

Faire entendre votre VOIX, défendre vos DROITS

Pour nos DROITS

Comme vous, nous sommes des salariés de **Bouygues Bâtiment Grand Ouest** ou **Linkcity Grand Ouest**. Nous souhaitons **obtenir des améliorations** et faire **respecter vos droits**. Nous, **candidats CFTC** seront engagés, actifs et impliqués. Comme vous, nous voulons obtenir **plus d'avantages pour tous les salariés**.

Pour nos SALAIRES

Vous êtes **Compagnons, ETAM ou Cadres**, vos représentants **CFTC** de **BBGO** et **LKGO** négocieront comme ils l'ont déjà fait cette année des **évolutions de salaire et de pouvoir d'achat** pour tous les salariés.

Pour notre TRAVAIL

Vos candidats **CFTC** de **BBGO** et **LKGO** seront impliqués dans la vie de l'entreprise. **Libres et indépendants**, ils **s'engageront pour VOUS** et feront en sorte de **préserver vos acquis sociaux** et **d'améliorer vos conditions de travail**.

Pour notre SANTE

La **CFTC** de **BBGO** et **LKGO** veillera à ce que chaque salarié puisse travailler dans de bonnes conditions. Nous ferons cesser par tous les moyens, les relations conflictuelles et les pressions de toutes sortes dont vous seriez victimes. La souffrance au travail n'est pas acceptable.

Pour ELLE, Pour LUI, Pour NOUS

Vos représentants **CFTC** de **BBGO** et **LKGO** au CSE seront les **interlocuteurs**, les **négociateurs** et les **médiateurs** des salariés de l'entreprise **pour les 4 prochaines années**. Ne restez plus isolé(e) devant les difficultés rencontrées. Que vous soyez **dans une agence ou sur un chantier**; en Normandie, en Picardie, en Bretagne ou dans les Pays de la Loire : vos candidats **CFTC**

Pour DEMAIN !

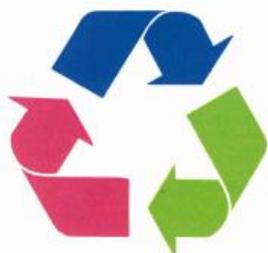
Votez CFTC !





respecter
dialoguer
défendre

Vos valeurs sont les nôtres :



faites-les vivre avec nous !

Des valeurs en actes



Respect des personnes ▼

L'entreprise est une communauté de personnes, où nul ne doit être laissé "au bord du chemin". Les élus CFTC du Groupe Bouygues placent les valeurs humaines de *respect*, d'*écoute* et de *solidarité* au centre de leur action syndicale.



Vertu de la concertation ▼

C'est par la *concertation interne* avec les hommes et les femmes de l'entreprise, sur leurs problèmes concrets, que les meilleures avancées sociales peuvent être obtenues. Quitte à durcir le ton, quand le besoin s'en fait sentir, et à "remettre le couvert" autant de fois qu'il le faut pour faire aboutir nos revendications...



Recherche de l'équilibre ▼

Dans un contexte où les gains de productivité sont devenus incontournables, l'équilibre entre travail et vie personnelle est trop souvent menacé. Concilier la performance professionnelle de chacun avec l'enrichissement de ses relations sociales, la préservation de ses loisirs et de son intimité familiale reste un des objectifs prioritaires de la CFTC.

Vos valeurs sont les nôtres...

Depuis 2008, la représentativité du syndicat CFTC au sein du Groupe Bouygues ne cesse de progresser. Cette confiance grandissante accordée à nos élus, est le fruit de trois convictions de mieux en mieux partagées :

- 1 Le collaborateur ne se réduit pas à sa fonction dans l'entreprise : il est d'abord *une personne*, qui aspire à concilier sa performance professionnelle avec l'épanouissement de toutes les autres dimensions de sa vie sociale et familiale.
- 2 La qualité des relations humaines au sein d'une entreprise ne se décrète pas : elle se construit au quotidien, par la qualité de *l'écoute* apportée aux problèmes de chacun, l'identification des voies de *progrès* et l'engagement dans la *concertation permanente*, à tous les niveaux.
- 3 Le meilleur moyen de faire progresser les choses, dans le dialogue avec la direction, consiste à se montrer *réalistes*, *tenaces* et *constructifs* dans toutes les négociations.

Ces convictions traduisent des valeurs de respect, d'écoute et d'engagement au service des autres. Elles donnent sens à notre action et constituent aussi le fondement de notre *crédibilité*. Plus les difficultés et les défis s'accumulent, dans l'environnement concurrentiel des métiers du Groupe, plus il faudra s'y tenir et les développer.

Un engagement responsable



Une indépendance reconnue ▼

Les élus CFTC du Groupe Bouygues ne prennent pas leurs consignes auprès d'instances extérieures à l'entreprise, coupées des réalités vécues. Indépendants de toute idéologie partisane, ils n'interviennent que *dans l'intérêt des collaborateurs*, dont ils connaissent les aspirations et partagent les difficultés.



Un dialogue constructif ▼

L'action CFTC part du principe que "tout se négocie", dans la durée, tandis que la contestation aveugle et virulente constitue le plus sûr moyen de faire échouer une avancée sociale : *savoir négocier, pouvoir s'opposer, toujours proposer !*



Une crédibilité permanente ▼

Les élus CFTC de Bouygues, présents sur tous les sites et dans tous les métiers du Groupe, n'ont d'autre source d'information que celle des collaborateurs. C'est ce qui leur assure une *crédibilité grandissante aux yeux de tous* – directions et salariés.

<https://cftc-bouygues.fr/>