€ /
PARTICIPANT
PLAFONNÉ À
500€**

PAIEMENT

- CHÈQUES ET CARTES VACANCES
- POSSIBILITÉ EN 3 FOIS (CHÈQUES)

DÉPART

- PARIS
- NANTES
- TOULOUSE
- MARSEILLE

TARIF

**989€ /
PERSONNE
MOINS 200€
DE
SUBVENTION
=
789€**



**VOTRE INSCRIPTION
SERA VALIDÉE
APRÈS RÉCEPTION
DE L'INTÉGRALITÉ
DE VOTRE RÉGLEMENT**

**ENVOYEZ VOTRE RÉGLEMENT:
CSE BOUYGUES TP RÉGIONS FRANCE
(ELODIE TERRENI)
BAT A 1060 RUE RENÉ DESCARTES
13100 AIX EN PROVENCE**

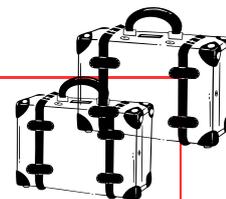


BOUYGUES TP RF- Séjour au MONTENEGRO DU 3 au 10 MAI 2025



BULLETIN D'INSCRIPTION

NOUS CONTACTER



Envoyez votre bulletin d'inscription par mail ainsi que par courrier accompagné de l'intégralité de votre règlement à:

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Date de clôture des inscriptions: **du 10 au 25 septembre 2024**

Ce voyage sera maintenu sous réserve de 10 participants minimum et limité aux 35 premiers participants.

VILLE DE DEPART

Paris (+40€) - Nantes (+30€) - Marseille- Toulouse

INFORMATIONS PERSONNELLES

NOM:..... Prénom:.....

Date de naissance:.....

Adresse personnelle:.....

Code postal/ville:.....

Tél.:..... Mail:.....

ACCOMPAGNANT(S)

Nom:..... Prénom:..... Date de naissance:.....

CHAMBRE SOUHAITEE (tarif sans subvention)

Une chambre double: **989 €/adulte**
+ single si 1 pers seule: + 399€

Une chambre familiale:
avec 2 adultes+1 enfant: 2787€
avec 2 adultes+ 2 enfants: 3596€
avec 3 adultes: 3132€

Intégralité du voyage

.....€

Pensez à déduire vos chèques/cartes vacances 2025 si vous souhaitez qu'ils soient crédités pour ce voyage. N'oubliez pas de les demander lors de la campagne

PRIX DU VOYAGE

Subvention CSE: 200€ par personne, plafonnée à 500€

Avec subvention: 789€/coll.
789€/accompagnant

Ajouter si besoin la ville

départ:

Paris +40€

et Nantes +30€

Option choisie (Mettre une croix)		
<input type="checkbox"/>	Personne voyageant seule	1188€
<input type="checkbox"/>	Couple 2 personnes	1578€
<input type="checkbox"/>	Couple ayant 1 enfant entre 2 et 14 ans	2287€
<input type="checkbox"/>	Famille monoparentale 1 enfant ou 2 enfants:	1578€ ou 2287€
<input type="checkbox"/>	Couple avec 2 enfants	3096€
<input type="checkbox"/>	Bébé de 0 à 2ans	+ 69€

MOYEN DE PAIEMENT

1 chèque de.....€ Je souhaite que ma commande de chèques/cartes vacances 2025 soit créditée pour ce voyage. (400€)

3 chèques de.....€ N..... = encaissé en novembre 2024
de.....€ N..... = encaissé en janvier 2025
de.....€ N..... = encaissé en mars 2025

Chèque(s) à envoyer à: CSE BOUYGUES Travaux Publics Régions France (Elodie TERRENI)
Latitude Arbois- Bat A- 1er étage- 1060 Rue René Descartes 13100 AIX EN PROVENCE

Toute inscription est définitive et ne peut être annulée ou modifiée sauf suivant les modalités de l'assurance. En cas d'annulation et recours à l'assurance, vous devez effectuer l'intégralité des démarches auprès de l'assurance.

Date et signature manuscrite



CSE BOUYGUES TP REGIONS FRANCE

MONTENEGRO

8 JOURS / 7 NUITS

Hôtel Waves Iberostar Bellevue

All-inclusive **V2**



Catherine BRUNEAU 06 25 81 13 20
catherine.bruneau@obv.voyage



ORANGE BLEUE VOYAGES – Rue Albert Einstein imm Le Myaris bât E 13290 Aix-en-Provence – 04 42 52 92 30

CLUB IBEROSTAR BELLEVUE 4****

MONTENEGRO - BUDVA

8 JOURS / 7 NUITS

LA SITUATION :

L'hôtel Iberostar Bellevue est idéalement situé à Budva, sur la côte adriatique du Monténégro, offrant un accès direct à une magnifique plage de sable et entouré de jardins luxuriants de 40 000 m².

Il se trouve à seulement 2 kilomètres du centre historique de Budva, une ville pittoresque connue pour ses ruelles pavées, ses fortifications vénitiennes, et ses nombreux restaurants et bars. Cet emplacement permet aux clients de profiter à la fois de la tranquillité de la mer et de l'effervescence de la ville.



LES CHAMBRES :

Les chambres de l'Iberostar Bellevue sont modernes et confortables, avec une décoration contemporaine et des équipements tels que la climatisation, la télévision à écran plat, un minibar et un balcon privé offrant une vue imprenable sur la mer ou les jardins. L'hôtel propose plusieurs catégories de chambres, allant des chambres standard aux suites plus spacieuses, idéales pour les familles ou les séjours prolongés.



LA RESTAURATION :

L'Iberostar Bellevue offre une expérience gastronomique variée et de qualité, mettant en valeur aussi bien les saveurs locales du Monténégro que les plats internationaux.

- **Restaurant Principal** : Ce restaurant buffet propose une large sélection de plats pour satisfaire tous les goûts. Les clients peuvent y déguster des petits déjeuners, déjeuners et dîners sous forme de buffets, avec des options de cuisine internationale et monténégrine. Les soirées à thème ajoutent une touche de diversité, permettant aux clients de découvrir différentes cuisines du monde, comme la méditerranéenne, asiatique, italienne, et plus encore. Des stations de cuisson en direct permettent d'apprécier des plats fraîchement préparés sous les yeux des convives, ajoutant une touche interactive au repas.
- **Restaurant Spécialisé** : Ce restaurant propose des spécialités locales et méditerranéennes, offrant aux clients l'opportunité de goûter aux produits frais de la mer, aux viandes grillées, aux légumes de saison, et aux délices typiques de la région. Il est parfait pour ceux qui souhaitent profiter d'un dîner plus raffiné dans une ambiance tranquille.



Bars de l'Hôtel :

- **Bar à la Piscine** : Situé à côté de la piscine principale, ce bar est l'endroit idéal pour savourer des boissons rafraîchissantes, des cocktails et des snacks légers tout au long de la journée, sans avoir à s'éloigner du soleil et de l'eau.
- **Bar de la Plage** : Avec une vue imprenable sur la mer Adriatique, ce bar de plage offre des boissons rafraîchissantes et des collations, parfait pour se détendre les pieds dans le sable.
- **Lobby Bar** : Le lobby bar propose un large choix de boissons, des cafés matinaux aux cocktails du soir, dans une ambiance élégante et décontractée.

Options Tout-Inclus : Pour une tranquillité d'esprit totale, l'Iberostar Bellevue propose une formule "tout compris" qui inclut une large gamme de plats et de boissons à volonté, permettant aux clients de profiter de chaque instant sans se soucier des coûts supplémentaires.

LOISIRS :

L'Iberostar Bellevue met à disposition une grande variété d'activités de loisirs pour garantir un séjour dynamique et divertissant, quel que soit le profil des clients.

Piscines et Plage

- L'hôtel dispose de trois piscines extérieures, dont une grande piscine principale et deux piscines pour enfants. Les piscines sont entourées de chaises longues et de parasols, créant un espace confortable pour bronzer et se détendre.
- Un accès direct à la plage permet aux clients de profiter des eaux cristallines de la mer Adriatique. Des chaises longues et des parasols sont également disponibles sur la plage.

Sports et Activités :

- Sports Nautiques : Les amateurs de sports aquatiques trouveront leur bonheur grâce à une offre variée, comprenant le kayak, le paddle, la voile, la planche à voile, et le jet ski. Ces activités sont disponibles directement depuis la plage de l'hôtel.
- Activités Sportives : L'hôtel propose des courts de tennis, des terrains de volley-ball, un mini-golf, ainsi qu'une salle de sport moderne équipée de machines de cardio-training et de musculation.
- Cours de Fitness : Des cours collectifs tels que l'aérobic, le yoga, le Pilates et la Zumba sont organisés par des animateurs professionnels pour ceux qui souhaitent rester actifs pendant leurs vacances.



Bien-être et Relaxation :

- Spa et Centre de Bien-Être : Le spa de l'Iberostar Bellevue offre une variété de soins relaxants et thérapeutiques, dont des massages, des soins du visage, des gommages corporels, et des enveloppements. Le spa dispose également d'un sauna, d'un bain turc et d'un jacuzzi, parfaits pour se détendre après une journée d'activités.
- Espaces de Détente : Les vastes jardins verdoyants.

POUR VOS ENFANTS

L'hôtel est très adapté aux familles, avec de nombreuses options pour divertir les plus jeunes. Il dispose d'un **mini-club** pour enfants proposant des activités ludiques et éducatives adaptées aux différentes tranches d'âge, d'une **aire de jeux extérieure**, et d'une **piscine dédiée aux enfants**.

Un **programme d'animation quotidien** est également organisé pour divertir les enfants et les adolescents, avec des jeux, des ateliers créatifs et des spectacles en soirée.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

L'hôtel propose également divers services (certains pouvant générer des coûts supplémentaires) :

- Une réception ouverte 24h/24,
- Un bureau de change,
- Un service de conciergerie
- Un bureau d'excursions pour organiser des visites et des activités locales.
- Une connexion Wi-Fi est gratuite dans tout l'hôtel
- Un service de blanchisserie et de nettoyage à sec
- Un service de location de voitures
- Salles de réunion et de conférence pour événements professionnels ou privés



CLUB IBEROSTAR BELLEVUE 4**** MONTENEGRO 8 JOURS / 7 NUITS

DU 03 AU 10 MAI 2025 (08/05 férié)

Tarifs valables sur une base 10 participants minimum.

DATES DE SEJOUR	(Du samedi au samedi)
DEPART MARSEILLE / TOULOUSE	989 €
DEPART NANTES	+ 30 €
DEPART PARIS	+ 40 €

Capacités des chambres (adultes + enfants) :
A - Chambre Standard : 2
B - Chambre familiale : 2 + 1 ou 2 + 2 ou 3 adultes

SUPPLEMENTS ET REDUCTIONS

- Réduction enfants de 2 à – de 12 ans applicable sur le forfait adulte : -180 € pour 1 ou 2 enfants(s) logeant avec 2 adultes
- Supplément chambre pour 3 ou 4 Adultes : + 55 € pour chacun des occupants (grande chambres de 28 à 32 m²)
- Supplément chambre individuelle standard par semaine : + 399 €
- Supplément chambre familiale par semaine : Gratuit

LES PLUS ORANGE BLEUE VOYAGES INCLUS DANS TOUS NOS SEJOURS:

- Le carnet de voyage Orange Bleue (comprenant un guide petit futé).
- L'assistance de nos services 24h/24.
- La réunion d'information avec les participants avant le départ (si souhaitée).
- La garantie gratuite des fonds déposés par l'APST.
- L'assistance à l'aéroport si plus de 10 personnes à l'aéroport.



CES PRIX COMPRENNENT :

- Le transport aérien Marseille / Dubrovnik / Marseille sur Volotea.
- Les transferts aéroport / hôtel / aéroport avec assistance francophone.
- L'hébergement pour 7 nuits, base chambre double standard, à l'hôtel Club Iberostar Waves Bellevue 4**** NL (normes locales).
- La formule tout compris.
- Les taxes aéroports et carburants incluses.
- L'assistance de notre représentant local.
- L'assurance multirisque.

CES PRIX NE COMPRENNENT PAS :

- Le supplément single : voir tableau ci-dessus.
- La taxe de séjour à régler sur place : 2.50 € par adulte et par jour et 2 € par enfant et par jour.
- Le supplément bébé (de 0 à moins de 2 ans) : + 69 €.
- Les dépenses personnelles et les pourboires d'usage.

SOUS RESERVE DE DISPONIBILITES AU MOMENT DE LA RESERVATION ET D'AUGMENTATION SENSIBLE DES TAXES AEROPORTUAIRES ET DU CARBURANT



SONDAGE CSE

Afin de construire une offre de prestations sociales et culturelles au plus près de vos attentes, le CSE (Comité Sociale et Economique) de BTP RF a souhaité vous donner la parole en vous proposant de répondre à ce sondage.

Vous pourrez nous donner votre avis sur les Activités Culturelles, sur le fonctionnement du CSE et nous faire part de vos souhaits d'évolution.



aucune donnée personnelle ne sera récoltée

du 2 septembre au 31 octobre 2024



Votre équipe CSE.





COMMENT COMMANDER ?

CHACUN A REÇU UN MAIL AFIN DE CRÉER SON COMPTE ET ACCÉDER AU SITE INTERNET DU CATALOGUE DE JOUETS ADVANGO.



BILAN DE LA CAMPAGNE DES JOUETS DE NOËL EN 2024

CAMPAGNE DU 24 JUIN AU 1 ER SEPTEMBRE 2024



NOMBRE DE COLLABORATEURS QUI ONT PASSÉ COMMANDE

254 POUR 448 ENFANTS



JOUETS COMMANDÉS

POSSIBILITÉ DE PLUSIEURS JOUETS/ENFANT

390

DES CHEQUES CADEAUX MULTI ENSEIGNE DE 70 €
VALABLE 1 AN, ENVOYÉ EN RECOMMANDÉ AU DOMICILE DU COLLABORATEUR



275

LE CSE PREND EN CHARGE 80€ / ENFANT

SUBVENTION

??€ DE BUDGET ASC

NOUS N'AVONS PAS ENCORE LES MONTANTS



UN COMPLÉMENT PAR CARTE BANCAIRE EST POSSIBLE DIRECTEMENT SUR LE SITE INTERNET SI LE(S) JOUET(S) COÛTE PLUS DE 80€

ENFANTS ÉLIGIBLES EN 2022

453

JOUETS EN 2022

492

CARTE CADEAU EN 2022

133

ENFANTS ÉLIGIBLES EN 2023

471

JOUETS EN 2023

615

CARTE CADEAU EN 2023

188

ENFANTS ÉLIGIBLES EN 2024

530

JOUETS EN 2024

390

CARTE CADEAU EN 2024

275



POUR QUI ?

LES ENFANTS DU COLLABORATEUR DÉCLARÉS AUPRÈS DU SERVICE RH DE MOINS DE 14 ANS.



CHEVALIERS D'ARGOUGES

Maitres Chocolatiers Français



Créée en 1991, Chevaliers d'Argouges est une chocolaterie artisanale située en Normandie à Moyon Villages.

L'ensemble de nos chocolats sont réalisés à la main par nos maîtres chocolatiers, héritiers d'un savoir-faire artisanal transmis de père en fils. Une sélection exigeante des produits pour chaque recette nous permet de proposer des chocolats

de qualité 100% pur beurre de cacao.

L'ambition des Chevaliers d'Argouges, c'est d'offrir à tous un chocolat artisanal de qualité,

fort d'un savoir-faire traditionnel et de ravir tous les palais.

**Notre histoire est une histoire
de passion, de tradition et de gout.**

**BÉNÉFICIEZ D'UNE REMISE EXCEPTIONNELLE
DE 15% SUR VOTRE COMMANDE !**

**Commandez sur le site
internet**

www.les-chevaliers-dargouges.com

avec le code promo

CDABOUYGUES15

jadiset gourmande

CHOCOLATIER PARIS

Toutes sortes de chocolat, jusqu'à des moulages en chocolat ludiques s'inspirant de votre quotidien, des bouteilles de champagne en chocolat, l'alphabet...
Des cadeaux uniques à proposer !!
Chocolat à personnaliser selon son envie.



10 % sur
jadiset gourmande
CHOCOLATIER PARIS
www.jadisetgourmande.fr

code de réduction :
BOUYGESTRAVAUXPUBLICS10

cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

SKISET



Location de ski



RÉDUCTION
JUSQU'À
-60%



Comité social et économique

LOUEZ VOS SKIS À L'AVANCE

sur www.skiset.com

ou par téléphone au 01 41 12 97 97

Jusqu'à 60% de réduction sur les Prix Publics*

BTPRF

VOTRE CODE PROMO



SCANNEZ-MOI

SKISET, DES MAGASINS PARTOUT AU PIED DES PISTES

* Offre valable uniquement sur Internet. Conditions consultables sur le site www.skiset.com

©NicoSchlosser/SkisetH24



SCAN ME

INFOS ASC

Activités Sociales et Culturelles

•  Votre CSE vous propose de donner votre avis à travers **un sondage anonyme**. Scannez le QR Code reçu par mail. (du 2 au 30 septembre 2024)

• Pensons aux vacances d'hiver ! **SKISET jusqu'à 60% sur vos skis** avec ce code : **BTPRF** sur www.skiset.com ou au **01.41.12.97.97**

• Besoin de vous divertir !

Cabaret- théâtre L'étoile Bleue 20% à Marseille
Réservation par téléphone **06.48.14.83.40**
Code: **0660269043** site: www.cabaretletoilebleue.fr

• Envie de chocolats, préparez les fêtes !
- **jadis et gourmande 10 %** : commandes sur www.jadisetgourmande.fr avec le code promo: **BOUYGUESTRAVAXPUBLICS10**

• Détendez- vous en famille ! **Cirque MEDRANO** dans 10 villes avec **60% de réduction** sur le plein tarif avec le code **BYTPRF**: www.cirque-medrano.fr



"*Mysterium le grimoire magique*"
de novembre 2024
à janvier 2025



"*Jeux de la Piste*"
de septembre 2024
à janvier 2025

AVANTAGES

- **MUTUELLE**: Nouveau design, nouveau système de connexion. **Créez votre compte à l'Espace client witi.fr !**
- Cliquer sur "Accéder à mon Espace client" puis sur "S'inscrire maintenant"
- Renseignez votre n. d'adhérent ou de matricule (si connu de WTW)
- Renseignez vos nom, date de naissance et mail
- Choisissez le n. de téléphone qui vous servira de 2ème facteur d'authentification.
- Votre compte est crée !

Pour rappel: si vous avez déjà un compte à l'Extranet assuré, vos identifiants ne seront pas reconnus sur le nouveau site. Vous devez créer un nouveau compte en utilisant le bouton "S'inscrire maintenant".

- **LA SURCOMPLEMENTAIRE**: pour toute souscription, prenez directement contact avec la mutuelle en janvier ou lors de votre embauche.



A SAVOIR

Pour tous les sujets RH (Congés, arrêt de travail..), adressez- vous à votre hiérarchie chantier ou au service RH et **non au CSE**.

Les membres du CSE sont à votre disposition mais ont aussi une activité professionnelle: bienveillance et courtoisie SVP.

INFOS CHANTIER



Chantier de l'aéroport Bâle-Mulhouse:

élargissement de la couverture de la RD 12 BIS entre Blotzheim et Saint-Louis, 30m de chaque côté du passage inférieur de la piste principale de l'aéroport = agrandir la bande de piste. Projet: répondre à de nouvelles législations aéronautiques d'ici 2025.



Ferrailage piles côté Est



Bétonnage semelle culée côté Est

Les contraintes du chantier sont nombreuses:

-aéroportuaires: travail dans l'enceinte de l'aéroport= règles définies pour l'exploitation commerciale.

-routières: trafic de la RD pour la Suisse important



Bétonnage semelle mur retour côté Ouest



Chevêtre Ouest

Travaux: déclassement de la Zone de Sécurité à accès réglementé, terrassement avec clouage de talus, déconstruction partielle des structures existantes tout en conservant les appuis existants, réalisation de 2x30ml de piédroit, de 6 piles, de murs en aile et 2 tabliers de 30m (L) x 26m (l).

Fin des travaux: février 2025.

VOS CHANTIERS A VENIR:

- Galerie d'Hermillon - réhabilitation d'un tronçon de 150 ml de galerie
= 105 jours de Travaux, St Jean de Maurienne (73)

PORTRAITS COLLABORATEURS

Nous sommes ravis de vous faire découvrir les métiers et les équipes de Bouygues Travaux Publics Régions France à travers différents portraits !

Qui suis-je? Je suis Léo DAURIOS, Ingénieur Travaux Principal sur l'agence de Lyon. J'ai intégré le groupe Bouygues en 2019, donc 5 ans d'ancienneté. Mon rôle est de préparer et d'organiser le bon déroulement du chantier. Je travaille en binôme avec mon Chef de Chantier pour prévoir les besoins du projet que se soit en terme de matériel, de fourniture et de main d'oeuvre, pour le faire avancer le plus efficacement possible en sécurité.

Enfin, je suis également en relation avec le Maître d'oeuvre et le Maître d'Ouvrage pour défendre les intérêts de l'entreprise, avec le soutien de ma hiérarchie.

Pourquoi le CSE? Je suis au CSE depuis 2022. Je suis aux commissions CSSCT et Egalité femmes/hommes. Lorsqu' on m'a proposé de faire partie d'une liste, j'ai pensé que cela pouvait impacter mon travail. Finalement, après réflexion, j'apprécie de pouvoir faire le lien entre nos collaborateurs et la direction. Pour moi, la bonne transmission des informations et demandes montantes comme descendantes est synonyme d'un bon climat social. Et cela engendre une bonne qualité de vie au travail.

Quelles sont mes motivations? N'hésitez pas à solliciter vos membres du CSE pour toutes questions, remarques ou mécontentements. Nous sommes là pour les relayer auprès de la direction !

Qui suis-je? Je suis Guillaume TANTIN, Assistant Chef de Chantier VSL France. Je fais partie de l'effectif Bouygues depuis 1999, donc 25 ans d'ancienneté. Mon rôle dans l'entreprise est de pourvoir à faire évoluer le métier dans la réfection d'ouvrage d'art. Cette réfection comprend le levage (appelé Vérinage), le renforcement carbone, la précontrainte additionnelle, le changement d'haubans et bien d'autres choses très intéressantes, avec un nouveau matériau le BFUP (béton fibré ultra haute performance). Faire évoluer toujours en sécurité et dans la bonne humeur.

Pourquoi le CSE? Tout nouveau au sein du CSE, je découvre cet univers. Je suis représentant syndical FO. J'ai envie de donner de moi-même pour participer au développement et à l'amélioration de chaque personne au sein du groupe Bouygues. Et que chacun puisse profiter des avantages mis en place par le CSE qui joue un rôle important au développement et à la sérénité de tous.

Quelles sont mes motivations? Que tous puissions travailler en sécurité et en harmonie ! Que nous soyons fier de notre participation à l'entreprise et des travaux effectués !



**Léo DAURIOS, Ingénieur
Travaux Principal
(dans l'entreprise depuis 2019)
membre du CSE depuis 2022**



**Guillaume TANTIN, Assistant Chef
de Chantier VSL France
(dans l'entreprise depuis 1999),
nouveau membre au CSE**

Pour rappel, les membres du CSE restent disponibles pour toutes demandes d'informations !



INFOS ASC Activités Sociales et Culturelles

150€

• **NOUVEAUTE !! Jeu concours** proposé par votre CSE. Le **1er prix** est un panier gourmand de produits festifs du terroir d'une valeur de **150€**. Découvrez le poids de ce panier ! (du 1er au 27 octobre 2024: scannez le QR Code)

• BENEFCIEZ de la **subvention sport** pour vous et vos enfants sous forme d'une carte **DECATHLON** dématérialisée de **30€**. (du 1.10 au 30.11.24)

• **COMMANDEZ vos colis gourmands de Noël:** du 7 au 20 octobre 2024. Vous recevrez **un mail des Fleurons de Lomagne**. Le lien pour se connecter sera également **sur le nouveau site internet Nouvelle Lune**.

• **NOUVEAUTE !! Création d'un site internet.** 1 clic sur Nouvelle Lune et vous aurez accès au site internet du CSE et à la billetterie.

• Préparez les fêtes !
Les chocolats "Les Chevalier d'Argouges" 15% sur le site www.les-chevaliers-dargouges.com avec le code **CDABOUYGUES15**

Bonnes vacances en CRÊTE !

AVANTAGES

• LES JOURS DE FRACTIONNEMENT:

Vous pouvez prétendre à 1 ou 2 jours suppl. de congés sous 3 conditions cumulatives:

- avoir acquis 15 jours ouvrables de congés 2024 (congés principaux uniquement)

- avoir pris au minimum une fraction de 12 jours ouvrables continus entre le 01/05/24 et le 31/10/24. (congés principaux uniquement)

- avoir pris entre le 1/11/24 et le 30/04/25 dans la limite des 24 premiers jours de congés principaux:
 . 3 et 5 jours pour 1 jour de fractionnement
 . au moins 6 jours pour 2 jours de fractionnement.

• LOCATION DE VEHICULES:

- **Hertz:** site www.hertz.fr

Bénéficiez jusqu'à 10% sur les tarifs publics avec les codes: loisir **595138** et CDP CE **715253**

- **Europcar:** site www.europcar.fr

Bénéficiez jusqu'à 10% sur les tarifs publics avec le code **51625531**

- **Sixt:** site www.sixt.global

Bénéficiez des tarifs négociés avec le login **19192196** mot de passe: **vacances**

Bénéficiez jusqu'à 10% avec le code **19264992** et le mot de passe: **perso**

INFOS CHANTIER



Chantier de l'A680: Elargissement de l'autoroute existante, passage de 2 fois une voie à 2 fois deux voies (entre Gragnague et Verfeil - 31 à Toulouse) Ce chantier nécessite du terrassement et du Génie Civil.

Qu'est-ce que représente l'A680?

-**Terrassement:** 8 kms d'élargissement, 18 000m3 de décapage, environ 150 000 m3 remblai, 120 000T de couches de forme 0/31,5.

L'avantage de l'offre Bouygues: Revalorisation des déblais issus du Métro de Toulouse pour faire les remblais de l'Autoroute.

-**Génie Civil:** 7 ouvrages de déchargement en Préfa pour prolonger des buses métalliques d'environ 4 ml de diamètre, un ouvrage métal qui enjambe le GIROU, plusieurs ouvrages de l'A680 existantes élargis...



2023: élargissement A680 (création)+ GC
2024: remise au gabarit routier de l'ancienne A680 (élargissement en poutres+ équipements de sécurité+ enrobés) Fin des Travaux: 17/07/2025

VOS CHANTIERS A VENIR:

- Ouvrage de franchissement sur le canal d'Ille & Rance
= 571 jours de Travaux, St Grégoire (35)

PORTRAIT COMITE D'ENTRAIDE ET D'ACTION SOCIALE

Nous sommes ravis de vous faire découvrir cette association Bouygues Travaux Publics Régions France à travers ce portrait !

Pour rappel, une Assemblée Générale a eu lieu le 27/09/2024, un mail a été envoyé aux chefs avec les pouvoirs.



Qui suis-je? Je suis le Comité d'Entraide et d'Action Sociale (CEAS), une association à but non lucratif qui a été créée en 1969 par Francis Bouygues. Sa mission est d'aider ses adhérents ayant une difficulté momentanée et/ou imprévue. Elle intervient sous la forme de **prêt** ou de **don**. Le Comité d'Entraide et d'Action Sociale est représenté par un Conseil d'Administration qui est composé exclusivement de collaborateurs de l'entreprise. Il se réunit en fonction des demandes reçues. Chez Bouygues TP RF, des membres bureaux constituent cette association puis des membres relais sont présents pour vous aider et vous orienter.

Quand adhérer? L'adhésion se fait à l'embauche (ou à tout autre moment), votre contribution est prélevée sur votre bulletin de salaire.

Pourquoi adhérer? Vous pouvez solliciter le Comité d'Entraide et d'Action Sociale dès qu'un événement imprévu met en péril votre budget. Aucune situation n'est identique et l'aide à apporter est étudiée au cas par cas. Le CEAS vous propose aussi des aides annuelles pour l'éducation de vos enfants.

Qui contacter ? Pour constituer votre dossier, vous pouvez contacter les membres relais du comité d'Entraide. En cas d'aide du Comité d'Entraide, les versements PEE/PERCOL sont suspendus le temps du remboursement du prêt.

Liste des membres relais à contacter:

Le comité d'Entraide et d'Action Sociale vous permet également de bénéficier des aides sous conditions de ressources:

Bourses d'études pour le collège, Lycée, Apprentissage et études supérieures: **de 170€ à 220€/ enfant**

Cantine et transports scolaires **jusqu'à 220€/ enfant**

Colonies de vacances/Centres aérés, accueil périscolaire **jusqu'à 400€/ enfant**

Classes de découverte et séjours linguistiques **jusqu'à 250€/ enfant**

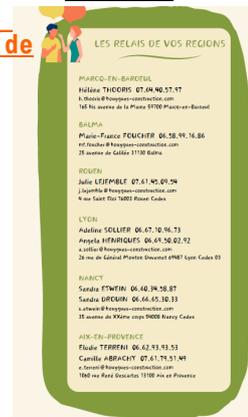
Les indemnités de garde de 0 à 6 ans **jusqu'à 300€/ enfant**

Permis de conduire **400€/ personne**



Informations et conditions sur les imprimés dans le QR Code en haut du journal!

Toutes ces aides sont pour vous, n'hésitez pas !



Pour rappel, les membres du CSE restent disponibles pour toutes demandes d'informations !