Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.

Comité Social et Économique
Le secrétaire

COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE DU 26/04/2024

La réunion est présidée par Yvan HENAULT, Directeur des Ressources Humaines.

Compte Rendu CSE du mois de mars 2024

Le compte-rendu du CSE du mois de mars 2024 est approuvé à l'unanimité. Il est rappelé qu'il peut être consulté sur le Portail Travaux.

1ère Partie : LA VIE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

1. Informations économiques

Yvan HENAULT présente l'information économique.

PC à fin mars 2024	53 276 K€
Activité à fin mars 2024	89 186 K€ (dont 8 923 K€ de grands projets)

Répartition de l'activité à fin mars 2024 :

Centre-Ouest	8 907 K€
IDF	17 981 K€
Nord	6 280 K€
VSL France	6 955 K€
Sud-Ouest	7 981 K€
Grand Est	15 443 K€
Grands Travaux Terrassement	9 420 K€
Grands Projets	8 923 K€
Gestion des déblais	528 K€

2. Situation de l'emploi

a. Informations sur les effectifs et mouvements de personnel

Au 31/03/2024, l'entreprise Bouygues TP Régions France est composée de 748 collaborateurs.
L'effectif se décompose comme suit : 330 Cadres, 151 ETAM et 267 Compagnons.
Sur ces 748 collaborateurs, 704 sont en CDI et 44 en contrat en alternance.

La mixité Cadre est de 20 %

- 44,1 % des collaborateurs sont des Cadres
- 20,2 % des collaborateurs sont des ETAM
- 35,7 % des collaborateurs sont des Compagnons

La moyenne d'âge tous statuts confondus est de 40,2 ans.
L'ancienneté moyenne tous statuts confondus est de 11,5 ans.

En mars 2024, nous comptabilisons :

- 2 départs (2 compagnons) (2 licenciements)
- 16 arrivées (14 cadres/ 1 compagnon/1 etam)

b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre

Le Comité Economique et Social est consulté pour les prêts et emprunts de main d'œuvre envisagés au sein de Bouygues TP Régions France. Les prêts et emprunts en cours sont généralement commentés. Les membres du CSE sont favorables à la mise en place de ces prêts et emprunts compte tenu de l'organisation de certains chantiers (chantiers GIE, Grand Paris…) et des besoins exprimés par ailleurs.

3. Information économique trimestrielle (janvier/ février/ mars)

1. Evolution générale des commandes et exécution des programmes de production

Les données concernant l'activité (exécution des programmes de production), les prises de commandes (évolution générale des commandes) et la situation financière, relatives au 1er trimestre 2024, peuvent être traduites comme suit :

ACTIVITE ET PRISE DE COMMANDES DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE AU 1er trimestre 2024 :

	ACTIVITE Cumulée	PRISE DE COMMANDES Cumulée
Bouygues Travaux Publics Régions France	89 186 K€	53 276 K€

Pour BYTPRF, l'activité s'élève à 89 186 K€ pour un Plan actualisé à 365 000 K€.

Pour BYTPRF, la prise de commandes s'élève à 53 276 K€ pour un plan actualisé à 400 000 K€.

L'activité s'élève à 89 186 K€ pour ce 1er trimestre.

La prise de commandes s'élève à 53 276 K€ pour ce 1er trimestre.

TREMBLAY-EN-FRANCE - REFONTE BASSIN VERSANT SEINE	12 161 K€
EPERNAY – PASSERELLE	5 591 K€
A9 - FOURNES- RENFORCEMENT PONT GARDON	5 394 K€
MONTLUCON - PONT DU RICHARDET	3 600 K€
NEUVILLE SAINT REMY - PRA	3 280 K€
SAINT-LOUIS - AMENAGEMENT RD105 - PRA	3 078 K€

2. Paiement des cotisations sociales

Pour le 1er trimestre, BYTPRF est à jour dans le paiement des cotisations de Sécurité Sociale (attestations URSSAF et PROBTP).

3. Emploi

Conformément à l'article R.2323-10 du Code du travail, les informations doivent retracer mois par mois l'évolution des effectifs et la qualification des salariés par sexe en faisant apparaître :

a- nombre de salariés titulaires d'un CDI
b- nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois
c- nombre de salariés à temps partiel
d- nombre de contrats de professionnalisation

a - nombre de salariés titulaires d'un CDI

CDI	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Janvier	271	1	89	52	238	60		
M-1 Février	272	1	95	53	250	63	617	117
M Mars	266	1	99	52	264	66	629	119

b - nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois

CDD	Compagnons		Etam		Cadres		Total		Nombre de journées de travail effectuées au cours du mois		Motif de recours
	H	F	H	F	H	F	H	F			
M-2 Janvier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	*Accroissement temporaire d'activité, remplacement partiel*
M-1 Février	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
M Mars	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

c - nombre de salariés à temps partiel

Temps partiel	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Janvier	0	0	0	2	2	4	2	6
M-1 Février	0	0	0	2	2	5	2	7
M Mars	0	0	0	2	2	5	2	7

d- nombre de contrats de professionnalisation

Contrat de professionnalisation	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Janvier	1	0	23	19	0	0	24	19
M-1 Février	1	0	23	19	0	0	24	19
M Mars	2	0	23	19	0	0	25	19

4. Contrats d'insertion et de réinsertion

Sur le 1er trimestre 2024, BYTPRF ne compte aucune embauche ou création d'emplois effectuée dans le cadre du contrat initiative-emploi.

4. Information relative à la semaine de la sécurité du 13 au 17 mai 2024

Yvan HENAULT indique que la Safety Week Bouygues Construction, se tiendra du 13 au 17 mai 2024. Elle sera axée sur les risques majeurs et les règles vitales.

Le programme sera le suivant :
- Focus Bouygues Construction
- Atelier sur les risques majeurs
- Atelier sur l'erreur humaine
- Signature du poster d'engagement

Les éléments qui permettent de la déployer et de l'animer au sein des différents sièges/agences/chantiers sont à disposition via la page intranet dédiée : safety week.
- Affiches « save the date »
- Posters
- Vidéos
- Présentation PowerPoint
- Propositions pour les ateliers Risques Majeurs

  …

Yvan HENAULT précise qu'une vidéo spécifique Bouygues Travaux Publics sera fournie aux équipes afin de faire le point sur notre Culture Sécurité. Pour les bureaux (sièges et agences), un atelier sera consacré au sujet de l'erreur humaine.

Afin d'animer au mieux ces ateliers, 3 sessions de Live Events ont été organisées par BYCN le 24 avril dernier (2 en anglais et 1 en français), pour accompagner les futurs animateurs.

Chaque bureau/projet organisera sa journée de la sécurité BYCN sur la semaine du 13 au 17 mai 2024.

5. Information relative à la nouvelle Politique Véhicules 2024

Yvan HENAULT indique que la Politique Véhicules 2024 a été mise à jour en avril.

Elle a pour ambition de répondre aux enjeux environnementaux, aux évolutions de la société, aux nouvelles mobilités et à s'adapter au mieux aux usages des collaborateurs.

Dans un contexte économique exigeant, avec des véhicules qui coûtent de plus en plus cher, la politique achat déployée en collaboration avec tous les métiers du groupe Bouygues permet de proposer les meilleurs véhicules par segment du marché.

La priorité a été mise sur l'alignement de la politique véhicule avec la stratégie carbone de l'entreprise et l'application de la loi d'orientation des mobilités.

- Une gamme 100% électrique est déployée pour les niveaux Directeurs Adjoints et Directeurs, ainsi que des modèles attractifs pour tous les niveaux hiérarchiques.
- Pour accompagner les collaborateurs dans leur passage à l'électrique, un partenariat a été signé avec ChargeMap, n°1 de la recharge.
- Une gamme thermique plus vertueuse avec les derniers modèles micro hybrides est proposée pour les niveaux Principaux à Chef de Service, ainsi que des modèles adaptés pour les gros rouleurs.
- Une attention particulière a été portée sur les véhicules familiaux.

Yvan HENAULT rappelle que l'utilisation des véhicules d'entreprise mis à disposition doit être sécuritaire et vertueux.

6. Point ASC

Béatrice LECLERC présente un point sur les ASC :

Le CSE propose aux collaborateurs des remises sur des séjours en campings, par l'intermédiaire de codes. Toutes les explications sont sur les affiches en annexes d'HOMAIR & TOHAPI et campings.com

Nous donnons la possibilité aux collaborateurs d'assister au concert de JUL en 2025 et aux spectacles sur glace de Disney également en 2025. Le CSE a des offres sur la billetterie événementielle. Nous encourageons les salariés à profiter de cette billetterie pour les divertissements.
Tous les grands événements sont affichés sur celle-ci avant la vente des billets au public. Ce qui est une opportunité. Toutes les informations sont sur le site intranet du CSE (voir annexe).

Les inscriptions pour le voyage au Cap Vert du 25/01 au 1/02/2025 sont terminées. Le CSE a proposé un séjour ALL INCLUSIVE de 8 jours et 7 nuits dans un hôtel 5***** au tarif de 1349 € / collaborateur, au départ de PARIS avec une subvention de 200 € / participant / plafonné à 500 €.
Il y a 14 participants (1 cadre, 8 compagnons et 5 accompagnants). Le CSE subventionne donc 2800 € pour ce voyage. Il fallait au minimum 15 participants pour maintenir le voyage au Cap Vert mais nous avons réussi à négocier avec l'agence de voyage. Celle-ci nous maintien le tarif groupe pour 14 participants. Tous les participants pourront donc voyager (voir annexe).

Le CSE a mis en place une campagne du 30 avril au 30 mai 2024 sur des billets de cinéma à partir de 4,50 €. Chaque billet de cinéma en e-billet est subventionné à hauteur de 2,50 €. Nous proposons 10 billets / collaborateur soit 25 € de subvention / collaborateur. 4000 billets sont mis en vente. Si ces 4000 billets sont vendus avant la fin de la campagne, la campagne est stoppée. En revanche si le 30 mai 2024 il y a encore des billets à la vente, la campagne sera prolongée d'un mois jusqu'au 30 juin 2024. Pour profiter de cette offre, les collaborateurs doivent se rendre sur la billetterie Nouvelle Lune (voir annexe).

Votre journal CSE Edition mai 2024 ci-joint vous est présenté : retrouver les Activités Sociales et Economiques, 2 portraits d'élus Antoine OUVRARD et Frédéric MOGADJI ainsi qu'une présentation du chantier d'AVESNES et différentes informations.

Le CSE tient à rappeler que toutes les communications se font par mail et affichage chantier.

7. Consultation relative aux demandes d'aménagements d'horaires

- Chantier PMR Gare EPERNAY

✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 5 compagnons

✓ Motif du recours : Travaux sous consignation SNCF

✓ Date de mise en place : 30/04/2024

✓ Durée : Nuits des jours fériés suivants :

- 7 au 8 mai 2024
- 8 au 9 mai 2024
- 9 au 10 mai 2024
- 20 au 21 mai 2024
- 14 au 15 mai 2024
- 15 au 16 mai 2024

✓ Horaires : 22h à 6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier ADP Réaménagement de l'esplanade d'Orly 1-2

✓ Collaborateurs concernés : 1 Encadrement / 2 compagnons

✓ Motif du recours : Dé-balisage de l'emprise chantier en zone exploitée en vue de la livraison de la dépose-minute. Sont concernés : Bouygues TP ainsi que le prestataire de location extérieure de camion bras de grue.

✓ Date de mise en place : 15 mai 2024

✓ Durée : 2 nuits

✓ Horaires : 22H-6h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier EQIOM

✓ Collaborateurs concernés : 5 Cadres / 8 ETAM / 80 compagnons

✓ Motif du recours : Planning d'exécution contraint et ouvrages en coffrage glissant

✓ Date de mise en place : 20/05/2024

✓ Durée : 10 mois

✓ Horaires :

Travail le lundi 20/05/2024 (Férié)
Travail le jeudi 15/08/2024 (Férié)
Horaire en 2 postes du lundi au vendredi
Horaire en 2 postes du lundi au samedi

Horaire en 3 postes du lundi au samedi (Ouvrages glissants)

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Viaduc St Jacques

✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 5 compagnons

✓ Motif du recours : Préparation d'une nuit de vérinage programmée le 13/05

✓ Date de mise en place : 8, 9 (jours fériés) et 10 mai (RTT imposé)

✓ Horaires : 8h-17h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Nogent sur Seine

✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre

✓ Motif du recours : En raison des circonstances exceptionnelles de travail en zone SNCF pour la mise en accessibilité PMR de la Gare de Nogent Sur Seine

✓ Date de mise en place : Week-end du 31/05/2024 au 02/06/2024

✓ Horaires : de vendredi 23h45 au dimanche 15h35

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier 3ème ligne Viaduc Toulouse

✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 6 compagnons

✓ Motif du recours : Travaux préparatoires à l'OCP au droit des voies SNCF

✓ Date de mise en place : le 4/05/2024 et le 11/05/2024

✓ Durée : 2 samedi

✓ Horaires : 7h à 12h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier T6B Air du Temps

✓ Collaborateurs concernés : 5 cadres / 3 ETAM / 16 compagnons

✓ Motif du recours : mise à disposition d'une ITC exceptionnelle par la SNCF pour sécurisation planning avant période d'interdiction JO

✓ Date de mise en place : 25/05/2024

✓ Durée : du 25/05/2024 au 26/05/2024

✓ Horaires : Samedi 12h-00h dimanche 00h-12h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Pont Flaubert

✓ Collaborateurs concernés : 2 Encadrements maîtrise / 5 compagnons

✓ Motif du recours : travaux sous coupure de circulation ferroviaire et sous coupure de circulation routière pour l'ouvrage Madagascar

✓ Date de mise en place : 2/05/2024

✓ Durée : 3,5 mois jusqu'au 14/08/2024

✓ Horaires :

- Nuits ponctuelles en semaine entre le 2 mai et le 31 mai 21h-6h
- Nuits ponctuelles entre le 13 mai et le 26 juillet 20h-5h
- Nuits en continue entre le 15 juillet et le 14 aout 2024 – 20h-5h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

8. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions

- Chantier Lot 18.3C

✓ Collaborateurs concernés : 1 cadre

✓ Motif du recours : Ouverture, fermeture du chantier et présence en cas de besoin pour les travaux de dévoiement de réseau d'un concessionnaire ENEDIS intervenant hors marché sur nos emprises.

✓ Date de mise en place : 18/04/2024

✓ Durée : 1 jour

✓ Horaires : 8h-14h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

- Chantier Cambrai Douai

✓ Collaborateurs concernés : 1 ETAM

✓ Motif du recours : Obligation de fermeture de la route de nuit

✓ Date de mise en place : 3 nuits du 9 au 12 avril

✓ Durée : 3 nuits

✓ Horaires : 20h-6h dont 1h de pause

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

2ème Partie : LA VIE SANTE DE L'ENTREPRISE

1. Sécurité

Yvan HENAULT présente les résultats sécurité de Bouygues TP Régions France à fin mars.

Résultats Sécurité à fin mars 2024 pour Bouygues TP RF :

Taux de fréquence :	**26,12**	Objectif ≤ 4,5
TFG :	**57,47**	Objectif ≤ 25
Taux de gravité :	**1,46**	Objectif ≤ 0,90

5 AT avec arrêt
6 AT sans arrêt

Résultats sécurité à fin mars 2024 pour l'intérim :

Taux de fréquence :	**63,39**	Objectif ≤ 15
TFG :	**79,24**	Objectif ≤ 30

Taux de gravité : **0,84**

4 AT avec arrêt
1 AT sans arrêt

3ème Partie : LA VIE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Question n°1 : Pouvez-vous nous informer sur les actions qui sont ou seront mises en place suite à l'enquête qui a été faite auprès des ETAM/ Cadres ? (CFTC)

Yvan HENAULT indique que Bertrand BURTSCHELL fera une communication dans les prochains jours sur le sujet.

Question n°2 : Certains collaborateurs sont éligibles aux congés d'ancienneté Bouygues (sur ce sujet, nous parlons des congés d'ancienneté Bouygues et non des congés caisse) ? Pourriez-vous préciser le nombre de jour auxquels les collaborateurs ont le droit en fonction de l'ancienneté et de la date d'embauche ? (CFTC)

Yvan HENAULT indique qu'un tableau de synthèse est annexé au présent procès-verbal.

Question n°3 : Qu'en est-il de la demande du CSE concernant l'augmentation du budget ASC ? (CFTC)

Le sujet est toujours à l'étude.

Question n°4 : Quand est programmé le retour de l'enquête interne de l'accident de Toulouse ? (CFTC)

Le CSSCT a eu lieu mercredi dernier sur le chantier du Viaduc de Toulouse. A cette occasion l'arbre des causes a été présenté.

Une communication officielle sera faite par la DG sur le sujet.

Question n°5 : Les trombinoscopes des commissions ne sont pas à disposition. Pouvez-vous nous les communiquer ? (CFTC)

Les trombinoscopes des commissions ont été réalisés.

Question n°6 : Sur le chantier de T3A, des mesures spécifiques avaient été mises en place pour les collaborateurs en Grands Déplacements qui avaient des problématiques de parking (source note mobilité 2024).

Sur le chantier du métro de Toulouse, la problématique de stationnement est également présente. Il n'y a pas assez de places de parkings gratuits, pas de transports aux horaires chantiers et au départ du lieu de logement chantier (assez compliqué à trouver). Certains

collaborateurs ont des frais de parcmètre ou des amendes, d'autres leur voiture se retrouve en fourrière.

Pouvez-vous mettre en place des mesures spécifiques pour régler cette problématique ? (CFTC)

Yvan HENAULT indique qu'un parking est à disposition à proximité du chantier, pour autant, le sujet sera remonté à la direction du projet.

PRESENTS :

MEMBRES ELUS : Hervé DUMAS, Jean-Marie DEVELTER, Frederic MOGADJI, Olivier MONFRAY, Simon DEHOVE, Virginie LUCAS, Didier SERIR, Christelle PETITPAS, Eric DURIEZ

SECRETAIRE DU CSE : Béatrice LECLERC

REPRESENTANT SYNDICAL : Guillaume TANTIN

Rappel concernant les CAB (Congés d'ancienneté Bouygues)

Congés d'ancienneté Caisse et Bouygues

- **Congés d'ancienneté Caisse**

Pour les entreprises adhérentes, la Caisse accorde des congés d'ancienneté aux collaborateurs ayant l'ancienneté profession BTP requise au 31 mars de l'année de référence.

Les congés d'ancienneté Caisse (code pointage "CA") sont indemnisés de la manière suivante :
- Compagnons CCN TP et tous les Etam/Cadres : payés lors de la prise ou lors de l'épargne
- Compagnons CCN Bâtiment : payés, sous forme d'indemnité, lors de la 1ère prise de congés principaux (pas de prise ni d'épargne possible)

- **Congés d'ancienneté Bouygues**

Seuls les collaborateurs embauchés dans le Groupe Bouygues Construction avant les accords ARTT signés au début de l'année 2000 continuent à acquérir des congés d'ancienneté Bouygues (code pointage "CAB"). L'ancienneté Groupe permettant de bénéficier de ces jours s'apprécie au 31 mars. Tout CAB acquis, non pris ou non épargné à la fin de l'exercice congés, est payé en avril (Compagnons, ETAM, Cadres).
Il est possible de les épargner sur le CET A avant la fin de l'exercice et de les monétiser le mois suivant l'épargne.

CONGÉS	COMPAGNONS				
	5 ANS	10 ANS	20 ANS	25 ANS	30 ANS
Ancienneté groupe : - Conventionnels d'ancienneté, versés par la Caisse des Congés Payés pour la Construction - Supplémentaires Groupe, versés s'il y a lieu par Bouygues[1]	- 1	- 2	2* 2	4* 2	6* -

**Pour le Bâtiment pas de congés supplémentaires au titre de l'ancienneté, mais versement d'une indemnité d'ancienneté*

ANCIENNETÉ		ETAM			CADRES		
Groupe Bouygues	BTP	Jours payés par Bouygues	Jours payés par la Caisse de congés	TOTAL	Jours payés par Bouygues	Jours payés par la Caisse de congés	TOTAL
Moins de 2 ans	+10 ans	-	2 j	2 j	-	2 j	2 j
	+20 ans	-	3 j	3 j	-	3 j	3 j
2 ans et plus	-10 ans	2 j	-	2 j	3 j	-	3 j
	+10 ans	-	2 j	2 j	1 j	2 j	3 j

[1] *Depuis le 1er trimestre 2000, suppression pour les nouveaux embauchés des jours d'ancienneté groupe pour la Construction (2014 pour Bouygues SA). Pour les anciens, maintien du régime des congés d'ancienneté y compris l'acquisition de nouveaux droits.*

	+20 ans	-	3 j	3 j	-	3 j	3 j
5 ans et plus	-10 ans	1 j	2 j	3 j	4 j	2 j	6 j
	+10 ans	1 j	2 j	3 j	4 j	2 j	6 j
	+20 ans	-	3 j	3 j	3 j	3 j	6 j
10 ans et plus	-10 ans	1 j	3 j	4 j	3 j	3 j	6 j
18 ans et plus	+10 ans	2 j	3 j	5 j	3 j	3 j	6 j
20 ans et plus	+20 ans	3 j	3 j	6 j	3 j	3 j	6 j

Béatrice LECLERC
La secrétaire du CSE

TROMBINOSCOPE CSE 2022-2026

1er Collège : Compagnons / ETAM A,B,C,D

Titulaires

Béatrice LECLERC
CFTC
Secrétaire CSE

Guillaume BRUGOT
CFTC

Vincent LEFEBVRE
FO

Kévin YSEBAERT
FO

Frédéric MOGADJI
FO
Délégué Syndical

Suppléants

Mehdi ZEGHOUDI
CFTC

Didier SARROUL
CFTC

Jean-Marie DEVELTER
CFTC

Mickaël DELORME
FO

Didier SERIR
FO

2ème Collège : ETAM E,F,G,H

Titulaires

Antoine OUVRARD
CFTC
Délégué Syndical

Christelle PETITPAS
FO

Suppléants

Elodie TERRENI
CFTC

Virginie LUCAS
FO

3ème Collège : Cadres

Titulaires

Olivier MONFRAY
CFTC

Camille ABRACHY
CFTC

Hervé DUMAS
CFTC

Eric DURIEZ
FO

Suppléants

Léo DAURIOS
CFTC

Simon DEHOVE
FO

Représentants syndicaux

David DUPONT
CFTC

Guillaume TANTIN
CFTC

TROMBINOSCOPE CSE 2022-2026

1er Collège : Compagnons / ETAM A,B,C,D

Titulaires

Béatrice LECLERC CFTC N° tel : 06.79.77.47.74	Guillaume BRUGOT CFTC N° tel : 06.76.24.41.07	Vincent LEFEBVRE FO N° tel : 06.99.95.11.30	Kévin YSEBAERT FO N° tel : 06.13.18.32.38	Frédéric MOGADJI FO N° tel : 06.70.09.51.37

Suppléants

Mehdi ZEGHOUDI CFTC N° tel : 06.98.95.38.36	Didier SARROUL CFTC N° tel : 06.77.56.14.16	Jean-Marie DEVELTER CFTC N° tel : 06.17.78.75.05	Didier SERIR FO N° tel : 06.82.37.12.87	Mickael DELORME FO N° tel : 06.66.03.21.98

2ème Collège : ETAM E,F,G,H

Titulaires

Antoine OUVRARD CFTC N° tel : 06.69.39.85.90	Christelle PETITPAS FO N° tel : 07.60.36.30.82

Suppléants

Elodie TERRENI CFTC N° tel : 06.62.93.93.53	Virginie LUCAS FO N° tel : 06.98.59.68.53

3ème Collège : Cadres

Titulaires

Olivier MONFRAY CFTC N° tel : 06.60.66.98.68	Camille ABRACHY CFTC N° tel : 07.61.79.51.49	Hervé DUMAS CFTC N° tel : 06.60.30.75.40
Eric DURIEZ FO N° tel : 06.60.09.40.85		

Suppléants

Léo DAURIOS CFTC N° tel : 07.63.30.68.62	Simon DEHOVE FO N° tel : 07.60.38.05.97

Représentants syndicaux

David DUPONT CFTC N° tel : 06.16.59.12.65	Guillaume TANTIN FO N° tel : 07.63.33.12.58

TROMBINOSCOPE COMMISSIONS

Commission Egalité Femme Homme

Elodie TERRENI
CFTC
N° tel :
06.62.93.93.53

Simon DEHOVE
FO
N° tel :
07.60.38.05.97

David DUPONT
CFTC
N° tel :
06.16.59.12.65

Léo DAURIOS
CFTC
N° tel :
07.63.30.68.62

Christelle PETITPAS
FO
N° tel :
07.60.36.30.82

Commission Handicap

Béatrice LECLERC
CFTC
N° tel :
06.79.77.47.74

Virginie LUCAS
FO
N° tel :
06.98.59.68.53

Commission Formation

Camille ABRACHY
CFTC
N° tel :
07.61.79.51.49

Eric DURIEZ
FO
N° tel :
06.60.09.40.85

Léo DAURIOS
CFTC
N° tel :
07.63.30.68.62

Didier SARROUL
CFTC
N° tel :
06.77.56.14.16

Béatrice LECLERC
CFTC
N° tel :
06.79.77.47.74

Virginie LUCAS
FO
N° tel :
06.98.59.68.53

Comité social et économique

Votre Code partenaire

homair | TohApi campings

BOUYGUES13

Réservez sur

www.homair.com

ou

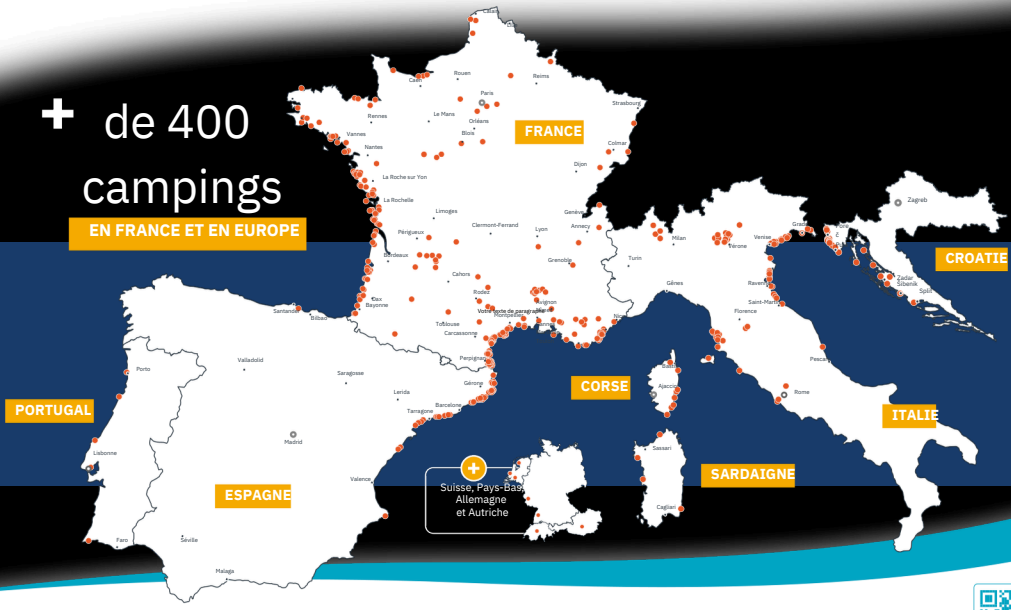
www.tohapi.fr

ou

04.84.39.08.50

+ de 400 campings

EN FRANCE ET EN EUROPE



Explorez notre carte interactive

HOMAIR & TOHAPI sont les **distributeurs exclusifs** pour les **CSE** et **collectivités** des **70** campings-villages **Marvilla Parks**

www.homair.com

Profitez

de remises

par l'intermédiaire

de votre CSE !

Toutes les informations sont sur le site intranet du CSE.

campings.com

CSE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE
Comité social et économique

BONS PLANS ÉTÉ

Préparez-vous pour un été mémorable

Votre prochain séjour en location à partir de

* 185€

POUR RÉSERVER

www.campings.com/ce/cpc

Paiement en chèques vacances ANCV acceptés

06.76.21.13.85

Login BOUYGUESTP13

Mot de passe BOUYGUESTP13

*Prix constaté le 11/03/2024 sur un mobil home 4 pers la semaine du 24/08/2024.

Campings.com united ltd - Company number 13478465 of Becket House, 1 Lambeth Palace Road, London, England, SE1 7EU - VAT Number 385 1843 71 ABTA number Y6755.
Ne pas jeter sur la voie publique. Photos non contractuelles.

campings.com

CoSE
Comité social et économique

TOURISME DE MÉMOIRE

Pour les 80 ans du débarquement de Normandie, découvrez nos campings avec un accès proche des plages

Camping Omaha Beach 3*

Camping Le Robinson 4*

Camping Le Rivage 4*

POUR RÉSERVER

01 76 21 13 85

www.campings.com/ce/cp

Login BOUYGUESTP13

Paiement en chèques vacances ANCV acceptés

Mot de passe BOUYGUESTP13

Campings.com united ltd - Company number 13478465 of Becket House, 1 Lambeth Palace Road, London, England, SE1 7EU - VAT Number 385 1843 71 ABTA number Y6755.
Ne pas jeter sur la voie publique. Photos non contractuelles.

CONCERT exceptionnel DU CHANTEUR JUL EN 2025

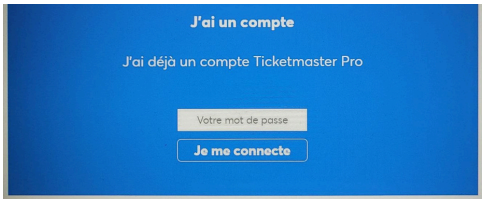
Le 26/04/2025
au stade de FRANCE

Le 24/05/2025
à Marseille

Commandez vos billets en bénéficiant de tarifs CSE.

Rendez-vous sur la billetterie de l'événementiel du CSE:

https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm



Ce rectangle bleu "j'ai un compte" apparaît".
Il s'agit du compte CSE.
Tapez le mot de passe "ticket321"
et tapez dans la barre de recherche
"concert JUL".

Amusez-vOus

Besoin d'informations: cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

SPECTACLE SUR GLACE DISNEY

2025

EN TOURNÉE CET HIVER

A PARIS
DU 2/01/2025 AU 12/01/2025

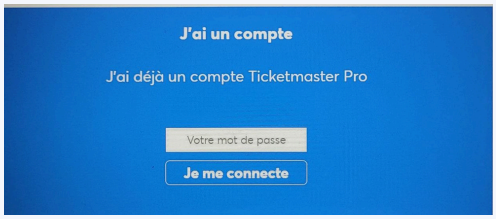
A LILLE
DU 15/01/2025 AU 19/01/2025

A LYON
DU 22/01/2025 AU 26/01/2025

D'AUTRES VILLES À VENIR POUR CETTE TOURNÉE.

RENDEZ-VOUS SUR LA BILLETTERIE ÉVÉNEMENTIELLE DU CSE POUR PROFITER DES REMISES:

https://www.ticketmaster.fr/fr/edito/idtier/14250303?page=ticketnetpro.htm



Ce rectangle bleu "j'ai un compte" apparaît.
Il s'agit du compte du CSE.
Tapez le code "ticket321"
et tapez dans la barre de recherche
"Disney sur glace, un mode de rêves".

Besoin d'informations: cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Voyage au CAP VERT
Ile de Sal
du 25.01 au 1.02.2025

Bilan du voyage de 2025

CoSE
Comité social et économique

Formule ALL inclusive
8 jours, 7nuits
Hôtel 5***

1349€/collaborateur

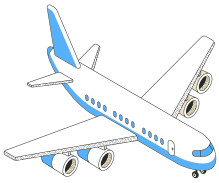
NOMBRE DE PARTICIPANTS

14

Cadres: 1
Etams: 0
Compagnons: 8
Accompagnants: 5
Enfant(s): 0

DEPART AEROPORT

PARIS



SUBVENTION

200€ / participant / plafonné à 500€

200€ / collaborateur: 1800€
200€ / accompagnant: 1000€

TOTALITE

2800€

PAIEMENT

Chèques et cartes vacances 2024:

2 collaborateurs

Possibilité en 4 fois:

6 collaborateurs

CSE

BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS

REGIONS FRANCE

Comité social et économique

VOS BILLETS DE CINEMA À PARTIR DE 4,50 € OFFERTS PAR VOTRE CSE

DU 30 AVRIL AU 30 MAI 2024

POUR EN BÉNÉFICIER, RENDEZ-VOUS SUR VOTRE BILLETTERIE

NOUVELLE LUNE *La Boutique*

Offre limitée à 4000 billets, 10 billets maximum par collaborateur. Si vous n'avez pas reçu le lien de la billetterie, contactez:

Béatrice LECLERC **be.leclerc@bouygues-construction.com**

Besoin d'informations, contactez votre CSE: cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

Comité social et économique

VOTRE JOURNAL CSE
EDITION MAI 2024

INFOS ASC
Activités Sociales et Culturelles

- Avant le 30 mai 2024, pensez à commander vos places de cinéma. Votre CSE vous les offre à partir de 4,50 €.

- Votre CSE innove. Vous avez besoin d'informations / des questions, contactez nous sur notre adresse mail: plus simple, plus rapide et toujours une personne à l'écoute. cse-bytp-rf@bouygues-construction.com

- Nouvelles offres pour vos vacances:

-CAMPINGS.COM site: www.campings.com/ce/cpc code: BOUYGUESTP13

-HOMAIR: tarifs préférentiels sur: www.homair.com Code: BOUYGUES13

-TOHAPI: site: www.tohapi.fr code: BOUYGUES13

- Offrez- vous du bon temps!

- CABARET MUSIC-HALL GARDEN PALACE 10%: en Auvergne. garden-palace.com Réservation par téléphone:04.73.16.92.07 dîtes que vous êtes salarié Bouygues TPRF et demandez un justificatif au CSE.

- CABARET LES CERCLES 10%: à Nantes, sur réservation www.lescerclesnantes.fr code: BOUYGUESTPRF24 Autre villes sur le site!

AVANTAGES

- **NOUVELLE POLITIQUE VEHICULES 2024:** une gamme 100% électrique pour les directeurs et sous-directeurs, des voitures micro hybrides, des véhicules familiaux plus accessibles. Les règles sur cette politique véhicule sont sur l'Intranet.

- **OFFRE PRIVILEGE GROUPE 2024:** une nouvelle offre Bouygues Télécom, réservée aux collaborateurs. Demandez les informations!

- **REMBOURSEMENT DE LOYER ANNUEL:** les salariés en IGD, donnez à votre hiérarchie votre quittance de loyer de mai.

- **LES CET:** 3 compteurs

- CET A: épargne de congés (JRTT, de fractionnement, d'ancienneté) = monétisable
- CET B: primes (13ème mois, Prime de conférence)
- CET C: récupération du temps de travail

= non monétisable

- **SAFETY DAY:** semaine de la sécurité pour Bouygues Construction du 13 au 17 mai 2024.

A SAVOIR

JO 2024: le site anticiperlesjeux.gouv.fr est destiné à l'organisation logistique des usagers Impacts sur les déplacements et le quotidien.

INFOS CHANTIER

Chantier d'Avesnes: réalisation d'un ouvrage bipoutre mixte de 251m constitué de 2 tabliers parallèles franchissant la RD133 et la rivière de l'Helpe Majeure, dans le cadre de la mise à 2x2 voies de la RN2 entre Beaufort et Etroeungt.

2023:

Terrassement: blocs techniques des culées, plateforme de lançage et déblais pour réalisation des piles.

Génie civil: les 10 piles architecturées de l'ouvrage, les 2 culées et murs de soutènement. Le 2ème lançage de la charpente du 1er tablier a eu lieu. Les 2 équipages pour la réalisation des tabliers béton sont posés.

2024:

Réalisation: les perrés, les 2 tabliers, les longrines support de garde-corps et les habillages, les équipements, l'étanchéité, les enrobés.

Fin des travaux prévue en mars 2025.

VOS CHANTIERS A VENIR:

- Pont du RICHARDET, reconstruction d'ouvrage, rectification du virage sur un linéaire de chaussée de 190 m environ

= 6 mois de Travaux, Marcillat-en-Combraille (03)

PORTRAITS COLLABORATEURS

Nous sommes ravis de vous faire découvrir les métiers et les équipes de Bouygues Travaux Publics Régions France à travers différents portraits !

Qui suis-je? Je suis Antoine OUVRARD, Technicien Laboratoire, rattaché à l'agence de Lyon. J'ai 33 ans d'ancienneté dans le groupe Bouygues. Je suis un ancien DTP terrassement et depuis 2016, j'ai rejoint Bouygues TP RF. Mon métier consiste à analyser les matériaux de terrassement pour d'éventuel réutilisation et de faire des contrôles in-situ sur les performances de remblai.

Pourquoi le CSE? Je suis membre du CSE depuis 2018. Mais j'étais membre du CE et DS délégué Syndical depuis de nombreuses années. Donc cela a été une évidence de poursuivre ce chemin. Je continue mon mandat en tant que Délégué Syndical CFTC, secrétaire suppléant et membre du CSSCT Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail.

Quelles sont mes motivations? Le respect de la qualité des terrassements ! Proposer des solutions en cas de difficultés de mise en oeuvre des matériaux est un challenge dans mon métier.
Je souhaite remercier les collaborateurs de l'entreprise de nous avoir renouvelé leur confiance. L'équipe du CSE Comité Social et Economique fait le maximum pour vous proposer des nouvelles activités. Toute l'équipe est à votre écoute !

Antoine OUVRARD, Technicien Laboratoire
(dans l'entreprise depuis 1991)
membre du CSE depuis 2018
membre du CE depuis 1994

Qui suis-je? Je suis Frédéric MOGADJI, Maître ouvrier. J'ai 34 ans d'ancienneté dans le groupe Bouygues. Pour la petite anecdote, j'ai signé mon contrat de travail dans ma ville de naissance à Nîmes. Cela m'a été profiteur ! Dans ma carrière, j'ai parcouru l'Europe et toute la France. Dernièrement, j'ai été 3 années de 2018 à 2021 au Grand Paris avec Horizon au T2A

Pourquoi le CSE? Mon 1er mandat a été en 1995, dans le syndicat FO Force Ouvrière. A ce jour, je suis DS Délégué Syndical FO. Je suis convaincu que le dialogue social entre syndicats et RH restera toujours positif pour nos différentes avancées durant les NAO. Je suis membre de la CSSCT Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail.

Quelles sont mes motivations? Améliorer sans relâche au quotidien la sécurité sur nos chantiers ! Les collaborateurs vont travailler pour gagner leur vie et être en sécurité. Cela restera mon point fort jusqu'à la fin de ma carrière. Ma polyvalence me permet d'être sur toutes les tâches, ce qui a comblé ma carrière de connaissances variées.

Frédéric MOGADJI, Maître ouvrier
(dans l'entreprise depuis 1990),
membre du CSE depuis 2018
membre du CE depuis 1995

Pour rappel, les membres du CSE restent disponibles pour toutes demandes d'informations !