

Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.

Comité Social et Économique

La secrétaire



COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS

PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION DU 27 OCTOBRE 2023

POINTS RELEVANT DE LA MARCHÉ GÉNÉRALE DE L'ENTREPRISE

La réunion est présidée par Bertrand BURTSCHHELL, assisté de Xavier de BEAULAINCOURT, de Damien LEFRANCOIS et de Céline MARIE de la Direction des Ressources Humaines.

1. Approbation du procès-verbal de la réunion du 29 septembre 2023

Xavier de BEAULAINCOURT soumet à l'approbation des membres présents le procès-verbal de la réunion du Comité Social et Économique du 29 septembre 2023 relatif à la marche générale de l'entreprise.

Les élus FO demandent à revenir sur le point 11 du PV de CSE du 29 septembre, relatif au «Point budget ASC et fonctionnement » et aimeraient que soit précisé dans le compte rendu le temps consacré par l'Assistante administrative aux missions ASC ainsi que le budget sur lequel elle sera prise en charge. En complément, ils souhaitent que les horaires d'ouverture de la permanence du bureau des ASC soient indiqués.

La Direction répond que l'Assistante administrative est dédiée à la gestion administrative des ASC. Le coût pour ces missions est pris en charge par ce budget.

Concernant les horaires de permanence, la Direction précise qu'ils sont indiqués sur le site du CSE BYTP et affichés sur la porte du local des ASC :

- Par téléphone du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30 (06 98 62 70 83)
- Au local CSE à Challenger : lundi – mardi – mercredi, de 14h00 à 17h30.

Le procès-verbal de la réunion du Comité Social et Économique du 29 septembre 2023 relatif à la marche générale de l'entreprise est approuvé à l'unanimité.

2. Information sur les indicateurs sécurité

Bertrand BURTSCHHELL commente les indicateurs sécurité du mois de septembre 2023 :

Exercice en cours / YTD

Population	POPA1-BYCN						
	HT	Avec Arrêt	Sans Arrêt	Jours d'Arrêts	TF	TFG	TG
BYTP France	579 573	7	2	695	12,08	15,53	1,20
BYTP Regions France	498 587	5	3	280	10,03	16,05	0,56
Pole Services Nucleaires	605 735	2	1	77	3,30	4,95	0,13
PERIMETRE FRANCE	1 683 895	14	6	1052	8,31	11,88	0,62
Objectifs Périmètre FR					5.83	13.03	0.47

12 mois glissants / 12 RM

Population	POPA1-BYCN						
Entité	HT	Avec Arrêt	Sans Arrêt	jours d'Arrêts	TF	TFG	TG
BYTP France	808 654	9	4	812	11,13	16,08	1,00
BYTP Regions France	654 874	5	4	280	7,64	13,74	0,43
Pole Services Nucleaires	820 459	2	2	107	2,44	4,88	0,13
PERIMETRE FRANCE	2 283 987	16	10	1199	7,01	11,38	0,52
Objectifs Périmètre FR					5.83	13.03	0.47

3. Effectifs :

a. Information sur les effectifs et mouvements de personnel (annexe 1)

Xavier de BEAULAINCOURT présente les effectifs à fin septembre 2023 et détaille les mouvements survenus.

b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre

Le Comité Économique et Social est consulté pour les prêts et emprunts de main d'œuvre envisagés au sein de Bouygues TP. Ces prêts et emprunts sont mis en œuvre compte tenu de l'organisation de certains chantiers et des modalités particulières d'exécution des travaux (chantiers GIE, Grand Paris...) et des besoins exprimés par ailleurs.

Les prêts et emprunts en cours sont commentés :

215 collaborateurs en prêt en septembre

BCEN	1
BESSAC	27
BBGO	1
BY BAT IEP	3
BBNE	1
BY CN MATERIEL	11
BYES	9
BYTPRF	108
COLAS Belgium	31
ROBODRILL	1
TEDELIS	16
UBY	1
VSL France	3
BYCN	1
SOGETRA Guadeloupe	1

37 collaborateurs empruntés en septembre

BYBAT HAR	15
BYBAT IDF	1
BYBAT IDF HAS	18
BYCN PURCHASING	2
BYTPRF	1

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

4. Information Économique Trimestrielle (3^{ème} trimestre) (annexe 2)

Le document relatif à l'Information Economique Trimestrielle a été remis aux élus et est commenté en séance par la Direction pour le 3^{ème} trimestre 2023 (évolution générale des commandes, paiement des cotisations sociales, emploi, contrats d'insertion et de réinsertion).

5. Information relative à la politique santé sécurité

Bertrand BURTSCHHELL présente la mise à jour de la politique Santé Sécurité envoyée par mail à l'ensemble des collaborateurs de Bouygues TP le 12 octobre dernier.

Assurer la sécurité, la santé et l'intégrité physique et mentale de tout collaborateur et de toute partie intéressée impliqués dans nos activités est l'ambition de BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS.

Nous voulons être reconnus comme un leader en santé sécurité dans notre industrie et nous nous engageons fermement à intégrer les exigences de nos clients ainsi qu'à maintenir les normes les plus élevées sur tous nos projets.

DÉVELOPPER UNE CULTURE SÉCURITÉ

Notre démarche Culture Sécurité s'inscrit au cœur de l'entreprise. Elle contribue à promouvoir des manières de penser et de faire communes et vise une ambition : **0 accident grave et mortel.**

Notre démarche Culture sécurité s'articule autour de trois axes de travail.



AMÉLIORER NOS PERFORMANCES

Nous mettons tout en œuvre pour améliorer en continu nos performances en Santé Sécurité avec :

- **Le système de management** : proposer un cadre adapté couvrant l'ensemble de nos activités afin de créer et maintenir des environnements de travail sûrs, dans le respect ou au-delà des réglementations applicables ;
- **La sécurité en conception** : prévenir les risques santé et sécurité dès la phase de conception et inclure les problématiques d'ergonomie et de pénibilité des postes de travail ;
- **Le développement des compétences** : former sur nos savoirs-faires en toute sécurité et encourager les échanges et retours d'expérience pour transmettre les bons gestes ;
- **L'analyse des événements graves et « HIPOs »** : questionner l'accidentologie et les situations de presque-accidents sévères afin de mettre en place des mesures correctives et préventives efficaces sur le long terme ;
- **La mesure de la performance** : suivre des indicateurs dans la durée et dégager des plans d'actions associés ;
- **L'accompagnement de nos partenaires** : contribuer au développement des démarches de prévention des intervenants sous notre responsabilité (sous-traitants, fournisseurs et Entreprise de Travail Temporaire).

ENGAGER TOUS NOS COLLABORATEURS

Convaincus que la sécurité repose sur l'implication de chacun des intervenants, nous impliquons l'ensemble de nos collaborateurs à travers le monde dans notre ambition santé et sécurité.

La Direction Générale garantit à chacun le droit de dire « STOP ». Chacun de nos collaborateurs peut ainsi arrêter une tâche dès lors qu'il se trouve en présence d'une situation dangereuse pour lui ou pour d'autres.

En favorisant l'engagement et la consultation des collaborateurs, en s'appuyant sur leurs expériences et savoir-faire, nous renforçons notre capacité à améliorer notre performance santé-sécurité.

Nos managers s'engagent à :

- Appliquer et faire appliquer cette politique ;
- Veiller à la bonne mise en œuvre du système de management et des actions associées ;
- Mettre en place les moyens, les ressources, les formations et les compétences adéquates pour déployer cette politique.

6. Information relative à la reprise des travaux des Mines de Potasse d'Alsace

Bertrand BURTSCHHELL informe les membres du Comité Social et Économique que Bouygues TP a reçu le 29 septembre dernier un ordre de service annonçant la reprise des travaux de confinement des Mines de Potasse d'Alsace.

7. Consultation relative aux orientations de la formation professionnelles N+1 (annexe 3)

Damien LEFRANCOIS commente en séance les orientations de la formation professionnelle, éléments qui ont été envoyés au préalable aux élus, avec l'ordre du jour et répond aux questions posées en séance.

Les élus demandent à la Direction de s'assurer que les collaborateurs se voient proposer 1 formation au moins, tous les 3 ans et d'en assurer le suivi. La Direction répond que ce suivi est bien réalisé.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

8. Information relative à la date limite de versement sur le PERCOL en décembre

Céline MARIE rappelle que le Plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCOL) Bouygues est un dispositif d'épargne orienté retraite. Bien que collectif, il ne présente aucun caractère obligatoire. Ce dispositif permet aux collaborateurs d'obtenir, avec l'aide de l'entreprise, des parts d'un ou de plusieurs FCPE (Fonds Communs de Placement d'Entreprise).

Céline MARIE précise que les versements sur le PERCOL effectués entre le 11 du mois M et le 10 du mois M+1 sont investis le 23 du mois M+1. Les démarches sont à effectuer directement sur le site AMUNDI (www.amundi.fr).

Le PERCOL permet d'épargner selon plusieurs formules :

- *Versements programmés*, selon quatre périodicités au choix (mensuelle, trimestrielle, semestrielle, annuelle), par prélèvement sur le compte débité le 16 du mois de l'investissement.
- *Versements ponctuels*, par chèque, CB ou prélèvement bancaire.

Céline MARIE informe les membres du Comité Social et Économique qu'à partir de 2023, la date limite de versement annuel sur le PERCOL est fixée au 3 décembre de chaque année, afin d'en favoriser la mémorisation par les collaborateurs. Par ailleurs, cette date tient compte des calendriers de paie plus courts. Une campagne de communication sera réalisée directement par AMUNDI début novembre.

9. Information relative au planning de paie du mois de décembre 2023

Céline MARIE indique que le passage du RUBIS RH actuel vers la nouvelle version (HR4You) vient ajouter des éléments au planning de paie de fin d'année déjà habituellement contraint.

Les accès Collaborateurs et Managers seront coupés le jeudi 7 décembre à 12h00.



Il est donc important d'anticiper les demandes de transfert de CET.

Dans le cadre de cette migration, les accès à PUMA seront eux coupés le mardi 12 décembre à 12h00.

La version actuelle de RUBIS RH sera de nouveau accessible, en consultation uniquement, à partir du mardi 2 janvier 2024 pour ensuite laisser place à la nouvelle version RUBIS RH (HR4You) qui ouvrira le jeudi 11 janvier 2024.

Céline MARIE complète en rappelant que les dates de virement de paie de décembre, compte tenu de la clôture de l'exercice comptable se feront le mardi 27 décembre pour l'ensemble des collaborateurs.

10. Point ASC (annexe 4)

Aude BABLED présente les informations relatives aux Activités Sociales et Culturelles de Bouygues TP.

11. Information relative au planning prévisionnel des réunions du CSE en 2024

Céline MARIE présente aux membres du Comité Social et Économique les dates de réunions envisagées en 2024, de 9h00 à 12h30 :

- Vendredi 26 janvier
- Vendredi 23 février
- Vendredi 29 mars
- Vendredi 26 avril
- Vendredi 31 mai
- Vendredi 28 juin
- Vendredi 19 juillet

- Vendredi 27 septembre
- Vendredi 25 octobre
- Vendredi 29 novembre
- Vendredi 13 décembre 2024.

12. Retour sur la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail du 5 septembre 2023 (annexe 5)

Jérôme PASSAT fait un retour de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail du 5 septembre dernier aux membres présents et répond aux questions.

13. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions

Aucune information pour le mois de septembre.

14. Consultation sur les projets d'aménagement d'horaires (annexe 6)

Les élus demandent à avoir une vue d'ensemble des chantiers qui travailleront durant les vacances de fin d'année ainsi que le nombre de collaborateurs concernés pour la prochaine réunion du CSE TP.

En complément, les élus demandent que soient annexées, pour rappel, les compensations du travail exceptionnel.

Anne-Laëticia ROUSSEAU présente les aménagements d'horaires envisagés :

CONSULTATION sur le projet d'aménagement sur le projet d'aménagement des horaires de travail du chantier Station de Montaudran et tranchée VMO (Toulouse) :

Aménagement n° 1

Nombre de collaborateur BYTP concerné par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 40

ETAM : 9

Cadres : 6

Horaires : Travail du samedi 7h – 13h

Roulement des équipes Matin/Après-midi pour permettre aux collaborateurs en grands déplacement de rentrer pendant leurs retours périodiques.

	L	M	M	J	V	S
Poste 1	AM	AM	AM	AM	AM	
Poste 2	PM	PM	PM	PM	PM	journée

Motifs de recours : Respect des jalons contractuels pour :

Réalisation des travaux GC nécessaires pour le montage du TBM dans la gare et l'arrière gare puis

Réalisation des travaux GC des ouvrages de Montaudran (Tranchées et Gare)

Date d'entrée en vigueur : 28/10/2023 au 27/01/2024 (cette organisation ne sera pas mise en place durant la semaine de congé de fin d'année).

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

Aménagement n° 2

Nombre de collaborateur BYTP concerné par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 16

ETAM : 9

Cadres : 11

Horaires : 8h30 – 17h30

Motifs de recours : Non perte de la journée de grand déplacement en pleine semaine pour les compagnons

Respect des jalons contractuels et Délais Partiels

Accompagnement et gestion du site pendant les travaux des partenaires

Date d'entrée en vigueur : 1 jour – 01/11/2023 (jour férié)

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail du chantier – 3^{ème} ligne de métro - Marché de Génie-Civil des viaducs et aménagements urbains (Toulouse) : Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 10

ETAM : 2

Cadres : 2

Horaires : travail de nuit du lundi au samedi (de 21h à 6h dont 1h de pause)

Motifs de recours : Réalisation de la pile P74 de nuit (Accès Carrefour Labège)

Date d'entrée en vigueur : du 20/11/2023 au 09/02/2024 (cette organisation ne sera pas mise en place durant la semaine de congé de fin d'année).

- 20/11/2023 au 23/12/2023 - Semaines 47 à 51 – 40 heures

L	M	Me	J	V	S	D	
NPL	NPL	NPL	NPL	NPL	/	/	
8	8	8	8	8	0	0	40

- 02/01/2024 au 06/01/2024 - Semaine 01 - 39 heures

L	M	Me	J	V	S	D		
F	NPL	NPL	NPL	NPL	/	/		
7	8	8	8	8	0	0	39	

- 08/01/2024 au 09/02/2024 - Semaines 02 - 40 heures

L	M	Me	J	V	S	D	
NPL	NPL	NPL	NPL	NPL	/	/	
8	8	8	8	8	0	0	40

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

- o NPL : nuit planifiée avec majoration de 25%

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail du démonstrateur des terres fertiles intervention sur Challenger

Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 4

ETAM : 2

Cadre : 2

Horaires : 2 samedis de 8h à 16h

Motifs de recours : Pas de possibilité de travailler la semaine sur le site de Challenger

Date d'entrée en vigueur : 28/10/2023 – 04/11/2023

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail du chantier du Tram de Liège

Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 21

ETAM : 8

Cadre : 1

Horaires : Travail de l'équipe GC de 8h à 12h – 13h à 17h

Motifs de recours : Respect des délais contractuels de l'Ouvrage

Date d'entrée en vigueur : 1 jour – 01/11/2023 (jour férié)

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail du chantier L15 – T3A / Chantiers gare Pont de Sèvres et Issy RER

Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 35

ETAM : 2

Cadre : 2

Horaires : 8h / 12h – 13h / 17h

Motifs de recours : Tenir Jalon Principal => fin des finitions et mise à disposition niveau quais au 15/11/23

Date d'entrée en vigueur : 1 jour – 01/11/2023 (jour férié)

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Aménagement n° 2

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 15

ETAM : 1

Cadre : 1

Horaires : 8h / 12h – 13h / 17h

Motifs de recours : Jalon Principal de fin des travaux de la boîte gare et mise à disposition le 18/12/23

Date d'entrée en vigueur : 4 jours du 26/12/2023 au 29/12/2023

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les élus ne souhaitent pas donner leur accord sur cet aménagement sans une vision plus globale sur le recours au travail durant la semaine de congé de fin d'année sur les chantiers France.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail du chantier d'extension du Port de Port La Nouvelle

Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 4

ETAM : 1

Cadre : 1

Horaires : 8h / 12h – 13h / 17h

Motifs de recours : Respect des délais de livraisons de la plateforme des déblais du chantier pour une livraison obligatoire de prévue pour le 06/11/2023.

Date d'entrée en vigueur : 1 jour – 01/11/2023 (jour férié)

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail du chantier Viaduc Mantes la Jolie

Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 0

ETAM : 1

Cadre : 1

Horaires : 6h – 14h

Motifs de recours : Dépose couche asphalte viaduc

Date d'entrée en vigueur : 06/11/2023 pour 2 semaines

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail du chantier Franchissement Urbain de Pleyel
Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 4

ETAM : 1

Cadre : 1

Horaires :

Travail de nuit 22h – 5h

Travail le week end 22h – 18h

Travail en poste le dimanche

Motifs de recours : Travaux en emprise SNCF sous interruptions temporaires de circulation et consignation caténaire pour la pose d'équipement sur la passerelle piétonne JO et les travaux de délançage de la passerelle de service

Date d'entrée en vigueur : 03/01/2024 pour 4 mois

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

CONSULTATION sur le projet d'aménagement des horaires de travail de la Direction Technique
Aménagement n° 1

Nombre de collaborateurs BYTP concernés par cet aménagement d'horaires :

Compagnons : 0

ETAM : 0

Cadre : 5

Horaires : travail le samedi 8h – 17h

Motifs de recours : Remise d'offre La Chatière au 22/12/2023

Date d'entrée en vigueur : 09/12/2023 et 16/12/2023

Rémunération prévue pour cet aménagement : rémunération selon les accords entreprise.

Les membres du Comité Social et Économique émettent à l'unanimité un avis favorable.

15. Information relative au rapport PREVENTIS 2022

Le Dr Isabelle JEAN LAPIERRE du Service de Santé au Travail (SST) de Challenger présente aux membres du Comité Social et Économique le rapport PREVENTIS 2022 de Bouygues TP et répond aux questions posées en séance.

La prochaine réunion aura lieu le vendredi 24 novembre 2023

Étaient présents :

Représentants de la Direction : Bertrand BURTSCHHELL – Xavier de BEAULAINCOURT - Damien LEFRANCOIS – Céline MARIE

Invité : /

Secrétaire de séance : Aude BABLED (CFTC)

Elus FO : **Titulaires** : Didier SEGARD – Fernando GOMES FERREIRA – Lydie PESSINE – Christophe MAS – Karim SERHANE
Suppléants : Leïla LARBI – Fatima SALIH – Alain JACQUES

Elus CFTC : **Titulaires** : Paul GABET – Caroline EGELS – Saïd KHERBOUCHE – Marie FERNANDEZ – Eddy BOURSIER – Marija RABAUD – Frédéric FAILLY
Suppléants : Xavier BERTRAND – Fouad AKERMOUCH – Jimmy BILLAUD – Alexandra GEHIN - Patrick PETITHOMME

Représentante syndicale : Justine CHANDENIER (CFTC)

Absents excusés : Miloud BELAKHDAR (CFTC) – Abdsalem Kamel ADJOUJ (FO) – Moulay El Mustapha CHARAF (FO) – Maxime RAMOND (CFTC) – Abdelkader AMQRANE (FO) - Caroline ALLAVENA (FO) – Fabrice SANTESTEBAN (FO) - Florival SANTOS FERREIRA RITA (FO) – Axelle PONIAS HIRARD (FO) – David DIEUDE (FO) - Lotfi ZIATINE (CFTC) – Marie FERNANDEZ (CFTC) – Carlos Alberto MARQUES GONCALVES (CFTC) - François MARIAYE (CFTC) – Stéphane QUENNEHEN (CFTC) - Philippe LEJEUNE (FO)

La secrétaire

ANNEXE 1

EFFECTIFS BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS

SEPTEMBRE 2023

	COMPAGNONS	ETAM	CADRES	TOTAL
EFFECTIFS BYTP AU 30/09/2023	356	236	765	1 357
MOUVEMENTS DU MOIS (Entrées/Sorties)	-1	-13	+5	-9

Source : Cockpit RH



Direction des Ressources Humaines

ANNEXE 2



INFORMATION ÉCONOMIQUE TRIMESTRIELLE

3^{ème} trimestre 2023



Article 18 de la loi L 2015-994 du 17 août 2015
Décret n° 2016-868 du 29 juin 2016
Article L.2323-60 du Code du travail

CONFIDENTIEL



SOMMAIRE

1. Évolution générale des commandes et exécution des programmes de production

2. Paiement des cotisations sociales

3. Emploi

a - nombre de salariés titulaires d'un CDI

b - nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois

c - nombre de salariés à temps partiel

d - nombre de contrats de professionnalisation

4. Contrats d'insertion et de réinsertion

1. Evolution générale des commandes et exécution des programmes de production

Les données concernant l'activité (exécution des programmes de production), les prises de commandes (évolution générale des commandes) et la situation financière, relatives au 3^{ème} trimestre 2023, peuvent être traduites comme suit :

ACTIVITÉ ET PRISE DE COMMANDES DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS AU 3^{ème} TRIMESTRE 2023 :

	ACTIVITÉ cumulée	PRISE DE COMMANDES cumulée
Bouygues Travaux Publics*	1 491 M€	1 863 M€

*Périmètre : BYTP Conso hors Périmètres de Management portés par des Filiales pérennes

2023 :

Pour BYTP, l'activité s'élève à 1 491 M€ pour un Plan actualisé à 1 401 M€.

Pour BYTP, la prise de commandes s'élève à 1 863 M€.

T3 2023 :

L'activité s'élève à 524 M€ pour ce 3^e trimestre.

La prise de commandes s'élève à **346 M€ pour ce 3^e trimestre.**

Les principales opérations traitées ce trimestre sont notamment :

- **HINKLEY** (UK) : 128M€. Ajustement du Cost + Fee (dont 86,6 M€ de révision de prix avec un index passant de 39,4% à 43,3% entre 02/2023 et 07/2023).
- **CROATIE 2B2-2 & 2B2-3** (HR) : 113M€. Notice to Comply 1 (sur 3). Doublement de 12 km de l'autoroute entre le tunnel d'Ucka et Matulji, du viaduc de Limska Draga et du viaduc de la Mirna long de 1,376 m.
- **HS2** (UK) : 31M€. Ajustement du Cost + fee.
- **AL ULA** (SA) : 26M€. Intégration des travaux préliminaires suite à l'encaissement de l'AD intervenue en août 2023.

2. Paiement des cotisations sociales

Pour le 3^{ème} trimestre, BYTP est à jour dans le paiement des cotisations de Sécurité Sociale (attestations URSSAF et PROBTP).

3. Emploi

Conformément à l'article R.2323-10 du Code du travail, les informations doivent retracer mois par mois l'évolution des effectifs et la qualification des salariés par sexe en faisant apparaître :

a- nombre de salariés titulaires d'un CDI

b- nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois

c- nombre de salariés à temps partiel

d- nombre de contrats de professionnalisation

Source : Bouygues Cockpit RH

a - nombre de salariés titulaires d'un CDI (CDI + CDIC)

CDI	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Juillet	355	3	150	52	516	222	1021	277
M-1 Août	353	2	147	54	514	225	1014	281
M Septembre	352	2	146	51	513	228	1010	281

b - nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois

CDD	Compagnons		Etam		Cadres		Total		Nombre de journées de travail effectuées au cours du mois		Motif de recours
	H	F	H	F	H	F	H	F			
M-2 Juillet	0	0	0	0	19	4	19	4	380	80	Accroissement temporaire d'activité, remplacement partiel
M-1 Août	0	0	0	1	18	3	18	4	396	88	
M Septembre	0	0	0	1	1	3	1	4	21	84	

c - nombre de salariés à temps partiel

Temps partiel	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Juillet	0	0	0	11	10	16	10	26
M-1 Août	0	0	0	10	10	17	10	27
M Septembre	0	0	0	11	10	16	10	26

d- nombre de contrats de professionnalisation

Contrat de professionnalisation	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Juillet	0	0	2	4	0	0	2	4
M-1 Août	0	0	2	3	0	0	2	3
M Septembre	0	0	0	3	0	0	0	3

Concernant plus spécifiquement les contrats de professionnalisation :

- ✓ M-2 2023 (juillet)
 - Nombre de contrat ayant débuté au cours du mois : 0
 - Nombre de contrat ayant pris fin au cours du mois : 1
- ✓ M-1 2023 (août)
 - Nombre de contrat ayant débuté au cours du mois : 0
 - Nombre de contrat ayant pris fin au cours du mois : 1
- ✓ M 2023 (septembre)
 - Nombre de contrat ayant débuté au cours du mois : 0
 - Nombre de contrat ayant pris fin au cours du mois : 2

4. Contrats d'insertion et de réinsertion

Sur le 3^{ème} trimestre 2023, BYTP ne compte aucune embauche ou création d'emplois effectuée dans le cadre du contrat initiative-emploi.



NOTE D'ORIENTATION FORMATION 2024 BOUYGUES CONSTRUCTION

L'année 2023 a été marquée par l'aboutissement du projet Envol marquant le transfert des activités Energies & Services de Bouygues Construction vers Equans. Bouygues Construction et ses filiales mettent désormais en œuvre le projet d'entreprise Greenlight défini en 2022. Ce projet vise à concilier croissance avec enjeux environnementaux et sociétaux.

Il repose sur trois piliers : le développement (implantations, immobilier, grands projets..), la différenciation (approche produit, comptes clés, construction décarbonée, industrialisation) et la transformation (digitale et data, simplification, culturelle et managériale, accroissement de l'attractivité).

La **prévention des risques et de la santé au travail** demeure le socle majeur de notre politique de formation. Les entités veilleront donc à ce que chaque collaborateur reçoive les formations nécessaires et adaptées à sa situation de travail. A ce titre, les formations *Leader Sécurité 1,2 et 3* devront continuer à être déployées sur un rythme soutenu dans l'ensemble des périmètres de l'entreprise.

La filière P2S bénéficie d'un parcours spécifique *Safety Academy* : le déploiement France et International continue en 2024.

La formation constitue un levier majeur de la transformation de l'entreprise voulue dans le projet Greenlight. A ce titre les **formations climat et carbone** sont mises à jour en ce moment. De nouveaux modules seront proposés d'ici le 1^{er} trimestre 2024 et déployés dans l'ensemble des pays dans la foulée. La *fresque du climat* continuera à être déployée grâce à nos formateurs internes. Dans l'attente, la formation *Agir pour le climat* demeure en ligne.

L'évolution de notre **culture managériale** s'appuiera sur :

- Les ateliers *Expériences Your Values* déployés en 2023. Déjà plus de 400 ateliers se sont tenus à travers le monde. Ils continueront à être déployés en 2024 pour toucher un maximum d'équipes dans tous les pays. Experience Your Values est disponible en version digitale sur Bylearn, et en version physique, avec des boîtes de jeux, distribuées par Bouygues Construction University
- Les formations Relations & leadership 1,2 et 3 déjà largement proposés continueront à l'être dans l'ensemble des pays de présence. Ces formations ont intégré les 4 valeurs de Bouygues Construction dans leurs contenus.
- Enfin les formations talents (*Ulysse et Marco Polo*) sont revues en ce moment pour être adaptées à notre projet d'entreprise. Les nouvelles versions seront déployées dès début 2024.

Pour accompagner le développement des **grands projets** de construction, les formations *Phidias* et *Péricles* sont en cours de refondation. Les nouvelles formations seront déployées dès fin 2023 en parallèle du lancement du Club Périclès qui vise à animer la Communauté Grands projets de Bouygues Construction.

Bouygues Construction University développe également de nouveaux produits pour se former autrement :

- Les podcasts, disponibles sur Bylearn
- Les conférences Inspiration by BCU

L'outil de **elearning** ByLe@rn continuera à être déployé et promu pour :

- Faciliter et accroître la pratique de l'auto-formation dans l'entreprise
- Favoriser la digitalisation de toutes les formations qui peuvent l'être,



- Faciliter l'accès à des offres de formations variées et pertinentes (langues étrangères avec Go fluent, catalogue qualifié avec Edflex...)
- Développer la capitalisation des expériences et la transversalité entre les entités en proposant des partages d'expériences et de compétences sur des sujets de progrès.

Par ailleurs des **parcours de formations** sont en cours d'élaboration au sein de chaque métier visant à accroître la visibilité de l'offre de formation. Ces parcours concerneront dans un premier temps les filières travaux et maîtrise et devront être déployés au 1er semestre 2024.

Chez **Bouygues Travaux Publics**, le parcours Travaux est actuellement composé d'Ecole Travaux, Campus Travaux, puis Phidias, nouveau programme développé par Bouygues Construction University, pour les collaborateurs s'orientant vers le management de Grands Projets.

- **Ecole travaux** : formation de 4 jours à destination des nouveaux arrivants dans la conduite de travaux leur permettant d'avoir une meilleure connaissance de l'entreprise, de comprendre le rôle et les missions d'un conducteur travaux et d'acquérir les réflexes liés au métier.
- **Campus travaux** : Bouygues Travaux Publics proposera une formation dédiée aux collaborateurs du pôle TP avec une étude de cas adaptée à nos métiers en 2024.
- Nous développons également **un nouveau programme** pour les collaborateurs travaux ayant 5 à 7 ans d'expérience. **5 fondamentaux** constitueront ce programme : Santé/sécurité, Relation Client, Juridique, Finances, Management.

Une offre technique au travers d'**Archimède**, pour les jeunes Ingénieurs des filières Techniques, Encadrement Travaux, Qualité et Sécurité, en en cours de refonte et sera proposée en 2024.

Enfin, l'offre de formation Bouygues Travaux Publics est disponible sur le site Skills'Up, conçu pour les collaborateurs et les managers. Les formations par parcours métiers ont été mises à jour et enrichies pour mener à bien la campagne de recueil des besoins 2024.

POINT ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Aude Babled
Réunion du CSE – 27/10/2023



Shared **innovation**





**BIENVENUE SUR LE SITE WEB DU CSE
BOUYGUES TP !**

Naviguez en toute liberté, informez-vous de notre actualité et profitez des actions sociales et culturelles de votre CSE



Une question, une suggestion, un avis ?

N'hésitez pas à contacter votre interlocutrice privilégiée :

Claude Citrugni - 06 98 62 70 83

ce.bytp@bouygues-construction.com

Les élus membres du bureau des ASC sont également à votre écoute :

ACTUALITÉS DU CSE

> Ouverture de la prestation
Location ski hiver 2023/2024 :
lundi 16 octobre
=> rubrique Activités

PERMANENCES DU CSE

Tous les jours par téléphone ou par mail de 8h30 à 17h30 :

Claude Citrugni - 06 98 62 70 83

ce.bytp@bouygues-construction.com

Bureau du CSE - Challenger - Triangle Nord

Lundi, mardi et mercredi de 14h à 17h30

Jeudi et vendredi sur rendez-vous

Horaires des permanences CSE :

- Par téléphone du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30
- Contact : Claude Citrugni – 06 98 62 70 83
- Par mail : ce.bytp@bouygues-construction.com
- Local du CSE à Challenger : lundi, mardi, mercredi de 14h à 17h30 / jeudi et vendredi sur rendez-vous
- Horaires affichés sur la porte du local CSE et publiés sur le site du CSE
- Mise à jour des horaires (congés, distribution site, autres) : sur site CSE, local CSE et message d'absence sur adresse mail CSE

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES : PRESTATIONS EN COURS



Locations ski hiver 2023-2024 :

- Partenariat avec BYCN Loisirs
- Ouverture de la prestation lundi 16 octobre
- Subvention de 250 €
- 9 inscrits au 25/10

Autres :

- 3 demandes Wonderbox mariage (valeur 199 €)
- 3 demandes chèques cadeaux Naissance (valeur 80 €)
- 1 demande de subventions colonies APAS (montant 100 €)

Carte Rentrée scolaire :

- Carte cadeau BIMPLI d'une valeur de 30 € pour les ayants-droits scolarisés de 6 à 20 ans
- Clôture des inscriptions : vendredi 13 octobre
- 573 cartes demandées
- 1ere distribution du 24 au 26 octobre : Challenger et chantiers T3A, T2A, Valenton
- 2e distribution prévue à compter du 6 novembre
- Envoi par courrier ou par relais RH pour les collaborateurs en province ou en prêt
- Envoi par courrier quand demandé par le collaborateur

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES : SPECIAL NOEL



Pour rappel Arbre de Noël :

- Samedi 16 décembre de 9h30 à 12h30 - Fête foraine du parc floral de Vincennes
- 430 participants inscrits (collaborateurs + ayants droits)
- Communication ciblée prévue mi-novembre

Carte cadeau Noël :

- Carte cadeau Glady d'une valeur de **140 €** pour les collaborateurs avec 3 mois d'ancienneté Groupe
- Carte cadeau Glady d'une valeur de 70 € pour les enfants jusqu'à 15 ans au 31/12/2023
- Achat en magasin ou en ligne
- 3 modes de distribution : chantier par un élu, courrier recommandé, relais RH
- Planning distribution chantiers en cours de finalisation
- Sites identifiés : Toulouse, BLV, Liège, Mulhouse, T2A, T3A, Eole, Paris 19^e/13^e, Valenton, St Denis, La Défense, Orly
- Distribution sur Challenger : jeudi 30 novembre 14h



BOUYGUES
TRAVAUX PUBLICS

COMPTE-RENDU REUNION CSSCT

Projet Ligne 15-T3A

05 SEPTEMBRE 2023

Participants

Le CSSCT de Bouygues Travaux Publics a tenu sa réunion trimestrielle le 5 septembre 2023 sur le projet Ligne 15 T3A.

Etaient présents :

Président du CSSCT :

Philippe PATEAU

Membres élus :

Didier SEGARD

Christophe MAS

François MARIAYE

Fernando GOMES FERREIRA

Maxime RAMOND

Caroline EGELS

Jimmy BILLAUD

Said KHERBOUCHE

Invités :

Christel BOULIER (Direction Prévention) en distanciel

Isabelle LELIEVRE (Direction Prévention)

Isabelle Jean LAPIERRE (Médecin du travail)

Damien LEFRANCOIS (Représentant DRH)

Absents excusés :

François MARIAYE

Stéphane QUENNEHEN

Ordre du jour

1. Approbation du PV de la réunion plénière du 06 juin 2023
 - Suivi des actions CSSCT
2. Présentation des nouveaux membres CSSCT élus au 30/06
3. Analyse et indicateurs des accidents du travail et HiPo
4. Actualité
 - Retour sur le Comité Sécurité GTF-RF du 22/06
 - Politique Santé Sécurité Sûreté BYCN du 20/07
5. Visite du chantier et débriefing en séance
6. Divers






COMPTE RENDU CSSCT

06 JUIN 2023

Le compte rendu de la réunion précédente est
approuvé par les membres du CSSCT

Suivi du plan d'actions

ACTIONS A METTRE EN PLACE									SUIVI A LA DATE DE MISE A JOUR		
N° d'ordre	DATE de lancement	ORIGINE	ACTION DECIDEE, OBJECTIFS, RESSOURCES	12FDX	CLASSIFICATION ACTION	TYPE ACTION	PILOTE	DELAI	% DE REALISATION	COMMENTAIRE sur : - l'état d'avancement, - l'efficacité	DATE DE CLOTURE
1	06 octobre 2022	PAT	MATERIEL - SYSTÈME ALERTE		Risque levage	CONFORMITE MATERIEL	P.POIX	déc-22	100%	Action soldée (Le document INRS ED 6105 rassemble les règles de sécurité relatives au pont roulant : en résumé les ponts doivent être conformes, vérifiés, adéquats et conduits par du personnel formé.	2023
2	06 octobre 2022	ACCIDENT	MILIEU - INTERVENTIONS SUR RESEAUX EXISTANTS		Risque énergies	SENSIBILISATION-AIPR	S.QUENNEHEN /J. PASSAT	févr-23	100%	Sensibilisation membres CSSCT sur 4 heures à réaliser (semaine 6 2023)	2023
3	06 octobre 2022	CSSCT	MAIN D'ŒUVRE - PAQUETAGE		Risque protection individuelle	DISTRIBUTION EPI	PATEAU	mars-23	100%	Présentation du concept (BDC PAQUETAGE 2020)	2023

02 Présentation des nouveaux membres CSSCT

MARIAYE	François	06.64.12.21.82	Pas de mail professionnel
KHERBOUCHE	Saïd	06	Pas de mail professionnel
SEGARD	Didier	06.69.29.57.60	Pas de mail professionnel
RAMOND	Maxime	07.60.89.48.24	m.ramond@bouygues-construction.com
EGELS	Caroline	06.62.83.92.11	c.egels@bouygues-construction.com
BILLAUD	Jimmy	07.63.41.89.17	j.billaud@bouygues-construction.com
QUENNEHEN	Stéphane	06.60.81.75.32	s.quennehen@bouygues-construction.com
GOMES FERREIRA	Fernando Manuel	07.60.75.20.26	f.gomesferreira@bouygues-construction.com
MAS	Christophe	06.66.39.49.24	c.mas@bouygues-construction.com

Tour de table effectué avec les membres, le président et les invités.

Echanges autour du rôle et fonctionnement du CSST après résumé par le président, notamment :

- Périmètre du CSSCT : GTF avec RP
- Information systématique du CSSCT en cas d'accident grave et participation à l'enquête

- YTD : année en cours,
- 12 RM : 12 mois glissants
- ATM / FATALITY : accident mortel
- ATAA/LTI: accident avec arrêt
- PA : poste aménagé
- ATSA : accident sans arrêt

Périmètre France :

- 0 accident grave
- Moins d'accidents avec et sans arrêt et moins de jours d'arrêt

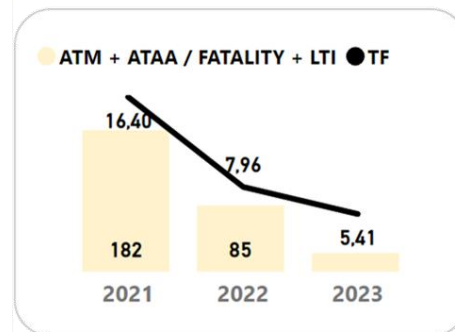
En particulier pour GTF :

- Résultats conformes aux cibles

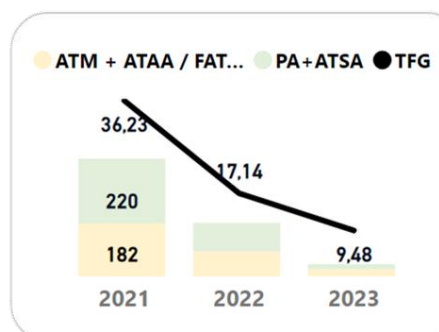
12 RM

Entité / Entity	HT / WH	ATM + ATAA / Fatality + LTI	TF / LTIR	TFG / TRIR	TG / SR
GRAND TRAVAUX FRANCE	3 196 484	28	8,76	16,89	0,34
BYTP REGIONS FRANCE	2 359 798	20	8,48	11,44	0,20
POLE SERVICES NUCLEAIRES	1 645 881	3	1,82	5,47	0,09
TP HOLDING FRANCE	1 174 450	2	1,70	3,41	0,02
BYTP FR	8 376 613	53	6,33	11,22	0,21

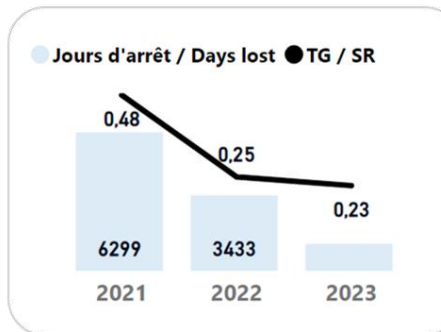
YTD



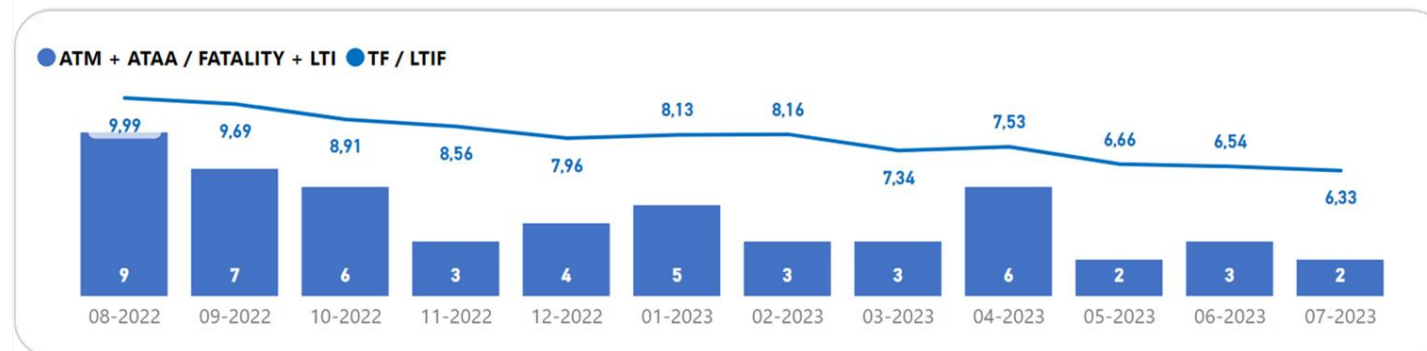
YTD



YTD



12 RM



Entités	TF		TFG		TG	
	Résultat 2022	Cible 2023	Résultat 2022	Cible 2023	Résultat 2022	Cible 2023
GRANDS TRAVAUX France	12.12	10.91	29.02	26.12	0.38	0.34

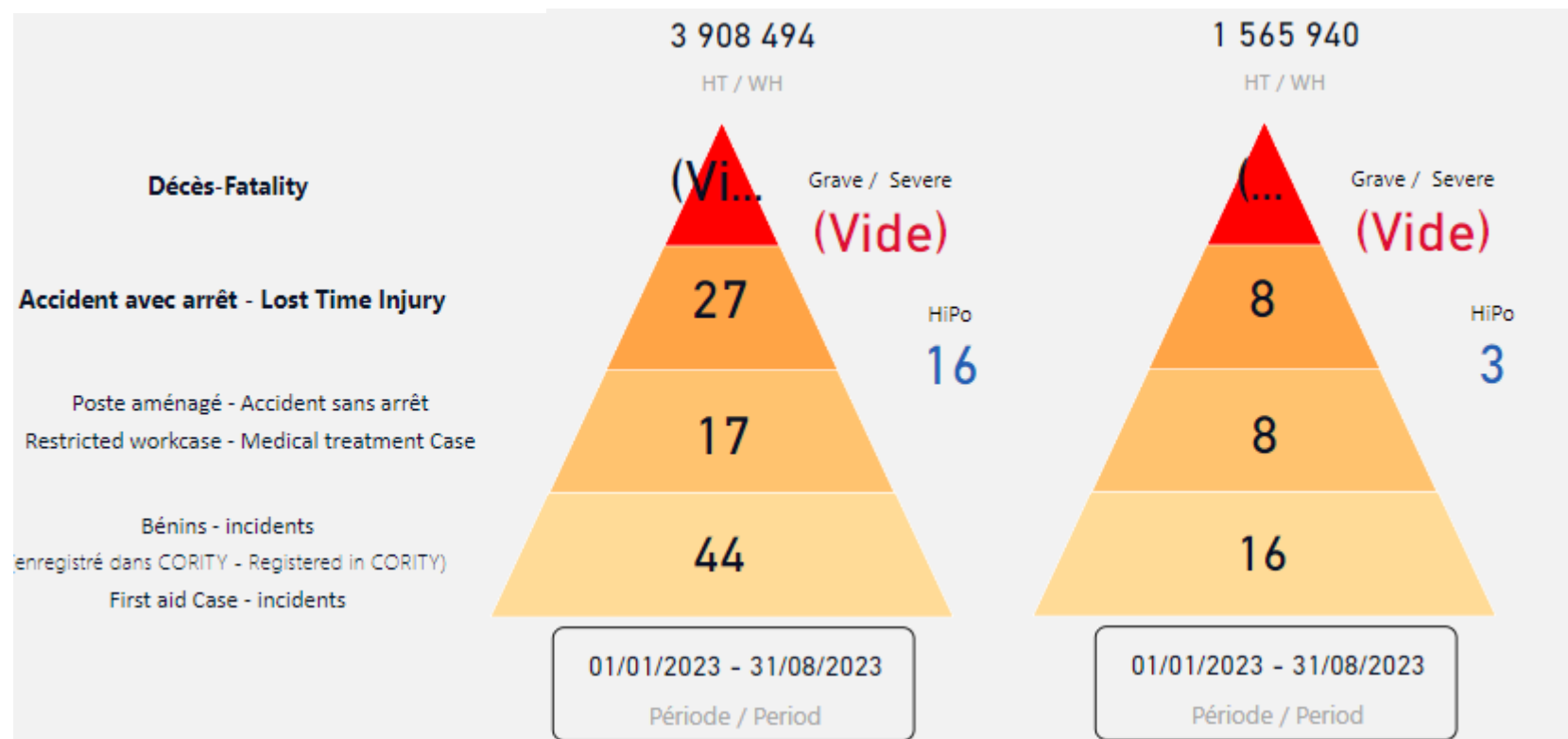
03 Accidentologie fin août 2023 – pyramide exercice

Périmètre France :

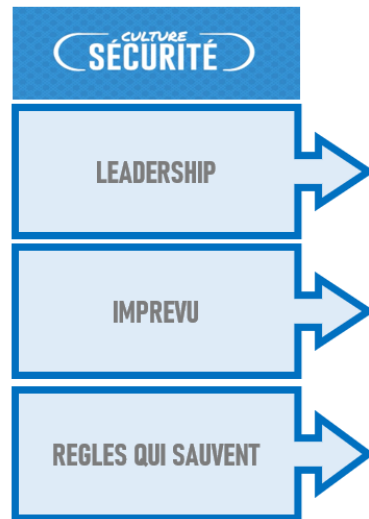
- 0 accident grave
- 16 HiPo

En particulier pour GTF :

- 3 HiPo



31/05/2023	50778	BYTP-FR_GTF_SGP T3A	Near Miss	High Potential	POPA1-BYCN	Mechanical lifting and handling*	Lors de l'approvisionnement d'un fagot d'armatures dans le rameau à l'aide d'un chariot élévateur, celui-ci a basculé et s'est stabilisé sur son bras et ses roues arrière. Pas de blessés. Dommages matériels mineurs.
22/05/2023	50650	BYTP-FR_GTF_TOULOUSE - METRO 3 TUNNEL LOT 4	Near Miss	High Potential	POPA2-BYCN	Excavations, earthworks, underground works, confined spaces*	L'équipe doit réaliser une tranchée pour passer les fourreaux au droit de l'entrée du chantier et se raccorder aux eaux usées. Le pelleur pique à l'aide du BRH puis terrasse avec son godet. Le pelleur voit un grillage avertisseur rouge. Il demande à son collègue de vérifier la présence d'un réseau. Celui-ci ne voit pas le câble HTA. Le pelleur poursuit son terrassement et voit immédiatement un arc électrique. Il n'y a pas de blessé. Le câble a été touché par le BRH ou une dent du godet (il n'a pas été arraché).
25/04/2023	50194	BYTP-FR_GTF_Port la Nouvelle	Near Miss	High Potential	POPA2-BYCN	Mechanical lifting and handling*	L'entreprise TECS a la charge de réaliser la dépose du quai provisoire de la Digue Nord. Le jour de l'incident, l'entreprise devait déposer un duc d'albe pour l'évacuer. La tâche lors de l'incident consistait à désélinguer le pieu au sol. Au préalable et pour faciliter la manœuvre du pieu et éviter le risque de casse de flexible sur le vibrofonneur, les équipes ont ajouté une élingue 1 brin et une manille entre l'élingue et le vibrofonneur. Lors du passage du pieu à l'horizontale les élingues se sont vrillées (élingues contrariées). Une fois le pieu au sol, l'opérateur est venu déposer les appareils en tapant sur le manillon pour libérer l'élingue. L'élingue contrariée a retrouvé sa position et s'est libérée brutalement avec la manille heurtant le casque de l'opérateur.



Méthodes

- Risque non identifié en amont : DICT ne mentionnent pas les coordonnées GPS du réseau, le réseau n'est pas piqué
- Analyse de risques ? Risque non identifié dans la zone de travaux
- Le pelleur a vu le grillage avertissement et s'arrête.
- Reprise du terrassement ?

JE N'INTERVIENS JAMAIS SUR UN RÉSEAU SANS ÊTRE FORMÉ ET HABILITÉ

FLASH ÉVÈNEMENT – HIPO PAT

Câble HTA endommagé lors d'un terrassement

Description

Lors de la réalisation d'une tranchée à la pelle mécanique pour passer les fourreaux au droit de l'entrée du chantier. Le pelleur voit un grillage avertisseur rouge. Il demande à son collègue de vérifier la présence d'un réseau. Celui-ci ne voit pas de réseaux. Le pelleur poursuit son terrassement et voit immédiatement un arc électrique.

Arrêt de l'opération, balisage de la zone et appel du concessionnaire.

Conséquences

Aucune conséquence humaine
Coupure de courant du quartier

Causes de l'accident

Cause directe:
Endommagement du câble HTA
Causes racines:
DICT imprécises sur le positionnement
DICT non présentes sur le chantier
Reprise du terrassement malgré l'alerte
Clôtures déplacées à la demande de la MOE



Mesures de prévention

Je n'interviens jamais sur un réseau sans être formé et habilité (AIPR à proximité de réseaux enterrés).

Demander systématiquement le piquetage/marquage des réseaux

Le piquetage/marquage des réseaux doit être maintenu toute la durée du chantier.

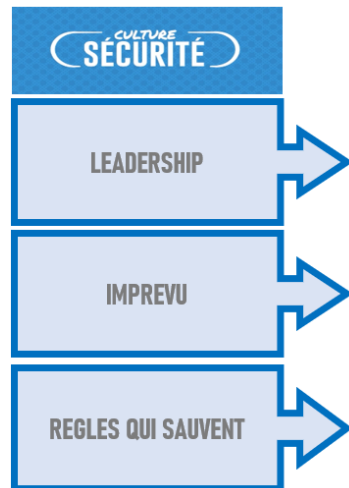
Terrasser par méthode douce à l'approche d'un réseau.



Evènement Cority #50650
Flash disponible sur le Sharepoint BYTP

Émetteur: P2S Pôle TP
N°0XX – 04 2023
Périmètre : BYTPGTF

Echanges autour de la problématique du shunt, trop facilement accessible sur les chariots élévateurs. Sujet remonté en réunion matériel.



Conducteur de Travaux/Maitrise

- Adéquation des charges à lever?
- Application du STOP ?

Compagnon

- Application du STOP ?

- L'alarme sonore du limiteur de charge s'allume?
- Quelles actions pour gérer cet imprévu ?

JE NE RESTE JAMAIS SOUS UNE CHARGE
PENDANT SA MONTÉE ET SA DESCENTE

JE NE ME TIENS JAMAIS ENTRE UNE CHARGE
ET UN OBSTACLE FIXE OU UN BORD VIDE

FLASH ÉVÈNEMENT – HIPO PAT

Basculement chariot élévateur

Description

Lors de l'approvisionnement d'un fagot d'armatures dans le rameau à l'aide d'un chariot élévateur, celui-ci a basculé et s'est stabilisé sur son bras et ses roues arrières.

Conséquences

Aucune conséquence humaine
Légers dégâts matériels

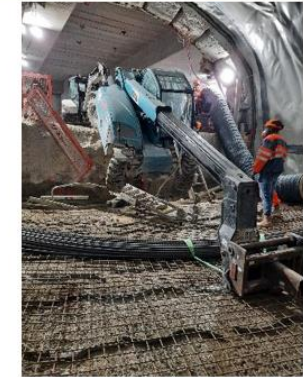
Causes de l'accident

Cause directe:

Charge levée supérieure à l'abaque

Causes racines:

Non vérification de l'adéquation



Mesures de prévention

Je ne reste jamais sous une charge pendant sa montée et sa descente.

Je ne me tiens jamais entre une charge et un obstacle fixe ou au bord du vide.

Réaliser l'adéquation pour l'ensemble des charges à lever.

Stopper les activités en cas d'imprévu.



Evènement Cority #50778

Flash disponible sur le Sharepoint BYTP

Émetteur: P2S Pôle TP

N°0XX – 05 2023

Périmètre : BYTPGTF

Plusieurs sujets abordés lors de ce Comité Sécurité

1- Actions Culture Sécurité

2- Hipos significatifs

3- Actualités réglementaires

Poussière et silice

Nouvelles exigences tenue haute visibilité SNCF

Certification travaux Hyperbares Mention D

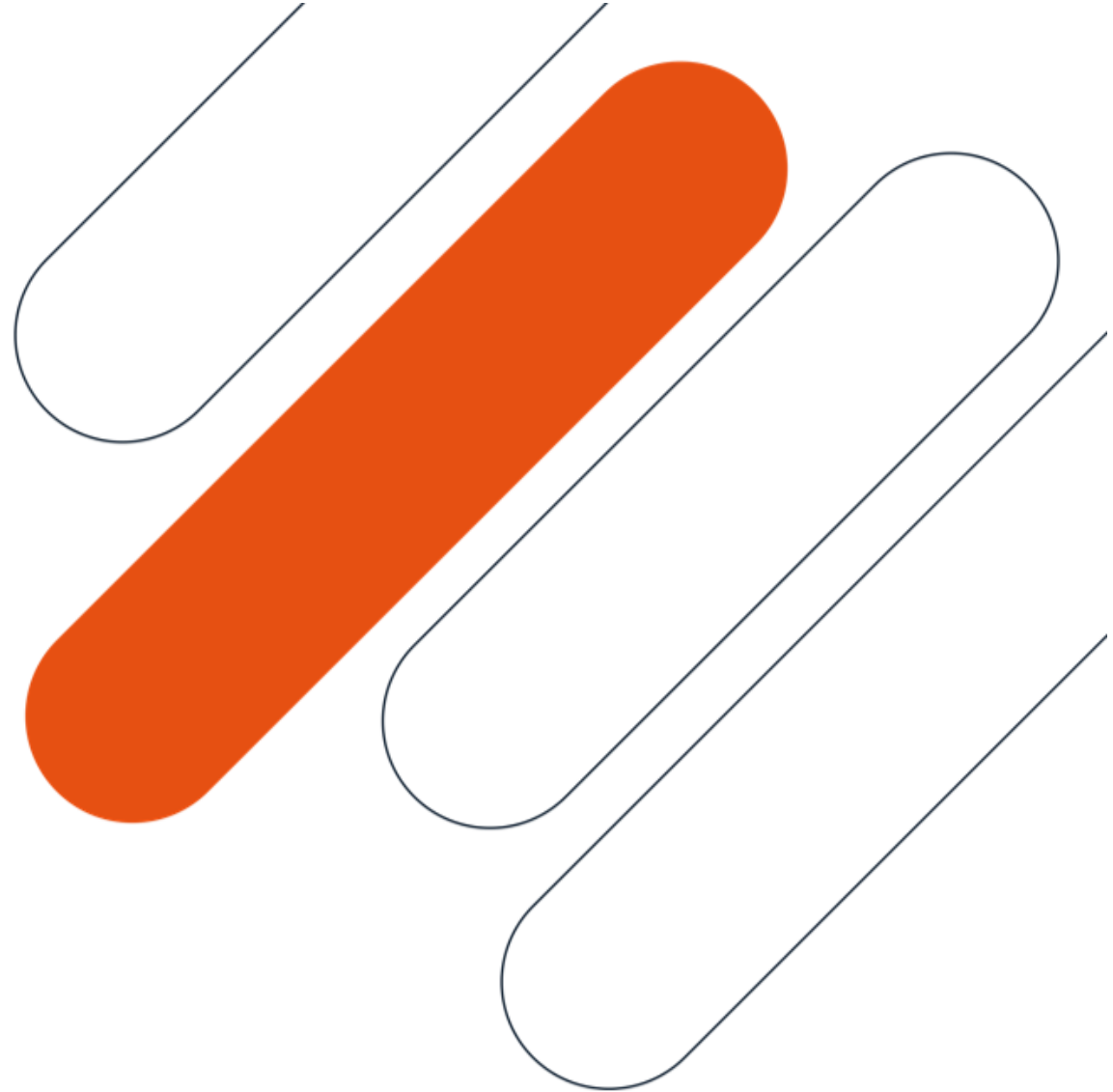
AIPR

Culture Sécurité

Culture sécurité

Tour de table

En complément des diapos précédentes, au global les niveaux d'appropriation sont hétérogènes selon les équipes et périmètres



Culture Sécurité

Axe 1 : Développer un Leadership Sécurité basé sur la confiance et la transparence

Axe 1 : Développer un Leadership Sécurité basé sur la confiance et la transparence

- > Proposer des rôles modèles "leader sécurité" pour les principales fonctions sur projet
- > S'attacher à une reconnaissance et à une sanction juste
- > Développer des visites pluridisciplinaires sur projet

Fiches leadership

Schémas reconnaissance et sanction

Affiche 5 stars

Carte 5 stars

- Fiches leadership, appropriation inégale selon périmètres
- Visites pluridisciplinaires : au min 2 par compagnon, avec QuickConnect (RF)
- Volonté d'intégrer les compagnons intérimaires dans les visites sur Toulouse
- échanges sur les modalités de reconnaissance financière, pas de volonté d'harmoniser GTF/RF à l'instant T, attention passage courant de compagnons TP RF<>GTF; regret de ne pas pouvoir offrir des bons cadeau; attention à ce que les primes sécurité n'empiètent pas sur l'enveloppe globale (au risque d'envoyer message contreproductif)
- Champion sécurité mensuel avec envoi lettre à la maison, et présentation par les partenaires de ses champions sécurité, avec « cérémonie » petit dej, ou bbq, avec les chefs voire présence du codir projet; décision du champion en comité avec resp. maîtrise, par site (T2A, inspiré par PLN), modalités similaires sur T3A avec jury qui évalue les candidatures et communication par mail, affichage, ...
- Schéma sanction utilisé (systématiquement sur certains périmètres) ; jugé plus difficile que la reconnaissance >> remonter toute la ligne hiérarchique

Culture Sécurité

Axe 2 : Apprendre à gérer collectivement l'imprévu en toute sécurité

Axe 2 : Apprendre à gérer collectivement l'imprévu en toute sécurité

Proposer une méthodologie de gestion collective des imprévus en sécurité en 4 étapes :

DETECTION
REFLEXION COLLECTIVE
SUPERVISION
PARTAGE

Dépliants collaborateur et valideur

- Axe à développer (parfois fait sans le nommer)
- Suggestion : avoir un seul dépliant collaborateur / valideur

Culture Sécurité

Axe 3 : Se centrer sur les risques majeurs

Axe 3 : Se centrer sur les risques majeurs

Définir une liste restreinte de "Règles-qui-Sauvent" pour nous protéger des risques majeurs : levage, chutes de hauteur, interaction engins/piétons, énergies dangereuses et stabilité

Affiche RQS
Guide pour les managers

- RQS présentées lors des 1/4 d'heure sécurité et parallèle avec accidents de la profession (RF)
- Plan de formation en adéquation avec les risques majeurs (RF)
- Très bons retours sur les ateliers Risques Majeurs et Règles Qui Sauvent cf. diapos précédentes) : à partager largement

Actualité client : PASI



GRAND PARIS EXPRESS

Charte et Référentiels Sécurité des chantiers

Principes et exigences de sécurité, de sûreté
et de protection de la santé

La Société du Grand Paris (SGP) a présenté le 17 mai son plan pour renforcer la sécurité sur les chantiers, alors que la coactivité s'accroît encore un peu plus avec l'avancement des travaux. Le 10 mai tous les chantiers ont été arrêtés pour une journée de mobilisation.

Nouvelles mesures :

- Une attention particulière doit être portée sur le personnel intérimaire qui devra être titulaire du PAsseport Sécurité Intérim (PASI), à compter du mois de septembre 2023 pour tous les nouveaux intérimaires et en tout état de cause avant la fin de l'année 2023 pour ce qui concerne la régularisation des intérimaires déjà employés sur nos chantiers.
- Création d'un conseil de la sécurité, composé notamment d'experts indépendants, qui sera chargé d'analyser plus précisément l'accidentologie.
- Audit (par la SGP) des plans particuliers de sécurité et de protection de la santé de chaque entreprise
- Renforcement de l'action des coordonnateurs SPS (sécurité et protection de la santé :-exclusivement dédiés au Grand Paris et formulation d'avis contraignants sur les documents relatifs à la prévention.



Poussières et silice

Evolution du code du travail

Règlementation qui concerne les lieux fermés

Concentration limite des poussières sans effet spécifique VME 8h	Avant 30/06/2023			Jusqu'au 30/06/2023			A partir du 01/07/2023			
	Fraction inhalable	10 mg/m ³			7 mg/m ³			4 mg/m ³		
	Fraction alvéolaire	5 mg/m ³			3.5 mg/m ³			0.9 mg/m ³		

Cas particulier de la silice

A partir de 2021. les poussières de silice sont classées comme **agent cancérigène**

Seuil pour la silice plus contraignant :

- **quartz : 0.1 mg/m³**
- **cristobalite et tridymite : 0.05 mg/m³**

Poussières et silice

REFERENTIEL POUSSIÈRES DECOUPE DE BETON, DE BORDURES OU D'ÉLÉMENTS PREFABRIQUÉS			Visé à partir du 10/02/2022 V3
Page 3 sur 2			
Processus	Matière	Bâtons, bordures ou éléments préfabriqués	
	Technique/moyen	Découpeuse à disque	
OUTILS		CONSIGNES GÉNÉRALES	
		<p>Avoir eu la formation préalable Respecter le manuel d'utilisation de la machine</p> <p>Le port des EPI ci-dessous est à adapter en fonction de l'analyse des risques</p>	

PRÉALABLE :

- Ledécoupe sans arrosage est strictement interdite.
- L'utilisation d'un outil de découpe est soumise à une formation préalable.

MESURES ORGANISATIONNELLES :

- Adopter une organisation du travail qui réduise le nombre de salariés exposés aux poussières ainsi que la durée d'exposition. Proscrire la présence d'autres opérateurs à proximité.
- Co activité : aménager les autres postes de travail pour que les opérateurs soient éloignés des ateliers /trames de découpe (par exemple : séparation des tâches, halage spécifique, ...).
- Réduire le nombre de coupes sur chantier en privilégiant le calage.
- Prévoir de l'eau à disposition en quantité suffisante pour la découpeuse.

MOYENS DE PROTECTION :

Équipements de la découpeuse Moyens de protection collective (MPC)	Appareil de protection respiratoire en complément des moyens de protection collective	
	Utilisateur	Personne assistant Utilisateur
<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser systématiquement une découpeuse équipée d'un arrosage autonome (intégré ou pulvérisateur électrique) 	 $< 30 \text{ m}^3/\text{min}$ masque FFP3	 $> 30 \text{ m}^3/\text{min}$ TRUSP ou THSP (relais piloté)
	Utilisateur seul	Personne assistant

L'utilisation d'une découpeuse non équipée d'un arrosage intégré et complétée par un arrosage « manuel » est à proscrire.

Il est un appareil de protection respiratoire équipé d'un filtre de type P3, utiliser de l'appareil de protection respiratoire réutilisable assistée de type THSP ou TRUSP dans les situations les plus exposées ou lorsque la durée cumulée de la tâche passe 30 minutes.

Les opérateurs seront formés au port de l'appareil de protection respiratoire et à l'entretien de celui-ci.

POINTS DE VIGILANCE :

- Les découpeuses sont entretenues et maintenues en bon état y compris les systèmes d'arrosage et les disques.
- Les équipements de protection individuelle sont entretenus et maintenues en bon état.
- Les opérateurs doivent changer de masque/filtre régulièrement : se référer à la notice d'utilisation et à l'analyse des risques.

Mesures de prévention et de protection

- En cours : campagnes de mesures en interne et en lien avec l'OPPBTP (carto silice) et la FNTF; tests sur efficacité des systèmes de captation; rédaction de fiches pratiques
- Principales mesures :
 - Organisation du travail (> limiter exposition)
 - Brumisation, arrosage, captation à la source (> limiter l'émission)
 - Protection respiratoire adaptée et ajustée de type P3 (appareils filtrants –à ventilation libre ou assistée, ou isolants –autonomes ou non autonomes si teneur en $O_2 < 17\%$));

Demi masque anti
poussière FFP3 (jetable)



Demi masque
force 8 Press to
Check + filtre



Appareil respiratoire à
ventilation assistée (Arva)



Projection de
béton par voie
sèche en
tunnels par ex.

OPPBTP
PUBLICATION

Rapport d'étude exploratoire :
étude de l'émission des poussières
de silice cristalline lors d'opérations
du BTP

Conformément au processus logistique CARTO
Mise à jour Janvier 2022



preventionbtp.fr
0000

Hyperbarie



Pour mémoire selon l'arrêté du 29 septembre 2017 relatif à la certification d'entreprises réalisant des travaux hyperbares et du fait de nos activités de plongées « sèches », en tunnels –mention D et « humides » -mention A, nous sommes certifiés pour ces 2 mentions.

Dans le cadre du renouvellement de nos certifications qui expirent en octobre 2023, nous avons décidé de :

- maintenir le certificat mention D
- suspendre le certificat mention A (pas d'activité de plongées humides en part propre).

Suite à l'audit documentaire du 15/06, le certificat mention D est maintenu.

A suivre :

- Refonte du manuel de sécurité hyperbare mention D
- Désignation CPH
- Audit sur site en juin 2024

Intervention à proximité des réseaux : AIPR

- Pour intervenir dans la **préparation** ou l'**exécution** de travaux à proximité d'un réseau enterré ou aérien, les collaborateurs doivent disposer d'une autorisation (AIPR)
- "réforme anti-endommagement" : guichet unique pour les déclarants et obligations supplémentaires (pour les exploitants de réseaux, les maîtres d'ouvrage, les exécutants de travaux et la qualification des intervenants). La délivrance de l'AIPR, obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2018, en fait partie.
- Les personnes concernées, (concepteurs, encadrants –au moins une personne par équipe et opérateurs -tous :) ont été formés dès 2018. Attention la durée de validité est de 5 ans.
 - Concepteurs : habituellement, le MO ou MOE; la DT si conception
 - Encadrants : conducteur de travaux ou responsable maîtrise (rédige notamment la DICT
 - Opérateurs : les conducteurs d'engin intervenant en terrassement ou à proximité de réseaux aériens (intégré dans les CACES en option à sélectionner)



20/07/2023

POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ SÛRETÉ

Bouygues Construction



Notre démarche Santé Sécurité Sûreté est un levier d'attractivité pour nos collaborateurs, elle démontre notre engagement sociétal et constitue un élément de différenciation pour nos clients. Notre culture sécurité est portée par le management de l'Entreprise, qui l'incarne au quotidien et la partage avec nos propres équipes ainsi qu'avec l'ensemble de nos partenaires.

Elle comporte 3 points:

- **NOTRE AMBITION**
- **NOTRE FEUILLE DE ROUTE**
 1. Maîtriser en priorité les Risques Majeurs
 2. Déployer et entretenir notre Culture Sécurité
 3. Protéger / Préserver la Santé de nos collaborateurs
 4. Intégrer la Sûreté dans notre démarche de prévention
 5. Réaliser des missions de contrôle et d'audit
- **MESURE DE LA PERFORMANCE**

Débriefing en salle avec l'équipe projet :

Points forts :

- Organisation, propreté
- Port des EPI
- Briefing réalisé avant la visite par la responsable du site axé sur la prévention des risques majeurs liés à l'activité du jour
- Présence d'une douche de sécurité sur site
- Protection de trémie avec sticker indication de charge
- « verdure » sur les bungalows
- Eau et matériel de secours à disposition

Points de vigilance :

- Big bag rempli de béton, attention aux modalités d'évacuation
- Particules fines dans galerie : odeur forte et capteur non allumé
- Port des bouchons d'oreille certains sous-traitants
- Sécurité routière entre sites (tenue des zebras jaunes, ...)
- Coordination avec Demathieu et bard, dorénavant gestionnaire de site



Prochaines Visites à effectuer par les membres pour le CSSCT du 30/11/2023 :

Chantier Orly : Fernando GOMES FERREIRA avec Didier SEGARD et Caroline EGELS

Chantier Toulouse Lot 4 : Christophe MAS avec François MARIAYE et Jimmy BILLAUD

Chantier Austerlitz : Stéphane QUENNEHEN avec Maxime RAMOND et Saïd KHERBOUCHE

Nouvelles actions décidées au CSSCT

ACTIONS A METTRE EN PLACE									SUIVI A LA DATE DE MISE A JOUR		
N° d'ordre	DATE de lancement	ORIGINE	ACTION DECIDEE, OBJECTIFS, RESSOURCES	FONDAMENTAL	CLASSIFICATION ACTION	TYPE ACTION	PILOTE	DELAI	% DE REALISATION	COMMENTAIRE sur : - l'état d'avancement, - l'efficacité	DATE DE CLOTURE
0	05 septembre 2023	CSSCT	Visites des membres : . Prévenir les patrons de chantier en amont . Suivre les réponses aux compte rendu (délai de réponse attendu : 15 jours) . Être vigilant aux risques liés aux poussières dont silice			CONSIGNE				Préciser délai 15 jours (après réception CR de visite des membres)	
1	05 septembre 2023	CSSCT	Organiser la formation réglementaire pour les nouveaux membres (associer les anciens le cas échéant)	NA	NA	FORMATION	P. PATEAU	2023		Demande J. Passat > C. Marie en juillet 2023	
2	05 septembre 2023	CSSCT	Créer un espace partagé (SharePoint ou équivalent) avec notamment les PV, CR, liens utiles : standards santé sécurité etc.	TOUS	NA	COMMUNICATION	J. PASSAT	2023			
3	05 septembre 2023	CSSCT	MILIEU - INTERVENTIONS SUR RESEAUX EXISTANTS Organiser une sensibilisation AI PR		Energies dangereuses	SENSIBILISATION	J. PASSAT / S. QUENNEHEN	2023		Idem session précédente (février 2023)	
4	05 septembre 2023	CSSCT	Expliciter le process de consultation relatif au plan de circulation de Challenger		Conduite routière	SENSIBILISATION	I. LELIEVRE	2023		Monter un RDV avec T. JOURDAINE, F. GOMES FERREIRA et C. EGELS	

CSSCT du 30 / 11 / 2023

Challenger

Le président :

P. PATEAU

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. PATEAU', is written over a light blue rectangular background.

Pour tous les statuts, les majorations pour travail exceptionnel de nuit, du samedi 6^{ème} jour travaillé, du dimanche ou d'un jour férié ne se cumulent ni entre elles, ni avec les majorations pour heures supplémentaires. Lorsqu'un même travail ouvre droit à plusieurs de ces majorations, seule est retenue la majoration « la plus favorable » correspondant au taux le plus élevé.

COMPENSATION DU TRAVAIL EXCEPTIONNEL DES ETAM EN FORFAIT ANNUEL EN JOURS

Il est convenu entre les parties que le travail effectué exceptionnellement le samedi (6^{ème} jour travaillé), le dimanche, les jours fériés ou de nuit sera compensé en temps de repos et/ou en majoration selon les modalités suivantes, conformément aux dispositions conventionnelles en vigueur :

ETAM EN FORFAIT ANNUEL EN JOURS			
	PAIEMENT DES JOURS	MAJORATION	ACQUISITION D'UN REPOS COMPENSATEUR
HEURES DE SAMEDI (si le samedi est le 6 ^{ème} jour travaillé)	NON	NON	Récupération de : 0.75 jour si travail < ou = à ½ journée 1.5 jours si travail > à ½ journée Placées sur CET A tout de suite et monétisables le mois suivant
HEURES DE DIMANCHE (y compris jour férié, hors 1 ^{er} mai)			Récupération de : 1,5 jour si travail < ou = à ½ journée (1 jour sur le CET A + 0.5 jour sur le CET C) 3 jours si travail > à ½ journée (2 jours sur le CET A + 1 jour sur le CET C) (Placé sur le CET C tout de suite et non monétisable / CET A monétisable le mois suivant)
HEURES DE JOUR FERIE OUVRABLE (hors 1 ^{er} mai)	NON	NON	Récupération de : 1 jour si travail < ou = à ½ journée 2 jours si travail > à ½ journée Placées sur CET A tout de suite et monétisables le mois suivant
TRAVAIL EXCEPTIONNEL DE NUIT 21h00 – 6h00*		Majoration de 100% de la demi-nuit ou de la nuit	NON Décalage de la prise de poste du lendemain (dans le respect des 11 heures de repos)

*Il est précisé que la notion d'exceptionnel s'entend par au plus 5 nuits consécutives.

Au-delà, les heures travaillées de nuit bénéficieraient du régime du travail posté de nuit (majoration de 10 %).

Le travail planifié de nuit (non exceptionnel, non posté) déclenche une majoration de 25% du taux horaire ou du salaire journalier

COMPENSATION DU TRAVAIL EXCEPTIONNEL DES CADRES EN FORFAIT ANNUEL EN JOURS

Il est convenu entre les parties que le travail effectué exceptionnellement le samedi (6^{ème} jour travaillé), le dimanche, les jours fériés ou de nuit sera compensé en temps de repos et/ou en majoration selon les modalités suivantes, conformément aux dispositions conventionnelles en vigueur :

CADRES EN FORFAIT ANNUEL EN JOURS			
	PAIEMENT DES JOURS	MAJORATION	ACQUISITION D'UN REPOS COMPENSATEUR
HEURES DE SAMEDI (si le samedi est le 6 ^{ème} jour travaillé)	NON	NON	Récupération de : 0.75 jour si travail < ou = à ½ journée 1.5 jours si travail > à ½ journée Placées sur CET A tout de suite et monétisables le mois suivant
HEURES DE DIMANCHE (y compris jour férié, hors 1 ^{er} mai)			Récupération de : 1,5 jour si travail < ou = à ½ journée (1 jour sur le CET A + 0.5 jour sur le CET C) 3 jours si travail > à ½ journée (2 jours sur le CET A + 1 jour sur le CET C) (Placé sur le CET C tout de suite et non monétisable / CET A monétisable le mois suivant)
HEURES DE JOUR FERIE OUVRABLE (hors 1 ^{er} mai)	NON	NON	Récupération de : 1 jour si travail < ou = à ½ journée 2 jours si travail > à ½ journée Placées sur CET A tout de suite et monétisables le mois suivant
TRAVAIL EXCEPTIONNEL DE NUIT 21h00 – 6h00*		Majoration de 100% de la demi-nuit ou de la nuit	NON Décalage de la prise de poste du lendemain (dans le respect des 11 heures de repos)

*Il est précisé que la notion d'exceptionnel s'entend par au plus 5 nuits consécutives.

Au-delà, les heures travaillées de nuit bénéficieraient du régime du travail posté de nuit (majoration de 10 %).

Le travail planifié de nuit (non exceptionnel, non posté) déclenche une majoration de 25% du taux horaire ou du salaire journalier

COMPENSATION DU TRAVAIL EXCEPTIONNEL DES COMPAGNONS

Il est convenu entre les parties que les heures effectuées exceptionnellement le samedi (6^{ème} jour travaillé), le dimanche, les jours fériés ou de nuit seront compensées en temps de repos et/ou en majoration selon les modalités suivantes, conformément aux dispositions conventionnelles en vigueur :

COMPAGNONS			
	PAIEMENT DES HEURES	MAJORATION	ACQUISITION D'UN REPOS COMPENSATEUR
HEURES DE SAMEDI (si le samedi est le 6 ^{ème} jour travaillé)	OUI	Majoration de 25% pour les heures comprises entre la 38 ^{ème} et la 42 ^{ème} heure Majoration de 50% à partir de la 43 ^{ème} heure	50% des heures travaillées
HEURES DE DIMANCHE (y compris jour férié, hors 1 ^{er} mai)	OUI	Majoration de 100%	100% des heures travaillées
HEURES DE JOUR FERIE OUVRABLE (hors 1 ^{er} mai)	OUI	Majoration de 150%	NON
TRAVAIL EXCEPTIONNEL DE NUIT (Rappel : travail max 6j/7 Repos de 11h minimum) 21h00 – 6h00*		Majoration de 100%	NON Décalage de la prise de poste du lendemain (dans le respect des 11 heures de repos)

*Il est précisé que la notion d'exceptionnel s'entend par au plus 5 nuits consécutives.

Au-delà, les heures travaillées de nuit bénéficieraient du régime du travail posté de nuit (**majoration de 10 %**).

Le travail planifié de nuit (non exceptionnel, non posté) déclenche une **majoration de 25%** du taux horaire ou du salaire journalier

	Alimentent le compteur JR (dont x jours fixés en NAO)		Alimentent le compteur modulation (MOD)			Paiement des heures et des majorations associées (25%) dans le mois		Paiement des heures et des majorations associées (50%) dans le mois
35 h	36 ^{ème} heure	37 ^{ème} heure	38 ^{ème} heure	39 ^{ème} heure	40 ^{ème} heure	de la 41 ^{ème} heure	à la 46 ^{ème} heure	à partir de la 47 ^{ème} heure

COMPENSATION DU TRAVAIL EXCEPTIONNEL DES ETAM SOUMIS AUX HORAIRES INDIVIDUALISES

Il est convenu entre les parties que les heures effectuées exceptionnellement le samedi (6^{ème} jour travaillé), le dimanche, les jours fériés ou de nuit seront compensées en temps de repos et/ou en majoration selon les modalités suivantes, conformément aux dispositions conventionnelles en vigueur :

ETAM SOUMIS AUX HORAIRES INDIVIDUALISES			
	PAIEMENT DES HEURES	MAJORATION	ACQUISITION D'UN REPOS COMPENSATEUR
HEURES DE SAMEDI (si le samedi est le 6 ^{ème} jour travaillé)	OUI	Majoration de 25%	Récupération de 50% des heures travaillées Placées sur CET A tout de suite et monétisables le mois suivant
HEURES DE DIMANCHE (y compris si jour férié, hors 1 ^{er} mai)	OUI	Majoration de 50%	Récupération des heures travaillées Placées sur CET C tout de suite et non monétisables
TRAVAIL DE JOUR FERIE OUVRABLE (hors 1 ^{er} mai)	OUI	Majoration de 50%	Récupération des heures travaillées Placées sur CET A tout de suite et monétisables le mois suivant
TRAVAIL EXCEPTIONNEL DE NUIT 21h00 – 6h00*	OUI	Majoration de 100%	Récupération des heures travaillées Placées sur le CET – non monétisables

*Il est précisé que la notion d'exceptionnel s'entend par au plus 5 nuits consécutives.

Au-delà, les heures travaillées de nuit bénéficieraient du régime du travail posté de nuit (majoration de 10 %).

Le travail planifié de nuit (non exceptionnel, non posté) déclenche une majoration de 25% du taux horaire ou du salaire journalier

ANNEXE AU PROCÈS-VERBAL

RÉUNION DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

DU 27 OCTOBRE 2023

QUESTIONS ANNEXES RELATIVES AUX RÈGLES APPLICABLES DANS L'ENTREPRISE

- 1. Pour les collaborateurs qui sont obligés de cotiser à la mutuelle de leur conjoint. Ou trouver la dispense d'adhésion à la mutuelle WTW ? (CFTC)**

Céline MARIE rappelle que comme indiqué dans l'accord de Groupe relatif aux régimes de prévoyance des Cadres et des non Cadres : « *L'ensemble du personnel est couvert à titre obligatoire par le Plan de Prévoyance du Groupe ainsi que leurs ayants droits pour les garanties du régime de frais de santé.* »

Céline MARIE précise que pour les ayants droits des salariés, la dispense d'adhésion peut-être réalisée à condition de justifier d'une couverture prévoyance par ailleurs. En revanche, l'adhésion au plan de prévoyance du Groupe reste obligatoire pour les collaborateurs de l'entreprise.

Céline MARIE complète en indiquant que les seuls salariés pouvant être dispensés de la couverture frais de santé sont les suivants :

- Bénéficiaires d'une couverture collective, obligatoire et responsable d'une autre entreprise (ex : conjoint bénéficiant d'une couverture d'entreprise avec adhésion obligatoire de la famille)
- Bénéficiaires du régime complémentaire des industries électriques et gazières (IEG)
- Bénéficiaires d'une mutuelle de la fonction publique d'Etat ou territoriale
- Bénéficiaires d'un contrat d'assurance groupe dit "Madelin" (travailleurs non-salariés)
- Assurés au régime local d'Alsace Moselle (RLAM)

Dans le cas de la dispense pour adhérer à la mutuelle famille obligatoire de son conjoint, il conviendra, en plus du formulaire de dispense, de fournir la justification de la couverture par la mutuelle du conjoint.

>> annexe 1

- 2. Pour les collaborateurs en grand déplacement, quelle est la politique en matière d'affectation afin de favoriser des rapprochements du domicile ? (CFTC)**

Jean-Pierre HEVELINE précise que pour décider de l'affectation des collaborateurs sur les chantiers, les premiers éléments pris en compte sont les compétences requises sur place. Ensuite, la répartition est réalisée selon les besoins en main d'œuvre du/des chantier(s). Jean-Pierre HEVELINE complète en précisant que de manière plus individuelle, les situations personnelles conjuguées aux moyens de transport autour du chantier sont également regardés afin de gérer au mieux. Enfin, un autre critère d'affectation est l'appartenance à un noyau (équipe constituée autour d'un chef).

Jean-Pierre HEVELINE précise, à titre d'exemple, que pour le chantier COLAS, à Liège, ce sont des collaborateurs prioritairement basés dans le Nord qui ont été affectés sur ce chantier.

3. Quand le nouveau guide compagnon sera mis à disposition afin d'avoir les renseignements à jour des évolutions ? idem pour les ETAM Cadres ? (CFTC)

Céline MARIE précise que la mise à jour des livrets d'accueil ETAM/Cadres et Compagnons nécessite de passer pas un prestataire, en charge de la mise en page. Les différentes mises à jour seront réalisées une fois les NAO terminées avec comme objectif de pouvoir présenter les version actualisées début 2024.

4. Pour les collaborateurs en grand déplacement avec véhicule de service, lorsqu'ils décident de prendre l'avion pour leur retour périodique en raison d'une grande distance, le transport entre l'aéroport et leur domicile est-il pris en charge ? (CFTC)

Jean-Pierre HEVELINE rappelle que pour les collaborateurs en grand déplacement et dans le cadre des retours périodiques, un remboursement par retour est effectué sur une base transport en commun entre la gare/l'aéroport et le domicile du collaborateur. Les retours effectués en taxi ne sont pas pris en charge.

5. Quel est le process afin de disposer d'une voiture de service plus adaptée liée à des problématiques de santé et d'adaptation du véhicule à sa pathologie ? (CFTC)

Céline MARIE indique qu'en cas de restrictions médicales ou de handicaps rendant nécessaires un aménagement du véhicule de service (ou de fonction), il convient en amont de la commande du véhicule, de faire part de son besoin d'aménagement au médecin du travail, lors d'une visite périodique ou spécifique. Le médecin du travail devra alors valider la nécessité de l'aménagement par un avis circonstancié écrit. Le collaborateur devra ensuite en informer son Responsable RH afin que celui-ci puisse se rapprocher du gestionnaire de parc.

Céline MARIE complète en précisant que pour les collaborateurs dont la restriction médicale serait temporaire, un aménagement peut être mis en place sous réserve de répondre aux conditions cumulatives suivantes :

- Restriction médicale temporaire qui doit être constatée par le Médecin du Travail
- Préciser les aménagements nécessaires (boite auto, ...)
- Etre datée de – 3 mois
- Etre précise quant à la durée dans le temps.

En fonction des disponibilités du parc et de la durée de la restriction, le recours à un véhicule de location temporaire pourra être envisagé, en concertation avec le DRH du périmètre concerné.

6. Quel est le nombre de promotions chez les Compagnons, les ETAM et les Cadres au mois de septembre 2023 ? (CFTC)

Jean-Pierre HEVELINE précise que dans le cadre de la revue de rémunération du mois de septembre, seulement quelques promotions ont été réalisées, à la marge (prise de responsabilité, changement de périmètre de responsabilité,...). 27 promotions ont été réalisées chez BYTP (Compagnons : 2 – ETAM : 8 – Cadres : 17), soit 2% de l'effectif.

7. TPRP, nouveau périmètre considéré TPRF ? Qu'en est-il des salariés BYTP. Il a été dit que les nouveaux embauchés seraient embauchés dans l'entité TPRF mais confirmez-vous que les salariés BYTP restent BYTP dans le cadre de TPRP ? (CFTC)

Bertrand BURTSCHHELL répond que le management du périmètre TPRP étant sous la responsabilité de l'un des 3 responsables régionaux de TPRF, une nouvelle Direction a été créée « TPRF IDF ». A ce titre, les budgets TPRF/TPRP sont regardés ensemble.

Les nouveaux embauchés qui sont amenés à être affectés en Ile de France rejoignent la Direction « TPRF IDF ».

Les salariés BYTP déjà présents et qui ne changent pas de missions, bien qu'affectés sur des chantiers TPRF, conservent leur contrat TP.

Bertrand BURTSCHHELL précise que derrière cette répartition il y a une logique « marché courant ». Pour chaque nouveau chantier, le sujet de l'affectation des collaborateurs est étudié.

8. MOVE TOGETHER

- a. **Lors du déménagement de BYES à Atlantis en Flex Office, les places de parking personnalisées pour les directeurs ont disparu afin de faciliter le stationnement et de nos jours offrir l'accès aux bornes de rechargement plus facilement. Est-il prévu de procéder ainsi et élargir l'aspect flex office au stationnement ? (CFTC)**

Bertrand BURTSCHHELL répond que le choix du flex office a été fait mais qu'en revanche le principe de « flex office » pour les places de stationnement n'est pas envisagé.

Après échanges avec les élus, il est évoqué d'étudier la possibilité de modifier la couleur des faisceaux lumineux au-dessus des places de Directeurs afin de les rendre disponibles en cas d'absences connues prolongées.

- b. **Qu'est-il prévu au niveau du self central pour absorber l'effectif BYES qui déjeunait précédemment à Atlantis ? Créneaux horaires élargis ? Agrandissement de la zone réfectoire ? (CFTC)**

Xavier de BEAULAINCOURT précise que le sujet est à l'étude dans le cadre du projet.

9. COMMUNICATION BYCN : Certaines personnes reçoivent des messages enregistrés de P.Minault et d'autres pas ? Quelles sont les règles de communication ? (CFTC)

Céline MARIE précise que les diffusions réalisées par l'entreprise, par mail, sont conditionnées aux listes de diffusion, elle-même alimentées par le contenu des fiches ARGOS. Il est donc important que les collaborateurs s'assurent que les mentions indiquées sur celle-ci, sont correctes. Par ailleurs, il peut arriver que certains mails soient redirigés vers le dossier « SPAM », il convient de regarder dans ce fichier régulièrement.

Il est précisé en séance qu'une fois plusieurs mails de communication envoyés et non ouverts, les mails ne sont plus adressés au collaborateur.

Des communications sont également réalisées via YAMMER. Des mails notifiant ces communications peuvent être reçus, sous réserve d'avoir activé la fonctionnalité qui le permet.

10. Pour les JO, il nous a été rapporté une fermeture de Challenger sur le mois de Juillet et Août avec imposition des prises de congés ? Pouvez-vous nous confirmer cette information ? De plus, les chantiers vont être stoppés avant, pendant et après les Jeux. Quels impacts pour les collaborateurs sur ces chantiers ? (CFTC)

Bertrand BURTSCHHELL précise qu'à ce stade, nous ne disposons pas de toutes les informations nécessaires. Le zoning des axes et des zones qui seront bloquées est en cours de finalisation. Par ailleurs, contractuellement, cela est déjà prévu pour quelques chantiers.

Bertrand BURTSCHHELL indique que les informations seront communiquées, au plus tard, avant les vacances de fin d'année.

11. ASC - Une délégation de gestion des ASC a été mise en place et la personne qui s'occupe n'est pas une élue CFTC. Cette personne s'occupe-t-elle des ASC à mi-temps ou à plein temps ? Quelles sont les horaires de permanence au bureau du CSE ? Sur quelle budget cette personne est-elle payée ? (FO)

Conformément aux remarques réalisées par les élus FO en début de séance, les éléments de réponses sont apportés en préambule du PV de CSE.

Pour rappel, la délégation de gestion a été actée pour les membres des ASC lors du CSE post élections, en juin dernier (membres ASC : Eddy BOURSIER – Marie FERNANDEZ – Fouad AKERMOUCH).

L'assistante administrative n'est pas membre de la commission ASC et n'est pas élue du CSE. En tant que salariée BYTP, elle assure les missions administratives et logistiques que génèrent les ASC, pilotées par les membres de la Commission ASC.

Les horaires de permanence téléphone/mail : tous les jours de 8h30 à 17h30

En présentiel au bureau du CSE (Triangle Nord) : lundi, mardi et mercredi de 14h00 à 17h30.

Les horaires, lieu de permanence et contacts sont indiqués sur le site du CSE en cas de question.

12. Les salariés prêtés chez BESSAC travaillent dans des conditions pénibles (courbé toute la durée du poste) dû au petit diamètre du tunnelier. Une prime de pénibilité existe pour les salariés BESSAC pourquoi les salariés Bouygues TP n'ont-ils pas le droit ? (FO)

Jean-Pierre HEVELINE précise qu'aucune information n'a été communiquée concernant une prime de pénibilité et rappelle que le fonctionnement dans le cadre de ces prêts reste similaire à celui de chantier en SEP, chaque chantier conserve ses éléments de rémunération ou d'indemnisation. Il n'y a donc pas d'élément de comparaison.

Les élus font remarquer que le sujet porte avant tout sur la pénibilité et les conditions de travail qui nécessitent aux Compagnons d'être courbés une grande partie de la journée, d'où la demande de mise en place d'une prime de pénibilité.

Jean-Pierre HEVELINE répond qu'à ce jour cela n'est pas prévu.

13. Chantier VALENTON - Tous les mardis, un quart d'heure de sécurité a lieu avant la prise de poste (en dehors des heures de travail). Comment est-il payé ce quart d'heure ? (FO)

Jean-Pierre HEVELINE précise que sur ce chantier en organisation spéciale 6/4, le ¼ d'heure sécurité n'est pas dispensé toutes les semaines compte tenu des roulements mais 1 ou 2 fois par mois seulement.

Néanmoins une solution est à l'étude pour intégrer ce ¼ heure sécurité au cours du poste.

14. Belgique - Les salariés prêtés chez Colas en Belgique se plaignent des conditions d'hygiène et sécurité sur le chantier. Les salariés doivent-ils subir ces conditions de travail ? Que se passe-t-il en cas d'accident ? (FO)

Jean-Pierre HEVELINE répond que conformément à la question posée lors du dernier CSE, une permanence RH a été accomplie sur place avec des représentants du personnel FO et CFTC.

Le management COLAS a été alerté sur les demandes des salariés de BYTP et a pris en compte les remarques transmises. A cette occasion, le management COLAS a tenu à rappeler qu'ils sont disponibles et à l'écoute pour remonter tous les sujets. La pédagogie va être poursuivie.

Concernant les éventuels accidents du travail, Jean-Pierre HEVELINE rappelle que le process de déclaration habituel sera respecté.

15. Pourriez-vous envisager d'inclure des ceintures de maintien du dos comme EPI ? (Sans avoir à consulter un médecin) surtout lorsque les aides à la manutention de charges lourdes tardent ou que certaines postures sont inévitables. (FO)

Céline MARIE indique que les ceintures de maintien du dos ne sont pas standards et dépendent de la pathologie du collaborateur. Il lui serait donc préjudiciable de lui fournir une ceinture non adaptée à son besoin. C'est donc bien pour cette raison que la fourniture d'une ceinture de maintien du dos requiert une prescription médicale.

Les élus précisent qu'il s'agirait du port de la ceinture comme mesure préventive.

Il est convenu en séance que le sujet soit étudié et défini car selon les postes occupés, le port de la ceinture n'est pas adaptée.

Le sujet sera remonté et traité par la CSSCT.

16. Comment une personne ayant raté une session de moulage de protections auditives peut-elle s en fournir ? (FO)

Céline MARIE précise qu'il s'agit de session unique organisée avec des organismes extérieurs qui se déplacent. L'entreprise n'est donc pas en mesure de pouvoir pallier l'absence du collaborateur le jour du moulage sur chantier.

Cependant, un passage régulier sur le site de Challenger étant réalisé, il peut être envisageable d'organiser la venue des Compagnons concernés à cette occasion afin d'éviter une attente trop longue. A défaut, il conviendra d'attendre la session suivante et de porter, dans cette attente, les bouchons classiques à disposition sur le chantier.

17. Labo TP - Les chantiers ont le choix de passer par des prestataires extérieurs pour des essais de contrôle in situ alors que le laboratoire central (interne au groupe) est en mesure de les réaliser. Pourriez-vous envisager de demander aux chantiers de rester en interne ? (FO)

Jean-Pierre HEVELINE répond que cette question relève de l'organisation et du management de l'entreprise et n'a pas vocation à être traitée en CSE.

Il précise néanmoins que pour nos chantiers en groupement, nous sommes tenus à l'obligation de réaliser une consultation dont les résultats sont ensuite soumis à validation pour le groupement, il n'est donc pas possible dans ces cas d'imposer le recours au Labo TP.

La prochaine réunion aura lieu le vendredi 24 novembre 2023

Étaient présents:

Représentants de la Direction :

Jean-Pierre HEVELINE – Céline MARIE – Anne-Laëtitia ROUSSEAU

Invités :

Jérôme PASSAT – Dr Isabelle JEAN-LAPIERRE

Secrétaire de séance :

Aude BABLED (CFTC)

Elus FO :

Titulaires : Didier SEGARD – Fernando GOMES FERREIRA – Lydie PESSINE – Christophe MAS – Karim SERHANE

Suppléants : Leïla LARBI – Fatima SALIH – Alain JACQUES

Elus CFTC :

Titulaires : Paul GABET – Caroline EGELS – Saïd KHERBOUCHE – Marie FERNANDEZ – Eddy BOURSIER – Marija RABAUD – Frédéric FAILLY

Suppléants : Xavier BERTRAND – Fouad AKERMOUCH – Jimmy BILLAUD – Alexandra GEHIN - Patrick PETITHOMME

Représentante syndicale :

Justine CHANDENIER (CFTC)

Absents excusés :

Miloud BELAKHDAR (CFTC) – Abdsalem Kamel ADJOUJ (FO) – Moulay El Mustapha CHARAF (FO) – Maxime RAMOND (CFTC) – Abdelkader AMQRANE (FO) - Caroline ALLAVENA (FO) – Fabrice SANTESTEBAN (FO) - Florival SANTOS FERREIRA RITA (FO) – Axelle PONIAS HIRARD (FO) – David DIEUDE (FO) - Lotfi ZIATINE (CFTC) – Marie FERNANDEZ (CFTC) – Carlos Alberto MARQUES GONCALVES (CFTC) - François MARIAYE (CFTC) – Stéphane QUENNEHEN (CFTC) - Philippe LEJEUNE (FO)

Bouygues
Immobilierbouygues
télécom

FORMULAIRE DE DISPENSE D'ADHESION

AYANTS DROIT / CONJOINT

AU REGIME FRAIS DE SANTE DE L'ENTREPRISE

contrat UNIPREVOYANCE 5530-001

Les dispenses ci-dessous peuvent être sollicitées dans les 3 mois suivants :

- l'embauche du salarié Bouygues ;
- ou la date de prise d'effet d'une des couvertures ouvrant droit à un cas de dispense listé ci-après.

Je soussigné(e) (nom/prénom) _____

Ayant droit de _____

[Indiquer Nom / Prénom / Date de naissance du salarié de l'entreprise BOUYGUES]

demande à être dispensé(e) de la couverture complémentaire santé mise en place à titre collectif et obligatoire par l'entreprise de ce dernier.

Je reconnais avoir été pleinement informé(e) des conséquences de mon choix et notamment du fait qu'en cas de refus d'adhérer au présent régime, je ne bénéficierai pas des garanties de ce dernier. Je confirme mon refus d'adhérer, de cotiser et ce faisant, de bénéficier des garanties de ce régime.

J'atteste sur l'honneur être bénéficiaire, en tant que salarié(e) ou en tant qu'ayant droit, d'une couverture complémentaire santé au titre d'un autre emploi, relevant d'un des dispositifs suivants :

[cochez le cas correspondant à votre situation]

- ☐ 1. Couverture collective obligatoire d'entreprise (si couvert en tant qu'ayant droit, le régime doit couvrir à titre obligatoire les ayants droit) *
- Nom et l'adresse de l'entreprise : _____

- ☐ 2. Régime complémentaire santé des Industries électriques et gazières (CAMIEG)
- ☐ 3. Mutuelle des agents de la fonction publique d'État ou des collectivités territoriales *
- ☐ 4. Contrat d'assurance de groupe dit « Madelin » (travailleurs indépendants) *
- ☐ 5. Je suis affilié au régime local d'assurance maladie Alsace-Moselle

* **Mention obligatoire** : préciser le nom de l'organisme assureur _____

Je renonce ainsi, pour la période pendant laquelle je suis dispensé(e), à la couverture complémentaire santé mise en place dans l'entreprise. Je note que lorsque les conditions de dispense ne seront plus réunies je dois, sans délai, en informer le service Ressources Humaines de l'entreprise qui procédera à mon adhésion conformément au caractère obligatoire du régime.

Fait à _____ le _____

Signature de l'ayant droit précédée de la mention manuscrite : « Je certifie avoir été bien informé(e) des conséquences de mon choix sur ma couverture complémentaire santé »

Signature de l'ayant droit du salarié Bouygues :

Signature du salarié* Bouygues :

* Afin de garantir que le salarié est bien informé de la dispense de son ayant-droit, et de l'impact de cette dispense, la signature du salarié est aussi requise.