

NAO 2022

Equipe CFTC Bouygues Immobilier



Anne Sophie
Pelletier

Eric
LAFUENTE

Tanguy
AVISSE

Thierry
BLAZY

Pour un
environnement plus
juste et plus humain !

NAO 2022 : Proposition CFTC plus simple, plus responsable, plus verte

Pouvoir s'opposer, toujours proposer !

Une année 2021 certes indécise et compliquée, une inflation record, une crise sanitaire sans fin, un stock foncier en berne, des permis toujours plus complexe, mais remplie d'espoir pour BI avec : des nouvelles valeurs « Respect et Audace », une définition d'axes stratégiques porteurs, un rassemblement autour d'un manifeste pour « *proposer une nouvelle façon de faire le métier, plus humaine, plus sensée, plus durable* ». Les enjeux pour BI sont clairs et partagés : Retrouver la place de leader de la promotion immobilière respectueux des enjeux environnementaux.

La CFTC a toujours mis en avant l'humain au cœur de l'entreprise et la négociation au travers d'une politique salariale et sociale dynamique afin de répondre aux attentes des collaborateurs : pouvoir d'achat, reconnaissance, formation et épanouissement.

La CFTC se focalise dans sa NAO sur 12 propositions nécessaires au bien-être des collaborateurs dans le contexte actuel de Bouygues Immobilier.

La CFTC reste aussi mobilisée sur la négociation et le suivi des différents autres accords. La CFTC sera reconnaissante d'avoir été entendue et obtenu une NAO « gagnant gagnant ».

Augmentation annuelle de **3,8 %** de la masse salariale à fin février 2022.

Attention particulière autour des premiers salaires et collaborateurs non augmentés depuis 3 ans.

Prime Exceptionnelle de **2000€**

Elargir le périmètre des **CESU** à tous les services à la personne.

Revaloriser les participations aux **tickets restaurant** et subventions aux **RIE** de 2%.

Revaloriser les Indemnités kilométriques et le forfait Lavage.
Mise en place du **forfait mobilités durables**

Service d'**entretien et de mise en sécurité des vélos** ... au bureau via un prestataire **ESAT**.

Rendre plus attractif le **crédit mobilité** en permettant la réparation et l'assurance de son véhicule personnel.

Engager les collaborateurs à des **usages plus verts** via la **Fresque du Climat pour tous** et une **journée Responsable nationale**.

JRTT Entreprise le **lundi 31 octobre**.
Pont de l'ascension **vendredi 27 mai**.

Réduction de **10€** sur ses forfaits Bbox.

Généraliser le rôle de **Collaborateur Apporteur d'affaires**.