

**REGIONS FRANCE**

*Pour une information plus rapide des collaborateurs, ce procès-verbal, établi sous la responsabilité du secrétaire de l'instance, est affiché avant son approbation définitive lors de la prochaine réunion de l'instance.*

**Comité Social et Économique**

Le secrétaire

## **COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE DU 18/07/2023**

La réunion est présidée par Gilles DOLFI, DG de BYTPRF assisté d'Yvan HENAULT, DRH, de Marie TURRA, Responsable RH et de Driss LAHMAMOUCI, de la Direction Prévention Santé Sécurité.

### **Compte Rendu CSE du mois de juin 2023**

Le compte-rendu du CSE du mois de juin 2023 est approuvé à l'unanimité. Il est rappelé qu'il peut être consulté sur le Portail Travaux.

### **1<sup>ère</sup> Partie : LA VIE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE**

#### **1. Informations économiques**

Yvan HENAULT présente l'information économique.

PC à fin juin 2023	218 492 K€
Activité à fin juin 2023	156 375 K€ (dont 2 122 K€ de grands projets)

Répartition de l'activité à fin juin 2023 :

Centre-Ouest	28 370 K€
IDF	31 706 K€
Nord	11 091 K€
VSL France	16 580 K€
Sud-Ouest	12 293 K€
Grand Est	33 518 K€
Grands Travaux Terrassement	16 962 K€
Grands Projets	2 122 K€
Gestion des déblais	1 832 K€

## **2. Situation de l'emploi**

### **a. Informations sur les effectifs et mouvements de personnel**

Au 30/06/2023, l'entreprise Bouygues TP Régions France est composée de 650 collaborateurs. L'effectif se décompose comme suit : 269 Cadres, 135 ETAM et 246 Compagnons. Sur ces 650 collaborateurs, 609 sont en CDI et 41 en contrat en alternance.

La mixité Cadre est de 23,05 %

- 41,4 % des collaborateurs sont des Cadres
- 20,8 % des collaborateurs sont des ETAM
- 37,8 % des collaborateurs sont des Compagnons

La moyenne d'âge tous statuts confondus est de 40,8 ans.  
L'ancienneté moyenne tous statuts confondus est de 12,3 ans.

En juin 2023, nous comptabilisons :

- 4 recrutements (1 cadre / 2 ouvriers / 1 ETAM)
- 4 départs (3 cadres / 1 compagnon) (3 démissions/ 1 mutation)

### **b. Consultation sur les prêts/emprunts de main d'œuvre**

Le Comité Economique et Social est consulté pour les prêts et emprunts de main d'œuvre envisagés au sein de Bouygues TP Régions France. Les prêts et emprunts en cours sont généralement commentés. Les membres du CSE sont favorables à la mise en place de ces prêts et emprunts compte tenu de l'organisation de certains chantiers (chantiers GIE, Grand Paris...) et des besoins exprimés par ailleurs.

## **3. Information économique trimestrielle (avril/ mai/ juin)**

### **1. Evolution générale des commandes et exécution des programmes de production**

Les données concernant l'activité (exécution des programmes de production), les prises de commandes (évolution générale des commandes) et la situation financière, relatives au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, peuvent être traduites comme suit :

**ACTIVITE ET PRISE DE COMMANDES DE BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS REGIONS FRANCE AU 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 :**

	ACTIVITE Cumulée	PRISE DE COMMANDES Cumulée
Bouygues Travaux Publics Régions France	156 375 K€	218 491 K€

Pour BYTPRF, l'activité s'élève à 156 375 € pour un Plan actualisé à 325 000 K€.

Pour BYTPRF, la prise de commandes s'élève à 218 491 K€ pour un plan actualisé à 540 000 K€.

L'activité s'élève à 87 117 K€ pour ce 2<sup>ème</sup> trimestre.

La prise de commandes s'élève à 44 190 K€ pour ce 2<sup>ème</sup> trimestre.

PLD - MODERNISATION DES TUNNELS BPS	5 193 K€
CLERMONT FERRAND - REHAB VIADUC ST JACQUES	4 715 K€
ROUEN - ACCES PONT FLAUBERT Tranche optionnelle 1	4 541 K€
QUESNOY SUR DEULE - ECLUSE Tranche optionnelle 1	4 328 K€
BEAUGIES BERLANCOURT	2 099 K€
LILLE - PONT DE FIVES - PHASE 2	1 705 K€

## 2. Paiement des cotisations sociales

Pour le 2<sup>ème</sup> trimestre, BYTPRF est à jour dans le paiement des cotisations de Sécurité Sociale (attestations URSSAF et PROBTP).

## 3. Emploi

Conformément à l'article R.2323-10 du Code du travail, les informations doivent retracer mois par mois l'évolution des effectifs et la qualification des salariés par sexe en faisant apparaître :

- a- nombre de salariés titulaires d'un CDI
- b- nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois
- c- nombre de salariés à temps partiel
- d- nombre de contrats de professionnalisation

### a - nombre de salariés titulaires d'un CDI

CDI	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
M-2 Avril	239	1	93	41	207	59	539	101
M-1 Mai	244	1	93	40	208	62	545	103
M Juin	245	1	94	41	207	62	546	104

**b - nombre de salariés titulaires d'un CDD, motifs de recours et nombre de journées de travail accomplies au cours des 3 derniers mois**

CDD	Compagnons		Etam		Cadres		Total		Nombre de journées de travail effectuées au cours du mois	Motif de recours
	H	F	H	F	H	F	H	F		
M-2 Avril	0	0	0	0	1	0	1	0	0	<i>Accroissement temporaire d'activité, remplacement partiel</i>
M-1 Mai	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
M Juin	0	0	0	0	1	0	1	0	0	

**c - nombre de salariés à temps partiel**

Temps partiel	Compagnons	Etam	Cadres	Total

	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>M-2 Avril</b>	0	0	0	3	2	6	2	9
<b>M-1 Mai</b>	0	0	0	3	2	4	2	7
<b>M Juin</b>	0	0	0	3	2	4	2	7

#### d- nombre de contrats de professionnalisation

Contrat de professionnalisation	Compagnons		Etam		Cadres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>M-2 Avril</b>	2	0	28	12	0	0	30	12
<b>M-1 Mai</b>	2	0	28	11	0	0	30	11
<b>M Juin</b>	2	0	28	11	0	0	30	11

#### 4. Contrats d'insertion et de réinsertion

Sur le 2<sup>ème</sup> trimestre 2023, BYTPRF ne compte aucune embauche ou création d'emplois effectuée dans le cadre du contrat initiative-emploi.

#### 4. Information relative à la mention du « montant net social » sur les bulletins de paie

Yvan HENAULT indique qu'une nouvelle mention, légalement obligatoire, sera ajoutée sur les bulletins de paie à compter de la paie de juillet 2023 : le "montant net social".

Le montant net social est le revenu de référence à prendre en compte pour la détermination des droits et le calcul du montant de certaines prestations sociales (ex : prime d'activité, Revenu de Solidarité Active, ...).

L'affichage de ce montant sur les bulletins de paie a pour objectif de :

- Simplifier l'accès aux prestations sociales pour les personnes éligibles
- Lutter contre le non-recours aux prestations sociales

A partir du mois de juillet, les salariés pourront directement récupérer, sur leur bulletin de paie, les revenus à déclarer pour les prestations sociales. Pour les périodes de congés, le montant net social sera à récupérer sur l'attestation des congés payés de la CIBTP et pour les périodes de maladie, sur l'attestation d'indemnités journalières de l'Assurance Maladie.

Par ailleurs, à compter du mois de janvier 2024, le montant net social sera directement déclaré aux organismes et indiqué sur les relevés de prestations sociales.

Yvan HENAULT explique les modalités de calcul du montant net social (cf. présentation jointe) et rappelle que ce calcul répond à une définition légale.

Yvan HENAULT précise que l'ajout du montant net social sur les bulletins de paie à compter de juillet 2023 n'a aucune incidence sur le montant net imposable et sur le montant net à payer.

## **5. Information et consultation du CSE dans le cadre de la procédure de reclassement pour inaptitude de Mohamed AROUI**

*Conformément aux dispositions de l'article Article L1226-10 du code du travail, les membres du Comité d'entreprise ont été consultés dans le cadre de la procédure de reclassement pour inaptitude de Mohamed AROUI.*

*Mohamed occupe un poste de Ouvrier Coffreur Bancheur N3P1 au sein de Bouygues Travaux Publics Régions France depuis 2005. A 52 ans, il fait partie du groupe depuis 18 ans et de la société depuis 4 ans.*

*Suite à des soucis de santé, le médecin du travail a déclaré M. AROUI inapte à son poste de travail le 06/06/2023 en un examen médical. L'inaptitude prononcée par le médecin du travail est la suivante :*

*« Inaptitude définitive confirmée au poste de coffreur. Il pourrait être reclassé sur un poste avec aménagements suivants :*

- *Pas de port de charge lourde (>5kg)*
- *Pas de mouvement répétitif des épaules ni travail bras au-dessus du plan horizontal passant par les épaules »*
- *Pas d'exposition aux vibrations »*

*Le 12/06/2023, un entretien RH a eu lieu afin de définir la recherche de reclassement.*

*Le 13/06/2023, une procédure de recherche de reclassement a été envoyée auprès des entités françaises du groupe Bouygues.*

*A ce jour, aucune proposition de poste n'a été émise de la part des entités du Groupe répondant aux critères de recherche de Mohamed AROUI.*

*A l'issue de cette consultation, le comité social et économique a rendu un avis favorable à l'unanimité au licenciement.*

## **6. Consultation relative aux futures demandes d'aménagements d'horaires liées à la canicule**

Au regard des fortes chaleurs en cours ou à venir, les membres du comité social et économique ont été consultés et ont approuvé le fait que les chantiers pouvaient ajuster les horaires en fonction des aléas météo sans qu'un passage préalable au CSE soit fait.

## **7. Consultation sur la politique de l'entreprise, conditions de travail et emploi**

Yvan HENAULT présente le document relatif à la politique sociale de l'entreprise, conditions de travail et emploi.

## **8. Point ASC**

Camille ABRACHY présente la plaquette Skilleos (annexe 2).

## **9. Consultation relative aux demandes d'aménagements d'horaires**

- Chantier du Viaduc St Jacques
- ✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 10 compagnons
- ✓ Motif du recours : ITC SNCF planifiées, et nécessité de procéder au vérinage et déverinage de l'ouvrage la nuit sous coupure de circulation tramway et circulation totale.
- ✓ Date de mise en place : 31/07/2023
- ✓ Durée : 11 mois
  - lundi 4 septembre 2023
  - mercredi 11 octobre 2023
  - lundi 16 octobre 2023 Fermeture totale de la circulation
  - lundi 20 novembre 2023 Fermeture totale de la circulation
  - lundi 27 novembre 2023 Fermeture totale de la circulation
  - D'autres sont à suivre (vérinage,...) au cours de la période des travaux, de manière ponctuelle, jusqu'à la fin des travaux prévue 01/07/2024

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Quai de Penhoët
- ✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 3 compagnons
- ✓ Motif du recours : Fenêtre d'intervention (délais restreints) des travaux imposés par le MOA
- ✓ Date de mise en place : 15 août 2023

✓ Durée : 1 jour

✓ Horaires : 8h – 17h30

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Passerelle Petit Quevilly

✓ Collaborateurs concernés : 3 Encadrements / 6 compagnons

✓ Motif du recours : Bétonnage de nuit de la passerelle-travaux sous coupure de circulation ferroviaire (ITC) et routière sud III.

✓ Date de mise en place : 19 juillet 2023

✓ Durée : 1 nuit

✓ Horaires : 20h-5h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier Barrage de Vioreau

✓ Collaborateurs concernés : 2 Cadres / 2 ETAM / 14 compagnons

✓ Motif du recours : Accroissement de l'activité lié à l'accélération du chantier demandée par le MOA

✓ Date de mise en place : 15 aout 2023

✓ Durée : 1 jour

✓ Horaires : 7-19h en poste

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

- Chantier de Metz Gare Nord

✓ Collaborateurs concernés : 1 Cadre / 1 ETAM / 3 compagnons

- ✓ Motif du recours : Contraintes de délais d'intervention imposées dans le cadre du marché SNCF RESEAU
- ✓ Date de mise en place : samedi 22/07/2023
- ✓ Durée : 1 jour
- ✓ Horaires : 8-14h

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

Le comité social économique approuve cet aménagement d'horaires

### **10. Information sur les aménagements d'horaires connus et réalisés entre les deux réunions**

- Chantier du Monument à la Gloire des Combattants
- ✓ Collaborateurs concernés : 3 Cadres / 14 compagnons
- ✓ Motif du recours : Le monument devra être déplacé impérativement le 31 août. Pour respecter cette contrainte le chantier doit accélérer la production en rallongeant le temps de travail
- ✓ Date de mise en place : 14/07/2023
- ✓ Durée : du 14 juillet au 26/08/2023
- ✓ Horaires : travail le jour férié du 14/07/2023 et tous les samedis du 15/07/2023 au 26/08/2023

Rémunération prévue pour cet aménagement horaire : selon les accords en vigueur

## **2<sup>ème</sup> Partie : LA VIE SANTE DE L'ENTREPRISE**

### **1. Sécurité**

Driss LAHMAMOUCI présente les résultats sécurité de Bouygues TP Régions France à fin juin.

#### **Résultats Sécurité à fin juin 2023 pour Bouygues TP RF :**

Taux de fréquence :	<b>18,21</b>	Objectif ≤ 4,5
TFG :	<b>27,31</b>	Objectif ≤ 25
Taux de gravité :	<b>0,57</b>	Objectif ≤ 0,90

6 AT avec arrêt  
3 AT sans arrêt

### Résultats sécurité à fin juin 2023 pour l'intérim :

Taux de fréquence : **32,51**                      Objectif ≤ 15  
TFG : **32,51**                                      Objectif ≤ 30  
Taux de gravité : **0,22**

3 AT avec arrêt

0 AT sans arrêt

## 3<sup>ème</sup> Partie : LA VIE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

**Question n°1 :** La PRO BTP propose une application appelée "MILA-LEARN". C'est une application de jeux thérapeutiques pour les enfants ayant des troubles DYS. Elle n'est disponible que par le biais des entreprises ou des mutuelles. Notre mutuelle ou l'entreprise compte-t-elle mettre en place un partenariat avec MILALEARN comme le fait la PRO BTP pour aider les enfants des salariés ayant ces troubles ? Pour plus d'explication, voici le lien de l'article de la Pro-BTP : <https://www.probtp.com/ent/milalearn> Ainsi qu'un explicatif de cette application : <https://www.mila-learn.com> ? (CFTC)

*Yvan HENAULT indique que la demande sera relayée auprès du conseil de surveillance de la prévoyance.*

**Question n°2 :** La dyslexie étant un handicap, les collaborateurs ayant un enfant reconnu DYS peuvent-ils bénéficier des 2 jours de congés : " annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant" ? (CFTC)

*Yvan HENAULT indique que la dyslexie étant reconnue comme un handicap les collaborateurs doivent pouvoir bénéficier de 2 jours de congés.*

### PRESENTS :

MEMBRES ELUS : Hervé DUMAS/ Olivier MONFRAY/ Guillaume BRUGOT/ Antoine OUVRARD/ Camille ABRACHY/ Christelle PETITPAS/ Frédéric MOGADJI/ Léo DAURIOS/ Jean-Marie DEVELTER

SECRETAIRE SUPPLEANT DU CSE : Antoine OUVRARD

Représentant Syndical : David DUPONT

Béatrice LECLERC  
La secrétaire du CSE



# **POLITIQUE SOCIALE DE L'ENTREPRISE, CONDITIONS DE TRAVAIL ET EMPLOI**

**Juin 2023**

**a. Bilan formation professionnelle n-1**

**Contributeur : Direction Formation**

**i. Liste des actions au titre du plan de développement de compétences**

	Effectif formé			Nombre d'heures			Coût pédagogique	Organismes de formation
	Féminin	Masculin	%	Féminin	Masculin	%		
<b>Non obligatoire</b>	<b>212</b>	<b>637</b>		<b>1023,25</b>	<b>4765</b>		<b>251 509,92</b>	
<b>Cadre</b>	<b>134</b>	<b>436</b>		<b>735,5</b>	<b>3107,5</b>		<b>171 331,60</b>	
Bureautique / Système Information	16	27	8%	163	407	15%	22 390,25	ARKANCE / BYLEARN
Commercial / Dév Immobilier / Marketing	1	1	0%	7,5	16	1%	1 150,00	BCU
Efficacité Professionnelle	5	19	4%	25	371,5	10%	25 891,98	GUSTAVE EIFFEL / BCU / BYPRO
Gestion / Comptabilité / Finance	3	4	1%	13	60,5	2%	4 393,00	BCU / BYLEARN
Intégration à Entreprise et ses Process	53	166	38%	77	193	7%	2 452,40	BYLEARN
Juridique / Fiscalité / Assurances	20	105	22%	11	57	2%	-	BYLEARN
Lean Management	1	8	2%	21	196	6%	11 283,31	EFFIDYN / BYPRO
Management	6	24	5%	162,5	671,5	22%	62 710,00	BCU / BYPRO
Obligation légale / Habilitations	8	42	9%	112	588	18%	8 731,13	GROUPE / SAFETY FIRST / OBJECTIF-FORMATION
Prévention / Santé	5	17	4%	67	277	9%	11 432,87	GROUPE
Qualité	1	1	0%	21	21	1%	2 710,00	AFNOR
Techniques de Production	15	22	6%	55,5	249	8%	18 186,66	GROUPE / BYLEARN / BYPRO
<b>Compagnon</b>	<b>0</b>	<b>87</b>		<b>0</b>	<b>574,5</b>		<b>17 863,71</b>	
Efficacité Professionnelle	0	2	2%	0	60	10%	6 240,00	VERY UP
Obligation légale / Habilitations	0	12	14%	0	168	29%	2 300,28	SOCOTEC / FORGET / GROUPE
Prévention / Santé	0	73	84%	0	346,5	60%	9 323,43	BCU / GROUPE
<b>ETAM</b>	<b>78</b>	<b>114</b>		<b>287,75</b>	<b>1083</b>		<b>62 314,61</b>	
Bureautique / Système Information	13	6	10%	96	126	16%	7 786,25	ARKANCE / SPARKS / GEOMEDIA
Développement Personnel	1	0	1%	0	0	0%	-	BYLEARN
Efficacité Professionnelle	4	3	4%	52,25	43	7%	6 448,66	GUSTAVE EIFFEL / BYLEARN
Gestion / Comptabilité / Finance	3	1	2%	24,5	18,5	3%	2 680,00	BCU
Intégration à Entreprise et ses Process	36	54	47%	34	54	6%	-	BYLEARN
Juridique / Fiscalité / Assurances	14	8	11%	7	6	1%	-	BYLEARN
Lean Management	0	5	3%	0	250	18%	20 800,00	BYPRO
Obligation légale / Habilitations	3	19	11%	42	266	22%	4 272,28	GROUPE / FORGET / SAFETY FIRST / OBJECTIF-FORMATION
Prévention / Santé	2	14	8%	4	149	11%	8 297,42	BCU / GROUPE
Techniques de Production	2	4	3%	28	170,5	14%	12 030,00	BYLEARN / BYPRO / PONTS FORMATION
<b>Obligatoire</b>	<b>9</b>	<b>316</b>		<b>70</b>	<b>3060</b>		<b>98 426,69</b>	
<b>Cadre</b>	<b>7</b>	<b>50</b>		<b>56</b>	<b>459</b>		<b>11 323,89</b>	
Obligation légale / Habilitations	7	50	100%	56	459	100%	11 323,89	SOCOTEC / GROUPE / FORGET / APAVE
<b>Compagnon</b>	<b>1</b>	<b>235</b>		<b>7</b>	<b>2202</b>		<b>77 290,88</b>	
Obligation légale / Habilitations	1	235	100%	7	2202	100%	77 290,88	SOCOTEC / CITY'PRO / SAFETY FIRST / GROUPE / FORGET
<b>ETAM</b>	<b>1</b>	<b>31</b>		<b>7</b>	<b>399</b>		<b>9 811,93</b>	
Obligation légale / Habilitations	1	31	100%	7	399	100%	9 811,93	SOCOTEC / FORGET / APAVE / CITY'PRO
<b>Nombre total d'actions</b>	<b>221</b>	<b>953</b>		<b>1093,25</b>	<b>7825</b>		<b>349 936,61</b>	
<b>Nombre total de stagiaires</b>	<b>94</b>	<b>391</b>						

Les thèmes sont issus de la table de référence de l'outil Global Formation

**ii. Liste des actions au titre du projet de transition professionnel (PTP), du congé bilan de compétences, du congé pour validation des acquis par l'expérience**

LISTE DES ACTIONS REALISEES AU TITRE DU PROJET DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE (PTP)						
Statut	Libellé formation	Nbre d'heures	Coût pédagogique	Conditions d'accord	Condition de report	Résultat obtenu
Total stagiaires Compagnons	/	/	/	/	/	/
Total stagiaires ETAM	/	/	/	/	/	/
Total stagiaires Cadres	/	/	/	/	/	/
Total des stagiaires	/	/	/	/	/	/

LISTE DES ACTIONS REALISEES AU TITRE DU CONGE POUR BILAN DE COMPETENCES						
Statut	Libellé formation	Nbre d'heures	Coût pédagogique	Conditions d'accord	Condition de report	Résultat obtenu
Total stagiaires Compagnons	/	/	/	/	/	/
Total stagiaires ETAM	/	/	/	/	/	/
Total stagiaires Cadres	/	/	/	/	/	/
Total des stagiaires	/	/	/	/	/	/

LISTE DES ACTIONS REALISEES AU TITRE DE LA VALIDATION DE L'ACQUIS PAR L'EXPERIENCE (VAE)						
Statut	Libellé formation	Nbre d'heures	Coût pédagogique	Conditions d'accord	Condition de report	Résultat obtenu
Total stagiaires Compagnons	/	/	/	/	/	/
Total stagiaires ETAM	/	/	/	/	/	/
Total stagiaires Cadres	/	/	/	/	/	/
Total des stagiaires	/	/	/	/	/	/

### iii. Périodes de professionnalisation par alternance (PRO-A) et contrats de professionnalisation

LISTE DES ACTIONS REALISEES AU TITRE DE LA PROFESSIONNALISATION PAR L'ALTERNANCE (PRO A)								
Intitulé de la Formation	Formation Initiale	Sexe	Age	Date de début de formation	Date de fin de formatoin	Emploi/qualification occupé pendant la formation	Emploi/qualification occupé à l'issu de la formation	Résultat obtenu
/	/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/	/	/	/

BILAN DU PLAN DE FORMATION ANNEE N+1					
LISTE DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION					
STATUT		INTITULE DE LA FORMATION	DATE DEBUT	DATE FIN	RESULTAT OBTENU
ETAM	1	BTS Gestion Travaux Publics	06/09/2021	31/08/2023	RUPTURE 30/09/22
	1	BTS Gestion PME/PMI	02/11/2020	02/09/2022	NON EMBAUCHEE
	1	Licence professionnelle métiers du BTP	12/07/2021	17/09/2022	DIPLÔME OBTENU
	1	Master sociologie parcours organisation du travail, diagnostic et RH	01/09/2021	13/09/2022	DIPLÔME OBTENU
	1	Diplôme Grade Master de l'école supérieure de commerce de Dijon	30/08/2021	28/08/2022	NON EMBAUCHEE
	1	Titre Expert en sciences des données	08/03/2021	30/04/2022	DIPLÔME OBTENU
	1	Directeur de travaux	03/09/2021	26/09/2023	EN COURS
	1	Diplôme d'Ingénieur EPF Majeure Matériaux et Structures Durables	01/08/2022	31/08/2023	EN COURS
	1	Titre d'ingénieur génie civil et géosciences	29/08/2022	31/08/2023	EN COURS
	1	Titre d'ingénieur diplômé de l'ENSAM	05/09/2022	01/09/2023	EN COURS
	1	Titre d'ingénieur diplômé de l'ENSA Strasbourg, spécialité génie civil	06/09/2022	06/09/2023	EN COURS
	1	Ingénieur génie civil Marseille	01/09/2022	29/09/2023	EN COURS
	1	Master technologie marine	12/09/2022	08/09/2023	EN COURS
TOTAL STAGIAIRES ETAM	13				

**iv. Liste des actions au titre du Compte Personnel de Formation (CPF)**

Statut	Libellé de la certification	Nbre d'heures
Total stagiaires Compagnons	/	/
Total stagiaires ETAM	/	/
Total stagiaires Cadres	/	/
Total des stagiaires	/	/

**b. Consultation sur les aides publiques à la formation**

Les aides publiques à la formation concernent les aides à partir de 200 000 €, perçues directement par des fonds publics (nature de l'aide, objet, montant et conditions de versement et d'emploi fixés par la personne attributrice.)

En 2022, Bouygues Travaux Publics Régions France n'a pas bénéficié de financement perçu directement par des fonds publics (les aides versées par l'OPCA ne sont pas concernées).

**c. Les formations liées à la sécurité**

1/ Formations Groupe : Leader Sécurité niveau 1, 2 et 3

**Leader Sécurité Niveau 1**

Population ciblée : Compagnons Chefs d'équipe

Objectifs de la formation : parcours de formation Sécurité au cours duquel les participants vont travailler et acquérir les 7 comportements Sécurité suivants :

- anticiper et préparer
- transmettre les consignes
- prendre du recul
- arrêter et corriger une situation non-conforme, dangereuse
- incarner pour se faire obéir, pour faire adhérer
- féliciter et recadrer
- remonter l'information.

Durée : 2 jours

**Leader Sécurité Niveau 2**

Population ciblée : Maîtrise

Objectifs de la formation : développer le leadership Sécurité de la Maîtrise et leur faire acquérir les 7 comportements Sécurité suivants :

- anticiper / préparer et garantir la bonne organisation chantier
- définir les consignes, les transmettre et leur donner du sens
- prendre du recul
- arrêter et corriger une situation non-conforme, dangereuse
- incarner pour faire respecter les règles par tous, pour faire adhérer
- féliciter, recadrer et sanctionner
- contribuer à l'amélioration continue et être à l'écoute.

Durée : 4 jours

### **Leader Sécurité Niveau 3**

Population ciblée : Hiérarchie travaux de niveau Chef de groupe à Directeur

Objectifs de la formation :

- situer le rôle et l'impact de la hiérarchie travaux dans la chaîne de prévention
- être un leader Santé-Sécurité engagé, un pilote de la déclinaison de la politique Santé-Sécurité à travers ses pratiques managériales
- piloter l'accompagnement de l'ensemble des intervenants du projet dans leur démarche de prévention
- savoir expliquer et créer l'adhésion autour des règles Santé-Sécurité et de la politique prévention du Groupe
- incarner les valeurs du Groupe, donner une vision et décliner un plan d'actions Santé-Sécurité sur son périmètre
- savoir arbitrer, faire des choix et engager sa responsabilité tout en intégrant la priorité Santé-Sécurité.

Durée : 2 jours

### 2/Formation Pôle TP : Management SST TP

#### **Management SST TP**

Population ciblée : Conducteurs travaux à chefs de groupe travaux

Objectifs de la formation :

- Comprendre et connaître les enjeux de la réglementation en Santé Sécurité
- Savoir analyser les risques au cours des différentes étapes du chantier
- Connaître ses responsabilités en matière d'hygiène et de sécurité
- Maîtriser la mise en place, dans l'entreprise, d'une délégation de pouvoirs efficace.

Durée : 3 jours

### 3/Autres Formations Sécurité :

- Formation SST recyclage,
- Habilitation électrique, AIPR
- Travail en hauteur, échafaudage,
- CACES R482/R484/R486/R489,
- Chef de manœuvre, Fondamentaux, Superviseur levage,
- Amiante.

## **8. RECOURS AUX STAGES**

Bouygues Construction souligne sa volonté de maintenir une politique relations écoles active et dynamique en accueillant un nombre important de jeunes en formation, que ce soit à travers des stages, de l'alternance ou des VIE (Volontariat International en Entreprise) sur des formations allant du CAP/BEP au Doctorat, pour l'ensemble de ses métiers opérationnels et fonctionnels, en France et à l'International.

Depuis quatre ans, Bouygues Construction mène l'enquête Happy Trainees auprès de ses stagiaires et alternants. Cette enquête a pour vocation de recueillir leur avis sur le déroulé de leur période de mise en pratique et apprentissage en entreprise et ainsi mesurer leur niveau de motivation et d'engagement.

L'analyse des résultats permet à chaque Entités du Groupe d'améliorer chaque année l'accueil, l'accompagnement et le management des stagiaires, alternants et VIE.

Cela s'est traduit, par exemple, par la mise en place de parcours d'intégration dédiés, ou la création du Top Trainees Day Bouygues Construction, la journée dédiée aux stagiaires et alternants du Groupe.

Bouygues Construction se donne ainsi la possibilité de recruter des talents et de participer à leur formation.

Bouygues Travaux Publics Régions France s'inscrit pleinement dans cette ambition.

En 2022, l'entreprise a accueilli 35 stagiaires.

Sur les 7 stagiaires « embauchables », 1 a été embauché, soit 14 %.

Bouygues Travaux Publics Régions France souhaite poursuivre l'accueil de jeunes en formation en augmentant le nombre de recours aux stages et en permettant aux stagiaires de découvrir nos métiers, nos projets.

Notre politique d'accueil de stagiaires et nos actions Relations Ecoles (Forums dans les écoles, intervention dans les écoles, Point RH, Journée Stagiaires/Alternants « Join my TP team » ...) ont pour ambition d'être un véritable outil d'attractivité.



**Skilleos**

# SOMMAIRE

1 Votre équipe dédiée

2 Les statistiques globales

3 Les nouveautés

4 Notre partenariat

**VOTRE EQUIPE  
DEDIEE**

**1.**

## Vos interlocutrices privilégiées

- Votre interlocutrice pour la durée de notre partenariat
- Vous accompagne du lancement à l'animation pour faire de Skilleos un succès et la plateforme préférée de vos salariés/adhérents
- Analyse avec vous les différents indicateurs de performance et mène les plans d'action validés



**Camille**

Responsable  
Comptes CSE

07 57 90 80 97

[camille.lecornio@skilleos.com](mailto:camille.lecornio@skilleos.com)

[cse@skilleos.com](mailto:cse@skilleos.com)



**Fleur**

Responsable  
Partenariats CSE

07 57 90 39 66

[fleur.bellet@skilleos.com](mailto:fleur.bellet@skilleos.com)

[cse@skilleos.com](mailto:cse@skilleos.com)

## Vos interlocutrices privilégiées

- Répond aux questions techniques des utilisateurs
- Apporte les solutions à leurs demandes
- Satisfaire les utilisateurs pour leur apporter la meilleure expérience sur Skilleos



**Sophie**  
Customer Care

[Support client](#)

# LES STATISTIQUES GLOBALES

2.

## L'utilisation depuis le début du partenariat

### Temps passé par univers



### Top 10 des cours les plus suivis (populaires)

Ce classement est établi en fonction du temps passé.

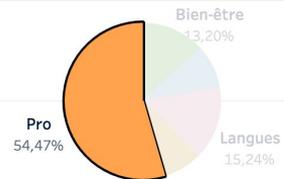
Trading FOREX : les vagues de Wolfe
Excel 2016 : les Fondamentaux
Trading FOREX : les Fondamentaux
Langue des Signes Française pour les professionnels de la petite enfance
Trading FOREX : le scalping avec Ichimoku
Cryptomonnaies & DeFi : investissement et bases du trading
Microsoft Access : les fondamentaux
Espagnol - Express
Trading FOREX : Le scalping sur les marchés financiers
Détecter les mensonges

## L'AFFLUENCE SUR SKILLEOS :

- **126 utilisateurs**
- **412 sessions de formation effectuées**
- **Plus de 181 heures de temps passé sur les cours Skilleos** (cela ne prend pas en compte le temps passé sur les quiz/annexes)
- **4,5/5 Satisfaction moyenne**

# UNIVERS PRO

## Temps passé par univers



## Top 10 des cours les plus suivis (populaires)

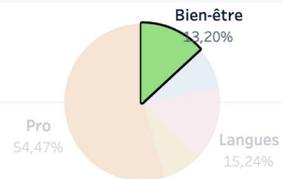
Ce classement est établi en fonction du temps passé.

Trading FOREX : les vagues de Wolfe
Excel 2016 : les Fondamentaux
Trading FOREX : les Fondamentaux
Cryptomonnaies & DeFi : investissement et bases du trading
Microsoft Access : les fondamentaux
Trading FOREX : Le scalping sur les marchés financiers
Blender 3D : les Fondamentaux
Microsoft Power BI - les Fondamentaux
Hacking et Sécurité : les Fondamentaux

Temps d'apprentissage

# UNIVERS BIEN-ÊTRE

## Temps passé par univers



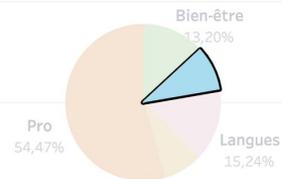
## Top 10 des cours les plus suivis (populaires)

Ce classement est établi en fonction du temps passé.

Détecter les mensonges
Gérer son stress
Vaincre l'addiction au sucre
Développer les capacités de son cerveau
Se débarrasser des réveils nocturnes
Apprendre à s'aimer
La confiance en soi
Macro-nutriments : les Fondamentaux
Méditation pleine conscience
Communiquer efficacement grâce à la PNL

# UNIVERS JEUNESSE

## Temps passé par univers



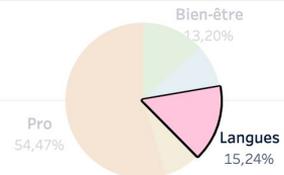
## Top 10 des cours les plus suivis (populaires)

Ce classement est établi en fonction du temps passé.

Anglais (0-6 ans) - Niveau 1
Dessin pour enfant (6-12 ans) : les paysages
Philosophie Tle Générale
SVT 3e - Révision Brevet
SVT 3e - Révision Brevet
Permis voiture : théorie
Piano et solfège pour enfants (0-6 ans) niveau 1
Origami pour enfants : les Marionnettes (6-12 ans)
Français 3e - Révision Brevet
Kids Cartoon Maker : Dessin numérique pour enfants (6-12 ans)
Yoga pour enfants (6-12 ans)

# UNIVERS LANGUES

## Temps passé par univers



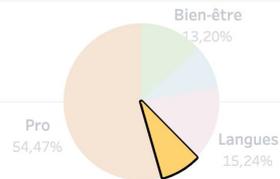
## Top 10 des cours les plus suivis (populaires)

Ce classement est établi en fonction du temps passé.

Langue des Signes Française pour les professionnels de la petite enfance
Espagnol - Express
Français B2 (FLE)
Grec - Express
Anglais - Express
Anglais A1
Anglais B2
Français - Express (FLE en Anglais)
Italien - Express

# UNIVERS LOISIRS

## Temps passé par univers



## Top 10 des cours les plus suivis (populaires)

Ce classement est établi en fonction du temps passé.

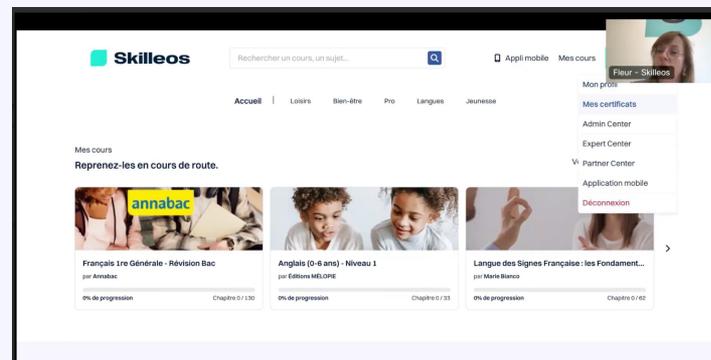
Guitare : les Fondamentaux
Magie : Tours de cartes
Faire son potager
Première Pro 2023 : les Fondamentaux
Pâte polymère : créer des personnages
Magie : les Fondamentaux
Magie : Grandes illusions
Jardinage : les Fondamentaux
Batterie : les Fondamentaux

# LES NOUVEAUTES

3.

## Nos webinaires

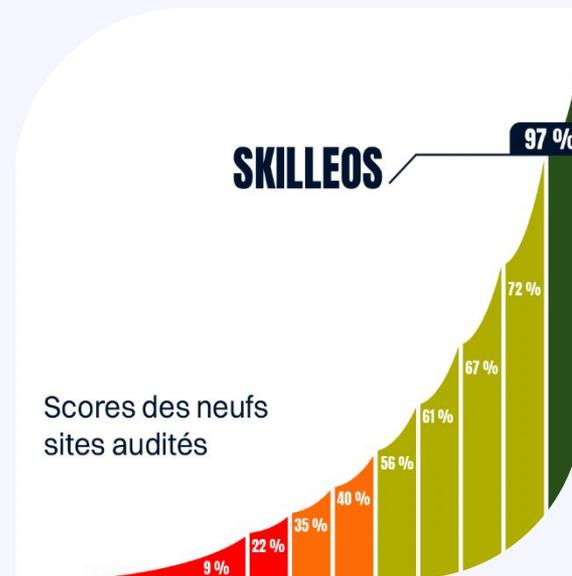
- Présenter Skilloes
- Présenter la plateforme en détails
- Répondre aux questions des utilisateurs ou futurs utilisateurs



**Nous organisons des webinaires à destination de vos salariés pour leur présenter Skilloes et répondre à leurs questions. Ils peuvent s'inscrire à la session de leur choix en cliquant sur ce [lien](#).**

# DEPUIS début 2023...

- **Nouvelles couleurs** sur Skilleos
- **Nouveau site** toujours plus simple et plus ergonomique
- Amélioration de nos **applications mobiles**
- **Une barre de recherche intelligente**
- **Sous-titrage de nos vidéos.** Toutes les nouvelles vidéos sont sous-titrées & nous rattrapons l'ensemble de nos vidéos historiques
- Mise en place du **projet d'accessibilité** du site et **résultat** : rendre Skilleos vraiment accessible au plus grand nombre (rapport publié ici)



**Skilleos est à 97% conforme.**

En faisant le choix de Skilleos, vous faites le choix d'une plateforme qui prend en compte les handicaps dans le cadre de la formation pour s'adresser au plus grand nombre.

# ENCORE PLUS DE PERSONNALISATION !

De nouvelles fonctionnalités exclusives sont en développement :

- **Nouveau depuis fin Février 2023 : Notification push** sur l'application mobile pour favoriser la découverte de **nouveaux cours**
- **Enchaînement** des vidéos automatiques
- Annexes téléchargeables sur l'application mobile
- Téléchargement des notes
- La **fonction "ma liste"** pour créer votre prochaine liste de cours

Mai - Juin

# Nouveaux sur Skilleos

## Les cours

- Vaincre l'addiction au sucre
- Dessiner des doodles
- Gérer ses documents avec Sharepoint online
- Langue des Signes Française pour les professionnels de la petite enfance
- Callipeg : les fondamentaux
- Flutter pour le Web
- Langue des Signes Française : les émotions
- Home organising pour la famille
- Tatouage : créer des dessins et des motifs
- Ecogestes en entreprise
- Cuisine du quotidien : organiser ses repas de la semaine
- Microsoft Teams

- Risques psycho-sociaux : les fondamentaux
- Google Analytics 4
- Argile : technique du bas-relief
- Vaincre sa peur de parler en public
- Permis bateau option fluviale : entraînement au code
- Permis bateau option côtière : entraînement au code
- Permis moto : entraînement au code (ETM)
- Permis moto : épreuve plateau

# Bientôt sur Skilleos

## Les cours qui arrivent (2 mois)

- Plomberie : fondamentaux
- Électricité : fondamentaux
- Massage balinaise (Indonésie)
- Massage Hawaïen
- Perdre ses kilos émotionnels
- Rhum : les cocktails
- Whisky : dégustations
- Cuisine thaïlandaise
- Cuisine vietnamienne
- Cuisine: créer un buffet dînatoire
- Écrire une chanson
- Solfège : refonte
- Upcycling vestimentaire
- Dessin: refonte des fondamentaux
- Prévenir et repérer les RPS en entreprise
- Repérer les symptômes d'épuisement et de burn out dans son entreprise
- Se prévenir du burn out (salariés)
- Se réorienter, changer de parcours d'études (16-23 ans)
- Définir un projet de reprise d'études après une expérience professionnelle
- Préparer son projet de site internet avec Wordpress
- Wordpress avec Elementor : fondamentaux
- Softskills : fondamentaux
- Réussir grâce à la gentillesse

# NOTRE PARTENARIAT

4.

Éducation pour tous

## CAUSES SOLIDAIRES

Nous reversons 1 % de notre CA à deux associations : Télémaque (France) et Prerana (Inde).

Ces associations luttent pour l'égalité d'accès à l'éducation **via la fondation EPIC.**

En 2022, Skilleos a distribué 43 200 repas grâce à l'association Prerana !



